

DIARIENUMMER:

UPPRÄTTAD: 2024-09-25

GILTIG TILL: 2025-08-31

DOKUMENTANSVAR: Rektor

Plan

*Plan mot kränkande behandling och
diskriminering*

*Mörlanda förskola
2024–2025*

Avd. Haren

Syfte och innehåll

Syftet med arbetet mot diskriminering och kränkande behandling är att skydda barn och elever mot kränkningar av deras värdighet. Planens funktion är att förebygga och förhindra att kränkningar förekommer genom aktiva och konkreta åtgärder och tydliga rutiner. Planen är en dokumentation av det arbete som bedrivs löpande samt utgångspunkt för uppföljning, utvärdering och utveckling. Planen är därmed en del i det systematiska kvalitetsarbetet.

Planen beskriver också vilken arbetsgång som ska följas då diskriminering eller kränkande behandling uppstår i verksamheten.

Vi kartlägger risker med bl. a enkäter, samtal och trygghetsvandringar.

Skollagen

1 § Detta kapitel har till ändamål att motverka kränkande behandling av barn och elever.

2 § Bestämmelser om förbud m.m. mot diskriminering i samband med verksamhet enligt denna lag finns i diskrimineringslagen (2008:567).

5 § Huvudmannen ansvarar för att personalen fullgör de skyldigheter som anges i 10 kapitel, när den handlar i tjänsten eller inom ramen för verksamheten.

6 § Huvudmannen ska se till att det inom ramen för verksamheten finns ett målriktat arbete för att motverka kränkande behandling.

8 § Huvudmannen ska se till att det varje år upprättas en plan med en översikt över de åtgärder som behövs för att förebygga och förhindra kränkande behandling av barn och elever. Planen ska innehålla en redogörelse för vilka av dessa åtgärder som avses att påbörjas eller genomföras under det kommande året. En redogörelse för hur de planerade åtgärderna har genomförts ska tas in i efterföljande årsplan.

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

9 § Huvudmannen eller personalen får inte utsätta ett barn eller en elev för kränkande behandling.

10 § En lärare, förskollärare eller annan personal som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor som får kännedom om att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier i samband med verksamheten är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Mål med det förebyggande arbetet

Beskriv förskolans övergripande mål.

Syftet med vårt arbete mot diskriminering och kränkande behandling är att skydda barnen på förskolan mot kränkningar av deras värdighet.

Vårt mål är att varje barn ska känna sig trygg, bli respekterad för den man är, kunna delta i förskolans utbildning och undervisning utifrån sin egen förmåga, få uppleva sig vara en tillgång i gruppen samt att få lov att misslyckas och få det stöd varje individ behöver för att uppleva tillfredställelsen det innebär att lyckas.

Nuläge

Vi tar med oss från förra året att vi är lugna och trygga pedagoger som använder ett lågaffektivt bemötande samt att vi jobbar för goda relationer med vårdnadshavarna. Vi kommer fortsätta med smarta strategier och använda tecken till hjälp. Stopphanden har vi jobbat mycket med och det tar barnen snabbt till sig.

Vår barngrupp känns som trygg i grunden och att barnen trivs att vara på förskolan. Våra inskolningar känns vara på god väg. De upplevs som positiva och glada. Vi har kartlagt gruppen genom +-0 schemat samt trappan. Vi ser ingen anledning till oro i nuläget men vi har ett inskolningsbarn i beaktande.

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

Översikt över verksamhetens främjande och förebyggande arbete

Med Läroplanen- Lpfö18, och Barnkonventionen som utgångspunkt arbetar vi med värdegrunden utifrån varierande arbetsmaterial och metoder för att utveckla barnens förståelse och kunskaper för att utveckla goda relationer med alla individer på förskolan.

Vi arbetar också för att utveckla barnens förståelse om hur deras kommunikation via TAKK, verbalt språk- ordval-tonläge samt kroppsspråk påverkar deras förutsättningar för att utveckla positiva samtal med sina kamrater. Därigenom skapas förutsättningar att utveckla goda relationer som främjar barnens lärande och där vi pedagoger uppmuntrar barnen att lära av varandra.

Genom varierade metoder arbetar vi också för att barnen får inflytande och delaktighet i sin utbildning och undervisning på förskolan där vår ambition är att varje individs intressen och behov tillgodoses.

Varje avdelning skriver sin översikt.

Beskriv det främjande arbetet

Stödfrågor

Beskriv det främjande arbetet som alltid pågår utan förekommen anledning.

Vi finns alltid på golvet där barnen är. Vi är lugna och trygga pedagoger och har ett lågaffektivt bemötande gentemot barnen. Vi delar upp oss bland barnen, ibland i olika rum. Vi hjälps åt att hålla en överblick på alla barn genom en god kommunikation med varandra. Vi delger varandra det vi ser och det som hänt tillsammans med barnen, samt informerar varandra efter dagens slut.

Hur arbetar ni för att främja trygghet, studiero och en tillitsfull miljö?

Vi jobbar mycket med att skapa en trygg anknytning till varje barn och en trygg och god relation till barnens vårdnadshavare. Vi tycker det är viktigt att försöka skapa en lugn atmosfär. Det är också viktigt att vi i arbetslaget känner trygghet och förtroende till varandra.

Hur tar ni fram/beslutar rådande förhållningssätt i verksamheten?

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

Vi kommunicerar med varandra och har ett öppet klimat.

Hur arbetar ni med kompetensutbildning kring normer och värden?

Vi har bland annat vår utvecklingsgrupp där dessa frågor diskuteras och Apt mm.

Hur planeras undervisningen kring sexualitet, mänskliga rättigheter, jämställdhet och liknande?

Vi jobbar aktivt med värdegrundsarbetet där vi inte gör någon skillnad på barnen i något avseende. Alla barns lika värde ska vara ett självklart förhållningssätt av oss pedagoger och det visar vi bland annat genom att vara förebilder inför barnen. Vi jobbar kontinuerligt med dessa frågor i arbetslaget.

Beskriv det förebyggande arbetet

Hur identifierar och avvärjer ni risker?

Vi delar upp oss i rummen och finns där barnen är vilket gör att vi kan förhindra och stoppa konflikter. När något händer så ser vi det lättare och kan prata om hur det blev och hur man kan göra istället. Vi jobbar också med anpassade smågrupper. Vi använder smarta strategier.

Beskriv (Analysera) också verksamhetens rutiner, arbetssätt, regler, normer och jargong i personalgruppen.

Åtgärder som planeras påbörjas och genomförs under läsåret.

Åtgärder	Datum för start av åtgärd	Ansvarig för genomförande	Ansvarig för uppföljning
Det knuffas mycket nu. Se nedan åtgärder.	26/9	Alla i arbetslaget	arbetslaget

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

Det kastas mycket sand i sandlådan. Se nedan åtgärder.	26/9	alla	alla

Så här medverkar barn, elever och all personal i arbetet.

När någon kränkning eller diskriminering sker använder vi stopphanden för att snabbt avbryta samt så pratar vi med barnen och visar på hur man kan göra på ett annat sätt. Vi har dramatiserat sådana händelser med exempelvis babblarna för att tydliggöra än mer. Vi jobbar med smarta strategier för att ge barnen strategier att lösa konflikterna. Ett sätt kan vara att sära på vissa barn så de inte sitter bredvid varandra eller är i samma grupper. Ute får vi vara med i sandlådan och försöka, förebygga sandkastning genom att stötta i leken och prata med dem.

Beskriv resultatet av årets arbete samt åtgärder inför nästa läsår.

Beskriv nuläge, analys och fortsatt planering

Utvärdering

Rutin

Kränkande behandling, diskriminering och trakasserier

Barn/elev blir kränkt, trakasserat eller diskriminerat

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

(eller misstanke därom)



Anmälningsskyldigheten omfattar alla händelser.
En anmälan om kränkande behandling ska upprättas skyndsamt
Personal gör anmälan via Drafit, vårdnadshavare informeras.



Rektor tar emot anmälan och beslutar vem som ska hantera ärendet
Rektor är ansvarig för att utredningen görs skyndsamt



I de fall där kränkande behandling konstateras ska åtgärder vidtas för att förhindra kränkande
behandling i framtiden

Åtgärder kan riktas mot såväl den som blir utsatt som den/de som utsätter.
Åtgärder kan genomföras på individ och gruppnivå



Uppföljning av åtgärder



Rektor avslutar ärendet och rapporterar till huvudman

Definitioner och förklaringar

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

Kränkande behandling

Skollagens definition av kränkande behandling är ”ett uppträdande som utan att vara diskriminering enligt diskrimineringslagen, kränker ett barns eller en elevs värdighet”. Både diskriminering och kränkande behandling är förbjudet i förskolor, skolor och andra verksamheter som lyder under skollagen. Skyldigheten att förebygga och åtgärda diskriminering respektive kränkande behandling regleras dock till stor del i olika lagar: diskrimineringslagen och skollagen.

Vad är diskriminering, trakasserier och sexuella trakasserier?

Diskriminering regleras i diskrimineringslagen. Förenklat är diskriminering att någon missgynnas eller kränks. Missgynnandet eller kränkningen ska ha sin grund i någon av de sju diskrimineringsgrunderna:

- kön
- könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Det finns sex former av diskriminering. Två av dessa är trakasserier och sexuella trakasserier.

Trakasserier är ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av de sju diskrimineringsgrunderna.

Sexuella trakasserier är ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet.

Om ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller sexuella trakasserier på sätt som avses i diskrimineringslagen gäller samma regler för personalens respektive rektorns anmälningsskyldighet som vid upplevd kränkande behandling.

Vad är mobbning?

Begreppet mobbning finns inte i skollagen. En vanlig användning av ordet är om ett barn eller en elev blir utsatt för kränkande behandling, trakasserier eller sexuella trakasserier vid upprepade tillfällen. Kränkande behandling kan vara något som bara händer en gång. Kränkande behandling är alltså ett bredare begrepp, som kan innefatta mobbning men även

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se

andra kränkande beteenden.

Vad innebär huvudmannens utredningsskyldighet?

Om ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling är huvudmannen skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna. Om utredningen visar att kränkande behandling förekommit ska huvudmannen vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra kränkande behandling i framtiden.

Utredningsskyldigheten inträder så snart någon i verksamheten får veta att ett barn eller en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling. Det krävs inga bevis om att en kränkning ska ha ägt rum. Utredningsskyldigheten gäller oavsett om det fanns en avsikt att kränka eller inte. **Vidare gäller skyldigheten även om vårdnadshavare, barn eller elever inte vill att händelsen ska utredas.** Den som utreder måste skaffa sig en självständig uppfattning om vad som har hänt. Huvudmannen får exempelvis inte låta saken bero med motiveringen att de inblandade lämnat motstridiga uppgifter.

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
info@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se