

Extra ärende 1



HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS
FÖRVALTNING
Ior Berglund

Tjänsteskrivelse
2019-09-17
DNR KS 7/2019 942
Sid 1 av 3

Konsekvensanalys av beslutad budgetram 2020

Sammanfattning

Kommunstyrelsens budgetram för 2020 innebär en minskad tilldelning jämfört med föregående år. Kommunfullmäktige beslutade med anledning av det att till budgetärendet 2019-06-18, § 110, att ”nämnder och styrelser uppdras att genomföra konsekvensanalys i samband med budgetarbete (bilaga 1, KS § 92/2019-05-27).”

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2019-09-17

KF § 110/2019-06-18

KS § 92/2019-05-27

Förslag till beslut

Redovisad konsekvensanalys läggs till handlingarna

Ior Berglund
Kommundirektör

Expedieras till: Kommunfullmäktige

Extra ärende 1



HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS
FÖRVALTNING
Ior Berglund

Tjänsteskrivelse
2019-09-17
DNR KS 7/2019 942
Sid 2 av 3

Bakgrund

Kommunstyrelsens budgetram för 2020 är 34 928 tkr vilket är en minskad tilldelning med 45 tkr jämfört med föregående år. Budgetens förändring mot föregående år kan härledas till följande områden:

- Löneökningar enligt föregående års lönervidering.
- Nationella beslut 38 tkr enligt tidigare fastställda beslut avseende klimatanpassning.
- Indexuppräkning enligt tidigare fastställda beslut om 2,0 % på externt och 2,1 % på internt.
- Minskat kommunbidrag om 722 tkr till följd av minskade skatteintäkter och generella bidrag.

Kommunfullmäktige beslutade med anledning av den minskade tilldelningen att till budgetärendet 2019-06-18, § 110, att ”nämnder och styrelser uppdras att genomföra konsekvensanalys i samband med budgetarbete (bilaga 1, KS § 92/2019-05-27).”

Observera att löneökning för 2020 läggs i en lönepott och fördelas ut efter lönervideringen i april och ligger inte med i kommunbidraget.

Ekonomisk bedömning

Nedan redovisas fördelning för budget 2020, inkl. skillnaden mellan budget 2019 och budget 2020, samt konsekvensanalyser.

Fördelning Budget 2020							
Fördelning Budget 2020	Budget 2019 exkl KS satsningar	Besparing 2019	Budget 2019 inkl besparing	Lönepott 2019	Budget 2019 exkl KS satsningar	Budget 2020	Skillnad BU2019 vs BU2020
Kommunstyrelsen	2 877	18	2 859		2 859	2 853	- 23
Kommunstyrelsen satsningar	-		-			0	-
Kommunledningskontoret	7 587	47	7 540	33	7 573	7 559	- 28
Folkhälsa	345	2	343	6	349	348	3
Strategisk planering	663	4	658	5	664	663	0
MSB	- 0		- 0		- 0	0	0
Adm. och kommunikation	4 470	28	4 442	62	4 505	4 496	26
IT, växel	7 367	49	7 318	105	7 423	7 410	43
Reception	468		468	6	475	474	5
Ekonomi	4 874	30	4 844	3	4 847	4 838	- 36
Personal	6 323	39	6 284	14	6 298	6 287	- 36
Total (tkr)	34 973	217	34 756	236	34 992	34 928	- 45



Konsekvensanalys för kommunledningskontoret

För kommunledningskontoret kommer inte en minskad tilldelning innebära några kritiska betydande negativa ekonomiska konsekvenser utan den föreslagna minskningen av ramanslag kommer att fördelas mellan kommunledningskontorets olika ansvarsområde. Detta innebär att en del planerade ledarutvecklingsinsatser för kommunens chefskollektiv kommer att senareläggas med ambitionen att bibehålla resurser för att arbeta med uppdatering och implementering av kommunens vision.

Konsekvensanalys för folkhälsa

För folkhälsoarbetet medför den minskade tilldelningen inga betydande negativa konsekvenser.

Konsekvensanalys för administration- och kommunikationsenheten

För administration- och kommunikationsenheten innebär den minskade tilldelningen inga betydande negativa ekonomiska konsekvenser. Minskningen delas upp mellan avdelningens olika ansvarsområden.

Konsekvensanalys för IT, växel och reception

IT, växel och reception kommer att effektivisera och genomföra besparingar i leveransen under 2020 som innebär att båda kommunerna gynnas ekonomiskt, utefter den fördelning som är beslutad.

Konsekvensanalys för ekonomi och personal

I styrdokument över servicenämndens verksamheter finns det beskrivning över hur servicenämndens verksamheter ska finansieras. Finansieringen ska bygga på invånarantal och varje kommun går in med samma andel finansiering som befolkningsandel. I nuläget är andelen för Herrljunga kommun drygt 45%.

En direkt konsekvens av beslutad budget gör att finansieringen av servicenämnden ekonomi- och personals verksamheter blir lägre i förhållande till den andel som styrdokument anger. Servicenivån inom ekonomi och personal kan inte göras olika i kommunerna, varvid det är av vikt att det råder balans i insats från de båda kommunerna.



KF § 127
KS § 112

DNR KS 240/2018 902

Svar på återremiss av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Sammanfattning

Sveriges kommuner och landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevald som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträdde efter valet 2018. OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevald gällande omställning, pension och familjepension.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsad ekonomiska omställningsstöd. Ändringar innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats. Det tillagda familjeskyddsregelverket gäller för förtroendevald med uppdrag om minst 40 procent och består av två delar, dels familjeskydd till efterlevande vuxen och dels familjeskydd till efterlevande barn.

Kommunfullmäktige återremitterade ärendet den 12 februari 2019 (KF § 14) för att få information om kringliggande kommuner antagit andra bestämmelser än de som föreslås i cirkulär 18:31 från Sveriges kommuner och landsting. Resultatet av undersökningen visar att Lidköping och Vara kommuner har gjort ett undantag och beslutat att det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas från och med år 1. Alingsås, Götene, Skara, Tranemo, Svenljunga, Bollebygd och Ulricehamns kommuner har inte gjort någon förändring.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2019-06-12

Kommunfullmäktige § 14/2019-02-12

Sveriges kommuner och landsting (SKL) cirkulär 18:31

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18) inklusive bilagor

Kommentar till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Jäv

Mats Palm (S) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen eller beslutet av ärendet. Lise-Lotte Hellstadius (S) går in som ersättare.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga. Bestämmelserna gäller från och med 2019-01-01.



Fortsättning KF § 127
Fortsättning KS § 112

Lennart Ottosson (Kv) yrkar på en ändring i OPF-KL18 § 4 i form av en ändring från 85% till 65% under de två första åren och till 50% under det tredje året.

Jimmie Stranne (SD) bifaller Lennart Ottossons (Kv) förslag.

Ajournering!

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag antas och finner att så sker.

Ordföranden frågar om Lennart Ottossons (Kv) ändringsförslag antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga antas (bilaga 1 KS § 112/2019-08-26). Bestämmelserna gäller från och med 2019-01-01.
2. Följande ändring görs i OPF-KL18 § 4:
- 85% ändras till 65% under de två första åren och till 50% under det tredje året.

Jäv

I kommunfullmäktige anmäler Mats Palm (S) och Gunnar Andersson (M) jäv och deltar inte i handläggningen eller beslutet av ärendet.

Ingemar Kihlström (KD) föreslår följande:

- Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen för klargörande om vilket förslag som är kommunstyrelsens beslut då protokollet anges vara felaktigt och inte korrekt avspeglar kommunstyrelsens beslut.
- Ärendet direktjusteras.

Börje Aronsson (KV) bifaller Ingemar Kihlströms (KD) förslag till beslut.

Ordföranden frågar om ärendet ska avgöras idag eller om ärendet ska återremitteras och finner att ärendet återremitteras till kommunstyrelsen.

Ordföranden frågar sedan om ärendet direktjusteras och finner att så sker.

Bert-Åke Johansson (S) utses som justerare för ärendet.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Ärendet återremitteras till kommunstyrelsen för klargörande om vilket förslag som är kommunstyrelsens beslut då protokollet anges vara felaktigt och inte korrekt avspeglar kommunstyrelsens beslut.
2. Ärendet direktjusteras.



KS § 112

DNR KS 240/2018 902

Svar på återremiss av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Sammanfattning

Sveriges kommuner och landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevald som tidigare omfattats av OPF-KL 14 eller som tillträdde efter valet 2018. OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevald gällande omställning, pension och familjepension.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsad ekonomiska omställningsstöd. Ändringar innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats. Det tillagda familjeskyddsregelverket gäller för förtroendevald med uppdrag om minst 40 procent och består av två delar, dels familjeskydd till efterlevande vuxen och dels familjeskydd till efterlevande barn.

Kommunfullmäktige återremitterade ärendet den 12 februari 2019 (KF § 14) för att få information om kringliggande kommuner antagit andra bestämmelser än de som föreslås i cirkulär 18:31 från Sveriges kommuner och landsting. Resultatet av undersökningen visar att Lidköping och Vara kommuner har gjort ett undantag och beslutat att det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas från och med år 1. Alingsås, Götene, Skara, Tranemo, Svenljunga, Bollebygd och Ulricehamns kommuner har inte gjort någon förändring.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2019-06-12

Kommunfullmäktige § 14/2019-02-12

Sveriges kommuner och landsting (SKL) cirkulär 18:31

Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18) inklusive bilagor

Kommentar till Förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Jäv

Mats Palm (S) anmäler jäv och deltar inte i handläggningen eller beslutet av ärendet. Lise-Lotte Hellstadius (S) går in som ersättare.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga. Bestämmelserna gäller från och med 2019-01-01.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Fortsättning KS § 112

Lennart Ottosson (Kv) yrkar på en ändring i OPF-KL18 § 4 i form av en ändring från 85% till 65% under de två första åren och till 50% under det tredje året.

Jimmie Stranne (SD) bifaller Lennart Ottossons (Kv) förslag.

Ajournering

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag antas och finner att så sker.

Ordföranden frågar om Lennart Ottossons (Kv) ändringsförslag antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga antas (bilaga 1 KS § 112/2019-08-26). Bestämmelserna gäller från och med 2019-01-01.
2. Följande ändring görs i OPF-KL18 § 4:
- 85% ändras till 65% under de två första åren och till 50% under det tredje året.

Expedieras till: Kommunfullmäktige



Svar på återremiss av bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda

Sammanfattning

Sveriges kommuner och landstings styrelse har den 14 september 2018 antagit förslag till bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL18 gäller för förtroendevald som tidigare omfattas av OPF-KL 14 eller som tillträdde efter valet 2018. OPF-KL18 omfattar reviderade bestämmelser för förtroendevald gällande omställning, pension och familjepension.

Omställningsbestämmelserna tar sikte på aktiv omställning, med aktiva omställningsinsatser och tidsbegränsad ekonomiska omställningsstöd. Ändringar innebär att Omställningsfondens roll i omställningsarbetet har förtydligats. Det tillagda familjeskyddsregelverket gäller för förtroendevald med uppdrag om minst 40 procent och består av två delar, dels familjeskydd till efterlevande vuxen och dels familjeskydd till efterlevande barn.

Kommunfullmäktige återremitterade ärendet den 12 februari 2019 (KF § 14) för att få information om kringliggande kommuner antagit andra bestämmelser än de som föreslås i cirkulär 18:31 från Sveriges kommuner och landsting. Resultatet av undersökningen visar att Lidköping och Vara kommuner har gjort ett undantag och beslutat att det ekonomiska omställningsstödet ska samordnas från och med år 1. Alingsås, Götene, Skara, Tranemo, Svenljunga, Bollebygd och Ulricehamns kommuner har inte gjort någon förändring.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2019-06-12

Kommunfullmäktige § 14/2019-02-12

Sveriges kommuner och landsting cirkulär 18:31 Förslag till bestämmelser om omställningsstöd, pension samt familjeskydd till förtroendevalda (OPF-KL18) inklusive bilagor

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige anta bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18) med tillhörande bilaga. Bestämmelserna gäller från och med 2019-01-01.

Gun Rydetorp
Lönechef

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom Lönechef
till:

Extra ärende 2



HERRLJUNGA KOMMUN

SERVICENÄMNDEN
EKONOMI/PERSONAL
Gun Rydetorp

Tjänsteskrivelse
2019-06-12
DNR KS 240/2018
Sid 2 av 2

Ekonomisk bedömning

Familjeskydd för förtroendevald med ett uppdrag om minst 40 procent är helt nytt och kostnad uppstår först om den förtroende avlider och efterlämnar make/sambo eller minderåriga barn.

Gränsen för när pensionsavgift utbetalas direkt till förtroendevald höjs från 1,5 procent till 3 procent av inkomstbasbeloppet. Detta innebär att kostnaden i direkt anslutning till intjänande ökar, däremot minskar kostnaden när förtroendevald avgår med pension.

Omställningsstöd enligt OPF-KL utges till dess förtroendevald uppnått pensionsålder som anges i 32 a § LAS som för närvarande är 67 år. Tidigare gällde 65 års gräns.

Extra ärende 2

DIARIENUMMER: KS 240/2019 902
FASTSTÄLLD: KF § x/2019-xx-xx
VERSION: 1
SENAST REVIDERAD: -
GILTIG TILL: xx
DOKUMENTANSVAR: xx

Regler

Bestämmelser om omställningsstöd och pension för förtroendevalda (OPF-KL18)

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda i Herrljunga kommun och beslutas av kommunfullmäktige.



Våga vilja växa!

Innehåll

Allmänt om bestämmelserna	4
OPF-KL18 indelas i fyra kapitel:.....	4
1. Inledande bestämmelser	4
2. Omställningsstöd.....	4
3. Pensionsbestämmelser.....	4
4. Familjeskydd.....	4
Kapitel 1 Inledande bestämmelser	5
§ 1 Pensionsmyndighet.....	5
§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna.....	5
Kapitel 2 Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda	5
§ 1 Tillämpningsområde m.m.	5
§ 2 Omställningsstöd.....	5
§ 3 Aktiva omställningsinsatser	5
§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd.....	5
§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd.....	6
§ 6 Samordning.....	6
§ 7 Uppgiftsskyldighet.....	7
§ 8 Ansökan om omställningsstöd.....	7
§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd	7
Kapitel 3 Pensionsbestämmelser	7
§ 1 Tillämpningsområde m.m.	7
§ 2 Pensionsförmånernas omfattning.....	7
§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension.....	7
§ 4 Pensionsgrundande inkomst	8
§ 5 Pensionsavgifter.....	8
§ 6 Pensionsbehållning	8
§ 7 Information	9
§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension	9
§ 9 Uppgiftsskyldighet.....	9
§ 10 Sjukpension	9
§ 11 Efterlevandeskydd	10
§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån	10
§ 13 Finansiering.....	10
§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd	10
§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.	10
Kapitel 4 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall	10
§ 1 Tillämpningsområde m.m.	10
§ 2 Rätt till familjeskydd.....	11
§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall.....	11
§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen	11
§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen	11

Extra ärende 2

<i>§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn.....</i>	11
<i>§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn.....</i>	11
<i>§ 8 Utbetalning av förmåner</i>	12

Allmänt om bestämmelserna

OPF-KL18 innehåller omställningsstöd, pensionsbestämmelser samt familjeskydd för förtroendevalda som avses i 4 kap. § 1 kommunallagen. OPF- KL18 antas lokalt av fullmäktige inom kommun, landsting/region eller kommunalförbund.

OPF-KL18 indelas i fyra kapitel:

1. Inledande bestämmelser

- Pensionsmyndighet
- Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

2. Omställningsstöd

- Aktiva omställningsinsatser
- Ekonomiskt omställningsstöd
- Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

3. Pensionsbestämmelser

- Avgiftsbestämd pensionsbehållning
- Sjukpension
- Efterlevandeskydd

4. Familjeskydd

Kapitel 1

Inledande bestämmelser

§ 1 Pensionsmyndighet

I anslutning till att OPF-KL18 antas ska en pensionsmyndighet utses. Pensionsmyndigheten har i uppgift att tolka och tillämpa bestämmelserna i OPF- KL18.

§ 2 Ändringar av och tillägg till bestämmelserna

Förtroendevald är skyldig att följa de ändringar av och de tillägg till dessa bestämmelser som kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet från tid till annan beslutar.

Kapitel 2

Bestämmelser om omställningsstöd för förtroendevalda

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om omställningsstöd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

§ 2 Omställningsstöd

Omställningsstöd syftar till att under en begränsad tid underlätta övergången till arbetslivet när en förtroendevald lämnat sitt (sina) uppdrag. Omställningsstöd kan bestå av aktiva omställningsinsatser, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Omställningsstöd förutsätter att den förtroendevalde själv aktivt verkar för att få ett nytt arbete.

§ 3 Aktiva omställningsinsatser

Möjlighet till aktiva omställningsinsatser har förtroendevald som innehaft ett eller flera uppdrag och som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst fyra års sammanhängande uppdragstid och som inte uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder när han eller hon lämnar sitt (sina) uppdrag.

Respektive kommun, landsting/region och kommunalförbund har att utifrån den förtroendevaldes individuella förutsättningar ta ställning till lämpliga aktiva omställningsinsatser samt vilken kostnadsram som ska gälla. De åtgärder som erbjuds kan exempelvis, som på arbetsmarknaden i övrigt, bestå av rådgivningsinsatser och kompletterande utbildning.

§ 4 Ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst ett års sammanhängande uppdragstid.

Extra ärende 2

För varje år i uppdraget utges ett ekonomiskt omställningsstöd om tre månader. Ekonomiskt omställningsstöd utges i högst tre år.

Det ekonomiska omställningsstödet utges med 85 procent under de två första åren och med 60 procent under år tre. Det ekonomiska omställningsstödet beräknas på den förtroendevaldes genomsnittliga månadsarvode gånger tolv under det senaste året.

Ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Rätten att erhålla ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, får uppdrag i Riksdagen eller regeringen eller får förvärvsarbete i minst motsvarande omfattning.

§ 5 Förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Rätt till förlängt ekonomiskt omställningsstöd har förtroendevald som lämnat sitt (sina) uppdrag efter minst åtta års sammanhängande uppdragstid.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges till förtroendevald från den tidigaste uttagsåldern för allmän pension och endast i omedelbar anslutning till att ekonomiskt omställningsstöd enligt § 4 upphört. Förlängt ekonomiskt omställningsstöd kan utges för ett år i taget och som längst till och med kalendermånaden innan den förtroendevalde uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd utges av kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet efter årsvis ansökan från den förtroendevalde.

Förlängt ekonomiskt omställningsstöd motsvarar 60 procent av den förtroendevaldes årsarvode året innan avgångstidpunkten.

Rätten att erhålla förlängt ekonomiskt omställningsstöd upphör om den förtroendevalde på nytt blir innehavare av uppdrag med sammanlagt minst 40 procent av heltid hos kommun, landsting/region eller kommunalförbund, eller får uppdrag i Riksdagen eller regeringen.

§ 6 Samordning

Omställningsersättningarna enligt §§ 4 och 5 ska samordnas/minskas med andra förvärvsinkomster om inte annat anges.

Extra ärende 2

Det första årets utbetalning av ekonomiskt omställningsstöd samordnas inte med förvärvsinkomster. De två följande åren undantas årligen ett prisbasbelopp från samordning.

§ 7 Uppgiftsskyldighet

En förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd och förlängt ekonomiskt omställningsstöd.

Har förtroendevald erhållit omställningsstöd, ekonomiskt omställningsstöd eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd obehörigen eller med för högt belopp genom oriktiga uppgifter, underlåtenhet att fullgöra anmälningsskyldighet eller på annat sätt eller har förtroendevald i annat fall bort inse att utbetalningen var riktig, ska det för mycket utbetalda beloppet återbetalas.

Pensionsmyndigheten kan – om särskilda skäl föreligger – besluta att helt eller delvis avstå från efterkrav.

§ 8 Ansökan om omställningsstöd

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras skriftligt enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar.

Ansökan om omställningsstöd enligt §§ 3-5 ska göras i anslutning till att den förtroendevalde lämnar/minskar sitt (sina) uppdrag.

§ 9 Utbetalning av ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd

Om rätt till ekonomiskt eller förlängt ekonomiskt omställningsstöd föreligger bör den förtroendevalde få sådant omställningsstöd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Kapitel 3

Pensionsbestämmelser

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om pension gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet.

Bestämmelserna gäller för förtroendevalda som tillträtt i samband med valet 2014 eller senare.

Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt, även förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Pensionsbestämmelserna tillämpas för förtroendevald, oavsett uppdragets omfattning, om inte annat anges.

Pensionsbestämmelserna gäller inte för förtroendevald som vid tillträdet av sitt (sina) uppdrag har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder.

§ 2 Pensionsförmånernas omfattning

Pensionsförmåner enligt dessa bestämmelser är:

- a. avgiftsbestämd ålderspension
- b. sjukpension
- c. efterlevandeskydd

§ 3 Avgiftsbestämd ålderspension

En förtroendevald har rätt till avgiftsbestämd ålderspension enligt §§ 4 – 9.

Extra ärende 2

§ 4 Pensionsgrundande inkomst

En förtroendevalds pensionsgrundande inkomst beräknas per kalenderår och begränsas till högst 30 inkomstbasbelopp.

Den pensionsgrundande inkomsten utgörs av den förtroendevaldes årsarvode, sammanträdesersättningar samt andra i det pensionsgrundande uppdraget (uppdragen) utgivna kontanta ersättningar.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid och som under ledighet till följd av sjukdom, olycksfall, arbetsskada eller föräldraledighet och på grund av sådan ledighet fått avdrag från sitt arvode, ska den pensionsgrundande inkomsten räknas om (höjas) med vad som avdragits.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald enligt 4 kap 12 § kommunallagen för förlorad arbetsinkomst, semesterförmån eller tjänstepensionsförmån eller ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning.

§ 5 Pensionsavgifter

Pensionsavgiften beräknas i procent på den förtroendevaldes pensionsgrundande inkomst enligt § 4.

Pensionsavgiften är 4,5 procent på den pensionsgrundande inkomsten upp till och med 7,5 inkomstbasbelopp.

Pensionsavgiften är 30 procent på de delar av den pensionsgrundande inkomsten som överstiger 7,5 inkomstbasbelopp, intill dess den förtroendevalde har uppnått motsvarande i 32 a § LAS angiven ålder. Därefter är pensionsavgiften 4,5 procent på hela den pensionsgrundande inkomsten.

För förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid, och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB) och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen befrias från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång, ska pensionsavgift tillgodoräknas under tid då den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken (SFB).

Anmärkning

Pensionsavgift ska avsättas i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen). Pensionsavgiften beräknas på den pensionsgrundande inkomsten året före den förtroendevalde beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning. Pensionsavgiften avsätts till den förtroendevaldes pensionsbehållning.

Förtroendevald tillgodoräknas pensionsavgift från kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet endast om den för kalenderåret är högre än 3 procent av samma års inkomstbasbelopp. Då förtroendevald inte tillgodoräknas pensionsavgift betalar kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet ut motsvarande belopp direkt till den förtroendevalde i form av ersättning som inte är pensionsgrundande. Belopp understigande 200 kr avseende ett kalenderår utbetalas inte. Från och med år 2019 uppräknas nivån 200 kr årligen med förändringen av inkomstbasbeloppet.

§ 6 Pensionsbehållning

Pensionsavgiften för ett kalenderår avsätts senast den 31 mars följande år till en pensionsbehållning hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund, där den förtroendevalde har innehaft uppdrag. Med pensionsbehållning avses summan av de årliga pensionsavgifter som intjänats hos respektive kommun, landsting/region eller kommunalförbund.

Pensionsbehållningen innehåller ett efterlevandeskydd enligt § 11.

Den förtroendevalde kan erbjudas möjlighet att välja bort efterlevandeskyddet i anslutning till ansökan om uttag.

Extra ärende 2

§ 7 Information

Pensionsmyndigheten ska lämna information till den förtroendevalde om hans eller hennes pensionsbehållning, pensionsgrundande inkomst och avsättning av pensionsavgift.

§ 8 Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension

Utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension, dvs pensionsbehållningen enligt § 6, sker månadsvis och tidigast från den tidpunkt den förtroendevalde kan få allmän pension utbetalad, och i övrigt enligt överenskommelse mellan den förtroendevalde och pensionsmyndigheten.

Ansökan om avgiftsbestämd ålderspension ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten fastställt. Den förtroendevalde bör få pension utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

Avgiftsbestämd ålderspension kan utbetalas som engångsersättning till förtroendevald om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året innan utbetalning av förmånen börjar.

§ 9 Uppgiftsskyldighet

Förtroendevald är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att kunna fastställa rätten till och beräkna avsättning till pensionsbehållning. Lämnas inte sådana uppgifter kan pensionsmyndigheten besluta att avsättningen ska minskas i skälighets omfattning.

Om förtroendevald genom att lämna oriktiga uppgifter inte fullgör sin uppgiftsskyldighet eller på annat sätt orsakar att för hög pensionsavgift avsätts, kan detta belopp återkrävas eller avräknas på kommande avsättningar av pensionsavgift.

Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

§ 10 Sjukpension

Sjukpension betalas ut till förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid med sammanlagt minst 40 procent av heltid och som får rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt socialförsäkringsbalken och som en följd härav med stöd av 4 kap. 6 § kommunallagen från sitt uppdrag före mandatperiodens utgång.

Sjukpensionen grundas och beräknas på det genomsnittliga månadsarvodet som den förtroendevalde hade kalenderåret före insjuknandetidpunkten gånger tolv. Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om annat beräkningsunderlag.

Sjukpensionens nivå motsvarar nivån för den månadsersättning som utgår till anställda enligt AGS-KL.

Sjukpension utges under tid som den förtroendevalde har rätt till sjuk- eller aktivitetsersättning enligt SFB. Upphör rätten till sjuk- eller aktivitetsersättning upphör också rätten till sjukpension.

Anmärkningar

1. Sjukpensionen utges i förhållande till nedsatt arbetsförmåga i uppdraget (uppdragen).
2. Sjukpensionen ska värdesäkras på motsvarande sätt som i de bestämmelser som gäller för utbetalning av månadsersättning enligt AGS-KL.

Förtroendevald som befrias/frånträder sitt uppdrag p g a sjukdom har rätt till efterskydd under 270 kalenderdagar. Efterskyddet innebär att rätt till sjukpension föreligger om förtroendevald under efterskyddstid beviljas sjuk- eller aktivitetsersättning.

Den förtroendevaldes rätt till efterskydd upphör om den förtroendevalde tillträder en anställning eller annat uppdrag, förenat med pensionsrätt.

Extra ärende 2

Pensionsmyndigheten kan i särskilt fall fatta beslut om förlängd efterskyddstid.

§ 11 Efterlevandeskydd

Efterlevandeskydd enligt § 6 innebär att den förtroendevaldes pensionsbehållning betalas till efterlevande make/maka, registrerad partner, sambo eller barn vid förtroendevalds dödsfall.

Efterlevandeskydd betalas i första hand till efterlevande make/maka, registrerad partner och sambo. I andra hand betalas efterlevandeskydd till barn.

Om det finns flera barn med rätt till efterlevandeskydd ska pensionsbehållningen delas lika mellan dessa barn.

Vid dödsfall utbetalas värdet av pensionsbehållningen, enligt § 6, till förmånsberättigad efterlevande under fem år.

Efterlevandeskydd kan utbetalas som en engångsersättning till efterlevande om värdet av pensionsbehållningen är högst 150 % av inkomstbasbeloppet året före utbetalning av förmånen börjar.

§ 12 Vissa inskränkningar i rätten till pensionsförmån

Angående påföljd i pensionsförmånshänseende för den som uppsåtligen framkallat förtroendevalds arbetsförmåga eller död ska gälla vad som anges i 18, 19, 20 a och 100 a §§ lagen om försäkringsavtal.

§ 13 Finansiering

För utfästelser enligt dessa bestämmelser svarar kommun, landsting/region och kommunalförbund.

§ 14 Ansökan om och utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd

Utbetalning av sjukpension och efterlevandeskydd sker månadsvis.

Ansökan om sjukpension och efterlevandeskydd ska göras enligt de anvisningar som pensionsmyndigheten utfärdar. Den förtroendevalde eller förmånsberättigade bör få sjukpension eller efterlevandeskydd utbetalad inom tre månader efter det att pensionsmyndigheten tagit emot sådan ansökan.

§ 15 Uppgiftsskyldighet m.m.

Förtroendevald eller hans eller hennes efterlevande är skyldig att lämna de uppgifter som pensionsmyndigheten begär för att fastställa rätten till sjukpension och efterlevandeskydd. Förtroendevald eller efterlevande som inte fullgör de skyldigheter pensionsmyndigheten fastställt förverkar rätten till förmåner och kan inte genom att senare fullgöra skyldigheten återfå rätten till förverkat belopp mer än sex månader tillbaka. Pensionsmyndigheten kan dock medge undantag.

Kapitel 4

Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

§ 1 Tillämpningsområde m.m.

Bestämmelser om familjeskydd gäller för förtroendevald som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen och som fullgör uppdrag hos kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet på heltid eller betydande del av heltid, med sammanlagt minst 40 procent av heltid.

Bestämmelserna om familjeskydd träder ikraft vid den tidpunkt då OPF-KL18 antas av fullmäktige, eller från den tidigare tidpunkt som fullmäktige beslutar. Bestämmelserna gäller från samma tidpunkt även för förtroendevalda som i tidigare uppdrag inte omfattats av PBF, PRF-KL eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Extra ärende 2

§ 2 Rätt till familjeskydd

En förtroendevalds efterlevande har rätt till

- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande vuxen och
- Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall till efterlevande barn.

§ 3 Familjeskydd vid förtroendevalds dödsfall

En förtroendevalds efterlevande har rätt till familjeskydd om den förtroendevalde avlider:

- a. under tid då han eller hon uppfyller förutsättningarna enligt § 1,
- b. under tid då han eller hon får sjukpension enligt Pensionsbestämmelser § 10

Rätten till familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall gäller också om den förtroendevalde avlider:

- c. inom sex månader efter det att den förtroendevalde befrias/frånträder sitt uppdrag.

En förtroendevalds efterlevande har inte rätt till familjeskydd enligt punkterna

b) – c) om den förtroendevalde vid tidpunkten för dödsfallet hade en anställning eller uppdrag med pensionsrätt och den förtroendevalde genom anställning eller uppdrag hade motsvarande skydd för efterlevande.

§ 4 Familjeskydd till efterlevande vuxen

Familjeskydd till efterlevande vuxen betalas ut till den förtroendevaldes make, maka, sambo och registrerad partner som den avlidne hade vid tidpunkten för dödsfallet.

§ 5 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande vuxen

En efterlevande vuxen, med rätt till familjeskydd till efterlevande vuxen enligt ovan, har rätt till förmån i fem års tid.

Från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år motsvarar den månatliga förmånens värde

1,1 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Familjeskydd till efterlevande vuxen ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 6 Familjeskydd till efterlevande barn

Familjeskydd till efterlevande barn betalas ut till den förtroendevaldes arvsberättigade barn till och med månaden innan barnet fyller arton år.

Rätten till familjeskydd till efterlevande barn gäller även för den tid då barnet har rätt till barnpension enligt SFB.

Rätt till familjeskydd till efterlevande barn har även det barn som den förtroendevalde med socialnämndens medgivande tagit emot i sitt hem för vård och fostran i adoptionssyfte.

§ 7 Beräkning och utbetalning av familjeskydd till efterlevande barn

Ett efterlevande barn, med rätt till familjeskydd enligt ovan, har, från och med månaden efter att den förtroendevalde avlidit och fram till och med slutet av samma år, rätt till en månatlig förmån motsvarande 0,5 inkomstbasbelopp delat med tolv. Förmånen ska därefter årligen räknas upp med förändringen av prisbasbeloppet.

Det sammanlagda månatliga förmånsvärdet av familjeskydd till efterlevandes samtliga barn kan dock aldrig överstiga värdet av 1,5 inkomstbasbelopp, det år dödsfallet inträffade, delat med tolv.

Vid fler än tre efterlevande barn bestäms den månatliga förmånens värde till vart och ett av de efterlevande barnen till motsvarande en tolfedel av värdet av 1,5 inkomstbasbelopp året då den

Extra ärende 2

förtroendevalde avled delat med antalet efterlevande barn med rätt till familjeskydd till efterlevande barn, därefter årligen uppräknat med förändringen av prisbasbeloppet.

Om ett efterlevande barn till en förtroendevald framställer anspråk på familjeskydd till efterlevande barn först efter det att sådan förmån har börjat betalas ut, ska redan utbetalda förmåner inte omfördelas mellan barnen.

Familjeskydd vid den förtroendevaldes dödsfall till efterlevande barn ska utbetalas månadsvis och i lika stora delar.

§ 8 Utbetalning av förmåner

Familjeskyddet betalas ut till den förtroendevaldes efterlevande månadsvis, senast tre månader efter det att kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet har tagit emot ett fullständigt underlag för utbetalningen.

Om den förtroendevalde har befriats/frånträtt sitt uppdrag och den förtroendevalde omfattas av familjeskydd, ska den som gör anspråk på förmån, anmäla dödsfall enligt anvisningar från pensionsmyndigheten.

När anmälan inkommit, anses kommun, landsting/region eller kommunalförbund ha fått kännedom om dödsfallet.

För att rätten till förmån ska kunna bedömas ska den som gör anspråk på förmån lämna de uppgifter som begärs av pensionsmyndigheten samt låta pensionsmyndigheten hämta in uppgifter om den förtroendevalde från nuvarande och tidigare arbetsgivare, uppdragsgivare, Skatteverket, Försäkringskassan eller försäkringsinrättning.

Om efterlevande lämnar oriktiga uppgifter som leder till att för högt familjeskydd utbetalas, kan det för högt utbetalda beloppet avräknas från kommande utbetalningar eller helt eller delvis återkrävas. Detta gäller under förutsättning att efterlevande insett eller borde ha insett att lämnade uppgifter var oriktiga. Pensionsmyndigheten kan besluta att helt eller delvis efterge beloppet.

Pensionsmyndigheten kan besluta att en efterlevande förlorar sin rätt till familjeskydd med anledning av att han eller hon uppsåtligen har framkallat den förtroendevaldes död. Omständigheterna ska vara sådana som anges i 12 kap. 8 § första stycket FAL.