

Motion.

2019-02-05

Många kommuner förutom oss har svårt att rekrytera spetskompetens inom flera kompetensområden, både inom de kommunala områdena såväl som de privata.

Det är ofta ett hinder när man vill göra förstärkningar inom sin organisation, att den eventuella andra parten i hushållet inte kan erbjudas sysselsättning inom sitt yrkesområde.

Därför föreslår vi att Herrljunga kommun utreder möjligheten att tillsammans med Fokus Herrljunga och/eller större företag i kommunen starta en gemensam funktion för tandemrekrytering.

Syftet skulle vara att locka fler personer med högskoleutbildning att ta tjänst utanför universitets- och högskoleorterna.

Vid sidan om att stärka vår organisation, skulle det också stärka vår befolkningsstruktur.

Tandemrekrytering innebär att privata och offentliga arbetsgivare samverkar i syfte att attrahera och behålla rätt kompetens genom att underlätta för och stötta den rekryterades medföljande partner/familjemedlem att finna anställning i kommunen, som motsvarar deras kompetens och tidigare erfarenhet. Tandemrekrytering kan på det sättet fylla en viktig funktion för att främja distansrekrytering och bidra till hållbarhet med målet att hela familjen ska ges möjlighet till en meningsfull sysselsättning i vår kommun.

Vi yrkar att:

Kommunen ges i uppdrag att undersöka möjligheterna för ett etablerat samarbete med det privata näringslivet i kommunen med målsättning att gemensamt och ömsesidigt underlätta framtida rekryteringar.

Mats Palm (S).



Elin Alavik (L).

