

Till Herrljunga Kommunfullmäktige

"Vi har en arbetsmarknad skapad av män, för män. Blind för hemarbetet och byggd på en grund av självupppoffrande kvinnor. Det här vill vi ändra. Därför ska vi begränsa vistidsanställningarna, och göra upp med den ofrivilliga deltiden och de delade turerna – eller "obetalda håltimmarna" som de egentligen borde heta. Vi ska göra det som krävs för att uppnå jämställda löner och samtidigt ska vi säkra ett arbetsmiljöarbete så alla kan försörja sig livet ut."
Stefan Löfven, installationstal den 4 april 2013



Socialdemokraterna
FRAMTIDSPARTIET I HERRLJUNGA

2016 -03- 04

101/2016 Beslutnings
150

Motion - Avskaffa delade turer

Våren 2013 tecknade SKL och Kommunal ett riksavtal där följande skrivning finns med:

"...delade turer ska minimeras. Uppgåelsen innebär att vid arbetstidsförläggning bör det, utifrån verksamhetens behov, eftersträvas att arbetstiden är sammanhållen."

Trots att det nu har gått tre år har vi inom Herrljunga Kommun i stor utsträckning fortfarande kvar delade turer inom Kommunals avtalsområden. Vi socialdemokrater tycker att avtalet är ett steg i rätt riktning men anser att arbetet med att minimera delade turer går för långsamt. Vi vill mer. Det krävs krafttag för att komma tillrätta med delade turer men vi förringar inte de utmaningar det innebär att bryta med invanda mönster hos både arbetsgivare och anställd. Dock räds vi inte uppgiften.

Det handlar om att se kommunen som en större arbetsgivare än den enskilda arbetsplatsen likväl som att se förtjänsterna med ett avskaffande. För Socialdemokraterna är avskaffandet av delade turer en arbetsmiljöfråga och en anständighetsfråga. Det handlar också om att kommunen ska ha rimliga arbetsvillkor som säkerställer den långsiktiga personalförsörjningen. Anställda i kommunen ska kunna leva på sin lön och ha en draglig familjesituation.

I flera kommuner runt om i landet finns goda exempel där man framgångsrikt arbetar med att avskaffa delade turer. Med de goda exemplen som utgångspunkt yrkar jag till kommunfullmäktige att besluta:

Att den normala anställningsformen i Herrljunga kommun är heltid och tillsvidareanställning med möjlighet till partiell tjänstledighet för den som önskar.

Att arbetstiden ska vara sammanhållen.

Att delade turer avskaffas i så stor utsträckning som möjligt.

Robert Andersson (S) 2016-03-03

ANKOM

2016 -03- 03

2016 -03- 03