

FSG – Bygg- och miljöförvaltningen

Nävarande: Amanda Hansson, (HR-strateg) AnnaLena Lidborg (Vision), Elaine Larsson (miljöchef) Christian Hallberg(Enhetschef Räddningstjänsten)och Lena-Britt Björklund (Förvaltningschef).

Protokoll

Datum: 2019-05-27 Tid: 13:00-15:00

Plats: Räddningstjänstens konferensrum

Dagordning

Dialog

1. Risker i verksamheten – Något nytt som uppkommit?
Christian redogör från mötet idag 190527med tekniska kontoret, Väst fastigheter och ambulansen kring förhållanden i de uthyrda lokalerna som Väst fastigheter hyr. En OVK behöver göras och skall prioriteras, Roger Karlin tog med sig frågan på nytt. En spormätning har gjorts och inga mögelsporer finns men däremot spår av avgaser. Nytt möte är förslaget 13 eller 14 juni eftersom fastighetschef och tekniskchef inte kunde närvara. Om inga åtgärder görs är det risk att hyresavtalet kommer att sägas upp.
2. SAM-almanackan: Rutin för kränkande särbehandling
kommunövergripande/ arbetsplatsens,
Rutinerna har delgivits på APT och bygg- och miljö harskrivit en egen rutin som vi delger räddningstjänsten.
3. Redovisa resultat från mätstickan.
Funkar bra med redovisningen och sammanställningen.

Ärende:

1. Organisationsändring på miljöenheten 2019-08-01.
Enhetschef/ miljöinspektör 100%.
Se separat protokoll med Bil. 1 Förslag: Utökad organisation...
2. Tf. Miljöschef under perioden 20190801-20200331.
Se separat protokoll med arbetsbeskrivning.

Information:

1. Ekonomi- Tertialredovisningen och personalekonomisk uppföljning.
Redogörelse av tertialbokslutet och diskussion om minskning av kommunbidrag (å 108tkr).
2. Förslag på förändring av miljöenhetens ADM-tjänst fr. o.m. 190801.
Förslaget om att kunna samordna ADM- uppgifterna för bygg-miljö- och räddning presenteras och vi diskuterar olika arbetsuppgifter och vad som kan vara viktigt. Arbetsbeskrivning finns redan över arbetsuppgifterna på räddning och delvis på

Extra meddelande 1

Övrigt:

1. Nästa möte förslag tisdag 20 juni KL:08:00, Kommunhuset Bygg- och miljöenheten.

Herrljunga 2019-05-27

.....

Miljöchef, Elaine Larsson

.....

Räddningschef Christian Hallberg

.....

Ombud Vision AnnLena Lidborg

.....

Amanda Hansson, HR-strateg

.....

Förvaltningschef L-B Björklund



HERRLJUNGA KOMMUN

Protokoll MBL § 11
MBL 2019/12

Protokoll MBL §11

Datum: 2019-05-27

Plats: Herrljunga Kommunhus

Arbetsgivarrepresentanter: Lena- Britt Björklund, Förvaltningschef
Amanda Hansson, HR-specialist

Fackliga representanter: Anna- Lena Lidborg, Vision

Ärende: Förhandling avseende utökad organisation på Miljöenheten inom Bygg och Miljöförvaltningen i Herrljunga Kommun.

§1 Arbetsgivarens förslag

Arbetsgivaren redogör för bakgrunden i enlighet med utskickat förhandlingsgunderlag (Se bilaga 1) och föreslår en utökad organisation på miljöenheten från nuvarande 50 % som miljöchef till 100 % som miljöchef tillika miljöinspektör fr.o.m. 2019-08-01 och tillsvidare.

§2 Facklig organisations synpunkter

Fackliga organisationer har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

§3 Arbetsgivarens svar

Arbetsgivaren ämnar att genomföra en utökning av organisationen på miljöenheten från nuvarande 50 % som miljöchef till 100 % som miljöchef tillika miljöinspektör fr.o.m. 2019-08-01 och tillsvidare.

Arbetsgivaren har även utfört en risk och konsekvensanalys utifrån organisationsförändringen och finns tillhanda i Bilaga 2.

§7 Förhandlingens avslut

Förhandlingen avslutas i enighet och på denna dag. Parterna är överens om att arbetsgivaren härmed fullgjort sin förhandlingsskyldighet enligt 11 § MBL.

Vid protokollet


Amanda Hansson, HR- specialist

2019-05-27

Justeras för arbetsgivarpart



Lena-Britt Björklund, Förvaltningschef

2019-05-27

Justeras för arbetstagarpart



Anna- Lena Lidborg, Vision

2019-05-27



Diariennr: MBL 2019/13

PROTOKOLL MBL §11**Datum:** 2019-05-27**Plats:** Herrljunga Kommunhus**Parter:** För arbetsgivaren: Lena Britt Björklund, Förvaltningschef
Amanda Hansson, HR-specialist

För arbetstagarerna: Anna- Lena Lidborg, Vision

Ärende: Förhandling angående tillsättning av tjänst som tillförordnad miljöchef på miljöenheten i Herrljunga Kommun.**§1 Arbetsgivarens förslag till beslut**

Arbetsgivaren har kallat till förhandling enligt MBL § 11 med anledning av önskan att tillsätta en tillförordnad miljöchef på miljöenheten i Herrljunga Kommun. Arbetsgivaren föreslår att man frångår rekryteringsprocessen då arbetsgivaren föreslår att vi prövar befintlig personal under Elaine Larssons [REDACTED] för att ta tillvara på kompetensen som finns inom organisationen.

Arbetsgivarens förslag är att erbjuda tjänsten som tillförordnad miljöchef på miljöenheten i Herrljunga Kommun till Carola Adolfsson ([REDACTED]). Perioden som avses är 2019-08-01-2020-03-30. Andelen chefskap som ingår i uppdraget regleras efter årets verksamhetsplanering. Arbetsuppgifterna i tjänsten definieras i bilaga 1.

§2 Arbetstagarorganisationens synpunkter

Fackliga organisationer har inget att erinra mot arbetsgivarens förslag.

§3 Arbetsgivarens svar

Arbetsgivaren ämnar erbjuda tjänsten som tillförordnad miljöchef på miljöenheten i Herrljunga Kommun till Carola Adolfsson ([REDACTED]).

§3 Arbetsgivarens överlägningsskyldighet

Parterna är överens om att arbetsgivaren härmed har fullgjort sin överlägningsskyldighet enligt 11§ MBL.

§4 Förhandlingens avslutande

Förhandling förklaras därmed avslutade denna dag 2019-05-27

Vid protokollet



Amanda Hansson, HR specialist

Justeras för arbetsgivaren



Lena-Britt Björklund, Förvaltningschef

2019-05-27

Justeras för arbetstagarna



Anna- Lena Lidborg, Vision

2019-05-27