



KALLELSE/FÖREDRAGNINGSLISTA

Instans: KOMMUNFULLMÄKTIGE

Tid: Tisdag den 12 mars kl.18.30

Plats: Kommunhusets sessionssal

Protokollsjustering: Administrations- och kommunikationsenheten,
torsdag 2019-03-21 kl. 13.00

A blue ink signature of Andreas Johansson, consisting of a stylized 'A' followed by a long horizontal stroke.

Andreas Johansson
Ordförande

A blue ink signature of Fam Hlawnceu, written in a cursive style.

Fam Hlawnceu
Sekreterare



<i>Nr</i>	<i>Ärende</i>	<i>DNR</i>	<i>Kommentar</i>
	Sammanträdets öppnande		
	Upprop		
	Val av 2 justerare		
1	Allmänhetens frågestund	KS 11/2019	
2	Fråga till kommunfullmäktiges ordförande om partitillhörighet i kommunfullmäktige	KS 222/2018	
3	Fråga till kommunfullmäktige om partitillhörighet	KS 61/2019	
4	Information från revisionskollegiet	KS 34/2109	
5	Regler för beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium för mandatperioden 2019-2022	KS 42/2019	KS 190218
6	Val av lekmannarevisorer och suppleant i Herrljungabostäder AB 2019-2022 (org.nr. 556508-0909)	KS 13/2019	
7	Val av lekmannarevisorer och suppleant i Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler 2019-2022 (org.nr. 864000-0892)	KS 13/2019	
8	Val av lekmannarevisorer och suppleant i Herrljunga Elektriska AB 2019-2022 (org.nr. 556006-9716)	KS 13/2019	
9	Val av lekmannarevisorer och suppleant i Herrljunga Vatten AB 2019-2022 (org.nr. 556739-5347)	KS 13/2019	
10	Val av lekmannarevisorer och suppleant i Herrljunga Elkraft AB 2019-2022 (org.nr. 556525-9206)	KS 13/2019	
11	Val av revisor och suppleant i Samfond 1-3 2019-2022	KS 13/2019	



- | | | |
|----|--|------------|
| 12 | Val av revisor och suppleant i Dagny och Herbert Carlssons Minnesfond 2019-2022 | KS 13/2019 |
| 13 | Val av revisor och suppleant i Nossan Förvaltningsaktiebolag 2019-2022 (org.nr. 556637-5746) | KS 13/2019 |
| 14 | Motion – Tornvägen | KS 59/2019 |
| 15 | Motion om identifierade behov av nyrekrytering | KS 62/2019 |

<i>Nr</i>	<i>Meddelanden</i>	<i>DNR</i>	<i>Kommentar</i>
1	Årsredovisning och revisionsberättelse 2018 för Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	KS 54/2019	
2	Verksamhetsberättelse 2018 för kommunstyrelsen	KS 21/2019	
3	Ny ersättare för erästtare/ledamot i kommunfullmäktige	KS 13/2019	
4	Arbetsmiljöverket informerar	KS Posltista 15/2019	

Ärende 2

Hej Andreas.

Då du är kommunfullmäktiges ordförande, väljer jag att ställa denna fråga till dig.

Jag har till min förvåning noterat att Marco Glad, som står på Kommunens Väls valsedel på plats 9, också enligt valmyndigheten återfinns som första ersättare för Sverigedemokraterna i samma fullmäktigeförsamling.

Hur förhåller du dig till att samma person under mandatperioden i och med detta tycks kunna representera två partier i vårt fullmäktige? Marco Glad har fått personröster för båda partierna och måste därför ha accepterat att stå även till SDs förfogande, trots att han återfinns på KV:s valsedel.

Det skulle vara intressant att från dig få detta klarlagt, hur det förhåller sig med detta mycket udda ärende. Då ärendet är något av en formaliefråga för Kf, vill jag be dig att diarieföra detta mail.

Mats Palm.
Socialdemokraterna.

Ärende 3

Från: Andreas Johansson [REDACTED]
Till: Mirjana Lind <Mirjana.Lind@admin.herrljunga.se>
Datum: 2019-02-20 19:38
Ärende: VB: Partitillhörighet.

Hej!

Kan du diarieföra detta mail?

Skickat från min Xperia-smartphone från Sony

----- Ursprungligt meddelande -----
Ämne: Partitillhörighet.
Skickat: 20 feb. 2019 19:26
Från: Mats Palm <Mats.Palm@admin.herrljunga.se>
Till: [REDACTED]
Kopia:

Hej Andreas.

Jag skrev till dig för ett tag sedan angående Marco Glads partitillhörighet.

Situationen tycks nu ha klarnat något.

Marco Glad har nu tjänstgjort aktivt i vårt kommunfullmäktige som ledamot för SD.

Därmed torde han inte kunna vara aktuell som ersättare för Kommunens Väl i fullmäktige eller nämnd.

Som kommunfullmäktiges ordförande vill jag fråga dig om du delar min uppfattning och kommer att agera i frågan?

Diarieför gärna detta mail.

Hälsningar.

Mats Palm (S)

Skickat från min Xperia-smartphone från Sony



KS § 26

DNR KS 42/2019

Regler för beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium för mandatperioden 2019-2022

Sammanfattning

Under mandatperioden 2015-2018 inrättades kommunstyrelsens arbetsutskott. Syftet var att säkerställa att bredning av ärenden till kommunstyrelsen även inkluderade oppositionen. Beslutet gäller för mandatperioden 2015-2018 och upphör per automatik vid årsskiftet 2018/2019. För mandatperioden 2019-2022 består kommunstyrelsens presidium av tre ledamöter; ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande. Ordförande och förste vice ordförande representerar majoriteten. Andre vice ordförande representerar oppositionen. Enligt kommunallagen 6 kap § 37 kan kommunstyrelsen uppdra åt ett presidium att fatta beslut å nämndens vägnar. I kommentarerna till 6 kap § 37, kan utläsas att det inte finns några regler om hur ett presidium fattar sina beslut varför det ofta finns skäl för fullmäktige att besluta om beslutsföretsregler. I avsaknaden av sådana regler får som generell princip antas att ordföranden har utslagsröst vid lika röstetal. Kommunstyrelsen har 20190121 fastställt delegeringsordning för kommunstyrelsen. I delegeringsordningen finns delegation till kommunstyrelsen att fatta beslut å styrelsens vägnar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-01-28

Bilaga 1: Beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

Att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fastställa beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium enligt följande;

- Då kommunstyrelsens presidium ska fatta beslut å styrelsens vägnar gäller beslutsförhet enligt nedan;
 - Kommunstyrelsens presidium är beslutsför då minst två ledamöter är närvarande.
 - Vid lika röstetal har ordföranderöst utslagsröst.
 - Presidiets beslutssammanträde ska protokollföras.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium fastställs enligt följande
 - Kommunstyrelsens presidium är beslutsför då minst två ledamöter är närvarande.
 - Vid lika röstetal har ordföranderöst utslagsröst.
 - Presidiets beslutssammanträde ska protokollföras.

Expedieras till: Kommunfullmäktige

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS
FÖRVALTNING
Niels Bredberg

Tjänsteskrivelse
2019-01-28
DNR KS 42/2019 150
Sid 1 av 3

Regler för beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium för mandatperioden 2019-2022

Sammanfattning

Under mandatperioden 2015-2018 inrättades kommunstyrelsens arbetsutskott. Syftet var att säkerställa att bredning av ärenden till kommunstyrelsen även inkluderade oppositionen. Beslutet gäller för mandatperioden 2015-2018 och upphör per automatik vid årsskiftet 2018/2019. För mandatperioden 2019-2022 består kommunstyrelsens presidium av tre ledamöter; ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande. Ordförande och förste vice ordförande representerar majoriteten. Andre vice ordförande representerar oppositionen.

Enligt kommunallagen 6 kap § 37 kan kommunstyrelsen uppdra åt ett presidium att fatta beslut å nämndens vägnar. I kommentarerna till 6 kap § 37, kan utläsas att det inte finns några regler om hur ett presidium fattar sina beslut varför det ofta finns skäl för fullmäktige att besluta om beslutsförhetsregler. I avsaknaden av sådana regler får som generell princip antas att ordföranden har utslagsröst vid lika röstetal.

Kommunstyrelsen har 20190121 fastställt delegeringsordning för kommunstyrelsen. I delegeringsordningen finns delegation till kommunstyrelsen att fatta beslut å styrelsens vägnar.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2019-01-28

Bilaga 1: Beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige fastställa beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium enligt följande;

Då kommunstyrelsens presidium ska fatta beslut å styrelsens vägnar gäller beslutsförhet enligt nedan;

1. Kommunstyrelsens presidium är beslutsför då minst två ledamöter är närvarande.
2. Vid lika röstetal har ordföranderöst utslagsröst.
3. Presidiets beslutssammanträde ska protokollföras.

Niels Bredberg
Kommunchef

Expedieras till: Kommunstyrelsen, Administrations- och kommunikationsenheten



Bakgrund

Bestämmelser för kommunstyrelsens ordförande, kommunstyrelsens 1. Vice ordförande och 2. Vice ordförande kan utläsas i reglemente om arvoden, ersättningar och bestämmelser för förtroendevalda i Herrljunga kommun.

Bland annat finns angivet ersättare för ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande i kommunstyrelsen.

Kommunfullmäktige beslut 2018-12-03

Kommunfullmäktige har i beslut § 162/2018-12-03, för mandatperioden 2019-2022 även utsett Elin Alavik (L) till ersättare för Kommunstyrelsens 2. Vice ordförande.

Det innebär att vid presidiesammanträden och vid 2. Vice ordförandes frånvaro inträder av Kommunfullmäktige utsedd ersättare.

För kommunstyrelsens presidium gäller avseende ersättare följande:

Frånvarande	Ersättare
Kommunstyrelsens ordförande	Kommunstyrelsens förste vice ordförande
Kommunstyrelsens andre vice ordförande	Av kommunfullmäktige utsedd ersättare.

Ekonomisk bedömning

Regler för beslutsförhet medför inte några ekonomiska konsekvenser

Juridisk bedömning

I enlighet med nya kommunallagen och fastställda reglementen.

Samverkan

Samverkan är inte erforderlig.

Motivering av förslag till beslut

Utifrån att kommunstyrelsen kan delegera grupper av ärenden eller enskilda ärenden till kommunstyrelsens presidium är det erforderligt att kommunfullmäktige fastställer beslutsförheten i kommunstyrelsens presidium.



HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS
FÖRVALTNING
Niels Bredberg

Tjänsteskrivelse
2019-01-28
DNR KS 42/2019 150
Sid 3 av 3

Bilaga 1

Beslutsförhet för kommunstyrelsens presidium

Då kommunstyrelsens presidium ska fatta beslut å styrelsens vägnar gäller beslutsförhet enligt nedan;

1. Kommunstyrelsens presidium är beslutsför då minst två ledamöter är närvarande.
2. Vid lika röstetal har ordföranderöst utslagsröst.
3. Presidiets beslutssammanträde ska protokollföras.

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisor

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisor och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

SH

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisorer och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisor

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisor och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

SH

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisor

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisor och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisorer och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisor

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisor och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisor

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisor och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	

§ 1

Val av justeringsman

Göte Olsson utses till justeringsman.

§ 2

Val av lekmannarevisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande lekmannarevisorer och ersättare i kommunens helägda aktiebolag för tiden 2019-2022.

	Ordinarie	Ersättare
Nossan Förvaltningsaktiebolag	Jonny Gustafsson & Ann Melander	Göte Olsson.
Herrljunga Elektriska AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Elkraft AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljunga Vatten AB	Lars-Erik Wessbo & Ann Melander	Jonny Gustafsson
Herrljungabostäder AB	Roland Oscarsson & Göte Olsson	Jonny Gustafsson

§ 3

Val av revisorer

Revisorerna beslutar föreslå kommunfullmäktige besluta utse följande revisorer och ersättare i stiftelser och fonder för tiden 2019-2022:

	Ordinarie	Ersättare
Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler	Roland Oscarsson & Göte Olsson.	Jonny Gustafsson.
Samfond 1,2,3	Göte Olsson	
Dagny och Herbert Carlssons minnesfond	Göte Olsson	



2019-02-13

Motion.

Vår kommun behöver utvecklas, vi behöver bli fler kommuninnevånare.
Detta läser vi i snart sagt varenda skrift från vår kommunledning, speciellt den politiska.

Det finns givetvis flera horisonter på ett sådant ställningstagande.
Men menar man allvar, då måste man i alla fall starta med de projekt som tycks ha kortast startsträcka, och lägst etableringskostnad. Att behovet också är väldigt påtagligt stör inte det upplägget alls.

Mitt emellan Ljung och Annelund, i Mörlanda, ligger Tornvägen.
Med 100 meter till idrottsplatsen och 300 meter till Mörlanda skola.
Elljusspår tvärs över gatan, cykelbana genom hela samhället och naturen direkt inpå knuten.
ALL nödvändig infrastruktur ligger under asfalten och är klar att bara koppla in sig på.
Efterfrågan på bostäder i området är stor och inget står tomt.

De cirka 6 till 8 tomter som ligger på gatans norra slinga är idag obebyggda, en lucka i den övriga bebyggelsen.
Att inte utnyttja ett så gott läge, med direkt närhet till skola, arbetsplatser, butiker och natur är en direkt brist.
Menar kommunens ledning allvar med att vi ska växa, då måste detta område vara fokus ETT.
Kommunens andra största samhälle behöver vara en del i att bygga långsiktig livskraft och en långsiktigt hållbart kund och elevunderlag.

Vi yrkar att:

Ge Bygg och Miljönämnden i uppdrag att skyndsamt och prioriterat ta fram de olika underlag som krävs för en omedelbar byggstart på Tornvägen.

Socialdemokraterna i Herrljunga.
Mats Palm

Motion.

2019-02-20

Herrljunga kommun är i sig själv kommunens största arbetsgivare.

Vårt identifierade behov av nyrekrytering inom flera verksamhetsområden är för de överskådliga kommande åren i det närmaste omätligt.

Trender inom utbildningsområdet, och attityder till arbetsmarknaden, stödjer inte vårt behov av nyrekrytering. Vi brottas dagligen med såväl "fasta" vakanser, som vakanser inom våra grupper av nödvändiga vikarier.

Detta problem delar vi med i det närmaste alla kommuner i Sverige.

Ett sätt att öppna dörrar för att få en inblick i våra verksamheter är i samverkan med Arbetsförmedlingen. Stöd därifrån finns att få, om vi som kommun ställer upp med handledning inom våra bristyrken.

Inskrivna på arbetsförmedlingen kan då beredas ett års praktik hos oss inom våra olika verksamheter, samtidigt som personen på t.ex. KomVux läser upp nödvändiga betyg.

I en väl fungerande verksamhet genererar då detta både en ung arbetssökande med nya kunskaper och referenser till sitt CV, eller en ung person som hittat vägar och möjligheter in i våra verksamheter.

När handledning och introduktion fungerar väl, ökar möjligheten att den introducerade hittar inblick i och intresse för att ta anställning inom vår organisation.

Vårdyrkena kommer att efterfråga ett mycket stort antal nyrekryteringar och detta kan vara en väg väl värd att pröva.

(<https://www.vgregion.se/jobba-i-vgr/ung-i-arbetslivet/Introduktion-i-arbetslivet/tidigare-via-medarbetare-berattar/>)

Vi yrkar att:

Herrljunga kommun utreder möjligheterna att i samverkan med andra aktörer få igång en lokal motsvarighet till VG-regionens ViA ett Herrljunga introduktion i Arbetslivet.

Mats Palm

(S)

Anette Rundström

(S)

Årsredovisning för

Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler

864000-0892

Räkenskapsåret

2018-01-01 - 2018-12-31

Upprättad av:

Lagwiks Redovisningsbyrå AB

Auktoriserade redovisningskonsulter

Hudene Stommen 1

524 92 HERRLJUNGA

0513-231 00

e-post: info@lagwiks.se

Meddelande 1

Innehållsförteckning:

Sida

Förvaltningsberättelse
Resultaträkning
Balansräkning
Noter
Underskrifter

1
2
3-4
5-7
8

Förvaltningsberättelse

Styrelsen för Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler, 864000-0892, med säte i Herrljunga Kommun, får härmed avge årsredovisning för räkenskapsåret 2018.

Verksamheten**Allmänt om verksamheten**

Stiftelsens ändamål är att inom Herrljunga Kommun tillgodese hantverks och industrins behov av arbetslokaler.

Styrelsen som utsetts av Herrljunga Kommun är vald för perioden 2015-2018 och har följande sammansättning. Ordförande Bengt Ottosson. Övriga ledamöter Andreas Falk, Mikael Källström, Alf Sanfridsson och Ronny Andreasson.

Revisorer valda av Herrljunga Kommun är Roland Oscarsson och Erik Nilstad. Biträde vid revisionen har lämnats av godkände revisorn Anders Bergman.

Stiftelsen förvaltar 21 fastigheter för ett sammanlagt bokfört värde av 166 103 tkr.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret

Nybyggnationer har under 2018 genomförts på fastigheterna Herrljunga Herrljunga 31:1 och Herrljunga Ljung 1:17. Dessa är inte färdigställda 2018-12-31. Fastigheten Herrljunga Ölltorp 1:16 har förvärvats under 2018 och efter förvärvet har det genomförts ombyggnationer.

Flerårsöversikt

	2018	2017	2016	Belopp i kr 2015
Nettoomsättning	14 725 160	12 811 214	11 313 122	10 876 272
Resultat efter finansiella poster	1 694 472	845 094	1 232 025	401 137
Soliditet, %	5	5	4	5

Förändringar i eget kapital

	Grund- fond	Reserv- fond	Balanserat resultat	Årets resultat
Vid årets början	500 000	100 000	5 946 634	641 435
Omföring av föreg års vinst			641 435	-641 435
Årets resultat				1 018 427
Vid årets slut	500 000	100 000	6 588 069	1 018 427

Resultatdisposition

	Belopp i kr
Styrelsen föreslår att fritt eget kapital, kronor 7 606 496, disponeras enligt följande:	
Balanseras i ny räkning	7 606 496
Summa	7 606 496

Vad beträffar resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande noter.

2

Resultaträkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-01-01- 2018-12-31</i>	<i>2017-01-01- 2017-12-31</i>
Rörelseintäkter, lagerförändring m.m.			
Nettoomsättning		14 725 160	12 811 214
Övriga rörelseintäkter		-	10 002
Summa rörelseintäkter, lagerförändring m.m.		14 725 160	12 821 216
Rörelsekostnader			
Övriga externa kostnader	2	-3 378 619	-3 520 982
Personalkostnader		-187 029	-200 162
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar		-9 206 162	-7 822 315
Summa rörelsekostnader		-12 771 810	-11 543 459
Rörelseresultat		1 953 350	1 277 757
Finansiella poster			
Ränteintäkter		10 185	116 492
Räntekostnader		-269 063	-549 155
Summa finansiella poster		-258 878	-432 663
Resultat efter finansiella poster		1 694 472	845 094
Bokslutsdispositioner			
Förändring av periodiseringsfonder		-400 000	-120 000
Summa bokslutsdispositioner		-400 000	-120 000
Resultat före skatt		1 294 472	725 094
Skatter			
Skatt på årets resultat		-276 045	-83 659
Årets resultat		1 018 427	641 435

2

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-12-31</i>	<i>2017-12-31</i>
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	3,4,6	165 127 666	157 052 776
Inventarier och installationer	5	975 169	1 234 900
Summa materiella anläggningstillgångar		166 102 835	158 287 676
Summa anläggningstillgångar		166 102 835	158 287 676
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar		10 185	-
Övriga fordringar		1 712 543	3 878 709
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		78 170	147 231
Summa kortfristiga fordringar		1 800 898	4 025 940
Kassa och bank			
Kassa och bank		9 017	3 055 826
Summa kassa och bank		9 017	3 055 826
Summa omsättningstillgångar		1 809 915	7 081 766
SUMMA TILLGÅNGAR		167 912 750	165 369 442

2

Balansräkning

<i>Belopp i kr</i>	<i>Not</i>	<i>2018-12-31</i>	<i>2017-12-31</i>
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Grundfond		500 000	500 000
Reservfond		100 000	100 000
Summa bundet eget kapital		600 000	600 000
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		6 588 069	5 946 634
Årets resultat		1 018 427	641 435
Summa fritt eget kapital		7 606 496	6 588 069
Summa eget kapital		8 206 496	7 188 069
<i>Obeskattade reserver</i>			
Periodiseringsfonder	7	620 000	220 000
Summa obeskattade reserver		620 000	220 000
<i>Långfristiga skulder</i>			
Checkräkningskredit	8	1 145 725	-
Övriga skulder till kreditinstitut	9	102 300 000	69 600 000
Summa långfristiga skulder		103 445 725	69 600 000
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Leverantörsskulder		492 660	988 669
Skatteskulder		313 009	169 046
Övriga skulder		54 083 078	86 742 940
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		751 782	460 718
Summa kortfristiga skulder		55 640 529	88 361 373
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		167 912 750	165 369 442

Noter

Belopp i kr om inget annat anges.

Not 1 Redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Bokföringsnämndens allmänna råd BFNAR 2016:10 Årsredovisning i mindre företag.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärden och beräknad nyttjandeperiod. Följande avskrivningstider tillämpas:

Anläggningstillgångar	År
Immateriella anläggningstillgångar:	
Materiella anläggningstillgångar:	
-Byggnader	25-33
-Markanläggningar	20
-Inventarier och installationer	10-15

Definition av nyckeltal**Nettoomsättning**

Rörelsens huvudintäkter, fakturerade kostnader, sidointäkter samt intäktskorrigeringar.

Resultat efter finansiella poster

Resultat efter finansiella intäkter och kostnader, men före extraordinära intäkter och kostnader.

Soliditet

Eget kapital och obeskattade reserver med avdrag för uppskjuten skatt (22 %) i förhållande till balansomslutningen.

Not 2 Övriga rörelsekostnader

	2018-01-01- 2018-12-31	2017-01-01- 2017-12-31
Taxebundna kostnader	1 083 325	999 973
Reparation o underhåll	695 019	1 051 922
Fastighetsskatt	413 577	358 465
Försäkringar	325 058	342 534
Övrigt	861 641	768 088
Summa	3 378 620	3 520 982

Not 3 Byggnader och mark

	2018-12-31	2017-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	221 337 390	176 466 221
-Nyanskaffningar	9 748 033	44 871 169
	<u>231 085 423</u>	<u>221 337 390</u>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-67 615 306	-60 202 006
-Årets avskrivning enligt plan	-8 735 401	-7 413 300
	<u>-76 350 707</u>	<u>-67 615 306</u>
Redovisat värde vid årets slut	154 734 716	153 722 084

Not 4 Markanläggningar

	2018-12-31	2017-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	4 493 473	1 483 985
-Nyanskaffningar	441 342	3 009 488
	<u>4 934 815</u>	<u>4 493 473</u>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-1 162 782	-1 003 764
-Årets avskrivning enligt plan	-211 029	-159 018
	<u>-1 373 811</u>	<u>-1 162 782</u>
Redovisat värde vid årets slut	3 561 004	3 330 691

Not 5 Inventarier och installationer

	2018-12-31	2017-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden:		
-Vid årets början	6 179 157	6 003 247
-Nyanskaffningar		175 910
Vid årets slut	<u>6 179 157</u>	<u>6 179 157</u>
Akkumulerade avskrivningar enligt plan:		
-Vid årets början	-4 944 257	-4 694 260
-Årets avskrivning anskaffningsvärden	-259 731	-249 997
Vid årets slut	<u>-5 203 988</u>	<u>-4 944 257</u>
Redovisat värde vid årets slut	975 169	1 234 900

**Not 6 Pågående nyanläggningar
materiella anläggningstillgångar**

	2018-12-31	2017-12-31
Investeringar	6 831 946	-
Redovisat värde vid årets slut	6 831 946	-

Not 7 Periodiseringsfonder

	2018-12-31	2017-12-31
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2016	100 000	100 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2017	120 000	120 000
Periodiseringsfond, avsatt vid beskattningsår 2018	400 000	-
	620 000	220 000

Av periodiseringsfonder utgör 136 400 (48 400) uppskjuten skatt.

Not 8 Checkräkningskredit

	2018-12-31	2017-12-31
Beviljad kreditlimit	2 250 000	2 250 000
Outnyttjad del	-1 104 275	-2 250 000
Utnyttjat kreditbelopp	1 145 725	-

Not 9 Övriga skulder till kreditinstitut

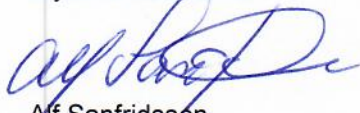
	2018-12-31	2017-12-31
Belopp varmed skuldposten förväntas betalas efter mer än fem år efter balansdagen	10 200 000	-
	10 200 000	-

Underskrifter

Herrljunga 2019-01-23


Bengt Ottosson
Styrelseordförande

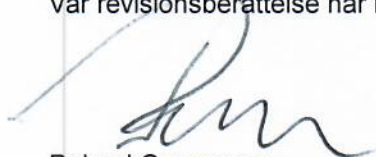

Mikael Källström

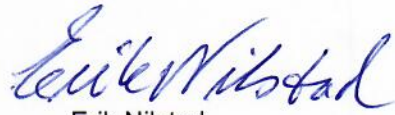

Alf Sanfridsson


Andreas Falk


Ronny Andreasson

Vår revisionsberättelse har lämnats 2019-02-05


Roland Oscarsson


Erik Nilstad


Anders Bergman
Godkänd revisor

Revisionsberättelse

Till styrelsen i Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler
Org.nr 864000-0892

Rapport om årsredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen för Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler för räkenskapsåret 2018.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av stiftelsens finansiella ställning per den 2018-12-31 och av dess finansiella resultat för året enligt årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens övriga delar.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för att årsredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen. Styrelsen ansvarar även för den interna kontroll som den bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen ansvarar styrelsen för bedömningen av stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Den upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om beslut har fattats om att avveckla verksamheten.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av stiftelsens interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om stiftelsens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att en stiftelse inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen återger

de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens förvaltning för Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler för räkenskapsåret 2018.

Enligt vår uppfattning har styrelseledamöterna inte handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Grund för uttalande

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet *Revisorns ansvar*. Vi är oberoende i förhållande till stiftelsen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förvaltningen enligt stiftelselagen och stiftelseförförordnandet.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen eller om det finns skäl för entledigande, eller

- på något annat sätt handlat i strid med stiftelselagen, stiftelseförförordnandet eller årsredovisningslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot stiftelsen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för stiftelsens situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande.

Herrljunga den 5 februari 2019

Roland Oscarsson
Revisor

Anders Bergman
Auktoriserad revisor

Erik Nilstad
Revisor

Styrelsen i
Stiftelsen Herrljunga
Industrilokaler

STIFTELSEN HERRLJUNGA INDUSTRILOKALER

Med anledning av vårt uppdrag har vi medverkat vid genomgång av årsredovisningen för Stiftelsen Herrljunga Industrilokaler avseende verksamhetsåret 2018.

Vi har tagit del av räkenskapshandlingar, bokslut med förvaltningsberättelse samt styrelsens protokoll.

För fastigheterna Ölltorp 1:18, Ölltorp 1:21, Stenunga 7:6, Hammaren 1, Herrljunga 26:1, Ljung 2:57 Kryddhuset, Remmene-Tokatorp 1:18, Sleipner 20, Herrljunga Lättorp 1:30, Herrljunga Ölltorp 1:17, Herrljunga Timotejen 14, Herrljunga Cider, Vreta 18:2 kontor, Herrljunga Ölltorp 1:23, Herrljunga Ölltorp 1:16 och BEMA Herrljunga 31:1 finns särskilda hyrköpsavtal. Innebörden av dessa avtal är att hyresgästen äger förvärva fastigheten under kontraktstiden till ett pris som motsvarar låneskulden i fastigheten.

Samtliga fastigheter är fullvärdeförsäkrade i Länsförsäkringar.

Efter finansiella intäkter och kostnader, bokslutsdispositioner och skatt redovisar verksamhetsåret ett överskott med 1 018 427 kronor. Som enligt styrelsens förslag överförs i ny räkning att sammanläggas till ett balanserat resultat under fritt eget kapital på 7 606 496 kronor. Summa eget kapital är 8 206 496 kr.

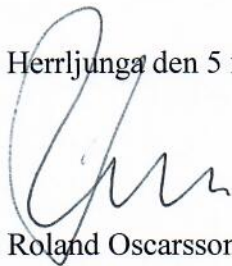
Nybyggnationer pågår av fastigheterna Herrljunga 31:1 och Herrljunga Ljung 1:17. Investeringarna uppgår till 6 831 946 och var inte färdigställda vid räkenskapsårets utgång.

Stiftelsen redovisar en vinst på 1 018 427 kr en ökning med 376 992 kr sedan föregående år som till stor del beror på låga kapitalkostnader.

Soliditeten dvs. det egna kapitalet och obeskattade reserver i förhållande till balansomslutningen uppgår till 5 %. Oförändrat sedan föregående år.

I samband med genomgång av årsredovisningen har avstämning gjorts av balanserade tillgångs- och skuldposter. Stickprovmässig granskning av verifikationerna har utförts. Dessutom har en översiktlig granskning gjorts av hyreskontrakten.

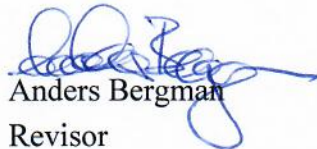
Herrljunga den 5 februari 2019



Roland Oscarsson
Revisor



Erik Nilstad
Revisor



Anders Bergman
Revisor



KS § 25

DNR KS 21/2019

Verksamhetsberättelse 2019 för kommunstyrelsen

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för omvärldsbevakning och utveckling av kommunal och regional verksamhet. Kommunstyrelsen redovisar vid årets slut en vinst på 2 258 tkr. Utfallet summeras till 33 152 tkr mot en budget på 35 410 tkr. Överskottet om 2 258 tkr beror främst på ej nyttjade utvecklingsmedel samt minskade kostnader som uppstått under ekonomienheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2018-02-01.
Årsbokslut kommunstyrelsen 2018-12-31

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Årsbokslutet godkänns och lämnas till kommunfullmäktige.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens beslut

1. Årsbokslutet godkänns och lämnas till kommunfullmäktige (bilaga 1, KS § 25/2018-02-18).

För kännedom till: Kommunfullmäktige, Ekonomiavdelningen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



Verksamhetsberättelse 2018 för kommunstyrelsen

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för omvärldsbevakning och utveckling av kommunal och regional verksamhet. Kommunstyrelsen redovisar vid årets slut en vinst på 2 258 tkr. Utfallet summeras till 33 152 tkr mot en budget på 35 410 tkr. Överskottet om 2 258 tkr beror främst på ej nyttjade utvecklingsmedel samt minskade kostnader som uppstått under ekonomienheten.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2018-02-01.
181231 Årsbokslut KS.

Förslag till beslut

Årsbokslutet godkänns och lämnas till kommunfullmäktige.

Jenny Nyberg
Personalcontroller

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom Ekonomiavdelningen
till:

DIARIENUMMER: KS 21/2019
FASTSTÄLLD/INSTANS: KS § 25/2019-02-18
VERSION: 1
SENAST REVIDERAD: --
GILTIG TILL: --
DOKUMENTANSVAR: Kommunchef

Verksamhets- berättelse 2018-12-31

Kommunstyrelsen



HERRLJUNGA KOMMUN

Våga vilja växa!

Innehåll

Sammanfattning.....	2
Ansvar och uppdrag.....	3
Kommunstyrelsen	3
Krisledningsnämnd	3
Verksamhetsbeskrivning.....	4
Framtid.....	8
Inriktningsmål och prioriterade mål	11
Ekonomi.....	14
Drift.....	14
Kommentar till resultaträkningen	14
Ekonomisk sammanfattning verksamheterna	14
Investeringar	15
Utvecklingsmedel 2018.....	15
Personalstatistik.....	16
Bilaga målindikatorer.....	17

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för omvärldsbevakning och utveckling av kommunal och regional verksamhet. Kommunstyrelsen redovisar vid årets slut en vinst på 2 258 tkr. Utfallet summeras till 33 152 tkr mot en budget på 35 410 tkr. Överskottet om 2 258 tkr beror främst på ej nyttjade utvecklingsmedel samt minskade kostnader som uppstått under ekonomienheten.

Ansvar och uppdrag

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Styrelsen har samordningsansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning med uppdrag att övergripande leda och styra den kommunala verksamheten. Styrelsen leder och fastställer övergripande förutsättningar för planeringen och uppföljningen av hela den kommunala verksamheten. Styrelsen avger kommunens yttranden till regeringen och andra myndigheter samt bereder kommunfullmäktiges ärenden.

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för omvärldsbevakning och utveckling av kommunal och regional verksamhet.

Kommunstyrelsen ansvarar enligt kommunallagen för den ekonomiska förvaltningen och för samordning av övergripande ekonomisk planering. Kommunstyrelsen har genom sin uppsiktsplikt ansvar för den kommunövergripande uppföljningen under året och i bokslut.

Kommunstyrelsen ansvarar för ägarstyrningen av den kommunala verksamhet som bedrivs i bolagsform. Ägarstyrningen bedrivs genom formella ägardialoger och informella möten med berörda bolagspresidier, ägardirektiv m.m.

Gemensamma servicenämnder

Två gemensamma servicenämnder inrättades 1 januari 2015 mellan Herrljunga kommun och Vårgårda kommun. En servicenämnd består av verksamheterna ekonomi och personal och har Vårgårda kommun som huvudman. Den andra består av verksamheterna IT, växel och telefoni och har Herrljunga som huvudman. 2019 är femte året med den nya ansvarsfördelningen. Omorganisationen har genomförts på ett tillfredsställande vis. Fortfarande finns vissa förbättringsbehov.

Krisledningsnämnd

I kommunen ska finnas en nämnd för att fullgöra uppgifter under extra ordinära händelser samt de övriga uppgifter som regleras i lagen om extraordinära händelser i fredstid hos kommuner och landsting. Nämnden träder i funktion först i samband med extraordinär händelse och ligger under kommunledningens ansvar.

Verksamhetsbeskrivning

Kommunledning

Verksamhet kommunledning har en övergripande roll att leda och styra kommunens verksamhet mot uppsatta mål.

Kommunledning ansvarar för säkerhetsarbete och samordning genomförs i kommunen. Kommunledning ansvarar också för samarbetet med myndigheten för samhällsskydd och beredskap.

Kommunledning ansvarar för näringslivsutveckling som sker genom ett samarbete med Fokus Herrljunga. Under kommunledning bedrivs det lokala och gemensamma folkhälsoarbetet samt den översiktliga samhällsplaneringen.

Kommunledningens verksamhet har under året framförallt riktats till att leda och samordna förvaltningarnas gemensamma ansvarsområden och bistå i de förtroendevaldas kollektiva berednings- och beslutsprocesser.

Händelser under året har bland andra varit försäljning av Herrljunga Hotell, genomförd genom aktieöverlåtelse, utbyggnad av industrilokaler. I förvaltningssamverkan genomfördes framtagande av Lokalresursplaneringen i ett tio-årsperspektiv, att utgöra underlag för investeringsbudget. Flerbostadshuset Styrbjörn färdigställdes med inflyttning.

Översiktlig planering

Den översiktliga samhällsplaneringen har genomförts under ansvar Samhällsutvecklare. Planeringsarbete har genomförts tillsammans med olika organisationer och myndigheter avseende förändringar och kvalitetsförbättringar för infrastruktur och kollektivtrafik. Samordningen av planutveckling har genomförts genom Plankommittén. Inom Horsbyområdet pågår husbyggnationer och försäljning av tomter pågår. Detaljplaner har antagits under året och flera planer har påbörjats. Plan för ladd-infrastruktur har antagits. Åtgärdsvalsstudie för Älvsborgsbanan och projekt Västra Stambanan, fyrspårsbehovet Göteborg-Alingsås är påbörjat.

Arbete med att ta fram en VA-plan har genomförts i samarbete med Herrljunga vatten. Planen kommer att vara klar för beslut under 2019. Åtaganden enligt de regionala miljömålen har bearbetats och beslutats. GIS-data har bearbetats och lagts in i en ny databas för att i framtiden kunna göra översiktsplanen helt digital.

Folkhälsa

Med inriktning Utvecklingsplan Växtkraft 10 000 och antagna folkhälsomål har tre målområden fastställts; Barn och unga - Andelen invånare som känner sig trygga ska öka - Jämställdhet/Integration.

Utifrån de angivna målområdena har följande insatser genomförts;

Medborgarlöfte har tecknats med polisen i syfte att tidigt identifiera riskfaktorer för barn och unga med genomförda trygghetsvandringar, vuxenvandringar och nattkoll

Temadag för äldre och personer med funktionsnedsättning.

Aktiv fritid – i samverkan med fritidsavdelningen möjliggjort för spontanidrott riktat till framförallt barn och unga.

Ljungmöseloppet där målet är att stimulera Herrljungaborna att delta i loppet, umgås med varandra inför, under och efter loppet.

Viktiga veckan; föreläsningar med rubriken mänskliga rättigheter.

Inom familjecentralens uppdrag har arbetet inriktats mot psykisk ohälsa och hur man agerar och beter sig i kontakten med elever med psykisk ohälsa, elever i år 8 får regelbunden utbildning och medvetenhet om psykiskt mående och suicid samt utveckla kunskaper om utvecklingsrelaterade funktionsvariationer i dess bredaste form, såsom ADHD, Tourettes syndrom, Aspergers syndrom, autism.

Trygghetsdagar har genomförts i åk 5 och 8. Samverkan inom Social-Skola-Polis-Fritid (SSPF) har intensifierats. Särskilda preventiva insatser avseende droganvändning riktade till barn och unga har genomförts samt särskilda insatser avseende kompetensutveckling inom Elevhälsan och Socialförvaltningen.

Det lokala Jämställdhetsnätverket arbetar utifrån antagen handlingsplan för att säkerställa en säker och jämlik service till alla invånare samt att genusperspektiv ska präglade beslut för medborgarna.

Besöksnäring

Inom besöksnäringens utveckling förtjänar följande insatser att lyftas fram;

- Besöksbroschyr för 2018-2019, fungerar bra och är uppskattad.
- Arbetat kontinuerligt upplägg på turistsidan på webben.
- Startat nätverk med fokus på mat och kulturarv.
- Vidare har det arbetats med att marknadsföra Herrljunga kommun tillsammans med övriga kommuner i Boråsregionen i olika kanaler.
- Översikt av hemsida för besöksnäringen påbörjades under slutet av hösten, då Turistrådet Västsverige har lagt om webbsidan och arbetet med denna kommer att fortsätta under 2018.
- Uppstart av Info-points.
- Samarbetat med Crea Diem bokcafé med turistinformation.

Administration och kommunikationsenheten

Enheten har det strategiska uppdraget kring utveckling av kommunikation, medborgardialog och demokratiprocesser samt ansvarar för centralarkivet och övergripande arkivfrågor.

På övergripande nivå har avdelningen under året genomfört riksdags-, kommunal- och landstingsvalet tillsammans med valnämnden. Tillsammans med Vårgårda kommun har det gemensamma "Projekt informationssäkerhet" avslutats och ett informationssäkerhetsråd har inrättats.

Hemsidan har utvecklats för att öka tillgängligheten och användarvänligheten. Med anledning av bland annat upprustning av det civila försvaret, krishantering och säkerhetssamordning har samarbetet med räddningstjänsten och Länsstyrelsen fördjupats. Under året har kriskommunikationsarbetet prioriterats med anledning av detta och sommarens bränder.

Avdelningen har övertagit driftansvaret för föreningsarkivet och påbörjat arbetet med att digitalisera arkivförteckningen.

Flertalet interna utbildningar har genomförts för att förbättra och utöka organisationens kunskaper inom kommunikation, webb och service.

Demokratiberedningens ärenden och förslag har behandlats i kommunfullmäktige.

Samtliga styrdokument har setts över för att vara uppdaterade och aktuella inför och under den nya mandatperioden.

Service nämnd IT/Växel/Telefoni

Service nämnden IT/Växel/Telefoni inrättades den 1 januari 2015. Nämndens arbetsuppgifter finns reglerat i reglementet som antogs av kommunfullmäktige den 17 juni 2014. Nämnden ska skapa förutsättningar för en fördjupad demokrati och förbättrad medborgarservice genom att öka användarvänligheten för kommunala IT/Växel- och telefonitjänster. Nämnden ska vara en gemensam resurs för att stödja verksamhetsutveckling med hjälp av IT i samtliga verksamhetsområden i de båda kommunerna. Nämnden ska svara för att den tekniska IT-säkerhetsnivån är rätt. Nämnden ska verka för en rationell, ekonomisk och säker hantering av IT/Växel/Telefoni i kommunerna genom att ansvara för infrastruktur knutna till IT-tjänster samt av verksamheterna krävda tjänster kopplade till dessa.

Herrljunga kommun är huvudman och den gemensamma nämnden ingår i dess organisation.

Under 2018 har ett nytt trådlöst datanätverk (Wifi) inrättats inom skolan för att möjliggöra för digitaliseringen inom kommunen samt en upphandling av ny IT infrastruktur för genomförande under 2019.

Informationssäkerhetsprojektet som har pågått under 2018 har nu slutförts och lämnats över till förvaltning.

Ett effektiviseringsprojekt har bedrivits där fokus ligger på befintliga avtal totalt inom kommunerna samt ett fortsatt arbete med att sänka antalet störningar i det dagliga arbetet med ett större fokus på förändringsarbetet.

Service nämnd Ekonomi/Personal

Personalavdelningen och Ekonomiavdelningen är organiserade i en med Herrljunga kommun gemensam service nämnd. Vårgårda är huvudman för denna nämnd. Uppdraget för Ekonomi- och Personalavdelningen är att verka stödjande för chefer och verksamheterna. Ekonomiavdelningen ansvarar för intern- och externredovisning samt att budget och ekonomiska uppföljningar, såsom månadsrapporter och bokslut sammanställs och överlämnas för politiska beslut

Under 2018 har ekonomiavdelningen fortsatt arbetet med att se över processer och rutiner för att kunna leverera god kvalitet och service i verksamheterna. Arbetet har också handlat om att se över styrdokument kopplat till ekonomi, policy för verksamhets- och ekonomistyrning har reviderats samt att ytterligare revideringar kommer att göras inför ny mandatperiod i början av 2019. Ekonomiavdelningen har också aktivt jobbat för att förändra det ekonomiska perspektivet hos chefer i verksamheterna. Tydliggöra det ekonomiska ansvaret genom att chefer aktivt sätter delar av sin egen budget samt att chefer själva tar en aktiv roll i uppföljningarna under året.

I början av 2018 genomfördes en utvärdering av servicenämndernas verksamhet. Kfi, kommunforskning i Väst, fick i uppdrag att utvärdera och rapportera tillbaka till kommunstyrelsen, de utvecklingsområden som finns. Ett utvecklingsområde som förvaltningen arbetade vidare med under hösten 2018 och som även fortsätter i början av 2019 är förtydligande av uppdrag och roller i verksamheterna för att på så sätt minska förväntansgapet som finns inom vissa områden.

Ytterligare områden som ekonomiavdelningen arbetat och utvecklat under 2018 är bland annat: starta upp arbetet med uppföljning av personalekonomi tillsammans med personalavdelningen, se över och förändra nyckeltalen i verksamheterna så att de går att jämföra med andra kommuner, satsa på mer utbildningsinsatser riktade till användare av ekonomisystemet i organisationen, informationsinsatser i ledningsgrupper för att få ner kostnader för fakturapåminnelser och räntor (bluffakturor ska elimineras), implementera informationssäkerhetsarbetet i avdelningen, se över och förändra modellerna för internhandel och internhyra, etc.

Personalavdelningen har två huvudområden – en HR-avdelning som ansvarar för personalstrategiska frågor och ger stöd i personaloperativa frågor och en Löneavdelning som administrerar löner och arvoden till anställda och förtroendevalda med flera. HR-avdelningen ansvarar för att driva en enhetlig personalpolitik för den kommunala förvaltningen samt att arbeta med arbetsmiljöfrågornas utveckling. HR-avdelningen ger stöd vid rekrytering, rehabilitering, förhandlingar, arbetsrättsliga frågor och samordnar bland annat samverkansprocesserna och pensionsfrågor.

Projekt ”Sänkt sjukfrånvaro 2017-2019” har nu pågått i två år. Utifrån kartläggningsarbete och samverkansmöten 2017 togs inriktningsmål fram för 2018 som innebar att förkovra cheferna inom tidig rehab, tydligare process för tidig rehab, öka förståelsen för kostnaderna gällande sjukfrånvaron samt öka samarbetet med Försäkringskassan och Närhälsan. För att nå dessa mål har projektet under hösten 2018 bl.a. erbjudit föreläsning i att ”se tidiga signaler i stress”, startat upp samverkan med Försäkringskassan Skaraborg och introducerat en ”sjukkostnadsmall” för beräkning av faktisk sjukfrånvarokostnad.

Projekt ”Heltid som norm 2017-2019” har under 2018 varit inriktad på uppstart av planerat pilotprojekt inom äldreomsorgen. Planen var att det skulle finansieras ett färdigförhandlat lokalt kollektivavtal som skulle ligga till grund för pilotprojektet med start i oktober. Något kollektivavtal har parterna inte lyckats teckna trots lång förberedelsestid i samverkan. Centrala parter har gett ut nya tolkningar av det centrala avtalet vilket har medfört svårigheter med att få en gemensam linje i grunderna till heltidsgenomförandet i kommunen. I stället för kollektivavtal har parterna förhandlat lokala riktlinjer som ska ligga till grund för pilotverksamheten som är Hemtjänst Ljug och Hemgården omvårdnad.

I pilotprojektet blir anställningen heltid med möjlighet att utifrån verksamhetens behov söka och få tjänstledighet del av tjänst. Respektive chef bedömer behov och möjlighet till tjänstledighet. Grunden ska vara hälsosamma scheman där arbetspass ska fördelas jämt över tid, arbetspass ska vara maximalt 8,5 timmar långa och det ska inte finnas några krav på delade turer. Den utökade sysselsättningen ska hanteras genom s k resursspass vilket innebär att medarbetaren är tillgänglig för bokning av bemanningsenheten vid egen eller annan enhet. För arbete vid annan enhet ska introduktion och, vid behov, brevidgång planeras in.

Då Personalavdelningen utifrån nya budgetförutsättningar 2019 gör en anpassning av 1,00 HR-tjänst (projektledartjänst för projekt heltid) kommer nu stödet i heltidsprojektet övergå i ett operativt processtöd inriktat på bemanningsplanering och schemaläggning. Strategiskt planeringsarbete och heltidsgenomförande för övriga verksamhetsområden ligger fortsättningsvis på verksamheterna själva. HR-enheten stöttar med frågor som rör avtalsfrågor.

HR-enheten har under 2018 genomfört tolv utbildningsmoduler för nya chefer samt har flera utbildningsinsatser gjorts för medverkande chefer i sjukfrånvaroprojektet inriktat mot hälsa och arbetsmiljö. Under hösten genomfördes den återkommande kommunövergripande medarbetarenkätundersökningen för tredje gången. Arbete med arbetsplatsernas och förvaltningarnas handlingsplaner utifrån resultat pågick under våren 2018.

I september 2017 påbörjades arbetet med 2018 års löneöversyn. Löneöversynen blev helt klar i oktober 2018 p g a ett sent centralt läraravtal.

Framtid

Kommunledning

Inflyttning till kommunen ska öka, bland annat genom att skapa bästa möjliga företagarklimat i kommunen i samarbete mellan företagarna samt Focus Herrljunga. Kvaliteten inom förskola/skola ska fortsätta locka familjer att flytta till Herrljunga.

Den nyligen antagna översiktsplanen med fördjupad översiktsplan för Herrljunga tätort, ger kvalitetssäkrade förutsättningar för framtida fysisk planering med fler detaljplaner för bostadsbyggande och verksamheter. Planering och genomförande av bostadsbyggande måste öka, med syfte att långsiktigt skapa förutsättningar för tillräckligt antal bostäder per år.

Befolkningsökningen kräver gemensam planering av ökad kapacitet för förskolor och skolor.

Stora insatser behövs inom integrationsarbetet och skapa boendemöjligheter för nyinflyttade.

Samhällsutvecklingen förutsätter bättre standard avseende infrastrukturen i kommunen, särskilt på våra huvudtrafikleder. Järnvägsknuten Herrljunga med Västra Stambanan och Älvsborgsbanan har hög utvecklingspotential, vilket kommer att kräva fortsatta särskilda insatser.

Vision 2020 är utvärderad. Vision 3.5 – ”Herrljunga på Spåret”, ska arbetas fram.

Centrumupplevelsen i Herrljunga Centralort behöver förbättras. Stationshuset med omgivningar har förutsättningar att kunna bli ett mer levande centrum samt att affärsgatorna behöver lyftas avseende attraktivitet.

Den artificiella intelligensen utvecklas i snabb takt. Digitaliseringen ska förbättra service och stöd i beslutsfunktioner. Fördjupat arbete behöver genomföras avseende informationssäkerhetsarbete.

Utvärdering av samarbetet mellan Herrljunga/Vårgårda är genomförd och skapar god grund för fortsatt utveckling av samarbetet.

Med bakgrund i den allmänna samhällsutvecklingen kräver trygghetsarbetet nya insatser med syfte att förbättra den totala säkerheten och tryggheten för medborgare, företagare, förtroendevalda och medarbetare.

Kris- och beredskapsarbetet kräver insatser för utveckling av det civila försvaret.

I och med den nya mandatperiod 2019-2022, krävs särskilda insatser med syfte att skapa god säkerhet och trygga förutsättningar för den nationella, regionala och lokala demokratins bevarande och utveckling.

Översiktlig planering

Den nyligen antagna översiktsplanen ger fortsatt kvalitetssäkrade förutsättningar för framtida fysisk planering. Planering och genomförande av bostadsbyggande måste fortsätta att hålla hög takt för skapa förutsättningar för tillräckligt antal nya bostäder per år. Bostadsförsörjningsprogrammet kommer att behöva aktualiseras under mandatperioden. Det krävs även planering av ökad kapacitet för förskolor och skolor. Förberedande arbete med målsättningen att få fram byggklara detaljplaner för industri kommer under året att vara högt prioriterat.

Samhällsutvecklingen underlättas av bättre standard avseende infrastrukturen i kommunen, särskilt på huvudtrafiklederna. Järnvägsknuten Herrljunga med Västra Stambanan och Älvsborgsbanan har hög utvecklingspotential. Under året kommer kommunen att delta aktivt i det arbete som Trafikverket genomför med Åtgärdsvalsstudie för Älvsborgsbanan. Kommunen kommer dessutom att ta fram en egenfinansierad åtgärdsvalsstudie för del av väg 181.

På nationell och regional nivå pågår arbete med bland annat Agenda 2030 och Klimat 2030. För att delta i arbetet finns ett behov av att uppdatera kommunens lokala miljömål.

Boråsregionen har tagit fram en tillväxt- och utvecklingsstrategi för 2014 – 2020 som kommunen har som målsättning att följa. Arbete med att ta fram en Strategibild för Boråsregionen pågår och kommunen kommer att delta aktivt i det arbetet.

Folkhälsa

Folkhälsoarbetet fokuserar på samverkansöverenskommelsen mellan kommun och polis. Skyndsamma och samordnade insatser ska riktas till barn och unga som far illa/riskerar att fara illa eller som bedöms vara i riskzon för att hamna i kriminalitet. Fortsätta arbeta gentemot målområdena, Barn och ungas uppväxtvillkor, Trygg i Herrljunga, Jämställdhet och Förening- och civilsamhället med syfte att integrera folkhälsoperspektivet, främja utvecklingen av och

förutsättningarna för en jämlik hälsa samt främja och utveckla prioriterade grupper delaktighet i de insatser som görs.

Besöksnäring

Besöksnäringen arbetar med kvalitetsförbättringar med syfte att öka upplevelseföretagandet i Herrljunga.

Administration och kommunikationsenheten

Under verksamhetsåret 2019 ska enheten genomföra Europaparlamentsvalet samt utbilda samtliga nyvalda förtroendevalda.

En behovsanalys rörande grafisk profil och varumärkesplattform ska, under förutsättning att erforderliga medel tillförs, att arbetas fram med berörda för att stärka kommunens varumärke och attraktivitet. Parallellt med detta fortsätter arbetet med implementeringen av ledningssystem för informationssäkerhet (LIS) och dataskyddsförordningen.

På ett övergripande plan ska tillgängligheten öka genom digitaliseringens möjligheter. Detta görs bland annat genom att utveckla fler e-tjänster, börja livesända kommunfullmäktiges sammanträden, förbättra ärendehanteringssystemet och tillgängliggöra fler informationstillgångar på hemsidan.

Serviceenheten IT/Växel/Telefoni

IT-strategin

Fortsatt arbete med att genomföra IT strategin 2019 – 2020 i de båda kommunerna, vilket innebär byte av grundsystem från Novell till Microsoft. Bytet kommer att ge synergieffekter mellan kommunerna, samt en standardisering till övriga marknaden.

Arbetet genomförs i samarbete med företaget Advania.

”Sätta” ekonomin

Arbetet med att ta fram avtal mot verksamheterna fortsätter vilket medför en bättre kontroll av de ekonomiska transaktionerna till serviceenheten.

”Sätta” tjänsterna

Under 2019 kommer IT/Växel och telefoni att beskriva leverans i form av tjänster som skall vara tydlig ut till verksamheterna och på så vis får en tydlig bild av vad som förväntas av IT/Växel och telefoni.

Ständiga förbättringar av processerna

Vi kommer att förbättra och utöka användandet av våra ITIL processer, ITIL är en process standard som används av IT organisationer.

Servicekommitté Ekonomi/personal

Inför 2019 har ekonomiavdelningen satt upp ett antal mål. Den stora förändringen inför 2019 är upphandlingsfunktionen, som kommer att organiseras in under servicekommitté ekonomi/personal och där ekonomiavdelningen har ansvaret. Uppdraget för upphandlingsfunktion kommer att outsourcas och i början av 2019 kommer det ut en upphandling av upphandlingsfunktionen. Kommunförvaltningen tror att en outsourcing skapar högre grad av affärsmannaskap samt att funktionen blir mer flexibel och professionell.

Ytterligare mål i ekonomiavdelningen under 2019: effektivisera inköps och fakturahanteringsprocess (abonnemang), e-faktura till företag, integration för inkassoärenden, förtydliga användaradministrationen, tydligare rutiner kring stängning av redovisningen, skapa internhandel för IT, starta upp uppföljningsprocessen för personalekonomi, etc.

Grundinställningen hos ekonomiavdelningen är att arbeta proaktivt, ge stöd till chefer, politiker och övriga intressenter inom kommunen samt utveckla de processer, rutiner och arbetssätt som avdelningen idag arbetar utefter.

Personalavdelningens huvudsakliga fokus 2019 blir två kommunövergripande projekt inriktade på kommunens politiska mål för personal – att sänka sjukfrånvaron och öka andel heltidsanställningar. Arbetet kommer även att inriktas på tre mindre kommunövergripande projekt – att utveckla kommunen som attraktiv arbetsgivare, att stärka och utveckla chefers uppdrag som ledare och chefer samt att upparbeta ett gemensamt fungerande system för det systematiska arbetsmiljöarbetet – SAM och ett intern chefsförsörjningsprogram. Olika processer kommer att ses över för möjligheten att digitaliseras under 2019. Detta gäller framförallt övergripande introduktion, utbildning och marknadsföring av kommunerna.

Inriktningsmål och prioriterade mål

1. Herrljunga kommun är en kommun där det är gott att leva!

Prioriterat mål	Uppfyllt per 181231	Kommentar
1:1 Antal bostäder, lägenheter och småhus ska öka		Under 2018 har det färdigställts 9 nya bostäder vilket inte når upp till prognostiserade 10-12 nya bostäder.
1:2 Andel av befolkningen inom åldersgruppen 25-40 år ska öka		En marginell ökning på 0,1% motsvarande 12 kommuninvånare inom åldersintervallet.

2. Herrljunga kommun är en långsiktigt hållbar kommun!

Prioriterat mål	Uppfyllt per 181231	Kommentar
2:1 Tätorter och byar planeras och bebyggs på ett sådant sätt att energi och bränslen kan användas effektivt		Information saknas.
2:2 Natur- och kulturvärden tas till vara och utvecklas		Information saknas.

3. Herrljunga kommun har en tydlig och välkomnande VI-känsla!

Prioriterat mål	Uppfyllt per 181231	Kommentar
3:1 Andel medborgare som rekommenderar andra att flytta till Herrljunga ska öka		Information saknas.
3:2 Förbättra integrationsarbetet med positiva effekter på samhällsutveckling genom medverkan och delaktighet av anställda och medborgare		Mätindikationer behöver framställas.

4. Herrljunga kommun har ett dynamiskt och lokalt förankrat näringsliv!

Prioriterat mål	Uppfyllt per 181231	Kommentar
4:1 Samarbetet gymnasieskola - näringsliv ska stärkas		Skolans attityd till företagande ligger i Herrljunga på plats 2 av 290 kommuner i svenskt näringslivsranking. Man bibehåller samma placering som 2017.
4:2 Företagsklimatet ska förbättras		Herrljunga försämrar sin placering med 9 platser och placerar sig på plats 36.

5. Herrljunga kommun har en välskött kommunal ekonomi!

Prioriterat mål	Uppfyllt per 181231	Kommentar
5:1 Det årliga resultatet ska under en rullande treårsperiod uppgå till 2% av kommunens intäkter, skatter och generella bidrag.	-	Följs endast upp kommunövergripande.
5:2 Investeringarna ska över en rullande femårsperiod finansieras med avskrivningsmedel samt årens resultat.	-	Följs endast upp kommunövergripande.
5:3 För att undvika urholkning av det egna kapitalet ska soliditeten inte understiga 70%.	-	Följs endast upp kommunövergripande.

Herrljunga kommun i egenskap av att vara arbetsgivare.

6. Herrljunga kommun arbetar i enlighet med det av kommunfullmäktige fastställda personalpolitiska programmet.

Prioriterat mål	Uppfyllt per 181231	Kommentar
6:1 Andelen sjukfrånvaro ska minska.		Sjukfrånvaron vid KS förvaltning har minskat. Sjukfrånvaron i sin helhet uppgår 2018 till 7,6%.
6:2 Heltidsanställda tillsvidare ska öka		Andelen heltidsanställda är oförändrad mot föregående år. Andelen heltidsanställda uppgår 2018 till 75%.

Ekonomi

RESULTATRÄKNING (tkr)	Bokslut 2016	Bokslut 2017	Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse
1 Intäkter	-14 726	-17 936	-12 993	-14 742	1 749
Summa intäkter	-14 726	-17 936	-12 993	-14 742	1 749
3 Personalkostnader	20 521	19 898	18 367	18 124	243
4 Lokalkostnader, energi, VA	2 421	2 619	1 911	1 930	-19
5 Övriga kostnader	25 984	28 251	26 223	26 426	-203
6 Kapitalkostnad	977	1 186	1 902	1 414	488
Summa kostnader	49 903	51 955	48 403	47 894	509
Summa Nettokostnader	35 177	34 019	35 410	33 152	2 258
Kommunbidrag	-35 389	-33 723	-35 410	-35 410	0
Resultat	-212	295	0	-2 258	2 258

Drift

RESULTAT NETTO (tkr)	Bokslut 2016	Bokslut 2017	Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse
Kommunstyrelsen	7 023	4 145	5 447	4 330	1 118
Kommunledningen	8 000	9 571	8 015	7 882	133
A.K-enheten	3 841	3 919	4 207	4 237	-30
IT/Växel/Telefoni	5 456	5 437	6 142	5 909	233
Ekonomi	4 197	3 902	4 667	3 816	851
Personal	6 229	6 602	6 466	6 470	-4
Reception	428	442	465	508	-43
Evakueringsboende	2	0	0	0	0
Summa verksamhet	35 177	34 019	35 410	33 152	2 258
<i>Intäkter</i>	-14 726	-17 936	-12 993	-14 742	1 749
<i>Kostnader</i>	49 903	51 955	48 403	47 894	509
Nettokostnad	35 177	34 019	35 410	33 152	2 258

Kommentar till resultaträkningen

För verksamhetsåret 2018 redovisar kommunstyrelsen positivt resultat med 2 258 tkr jämfört med budget. Intäkter och kostnader minskar mot föregående år. Lägre intäkter beror på bland annat minskade bidrag från olika myndigheter. Minskade kostnader avser personal och övriga kostnader.

Ekonomisk sammanfattning verksamheterna

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen redovisar ett utfall på 4 330 tkr vilket innebär ett positivt resultat för året med 1 118 tkr. Den positiva avvikelsen härrör utvecklingsmedlen där 1 541 tkr finns kvar till förfogande. Fram tills 2018-12-31 har 1 119 tkr av utvecklingsmedlen nyttjats. Under året ses dock ökade kostnader inom kostnadsslaget övriga kostnader som bland annat dataskyddsombud och exploatering.

Kommunledning

Kommunledning redovisar ett utfall på 7 882 tkr vilket innebär positiv avvikelse på 133 tkr vid årets slut. Under kommunledningen ligger Folkhälsa, MSB samt Strategisk planering och det är

under Strategisk planering som det största positiva utfallet ses. Ökade kostnader för konsulttjänster tas upp av minskade personalkostnader som ger ett positivt utfall om 200 tkr.

Administration- och kommunikationsenheten

A-K enheten redovisar ett utfall på 4 237 tkr vilket innebär en mindre negativ avvikelse med 30 tkr under perioden.

Servicenämnd IT/Växel/Telefoni

Servicenämnd/IT/Växel/Telefoni redovisar ett utfall på 5 909 tkr mot en budget på 6 142 tkr vilket innebär att nämnden redovisar ett positivt resultat på 233 tkr. Under IT ses ökade systemkostnader som möts av lägre personalkostnader vilket ger ett positivt resultat. Minskade övriga kostnader ses under växel.

Servicenämnd ekonomi/personal

Ekonomienheten redovisar ett utfall på 3 816 tkr, vilket innebär en positiv avvikelse under året med 851 tkr. Resultatets positiva avvikelse med kan härledas till lägre personal och systemkostnader.

Personalenheten redovisar ett utfall på 6 470 tkr, vilket innebär en mindre negativ avvikelse på 4 tkr.

Reception

Receptionen redovisar ett utfall på 508 tkr vilket innebär en mindre avvikelse på 43 tkr.

Investeringar

RESULTAT NETTO (tkr)	Ursprungs budget 2018	Tillägg/ ombudg 2018	Summa Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse
5200 Markköp	1 000	0	1 000	0	1 000
5209 ITstrategi + trådlöst ntv Hrja	2 000	0	2 000	1 856	144
5210 IT kapacitetsutökn. Hrja + VGA	2 000	0	2 000	1 929	71
5505 Exploatering	0	0	0	349	-349
S:a investeringar egna	5 000	0	5 000	4 134	866
TOTALA INVESTERINGAR	5 000	0	5 000	4 134	866

Kommunstyrelsen avsatte inför 2018 en miljon till markköp, detta för att kommunen skall kunna möjliggöra om eventuellt köp av mark. Under året har dock ingen investering genomförts.

IT-investeringarna totalt uppgår till 3 785 tkr jämfört med budgeterade medel om 4 000 tkr.

Under 2018 har kommunen haft kostnader för exploatering av ny mark. Motsvarande intäkter beräknas inkomma under 2019.

Utvecklingsmedel 2018

Utvecklingsmedel 2018 har en budget på totalt 2 995 tkr. Nedanstående tabell visar de utvecklingsmedel som genomförts under perioden 2018-01-01 till 2018-12-31. Utfallet för utvecklingsmedel gällande KS uppgår till 1 119 tkr, kvar att förfoga är 1 541 tkr.

Utvecklingsmedel 2018				
Beslut		Budget 2018	Utfall 2018	Avvikelse
KS				
Besöksnäring	KS §153 2015	400	323	- 77
Nattkoll 2017	KS §224 2017	115	115	-
Gäsene café	KS §97 20180528	150	150	-
Marknadsföring Fokus	KS §229 2017	100	100	-
Grönare städer	KS § 166 2018	105	105	-
Hem i herrljunga	KS § 172 2018	300	300	-
Extern Webb sida	KS § 24 2017	16	16	-
Föreningsutmärkelse	KS §153 2018	10	10	-
Summa		1 196	1 119	- 77
Budget		2 660	2 660	-
Kvar av att förfoga över		1 464	1 541	77
Finans				-
Västra stambanan	KS §122 2018	162	162	-
Summa		162	162	-
Budget		335	335	-
Kvar av att förfoga över		173	173	-
Summa Total		1 358	1 281	- 77
Budget Total		2 995	2 995	-
Kvar av att förfoga över		1 637	1 714	77

Personalstatistik

	% sjuktal Total (1/12-30/11)		Sjuktal % – lång > 60 dgr av totalt sjuktal (1/12-30/11)		Andel heltid % 30/11 2017/2018	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Kvinnor	9,08	10,26	77,44	82,34	100	85,7
Män	2,18	0,92	0	0	33,3	0
Totalt	7,02	7,57	70,25	79,47	80,00	75

Sjuktalet för Kommunstyrelsen kan variera kraftig i och med att personalunderlaget inte är så stort. Långtidssjukskrivningen har ökat och andel heltidsanställda män har minskat. Att variationerna är så pass stora beror på att urvalet är litet och enskilda personers anställningar ger stort utfall.

Bilaga målindikatorer

1. Herrljunga kommun är en kommun där det är gott att leva!

Prioriterat mål	Målindikator	Boksl 2016	Boksl 2017	Mål 2018	Utfall 2018
1:1 Antal bostäder, lägenheter och småhus ska öka	Antalet nybyggda bostäder	30	5	Förbättra	9
1:2 Andel av befolkningen inom åldersgruppen 25-40 år ska öka	Andel inom åldersgruppen 25-40 år i relation till befolkningen i sin helhet.	16,9%	17,3%	Förbättra	17,4%

2. Herrljunga kommun är en långsiktigt hållbar kommun!

Prioriterat mål	Målindikator	Boksl 2016	Boksl 2017	Mål 2018	Utfall 2018
2:1 Tätorter och byar planeras och bebyggs på ett sådant sätt att energi och bränslen kan användas effektivt	Bil innehavet i tätorter minskar	38%	38,2%	-	*
	Befolkningstätheten i tätorter ökar	1788	1777	-	*
2:2 Natur- och kulturvärden tas till vara och utvecklas	Antal skyddade områden och skyddad totalarea ökar inom kommunen	*	*	-	0

*Information saknas

3. Herrljunga kommun har en tydlig och välkomnande VI-känsla!

Prioriterat mål	Målindikator	Boksl 2016	Boksl 2017	Mål 2018	Utfall 2018
3:1 Andel medborgare som rekommenderar andra att flytta till Herrljunga ska öka	Rekommenderar Du andra att flytta till kommunen	76 % (pl.237)	*	Förbättra	*
	Nöjdhet med kommunal service	52,1% (pl.279)	*	Förbättra	*
3:2 Förbättra integrationsarbetet med positiva effekter på samhällsutveckling genom	Mätindikator saknas	-	-	-	*

medverkan och delaktighet av anställda och medborgare					
---	--	--	--	--	--

*Information saknas

4. Herrljunga kommun har ett dynamiskt och lokalt förankrat näringsliv!

Prioriterat mål	Målindikator	Boksl 2016	Boksl 2017	Mål 2018	Utfall 2018
4:1 Samarbetet gymnasieskola - näringsliv ska stärkas	Skolans attityd till företagande	2	2	förbättra	2
4:2 Företagsklimatet ska förbättras	Rankingens sammanfattande omdöme	14	27	förbättra	36
	Tillämpning av lagar och regler	14	24	förbättra	34
	Tjänstemännens attityder till företagande	22	35	förbättra	26
	Kommunpolitikernas attityder till företagande	24	50	förbättra	26
	Allmänhetens attityder till företagande	10	10	förbättra	33
	Service till företag	9	28	förbättra	48

5. Herrljunga kommun har en välskött kommunal ekonomi!

Prioriterat mål	Målindikator	Boksl 2016	Boksl 2017	Mål 2018	Utfall 2018
5:1 Det årliga resultatet ska under en rullande treårsperiod uppgå till 2% av kommunens intäkter, skatter och generella bidrag.	Följs endast upp kommunövergripande	-	-	-	-
5:2 Investeringarna ska över en rullande femårsperiod finansieras med avskrivningsmedel samt årens resultat.	Följs endast upp kommunövergripande	-	-	-	-
5:3 För att undvika urholkning av det egna kapitalet ska soliditeten inte understiga 70%.	Följs endast upp kommunövergripande	-	-	-	-

Herrljunga kommun i egenskap av att vara arbetsgivare.

6. Herrljunga kommun arbetar i enlighet med det av kommunfullmäktige fastställda personalpolitiska programmet.

Prioriterat mål	Målindikator	Boksl 2016	Boksl 2017	Mål 2018	Utfall 2018
6:1 Andelen sjukfrånvaro ska minska.	Sjukfrånvaro %	5,8%	7,02%	Förbättra	7,6%
6:2 Heltidsanställda tillsvidare ska öka	Andel heltid %	83%	75%	Förbättra	75%



BESLUT
2019-02-27

Dnr: 201-7690-2019

Ny ersättare för ledamot i kommunfullmäktige

Länsstyrelsen utser ny ersättare för ledamot i kommunfullmäktige från och med den 12 februari 2019 till och med den 14 oktober 2022.

Kommun: Herrljunga

Parti: Liberalerna (tidigare Folkpartiet)

Ny ersättare: Jan-Olof Brorson

Avgången ersättare: Anders Lennartsson

För information om hur Länsstyrelsen i Västra Götaland behandlar personuppgifter, se <https://www.lansstyrelsen.se/vastra-gotaland/om-lansstyrelsen-i-vastra-gotaland/om-webbplatsen/sa-hanterar-vi-dina-personuppgifter.html>

Den som berörs av beslutet har markerats med en asterisk (*) i följande sammanställning.

Herrljunga

Ledamot

Elin Alavik
Håkan Körberg
Charlotta Norén

Ersättare

1. Inger Gustavsson
2. Jan-Olof Brorson *

Bevis utfärdas för de som berörs av beslutet.

Den som vill överklaga detta beslut ska göra det skriftligen hos Valprovsningsnämnden.

Skrivelsen ska ha kommit in till beslutsmyndigheten Länsstyrelsen, 403 40 GÖTEBORG inom tio dagar efter dagen för detta beslut.



Marina Fagermoen

David Forsberg

Kopia till
Herrljunga kommun
Ny ersättare
Liberalerna (tidigare Folkpartiet)

Meddelande 4

Från: <av-info@av.se>
Till: <av-info@av.se>
Datum: 2019-02-28 14:17
Ärende: Arbetsmiljöverket besöker regioner och kommuner
Bifogade filer: Informationsbrev till dig som förtroendevald - Arbetsmiljöverket besöker regioner och kommuner under våren.pdf

Till dig som förtroendevald

Inspektörer från Arbetsmiljöverket kommer att besöka 20 regioner och 290 kommuner med start nu under våren. Syftet med besöken är att informera politiker i fullmäktige, styrelse och nämnd om vilket ansvar de har som ytterst ansvariga som arbetsgivare i den egna organisationen. De ska få kunskap och förståelse för hur de ska hantera arbetsmiljöfrågor och om hur arbetsmiljölagen fungerar.

Vid kommande inspektioner inom kommuner och regioner kommer Arbetsmiljöverket även kontrollera hur politiker- och tjänstemannaledningen följer upp att det systematiska arbetsmiljöarbetet fungerar på avsett sätt ute i verksamheterna.

Med vänlig hälsning
Arbetsmiljöverket

Behandling av personuppgifter. Arbetsmiljöverket är personuppgiftsansvarig för behandlingen av personuppgifter i myndighetens e-postkommunikation. Arbetsmiljöverket behandlar personuppgifter i inkommande och utgående e-post för att uppfylla myndighetens skyldighet att vara tillgänglig för kontakter med enskilda samt för att registrera och arkivera allmänna handlingar. Uppgifterna kan därutöver komma att behandlas för de olika ändamål som meddelandet ger upphov till. För ytterligare information om Arbetsmiljöverkets behandling och dina rättigheter som registrerad, vänligen gå till: www.av.se.



Till dig som är förtroendevald

arbetsmiljoverket@av.se

Ett hållbart arbetsliv är lönsamt för alla!

Vart fjärde år väljer svenska folket förtroendevalda i kommuner och regioner till olika politiska uppdrag. En viktig del av detta uppdrag är att vara arbetsgivare och ett av de mest centrala ansvarsområdena är att se till att din kommun eller region har en god arbetsmiljö. Därför gör Arbetsmiljöverket en särskild tillsynsinsats där vi inleder med att informera om arbetsmiljö i kommuner och regioner.

Mål för minskad sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron i kommuner och regioner är högst på den svenska arbetsmarknaden. Brister i arbetsmiljön kan inte ensamt förklara den höga sjukfrånvaron, men förbättringar i arbetsmiljön är den enskilt viktigaste insatsen du som förtroendevald kan initiera för att öka välbefinnandet, minska antalet sjukskrivna och därmed bidra till regeringens mål om ett sjukpenningtal på max 9,0 dagar. Det påverkar även attraktiviteten hos arbetsgivare och därmed tillgången till personal och kompetens.

Tonvikt på det förebyggande arbetet

Föreskrifterna om systematiskt arbetsmiljöarbete (AFS 2001:1) har tonvikt på att förebygga ohälsa och olycksfall. Det betyder att alla organisationer, som till exempel förvaltningar, skolor och sjukhus, kontinuerligt ska undersöka de fysiska, organisatoriska och sociala förhållandena på arbetsplatsen. Förhållanden som kan innebära risker för ohälsa eller olycksfall ska bedömas, åtgärdas och följas upp.

Bedöm risker som förändringar kan medföra

Inför förändringar i verksamheten ska alltid konsekvenserna för arbetsmiljön undersökas och bedömas. Om det framkommer att förändringar medför hälsorisker ska arbetsgivaren åtgärda dessa.



Fördelning av arbetsmiljöuppgifter till tjänstemän

I praktiken sköter tjänstemän merparten av arbetsmiljöarbetet. Som politiker i fullmäktige, styrelse och nämnd är du däremot den yttersta arbetsgivarrepresentanten och ska se till att de som har tilldelats uppgifter i arbetsmiljöarbetet har de resurser och befogenheter som behövs för att förebygga risker för ohälsa och olycksfall.

Regeringens satsning för ett hållbart arbetsliv

Med en genomtänkt arbetsmiljöpolicy och uppgiftsfördelning, kunskaper och tydliga rutiner för arbetsmiljöarbetet, går det att skapa arbetsplatser som gör det möjligt för anställda att ha ett hållbart arbetsliv. Med över en miljon medarbetare står kommuner och regioner för ungefär en fjärdedel av den svenska arbetsmarknaden. Att dessa medarbetare är engagerade, kunniga, ansvarstagande och motiverade är en förutsättning för att du som förtroendevald ska klara dina politiska uppdrag.

Arbetsmiljöverkets tillsynsinsats

Under 2019 kommer vi att träffa er, politiker och tjänstemän på hög nivå, i ett stort antal kommuner och regioner, och informera om ert ansvar som arbetsgivare. Syftet med denna information är att beskriva hur ni som politiker kan hantera ert ansvar för arbetsmiljöfrågor och hur arbetsmiljölagstiftningen fungerar.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Erna Zelmin-Ekenhem'.

Erna Zelmin-Ekenhem
Generaldirektör