

Protokoll för Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 15 mars 2018

För LR	Helén Borhammar
Läraryrket	Lars-Ove Larsson
För Kommunal	-----
För DIK	Håkan Nilsson
För Vårdförbundet	Anita Hjalmarsson
För Vision	-----
För Bildningsförvaltningen	Bodil Jivegård

Övriga närvarande: Charlotte Gustavsson (HR-specialist), Erik Thaning (utvecklingsledare) och Birgitta Fredriksson (handläggare)

§1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsade välkommen och öppnade mötet. Mötet började med information och dialog (se anteckningar i bilaga).

§2. Justering av föregående protokoll

En representant från respektive fackförbund justerar protokollet digitalt och undertecknar vid nästa möte i FSG.

§3. BN 2018-03-26, genomgång av handlingarna

Handlingarna till Bildningsnämnden, BN 2018-03-26 är genomgångna och informerade.

§4. Fördelning av kompetensutvecklingsdagar läsåret 2019/2020

Samverkansgruppen beslutade enigt om att anta förslaget till fördelning av kompetensutvecklingsdagar läsåret 2019/2020.

§5. Riktlinjer inom Bildningsförvaltningen gällande villkor i samband med vidareutbildning på deltid

Vid FSG 2018-02-22 presenterade arbetsgivaren ett förslag om riktlinjer för utbildningskontrakt. Vid dialogen 2018-02-22 framkom synpunkter gällande:

- Tydliggörande av att anställningen skulle ha varit under några år.
- Att återbetalningsskyldighet inte föreligger om personal blir uppsagd p g a arbetsbrist.

Dessutom ansåg LR att arbetsgivaren skulle lägga in en skrivning om samverkan inför varje beslut om utbildningskontrakt. Arbetsgivarens uppfattning är att ett utbildningskontrakt gäller en enskild individ och därigenom inte är något som faller inom ramen för samverkan utan strikt handlar om ett avtal mellan medarbetare och chef. Vidare konstateras att LR och arbetsgivaren har olika bild av vad ”förändringar i arbetsorganisation” står för. LR hävdar vidare att vem som ska ges rätt att läsa inom ramen för ett utbildningskontrakt ska omfattas av en samverkansskyldighet med hänvisning till nu gällande samverkansavtal. Arbetsgivaren hävdar att individärenden aldrig är föremål för hantering vid samverkansgrupp.

Bildningschefen tydliggör sin beslutsavsikt, att anta riktlinjerna för utbildningskontrakt.

LR är oenigt och hävdar att en skrivning om samverkansskyldigheten ska vara med i riktlinjerna.

Bildningschefen antar riktlinjerna för utbildningskontrakt i oenighet.

§6. Nästa möte i FSG 29 mars:

- kl. 13.00 i D-salen

Tid för riskanalys läggs in kl 13.00. Kallade till analysen är Lärarförbundet, LR och Vision. Riskanalysen gäller en ramväxling med övergång av budget för ett samordnat IT-supportstöd som Serviceförvaltningen IT ansvarar för. Förändringen gäller Kunskapskällan och Altorpskolan.

Kl. 14.00 i D-salen

Genomgång av förvaltningens prognostiserade bemanningsbehov för läsåret 2018/2019 med redovisning av Överskott och Behov.

§7. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Herrljunga 2018-03-16

Vid datorn
Birgitta Fredriksson

Justeras
För arbetsgivaren

Bodil Jivegård 2018-03-16

LR

Läraryrket

Vårdförbundet

Helén Borhammar
2018-03-20

Lars-Ove Larsson
2018-03-20

Anita Hjalmarsson
2018-03-19

DIK

Håkan Nilsson
2018-03-16

Minnesanteckningar Förvaltningssamverkan, FSG

Dag: Torsdagen den 15 mars 2018 kl. 13.15-15.30

Plats: B-salen

Närvarande: Bodil Jivegård, Helén Borhammar, Lars-Ove Larsson, Anita Hjalmarsson, Håkan Nilsson, Charlotte Gustavsson, Erik Thaning, Birgitta Fredriksson.

Information

Dialog

- Bildningsnämndens handlingar den 26 mars 2018.
 - Kommunala Aktivitetsansvar, KAA
 - Remisser från Skolinspektionen
 - Ansökan om godkännande som huvudman för en nyetablering eller utökning av fristående gymnasieskola från:
 - ThorenGruppen AB
 - Alingsås Yrkesgymnasium AB
 - Lärande i Sverige AB
 - Academy of Music and Business Education Vara AB
 - Samverkansavtal Naturbruksutbildningar i Västra Götaland
 - Månadsrapport
 - Information från Skolverket – samordnare för nyanländas lärande
 - Information om Molla skola
 - KF §28/2018-02-13 Medborgarförslag – IT i skolan
 - Uppföljning av övergripande likabehandlingsplan, samt kränkande behandling
 - Svar på förslag om mini kroppsaktivitet
 - Sponsoravtal Frivolten cup 2018
 - Fördjupad uppföljning årskurs 6 och årskurs 7
 - Förvaltningschefen informerar

- Fördelning av kompetensutvecklingsdagar läsåret 2019/2020

Hanteras i protokollet.

Fokus på Barn/Elever

Uppföljning 2017 av förvaltningens övergripande likabehandlingsplan

För andra året i rad har anmälningarna till huvudman om att utredning har startat, ökat till totalt 98 anmälningar, en ökning om 27%. Ökningen har skett på alla enheter utom Horsby 4-6.

Det största antalet rapporteringen sker vid läsårsstart. Flest antal av kränkningar faller inom kategorin verbal kränkning elev- elev. Anmälningar tenderar att öka, vilket antas bero på att mörkertalet har minskat och att hanteringen är känd i verksamheten.

Kompetensutveckling inom nätetik är planerad.

Vid Bildningsnämnden sammanträden gör bildningschefen en redovisning om vilka utredningar som har startats under perioden. Redovisningen innefattar enhet, typ av kränkning, åtgärd och när utredningen avslutats.

Personal

Hanteras i protokollet.

Arbetsmiljö

- SAM-året

Finns på Intranätet under Bildningsförvaltningen, arbetsmiljö, årshjul.

Årshjulet aktualiseras och följs.

Planen är att årshjulet följs, riktlinjer och policys aktualiseras för respektive månad och tas upp på APT. Dessa ligger som hyperlänkar i årshjulet.

Charlotte gick igenom vad som är aktuellt för mars månad där sjukfrånvaroprojektet ingår. Innerby- och Ytterby förskoleområde deltar i projektet.

Projektet har pågått under ett knappt år. Rutiner för sjukanmälan har skapats och varje chef ska tydliggöra enhetens rutiner vid ett APT, där det bl a ska framgå till vem medarbetaren ska sjukanmäla sig.

Inom Innerby förskoleområde har korttidsfrånvaron ökat något under 2017, medan i Ytterby har sjukfrånvaron minskat något.

Ekonomi

- Månadsuppföljning februari

Prognos för de två första månaderna visar på ett litet plus för några enheter och ett litet minus för några men sammantaget, en budget i balans och en nollprognos.

Övriga ärenden

- LR lyfte frågan om ramväxling och flytt av IT-support från Kunskapskällan och Altorp till IT-förvaltningen.

Nästa

29 mars 2018 D-salen

- Kl 13.00 LR, Lärarförbundet och Vision genomför en Riskanalys angående organisationsförändring av IT-support vid Kunskapskällan och Altorpskolan.
- Kl 14.00 Förvaltningens prognostiserade bemanningsplanering redovisas för läsåret 2018/2019.

Vid anteckningarna
Birgitta Fredriksson