

Protokoll Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 24 november 2016

För LR	Helén Borhammar
För Lärarförbundet	Camilla Söderberg, Rolf Aleryd
För Kommunal	Eva Nilsson
För Vision	Anette Wigertson
För DIK	Håkan Nilsson
För Vårdförbundet	Anita Hjalmarsson
HR-specialist	Charlotte Gustafsson
För Bildningsförvaltningen	Bodil Jivegård, Erik Thaning

§1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsar välkommen och öppnar mötet.

§2. Justering av föregående protokoll

En representant från respektive fackförbund justerar protokollet digitalt och undertecknar vid nästa möte i FSG.

§3. BN 2016-10-03, genomgång av handlingarna

Information och genomgång av handlingarna till Bildningsnämnden, BN 2016-12-05.

§4. Fokus på Barn/Elever/Kommuninvånare

Information kring planen att flytta förskolan Sländans verksamhet sommaren 2017. Arbetsgivare kommer tillsammans med Lärarförbundet och Kommunal genomföra en risk- och konsekvensanalys kring detta.

Arbetsgivaren redovisar en kvalitetsrapport över förskolans verksamhet i Herrljunga som bland annat innehåller en matris på förskolepersonalens självskattning kring måluppfyllelsen gentemot läroplanen på de respektive avdelningarna.

Rapport har inkommit efter Skolinspektionens tillsyn. Rapporten innehåller några ett par förelägganden för huvudman och rektor på Eriksbergs skola. Ansvariga arbetar vidare med hur dessa förelägganden ska åtgärdas.

§5. Personal

I dagsläget har rektorn på Altorpskolan en stor personalgrupp. Arbetsgivare ser över en eventuell fördelning av personalansvar till biträdande rektor på Kunskapskällan. Lärarfacken föreslår att uppdelning sker utifrån personalens befattning.

Arbetsgivaren återkommer om förslag på arbetsår för uppehållstjänster till nästa FSG.

Skyddsronder påbörjade i verksamheten. Arbetsgivare sammanställer information när alla är klara.

§6. Arbetsmiljö

Genomgång av förvaltningens sjuktal per verksamhet, kort och lång. Jämförelse mellan 2015 och 2016 (till och med 31 oktober 2016). Rutin vid återkommande sjukfrånvaro har förändrats - vid 5 sjukfrånvarotillfällen eller fler under en period på 1 år, kallar chef medarbetare till samtal och startar en rehabiliteringsutredning.

§7. Övrigt

LR väcker en övrig fråga gällande personalens möjlighet att byta lön vid byte av skola. Arbetsgivare meddelar att lön inte ändras vid byte av arbetsplats till likvärdig befattning. Lärarfacken vill att Arbetsgivaren omprövar beslutet för att ge möjlighet att ändra personalens lön vid byte av skola.

§8

Arbetsgivaren tackar samverkansgruppen för arbetet under det gångna året, då detta är sista mötet för FSG 2016 och påminner om inbjudan till Bildningsnämndens julbord och luciafirande den 5 december kl 16.30 på Altorpskolan.

Arbetsgivaren har härmed fullgjort sin samverkansskyldighet. Mötet avslutas.

Herrljunga 2016-11-24

Vid datorn,
Charlotte Gustafsson

Justeras
För arbetsgivaren

Bodil Jivegård 2016-11-24

För Lärarförbundet

För Kommunal

Camilla Söderberg 2016-11-28

Eva Nilsson

För LR

För DIK

Helén Borhammar 2016-11-29

Håkan Nilsson 2016-11-24

För Vårdförbundet

För Vision

Anita Hjalmarsson 2016-11-24

Anette Wigertson 2016-11-24

Minnesanteckningar FSG

Närvarande: Bodil Jivegård, Erik Thaning, Annette Wigertson, Eva Nilsson, Håkan Nilsson, Anita Hjarmarsson, Camilla Söderberg, Helene Borhammar, Rolf Aleryd

När: torsdagen den 24 november

Var: B-salen, Kommunhuset

Information/Dialog:

- BN, genomgång av handlingarna

Månadsuppföljning

Vi ligger 2 miljoner plus i prognosen, varav 1 miljon av dessa går att härleda till att barnvolymerna inom förskolan är lägre än budgeterat. Detta innebär att vi ska återlämna cirka 1 miljon. Utöver det finns det en viss osäkerhet kring den ekonomiska hanteringen av ensamkommande barn, på grund av den eftersläpning som finns hos staten och migrationsverket. Bildningskontoret har ett negativt utfall i dagsläget som går att härleda till barn med särskilt stora medicinska behov och även biblioteket är strax över sin budget.

Flytt från Sländan till Ugglan

Socialförvaltningen behöver komma åt lokalerna i Hagen, senast den sista december utifrån byggnationen av etapp 4. Eftersom det inte är önskvärt att genomföra en flytt av verksamheten under pågående termin, så innebär detta i praktiken att en flytt bör ske under sommaren. Förvaltningen har sett över en rad alternativ och föreslår att Sländans avdelning flyttar ut och femåringarna bildar en egen grupp i Ugglans lekhall. Lekhallen genomgår en mindre ombyggnad för att iordningsställas för att vara en temporär 5-års avdelning. Vid sommaren så kommer en stor kull att lämna förskolan och gå över till förskoleklass och vi kommer inte få in lika många barn under året. Så utifrån det perspektivet så är lokalläget gynnsamt. Efter dagens FSG kommer vi genomföra en riskanalys kring förslaget.

Kommunbladet

Skolverket släpper årligen Kommunbladet, en genomgång av mått, mätetal och kostnader förknippade med skolans och förskolans verksamheter.

Kvalitetsrapport förskola

De strukturella förutsättningarna att bedriva förskoleverksamhet i Herrljunga är goda.

Måluppfyllelsen är också den mycket god. Rapporten slår fast följande fyra slutsatser:

- 1) Förskolan behöver fortsatt stärka likvärdigheten mellan avdelningarna.
- 2) Förskolan behöver stärka arbetet med läroplansområdena; skapande dans och drama, skapande rörelse, samt teknik.
- 3) Förskolan bör öka sin förmåga att utvärdera och följa upp sin egen verksamhet.
- 4) Förskolan bör minska kostnaden per barn över tid till en mer kostnadseffektiv nivå.

Skolinspektionens beslut för Herrljunga kommun och Eriksberg

Skolinspektionens beslut för Eriksberg och Herrljunga som helhet har kommit. För Eriksberg innebär det att de ska åtgärda brister inom undervisningen, gällande individanpassning. Samt att se över att säkerställa att elevhälsan arbetar främst förebyggande och att skolbiblioteket används på ett korrekt sätt.

På huvudmannanivå får kommunen fyra områden att åtgärda.

Inom förskolan ska förvaltningen säkerställa att barn med annat modersmål än svenska kan utveckla både det svenska språket och sitt modersmål.

Inom gymnasiesärskolan så ska vi säkerställa att alla utredningar samt beslut om mottagande i gymnasiesärskola skett på ett korrekt sätt.

På huvudmannanivå ska förvaltningen även åtgärda uppföljningen av gymnasiet och fritidshemmet.

Fokus på Barn/Elever/kommuninvånare

Personal

- Personalansvar biträdande rektor

- Förslag arbetsår för uppehållstjänster läsåret 2017/2018

Personalavdelningen ser över arbetsåret för uppehållstjänster och återkommer med information.

- Skyddsronderna

Arbetsmiljö

- Genomgång av förvaltningens sjuktal och rev rutiner i kommunen för att starta rehabutredning
Förskolan har sänkt sina sjuktal, medan biblioteket och fritidshemmet har ökat sin sjukskrivning något under året. Biblioteket har ökat sin långtidsfrånvaro.

PPT bifogas minnesanteckningarna.

- Lönepolicy

LR och LF vill att kommunen ändrar lönepolicy för att säkerställa lärare stannar kvar i kommunen.

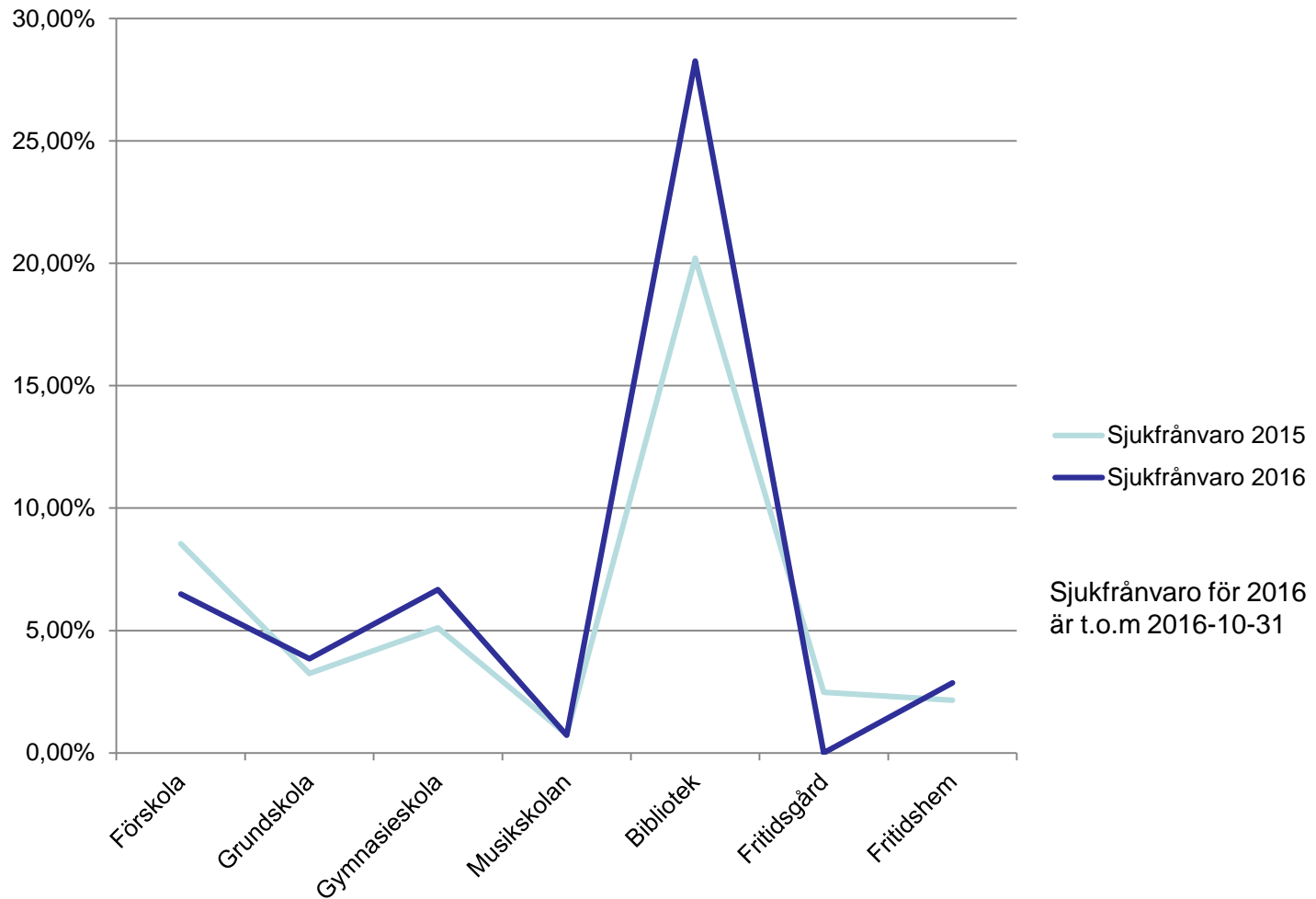
- Lärarförbundet och Kommunal deltar i riskanalys ”Utflytt av Sländans verksamhet sommaren 2017”. Vi går igenom planen för att flytta verksamheten till andra befintliga lokaler och bedömer och analyserar riskerna.

Vid pennan

Erik Thaning

Sjukfrånvaro





Andel kort/lång sjukfrånvaro

