

Protokoll för Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 17 augusti 2017

För LR	Helén Borhammar
Läraryrskommittén	Bitte Svensson
För Kommunal	--
För DIK	Håkan Nilsson
För vårdförbundet	Anita Hjalmarsson
För Vision	Anette Wigertson
För Bildningsförvaltningen	Bodil Jivegård

Övriga närvarande: Erik Thaning, Birgitta Fredriksson, samt Jonathan Arnljung.

§1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsade välkommen och öppnade mötet.

Mötet började med information och dialog (se anteckningar i bilaga).

§2. Justering av föregående protokoll

En representant från respektive fackförbund justerar protokollet digitalt och undertecknar vid nästa möte i FSG.

§3. BN 2017-08-28, genomgång av handlingarna

Information och genomgång av handlingarna till Bildningsnämnden, BN 2017-08-28

§4. Förvaltningen gick igenom förslaget till resursfördelning 2018 avseende barn-, elev- och programpeng. Dialog fördes och frågor besvarades. Förvaltningens förslag till resursfördelning fastställs vid MBL § 11 den 24 aug kl 13.00.

§5. Förvaltningen har uppdaterat årshjul SAM med utgångspunkt i det utarbetade förslag som beslutats i CSG. Vissa justeringar har gjorts då t ex skyddsronder planeras för genomförande under hösten. Förvaltningen presenterade förslaget som kommer att fastställas vid MBL §11 den 24 augusti kl. 13.00.

§6. Samverkansgruppen beslutade att tillsätta en arbetsgrupp gällande medbedömning för obehörig lärare. Arbetsgruppen består av representanter för Läraryrskommittén och LR. Avsikten är att se över alternativa handlingssätt samt ringa in vad som gäller. Viktigt att påpeka i sammanhanget är att medbedömmande lärare inte går i god för sin kollegas arbete i sin helhet. Ansvar för rutiner gällande sammanfattande dokumentation och medbedömning ligger hos rektor som också hanterar beslut om hur förutsättningarna kan säkerställas inom skolenheten.

Tid för arbetsgruppens möte 21 september 15.00-16.30.

§7. Nästa möte i FSG

Den 21 september 13.00 – 15.00

§7. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Herrljunga 2017-08-17

Vid datorn
Birgitta Fredriksson

Justeras
För arbetsgivaren

Bodil Jivegård 2017-08-21

LR

Vårdförbundet

DIK

Helén Borhammar
2017-08-23

Anita Hjalmarsson
2017-08-22

Håkan Nilsson
2017-08-21

Vision

Vårdförbundet

Läraryrket

Anette Wigertson
2017-08-22

Anita Hjalmarsson
2017-08-22

Bitte Svensson
2017-08-23



Minnesanteckningar Förvaltningssamverkan, FSG

Dag: Torsdagen den 17 augusti 2017 kl. 13.00 – 15.30

Plats: Heléns veranda

Närvarande: Håkan Nilsson, Helén Borhammar, Bitte Svensson, Anita Hjalmarsson, Anette Wigertson, Birgitta Fredriksson, Erik Thaning, Jonathan Arnljung och Bodil Jivegård.

Information/Dialog

BN, genomgång av handlingarna:

Samverkansgruppen går igenom handlingarna inför kommande bildningsnämnd den 28/8.

- Skollagsändring; skyldighet att anordna lovskola för elever i åk 8 och 9, minst 50 timmar/elev och läsår ska erbjudas. Lovskola i åk 8 och 9 kommer tilldelas medel via generellt statsbidrag. Till elever i åk 6 och 7 kvarstår det riktade statsbidraget för lovskola.
- Behov av två nya förskoleavdelningar i Herrljunga tätort ht 2017, barnunderlaget framför allt i norra kommundelen ökar.

Personal

- Avstämning inför uppstarten av läsåret 2017/2018. I stort sett alla tjänster inom skolan är bemannade. Ytterby förskoleområde har behov av ytterligare personal. Biblioteket och musikskolan är fullt bemannade.
- Undervisningsansvar och betygsättning för obehöriga lärare och medbedömning. En arbetsgrupp bildas för att ta fram handlingsalternativ samt beskriva vad som gäller.
- Reflektioner efter förvaltningens Kick-off den 16 augusti
Enbart positiva reaktioner från alla personalgrupper.
Tips på föreläsare efterfrågas. ..

Arbetsmiljö

- Årshjul SAM – APT enheterna
Reflektioner och synpunkter på årshjulet inhämtas inför beslut.

Ekonomi

- Resursfördelning 2018
Bygger på en resursfördelningsmodell som fördelar resurser till verksamheterna enligt två huvudprinciper:
En fast ersättning – som täcker kostnader för lokaler, kost, administration, skolskjuts, försäkringar, modersmålsundervisning, svenska som andraspråk och datorer/telefoni. samt barn-/elevpeng.
Barn-/elev- resp programpeng som ska täcka kostnader för personal, läromedel, särskilt stöd och kompetensutveckling.
Bildningsnämndens budget minskar med 553 tkr efter avräkning mot demografimodellen. Minskningen baseras på att volymutfallet för 2016 var lägre än volymtilldelning 2016, avvikelsen räknas i sin tur av för budget 2018.

Nästa månad

- Verksamhetsplan/budget 2018
- Delårsbokslut
- Internkontrollredovisning
- Uppföljning och analys av kunskapsresultaten

Övriga frågor:

Beslut:

- MBL § 11 den 24 augusti gällande förvaltningens förslag till resursfördelning 2018 och Årshjul SAM
- Bildas en arbetsgrupp gällande medbedömning för obehöriga lärare

Arbetsgivaren har härmed fullgjort sin samverkansskyldighet.

Mötet avslutas.

Nästa FSG

28 september i B-salen

Vid anteckningarna
Birgitta Fredriksson



Datum: 2017-08-24

Protokoll MBL § 11 Förhandling

Ärende: Resursfördelning Bildningsnämnden 2018
Årshjul SAM Bildning APT

Plats: Kommunhuset

Datum: 2017-08-24

För AG:
Bodil Jivegård, Bildningschef
Jonathan Arnljung, Controller
Charlotte Gustafsson, HR

För PO:
Helén Borhammar, LR
Anita Hjalmarsson, Vårdförbundet
Elisabeth Carlsson, Kommunal
Anette Wigertson, Vision

Frånvarande:
Håkan Nilsson, DIK
Rolf Aleryd, Lärarförbundet

§ 1

Arbetsgivaren har kallat till förhandling enligt MBL § 11 med anledning av förslag till resursfördelning 2018 för Bildningsnämnden. Information gavs vid FSG 2017-08-17 och resursfördelningen utgår från Kommunfullmäktiges rambeslut som togs i juni.

§ 2

Kommunal, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund och Vårdförbundet har inkommit med ett gemensamt yttrande enligt Bilaga 1.

§ 3

Arbetsgivarens förslag till resursfördelning avslutas i enighet 2017-08-24.

§ 4

Arbetsgivarens förslag till Årshjul SAM APT antas efter dagens förhandling.

Herrljunga kommun

Bodil Jivegård
Bildningschef

Elisabeth Carlsson
Kommunal

Anette Wigertson
Vision

Helén Borhammar
LR



HERRLJUNGA KOMMUN

Anita Hjalmarsson
Vårdförbundet

ÅRSHJUL SAM samt egen planering APT 2017 enheterna BILDNINGSFÖRVALTNINGEN

Fastställt MBL §11; 2017-08-24

VAD?	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni
Genomgång av befintliga AM-rutiner: kommunens övergripande alt arbetsplatsens egen rutin för området	<i>Informationsfolder för rehabilitering/sjukfrånvaro</i>	<i>Genomgång Policy Rökfri arbetstid Kommunens alkohol och drogpolicy</i>		<i>Riskbedömningsblanketter rutiner tillbud och olycksfall</i>	<i>Rutin för introduktion på egna arbetsplatsen</i>	
Samlade handlingsplanen alla bedömda risker och åtgärder: skyddsronnd, tillbud, MA-enkät, konsekvensanalyser	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång
Generella riskinventeringar som ska genomföras	Genomgång resultat av Medarbetarenkät och planera för handlingsplan		Genomföra Mätstickan			
Chefsutbildningar över året: AM-utb gäller även för nya skyddsombud	AM-utbildning för chefer och skyddsombud 2 heldagar	Rehabiliteringsprocessen 0,5 dag	Ekonomi, budget 2 halvdagar	Offentlighet, kommunallag, nämnds-administration 2 halvdagar	Samverkan, APT, vh-förändring 0,5 dag	Arbetsrättslig hantering utifrån LAS 0,5 dag
Löneöversyn	Lönesamtal	Lönesamtal. (Sätta ny lön, Utfallsamtal)		Förankra lönekriterier	MA-samtal	MA-samtal
VAD?	Juli	Augusti	September	Oktober	November	December
Genomgång av befintliga AM-rutiner: kommunens övergripande alt arbetsplatsens egen rutin för området		<i>Kommunens handlingsplan för kränkande särbehandling Jämställdhetsplan</i>	<i>Bildningsförvaltningens rutiner vid hot och våld</i>	<i>Bildningsförvaltningens krisplan</i>	<i>Genomgång av samverkansfolder</i>	<i>Kommunens Vision/värdegrund/adelsmärken</i>
Samlade handlingsplanen alla bedömda risker och åtgärder: skyddsronnd, tillbud, MA-enkät, konsekvensanalyser			Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång	Samlade handlingsplanen Genomgång
Generella riskinventeringar – markerade obligatoriska			Informera och planera för MA-enkät Genomföra mätstickan	Skyddsronnd: Fysisk, OSA, diskriminering Genomföra Medarbetarenkät		Genomgång: Resultat Skyddsronnd ifyllt i samlade handlingsplanen: Risk/analys/åtgärd
Chefsutbildningar över året:		Ingående samtal, Medarbetar- och Lönesamtal 0,5 dag	Uppföljning personalnyckeltal 0,5 dag AB-grund 0,5 dag	Löneöversynsprocessen	Hantering av konflikter, det svåra samtalet 1 heldag	Rekryteringsprocess, Off Jobb 0,5 dag Central Introduktion ny chef - heldag
Löneöversyn		MA-samtal	MA-samtal	MA-samtal	Lönesamtal Förankra lönekriterier	Lönesamtal

Kommunövergripande Rutiner som finns på Intranät

Våld- och Hot

Nytt förslag Kränkande särbehandling

Rutin Krishantering

Alkohol- och drogpolicy

Policy Rökfri Arbetstid