



Instans: Socialnämnden  
Tid: 2018-05-02 kl. 13:00  
Plats: Nossan (A) Kommunhuset

Förslag på justerare: Auli Karnehed (SD)

**Samtliga ärenden har beretts av socialnämndens arbetsutskott. I samtliga beslutsärenden föreslår socialnämndens arbetsutskott att socialnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag till beslut.**

**Observera att sekretesshandlingar delas ut för genomläsning innan sammanträdet i enlighet med beslut på socialnämndens sammanträde den 21 maj 2013, § 60/2013.**

Lennart Ottosson  
Ordförande

Moa Andersson  
Sekreterare

*Information:*

- SN= slutgiltigt beslut fattas i socialnämnden
- KS = slutgiltigt beslut fattas i kommunstyrelsen.
- KF = slutgiltigt beslut fattas i kommunfullmäktige.
- Info = Information.
- Ett X markerar att handlingar finns bifogade i kallelsen.
- VS markerar att handlingar presenteras vid sammanträdet.

<i>KL</i>	<i>NR</i>	<i>Besluts -organ</i>	<i>Ärende</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>	<i>Föredragande/ Kommentar</i>
13.00			Sammanträdet öppnande			Ordförande
			Upprop			Nämndsekreterare
			Val av justerare och tid för justering			Ordförande
13.05	1		Information LEX-Sarah	--	--	SAS/kvalitets- samordnare
13.15	2		Socialförvaltningen informerar	--	--	Socialchef
13.30	3		Information - Inför budget 2019	--	--	Socialchef
13.40	4		Månadsuppföljning mars 2018	SN 18/2018	X	Controller
13.50	5		Rapportering av ej verkställda beslut kvartal 1	SN 37/2018	X	SAS/kvalitets- samordnare
13.55	6		Beslut om att utse dataskyddsbud för Herrljunga kommun	SN 38/2018	X	Stabschef
14.00	7		Boendeavgift korttidsboende	SN 22/2018	X	Stabschef

<i>NR</i>	<i>Meddelandeförteckning</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>
1	Domar inkomna under tidsperioden 2018-03-27- -2018-04-30		VS
2	Protokoll FSG 2018-04-19		X
3	KF § 60/2018-04-10 Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SoL och LSS per 2017-12-31		X
4	KF § 59/2018-04-10 Inriktningsbeslut angående tvättverksamhet		X

---

<i>NR</i>	<i>Delegeringsbeslut</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>
1	Anmälan av delegeringsbeslut under tidsperioden 2018-03-01- -2018-03-30		VS

---



## Verksamhetsförändringar för budgetperioden 2019

### Förvaltning: Socialförvaltningen

Socialförvaltningen	Tkr
	<b>Finansieras genom kommunbidrag</b>
Ökad bemanning äldreomsorg dagtid	800-4 350
Ökad bemanning äldreomsorg nattid	1 200- 5 900
Utökning socialsekreterare BoF pga ökad ärendemängd	600-1 200
Utökade administrativa lokaler	500
Ökade kostnader placeringar BoF	2 000
Ökade kostnader våld i nära relationer, vuxna	1 000
Demenssjuksköterska	600
Anhörigstöd	150
Viva app	250
Digitalisering	500
	<b>7 600-16 450</b>



## Ökad bemanning särskilt boende

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019 om 4 350 tkr för att öka bemanningen på särskilda boendena och korttiden. Genom att öka bemanningen på boendena avskaffas ensamarbete och den enskilde kan i större utsträckning tillförsäkras en god och säker omvårdnad.

Idag är bemanningen på omvårdnadsenheterna 0,53 årsarbetare per omsorgsplats och 0,64 på demensenheterna och korttiden. Konsekvenserna av denna bemanning är att medarbetare på omsorgsenheterna arbetar ensamma under ett antal timmar per dag och den enskilde kan därför inte tillförsäkras en god och säker omvårdnad. Den låga bemanningen innebär också att bland annat sociala aktiviteter för de boende är begränsade.

Förvaltningen har tagit fram tre olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen förändring	- Sämre kvalitet för den boende samt större risk för bl.a. fall - Sämre arbetsmiljö för medarbetarna - Begränsade aktiviteter för de boende	0 tkr
Från 0,53 till 0,59 på omvårdnadsenheterna	- Förbättrad kvalitet för den boende - Förbättrad arbetsmiljö för den enskilde då det inte är något ensamarbete - Begränsade aktiviteter för de boende	800 tkr
Från 0,53 till 0,64 på omvårdnadsenheterna och från 0,64 till 0,74 på demens- och korttidsenheten	- Förbättrad kvalitet för den boende - Förbättrad arbetsmiljö för den enskilde då det inte är något ensamarbete - Förbättrade aktiviteter för den boende	4 350 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 4 350 tkr att användas till ökad bemanning på särskilda boendena för äldre och korttiden.



## Undersökning

### Nuläge

Beläggningen per omsorgsplats på våra särskilda boenden är 0,53 och per demensplats och på korttiden är det 0,64.

På omvårdnadsenheterna på Hemgården: A1, A2 och C2 så är medarbetare själv delar av dagarna. På såväl A1 och C2 (innan ombyggnationen av A1 är färdig och det finns en 10e lägenhet) är man själv mellan 1,5-2 timmar på vardagar och mellan 2-3 timmar på helger.

På A2 är man själv 3,5 timmar på helgerna och ibland på vardagar.

Den bemanningen som socialnämnden har på sina boenden innebär att det idag inte bedrivs en god och säker omvårdnad av våra boenden på alla våra enheter då medarbetare är själva vissa timmar av dagen och därigenom inte har möjlighet att hjälpa mer än max en åt gången om ens det, i de fall där det krävs en dubbelbemanning. Det är även en osäker arbetsmiljö för den enskilde arbetstagaren då det är ensamarbete.

Bemanningskvoten innebär även att de sociala bitarna på våra boenden, såväl demens som omvårdnad, blir eftersatta då medarbetarna inte hinner med dessa insatser. Även andra insatser kan bli eftersatta en dag då det händer mycket, såsom städ och dusch.

### Jämförelse med andra kommuner

I tabellen nedan görs en jämförelse med kommuner som enligt Kolada är liknande kommuner äldreomsorg samt Vårgårda kommun. Genomsnittet på demensenheter är 0,7 och på omvårdnad 0,59.

Kommun	Demensplats	Omsorgsplats
Herrljunga	0,64	0,53
Perstorp	0,64	0,64
Boxholm	0,64	0,56
Östra Göinge	0,67	0,55
Säter	0,72	0,72
Hylte	Inget angivet	Inget angivet
Lessebo	0,77	Inga rena omvårdnadsboenden
Hörby	0,64	0,53
Mörbylånga	0,8	0,6
Vårgårda	0,78	0,58

### Ekonomi

Årskostnaden för en undersköterska på särskilt boende i Herrljunga beräknas till 467 tkr tkr/anställd och årsarbetstid är 1920 timmar per år (37 timmars vecka). Totala personalkostnaden för kommunens 54 demensplatser är 15 910 tkr, för 28 omvårdnadsplatser 6 864 tkr och för 8 korttidsplatser är det 2 577 tkr.

**Juridik**

Sveriges kommuner och landsting har tagit fram rekommendationer för Sveriges kommuner avseende "Kvalitet i särskilt boende". Grunden till framtagandet är förändringen i socialtjänstförordningen där det står att den enskildes behov ska vara styrande. I rekommendationen går följande att läsa under bemanning:

*Socialtjänstförordningen anger att personal utan dröjsmål ska uppmärksamma behov av hjälp och ge hjälp till äldre på särskilt boende. Att uppmärksamma behov utan dröjsmål kan, som framgår i socialtjänstförordningen, göras med såväl teknik som utökad bemanning. När behov av stöd och hjälp har uppmärksammats ska det tillgodoses. Hur och hur snabbt detta ska ske måste utgå från den enskildes behov av stöd och hjälp.*

(SKL, 2016, *Kvalitet i särskilt boende*, sid 7)

Detta innebär att kommunen ska ha en bemanning som är anpassat till de enskildas behov. Utifrån de boendes, på våra omvårdnadsplatser, behov så uppfyller kommunen idag inte dessa riktlinjer. Att en medarbetare är ensam på en enhet med 9-10 boende under ett antal timmar per dag innebär att vissa boendes behov av stöd och hjälp inte kan tillgodoses då det krävs två personer för att kunna tillgodose behoven. Kommunen erbjuder därigenom inte en god och säker omvårdnad.

Arbetsmiljölagen säger att arbetsgivaren ska beakta den särskilda risk för ohälsa och olycksfall som kan följa av att arbetstagare utför arbete ensam (3 kap 2§ andra stycket). Vid ensamarbete som innebär psykiskt påfrestande arbete ska den enskilde medarbetaren få särskilt stöd och handledning för att ha utbildning om hur de ska hantera ex. hotfyllda situationer.

**Alternativ****Alternativ 1 – Ingen förändring**

Bemanningen förändras inte utan bibehålls som den är idag.

**Konsekvenser**

Genom att behålla dagens bemanning på våra enheter så behålls den sämre kvalitén för den enskilde på såväl omsorg- som demensenhet samt den sämre arbetsmiljön för den enskilde medarbetaren som får utföra ensamarbete under mellan 1,5 timme och 3,5 timmar per dag på omvårdnadsenheterna.

- Ett antal av de som bor på våra boenden är i behov av sådan omsorg att en enskild medarbetare inte kan erbjuda denna själv utan man behöver vara två. Är en medarbetare själv under ett antal timmar kan denne komma att tvingas, utifrån den enskildes behov, att utföra insatsen ensam. Detta kan vara skadligt för den enskilde boende men även för medarbetaren då det kan vara tungt fysiskt.
- Att arbeta ensam under ett antal timmar kan för den enskilde medarbetaren innebära hög psykisk arbetsbelastning och stress då en enskild person inte kan tillgodose alla boendens behov ensam samt att det på vissa enheter kan finnas risk för hot och våld



- Skulle något inträffa såsom en olycka så blir medarbetaren som är på plats upplåst till den enskilde boende. Skulle då fler boenden behöva hjälp finns det ingen som kan hjälpa denne om medarbetaren arbetar ensam.
- Skulle Inspektionen för vård och omsorg göra en tillsyn på enheterna finns det en risk för att kommunen föreläggs med vite då kommunen, utifrån dagens behov på enheterna, inte kan tillgodose en säker och god omvårdnad under de timmar då personalen är ensamma. Även arbetsmiljöverket skulle kunna förelägga om vite om de anser att arbetsmiljön inte är tillräcklig.
- De sociala aktiviteterna på boendena fortsätter att vara begränsade.

#### Ekonomi

Genom att inte göra någon förändring i bemanningen så finns det inget behov av ökade budgetmedel till socialnämnden.

#### **Alternativ 2 – Höja bemanningen på omvårdnad till 0,59**

Bemanningen på omvårdnadsenheterna höjs från 0,53 till 0,59.

#### Konsekvenser

Skulle bemanningen på omvårdnadsenheterna ökas till 0,59 skulle det innebära att ensamarbetet på dagtid försvinner.

- En säkrare omsorg för den enskilde brukaren då bemanningen är minst två hela dagen.
- En bättre arbetsmiljö för medarbetarna då de inte längre behöver utföra ensamarbete.
- Fortsatt begränsat med meningsfulla sociala aktiviteter för den boende

#### Ekonomi

Skulle bemanningen på omvårdnadsenheterna ökas till 0,59 så är det en ökning med 0,06 per plats. Det innebär att omvårdnadsplatserna skulle öka med 1,68 årsarbetare per år. Detta motsvarar en kostnadsökning på **800 tkr**. Finansiering sker genom utökade kommunbidrag.

#### **Alternativ 3 – Höja bemanningen på omvårdnad till 0,64 och på demens till 0,74**

Bemanningen på omvårdnadsenheterna höjs från 0,53 till 0,64 och på demensenheterna och korttiden höjs den från 0,64 till 0,74.

#### Konsekvenser

Genom att höja bemanningen på såväl omvårdnad som demens med 0,11 respektive 0,1 så avskaffas ensamarbetet på dagtid och kvaliteten för den enskilde höjs då nämnden kan erbjuda en bättre omvårdnad och fler sociala aktiviteter genom t.ex. anställa en aktivitetsledare.

#### Ekonomi

Höjningen av bemanningen skulle innebära ökade kostnader på omvårdnadsenheter med ca 1 450 tkr och på demensenheterna med 2 900 tkr. Totala kostnaden är **4 350 tkr**. Finansiering sker genom utökade kommunbidrag.

#### **Förvaltningens förslag**

Utifrån lagstiftning och den boendes säkerhet och kvaliteten på de insatser förvaltningen utför måste bemanningen på omvårdnad ökas med minst 0,06 årsarbetare per plats. För att erbjuda den enskilde en god kvalitet när de bor på ett av socialnämndens boende behöver bemanningen höjas till 0,64 på omsorgsenheterna och till 0,74 på korttiden och demensenheterna.





Förvaltningen förespråkar alternativ 3 och anser att alternativ 2 är den minsta höjning som måste göras.



## Ökad nattbemanning inom Vård och omsorg

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019 om 1200 – 7 500 tkr för att öka nattbemanningen på särskilda boendena. Genom att öka nattbemanningen på boendena avskaffas obemannade enheter och den enskilde kan i större utsträckning tillförsäkras en god och säker omvårdnad.

Socialstyrelsen föreskriver att den äldre ska nattetid ”utan dröjsmål” få ”det stöd och den hjälp som är till skydd för liv, personlig säkerhet och hälsa” (SOFS 2012: 12). Idag motsvarar kommunen inte dessa krav. För att de ska efterlevas krävs en personalförstärkning på kommunens särskilda boenden.

Förvaltningen har tagit fram tre olika alternativ och ett tillägg som bör appliceras oavsett vilket förslag som antas.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen förändring	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Sämre kvalitet för den boende samt större risk för bl.a. fall</li> <li>- Sämre arbetsmiljö för medarbetarna</li> <li>- Vite kan utdelas vid besök/kontroll av IVO</li> </ul>	0 tkr
Hemgården: från 3 till 4 personer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förbättrad kvalitet för den boende med möjlighet till att snabbare få hjälp</li> <li>- förbättrad arbetsmiljö för medarbetarna</li> <li>- fortfarande förekommer enheter som är utan bemanning och saknas tillsyn till boendena vite kan utdelas vid tillsyn av IVO</li> </ul>	1 200 tkr
Hemgården: från 3 till 6 personer	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Förbättrad kvalitet för den boende då alla enheter är bemannade av personal på natten</li> <li>- Förbättrad arbetsmiljö för den enskilde</li> <li>- verksamheterna uppfyller kraven utifrån socialstyrelsen rekommendation gällande nattbemanning</li> </ul>	3 650 tkr
Införa trygghetskamera på boendena och i hemtjänsten	<ul style="list-style-type: none"> <li>- En ostörd tillsyn både natt och dag för den enskilde.</li> <li>- Förbättrad kvalitet för den enskilde</li> <li>- Förbättrad arbetsmiljö för medarbetare.</li> <li>- Minskad trafik och miljöbelastning</li> </ul>	2 250 tkr (vid 150 kameror)

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 1 200-5 900 tkr att användas till ökad nattbemanning på särskilda boendena och nattpatrullen för äldre.



## Undersökning

### Nuläge

Bemanningen under natten är följande:

Hemgården: 3 medarbetare på 50 boende, uppdelade på 6 enheter på två våningar.

Den bemanningen som socialnämnden har på sina boenden innebär att det idag inte bedrivs en god och säker omvårdnad av våra boenden på alla våra enheter då en del av enheter lämnas utan bemanning och tillsyn under nattetid. Det är även en osäker och utsatt arbetsmiljö för den enskilde arbetstagaren då det är ensamarbete med för stort antal brukare där hot och våld kan förekomma dagligen.

Det är svårt att utifrån nyckeltal såsom antal platser bedöma behovet av bemanning på natten. Lagstiftningen samt vägledning från socialstyrelsen ställer dock krav på god kvalitet, värdigt bemötande samt trygg och säker vård. På de boenden där en personal måste arbeta på flera enheter, vilka ligger på olika våningsplan, är det tveksamt om bemanningen på boendena kan anses uppfylla dessa krav. Det finns redan en del tekniska lösningar för att få reda på om de dementa och somatiska brukarna är uppe ur sängen, till exempel dörrlarm och golvlarm. Dock kan personer med demenssjukdom inte alltid uppfatta situation och tid vilket kan medföra oro och otrygghet. Att vänta på personal som hjälper en annan boende kan därför få stora konsekvenser. De kan heller inte förväntas larma om de vaknar och har ångest. Personalen behöver därför finnas i närheten för att hantera brukare som ropar på hjälp. I dagsläget förekommer situationer då enheter är tomma i varierande utsträckning. Det medför att kvalitén och tryggheten inte går att säkra. Personalen kan dessutom bli utsatt för utåtagerande beteende eller olycksfall då det inte finns en kollega att tillgå.

### Ekonomi

Årskostnaden för en undersköterska som arbetar natt i Herrljunga beräknas till 640 tkr/anställd.

Budgeterad kostnad för nattbemanningen på Hemgården 3 680 tkr.

**Juridik**

Socialstyrelsen har beslutat om nya föreskrifter och allmänna råd om ansvaret för personer med demenssjukdom och bemanning i särskilda boenden. Dessa trädde i kraft den 31 mars 2015 (SOSFS 2012:12)

*2 § Varje särskilt boende där en person med demenssjukdom bor ska vara bemannat dygnet runt. Bemanningen ska säkerställa att personal snabbt kan uppmärksamma om en person med demenssjukdom är i behov av hjälp och utan dröjsmål kan ge honom eller henne sådant stöd och sådan hjälp som är till skydd för liv, personlig säkerhet och hälsa.*

**Allmänna råd**

*Vid den bedömning som ska göras av hur ett särskilt boende ska vara bemannat bör bl.a. beaktas*

- hur lokalerna är utformade,*
- vilken kompetens personalen har och*
- vilka möjligheter omsorgspersonalen har att se och höra att en person med demenssjukdom behöver stöd och hjälp. Behov av stöd och hjälp till skydd för liv, personlig säkerhet och hälsa kan föranledas av att en person med demenssjukdom riskerar att*
- lida fysisk eller psykisk skada eller*
- orsaka fysisk eller psykisk skada hos andra.*

Sveriges kommuner och landsting (SKL) har tagit fram flera rekommendationer som gäller inom äldreomsorgen. Dessa ska beaktas och följas av kommunerna i stor utsträckning. Nedan lyfts två av de rekommendationer som socialnämnden anser ska eftersträvas i arbetet då de är viktiga.

Den ena rekommendationen är ”Kvalitetsarbete i särskilt boende äldre nattetid”  
Rekommendationens fyra hörnstenar är:

- 1. Koll på läget: Ledningen behöver i större utsträckning ta reda på hur arbetet bedrivs nattetid.*
- 2. Individens behov: En planering behöver genomföras med den äldre och den äldres anhöriga vad gäller omsorgsinsatser och tillsyn även nattetid.*
- 3. Strategi för ny teknik: Kommunen bör ta fram en teknikstrategi som omfattar såväl infrastruktur, informationssäkerhet, tillämpning av lagstiftning.*
- 4. Ledarskap: Ledarskapet inom särskilt boende för äldre behöver stärkas för att förändringsarbetet med att identifiera och införa nya arbetssätt*

Den andra rekommendationen är ”Kvalitet i särskilt boende”. Grunden till att SKL tog fram rekommendationen är revideringen av socialtjänstförordningen där det står att den enskildes behov ska vara styrande. I rekommendationen går följande att läsa under bemanning:

*Socialtjänstförordningen anger att personal utan dröjsmål ska uppmärksamma behov av hjälp och ge hjälp till äldre på särskilt boende. Att*



*uppmärksamma behov utan dröjsmål kan, som framgår i socialtjänstförordningen, göras med såväl teknik som utökad bemanning. När behov av stöd och hjälp har uppmärksammats ska det tillgodoses. Hur och hur snabbt detta ska ske måste utgå från den enskildes behov av stöd och hjälp.*  
(SKL, 2016, *Kvalitet i särskilt boende*, sid 7)

Detta innebär att kommunen ska ha en bemanning som är anpassad till de enskildes behov. Utifrån de boendes behov så uppfyller kommunen idag inte dessa riktlinjer. Att en medarbetare har ensamt ansvar för flera enheter under nattens timmar innebär att de boendes behov av stöd, hjälp och trygghet inte alltid kan tillgodoses. Kommunen erbjuder därigenom inte en god och säker omvårdnad.

Arbetsmiljölagen säger att arbetsgivaren ska beakta den särskilda risk för ohälsa och olycksfall som kan följa av att arbetstagare utför arbete ensam (3 kap 2§ andra stycket). Vid ensamarbete som innebär psykiskt påfrestande arbete ska den enskilde medarbetaren få särskilt stöd och handledning för att ha utbildning om hur de ska hantera ex. hotfyllda situationer.

#### Alternativ

##### **Alternativ 1 – Ingen förändring**

Bemanningen förändras inte utan bibehålls som den är idag.

##### Konsekvenser

- Herrljunga kommun bryter mot de krav som ställs från Socialstyrelsen gällande nattbemanning samt uppfyller inte socialnämndens målarbete gällande att skapa en välmående verksamhet
- Skulle Inspektionen för vård och omsorg göra en tillsyn på enheterna finns det en risk för att kommunen föreläggs med vite då kommunen, utifrån dagens krav på bemanning natttid på enheterna, inte uppfyller eller tillgodoser en säker och god omvårdnad under nattens timmar då personalen är ensamma och ansvarar för flera enheter. Även arbetsmiljöverket skulle kunna förelägga om vite om de anser att arbetsmiljön inte är tillräcklig

##### Ekonomi

Genom att inte göra någon förändring i bemanningen så finns det inget behov av ökade budgetmedel till socialnämnden. Däremot finns det risk att socialnämnden kan få betala vite vid eventuell tillsyn.

##### **Alternativ 2 – Höja nattbemanningen med en medarbetare per natt**

Bemanningen på Hemgården höjs med en medarbetare per natt (dvs från tre till fyra medarbetare).

##### Konsekvenser

- En säkrare och tryggare omsorg för den enskilde brukaren då det är fler medarbetare per natt. Ett färre antal enheter är utan bemanning på natten jämförelse med idag.
- Herrljunga kommun bryter fortfarande mot de krav som ställs från Socialstyrelsens sida gällande nattbemanning samt uppfyller inte socialnämndens målarbete gällande att skapa en välmående verksamhet på Hemgården



- Skulle Inspektionen för vård och omsorg göra en tillsyn på Hemgården finns det en risk för att kommunen föreläggs med vite då kommunen, utifrån dagens krav på bemanning natttid på enheterna, inte uppfyller eller tillgodoser en säker och god omvårdnad under nattens timmar då personalen är ensamma och ansvarar för flera enheter. Även arbetsmiljöverket skulle kunna förelägga om vite om de anser att arbetsmiljön inte är tillräcklig.

#### Ekonomi

Om bemanningen skulle utökas med en medarbetare per natt, skulle det innebära en ökning med ca 1,9 årsarbetare per natt. Kostnadsökningen skulle bli 1 200 tkr. Finansiering sker genom utökade kommunbidrag.

#### **Alternativ 3 – Utöka nattbemanningen på Hemgårdens alla enheter**

Utöka bemanningen på natttid så det finns en personal per enhet, dvs. 6 nattpersonal på Hemgården.

#### Konsekvenser

- Genom att utöka nattbemanningen på till att alla 6 enheter har en nattpersonal så uppfyller socialnämnden bättre de krav från socialstyrelsen gällande nattbemanning på särskilda boende och demensboende.
- Arbetsmiljön för den enskilde medarbetaren förbättras då det blir mindre ensamarbete.

#### Ekonomi

Höjningen av bemanningen skulle innebära att Hemgårdens bemanning utökas med 5,8 årsarbetare. Ökade totalkostnader blir 3 650 tkr. Finansiering sker genom utökade kommunbidrag.

#### **Tilläggsförslag – Införa trygghetskamera på särskilt boende och i nattpatrullen**

Införa trygghetskamera på boendena; i korridoren samt hos brukarna i hemmet som har tillsyn beviljad.

#### Konsekvenser

- För omsorgstagaren: Möjlighet och valfrihet att välja den tillsyn som passar var och en bäst – för en ostörd tillsyn både natt och dag. Detta stärker den enskildes välbefinnande och ökar självständigheten.
- För verksamheten: Frigör resurser som kan återinvesteras i verksamheten. Förbättrad arbetsmiljö för medarbetare. Personalen får kontroll och snabb uppfattning om läget vid larm
- För samhället: Minskad trafik och miljöbelastning

#### Ekonomi

Kostnaden per kamera är ca 1500 kr per månad. Skulle det införas på boendena och i nattpatrullen så skulle ca 150 kameror behövas. Kostnaden för detta är ca 2 250 tkr.



## Förvaltningens förslag

Utifrån lagstiftning och socialstyrelsen rekommendationer på nattbemanning:

Förvaltningen förespråkar alternativ 3 inkl. tilläggsvalet med trygghetskameran. Ett sämre alternativt kan vara alternativ tre utan utökad nattbemanning för nattpatrullen dock fortfarande med tilläggsvalet, dvs trygghetskameran.



## Utökning socialsekreterare

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019 om 1 200 tkr för ökat behov av socialsekreterartjänst. Antal ärenden inom Barn och familj ökar och därmed behov av utredning och uppföljning.

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen förändring	-Budgetunderskott -Neddragningar inom annan verksamhet	0 kr
Tillskott med 600 tkr	-Täcker inte hela behovet men ger större förutsättningar att hålla sin budgetram och följa gällande lagstiftning beträffande t ex utredningstider och förebyggande arbete enl 5 kap 1§ SoL	600 tkr
Tillskott med 1 200 tkr till budget	-Nämnden kan troligen hålla sin budgetram och följa gällande lagstiftning beträffande t ex utredningstider och förebyggande arbete enl 5 kap 1§ SoL	1 200 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 1 200 tkr för ökat behov av socialsekreterartjänst.

### Undersökning

#### Nuläge

Mängden ärenden ökar samtidigt som komplexiteten och tyngden i ärendena ökar. Ärenden där det förekommer våld, missbruk, hedersförtryck och annan allvarlig föräldrasvikt ökar. Ärenden där domstol beslutat om vård enligt LVU ökar, vilka är tidskrävande då arbetet som föregår en ansökan om vård enligt LVU är omfattande och rättsprocessen kan bli utdragen. Ärenden där barnet, under 18 år, och den unge, under 21 år, placeras av hedersrelaterade skäl och/eller utsatts för våld ökar. Placering sker i dessa ärenden på orter med längre avstånd från Herrljunga av risk- och säkerhetsskäl, vilken är tidskrävande för socialsekreterarna då barnets vård ska följas noggrant oavsett avstånd. Antalet ärende där behov av beslut om skyddande av placeringsadress och umgängesbegränsning gentemot vårdnadshavare ökar.

Antalet anmälningar ökade från år 2016 till 2017 med 41,3 %, från 342 till 483 st, och ansökningar med 30 %, från 139 till 180 st, vilka medfört ökad och hög arbetsbelastning för personalen. Flera ärenden är av sådan komplexitet att ärendet kräver att det handläggs av två socialsekreterare. Personalen är pressad av den ökade belastningen och flera socialsekreterare uttrycker att de är påverkade av stress. Sedan slutet av år 2016 anlitas konsulter från bemanningsföretag, till en stor kostnad för förvaltningen, för att lagstadgade tider ska kunna hållas såsom tid för skydd- och förhandsbedömning vid inkommen anmälan samt utredningstid. Att anlita konsulter är en åtgärd i den akuta situationen när





personalbemanningen inte räcker till men är inte en bra lösning i längden, då en konsult förvaltar och arbetar med det som ligger för handen. För att verksamheten ska utvecklas och förbättras krävs personal, som är engagerad och som vill utveckla enhetens arbete och samverka med andra verksamheter, och till det krävs anställd personal.

Det förebyggande arbetet, arbetet med att informera om Socialtjänsten i kommunen samt socialnämndens särskilda ansvar för att samverka kommer till stånd med andra myndigheter, är exempel på uppgifter som får stå tillbaka, då ärenden där misstanke finns om barn som far illa måste prioriteras före allt annat. Socialnämndens ansvar enligt 5kap 1§ socialtjänstlagen, se nedan, får därmed stå tillbaka och får lägre prioritet. Om medel tillförs så två socialsekreterare anställs, kan t ex den samverkan med polis och skola, SSPF, fortsätta i den form som påbörjades under 2017, samarbetet med skolan kan utvecklas för att tidigt upptäcka och möta barn i riskzon och det förebyggande arbetet med att ta fram hemmaplanslösningar utvecklas så vi undviker dyra placeringar, vilka också är ett mycket stort ingrepp i ett barns liv. Genom att utöka socialsekreterargruppen med två tjänster, finns goda möjligheter att kostnaden för placering minskar och kostnaden för konsulter helt upphör.

#### **Ekonomi**

Under år 2017 var kostnaden för konsulter via bemanningsföretag **2 700 tkr. En kostnad som inte finns budgeterad och som tas från annan verksamhet.**

#### **Juridik**

Enligt 5kap 1§ socialtjänstlagen ska socialnämnden

1. verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden,
2. i nära samarbete med hemmen främja en allsidig personlighetsutveckling och en gynnsam fysisk och social utveckling hos barn och unga,
3. bedriva uppsökande verksamhet och annat förebyggande arbete för att förhindra att barn och unga far illa,
4. aktivt arbeta för att förebygga och motverka missbruk bland barn och unga av alkoholhaltiga drycker, andra berusningsmedel eller beroendeframkallande medel samt dopningsmedel,
5. aktivt arbeta för att förebygga och motverka missbruk av spel om pengar bland barn och unga,
6. tillsammans med samhällsorgan, organisationer och andra som berörs, uppmärksamma och verka för att barn och unga inte vistas i miljöer som är skadliga för dem,
7. med särskild uppmärksamhet följa utvecklingen hos barn och unga som har visat tecken till en ogynnsam utveckling,



8. i nära samarbete med hemmen sörja för att barn och unga som riskerar att utvecklas ogynnsamt får det skydd och stöd som de behöver och, om barnets eller den unges bästa motiverar det, vård och fostran utanför det egna hemmet,

9. i sin omsorg om barn och unga tillgodose det särskilda behov av stöd och hjälp som kan finnas sedan ett mål eller ärende om vårdnad, boende, umgänge eller adoption har avgjorts, och

10. i sin omsorg om barn och unga tillgodose det särskilda behov av stöd och hjälp som kan finnas sedan vård och fostran utanför det egna hemmet upphört eller sedan verkställighet av sluten ungdomsvård enligt lagen ([1998:603](#)) om verkställighet av sluten ungdomsvård upphört. Lag (2017:809).

Enligt 11kap 1§ socialtjänstlagen ska socialnämnden, när en anmälan inkommer som rör barn eller unga, genast göra en bedömning av om barnet eller den unge är i behov av omedelbart skydd. En sådan bedömning ska dokumenteras.

Beslut att inleda eller inte inleda utredning ska, om det inte finns synnerliga skäl, fattas inom fjorton dagar efter det att anmälan har kommit in. Ett sådant beslut behöver dock inte fattas om det redan pågår en utredning om det barn eller den unge som anmälan avser. Lag (2012:776).

Enligt 11kap 2§ socialtjänstlagen ska utredningen bedrivas skyndsamt och vara slutförd senast inom fyra månader.

#### Alternativ

##### **Alternativ 1 – Ingen förändring**

Budgeten utökas inte.

##### Konsekvenser

Socialsekreterarna prioriterar ärenden där det finns misstanke om att barn far illa. Det förebyggande arbetet och arbetet med att initialt finna alternativ lösning på hemmaplan får stå tillbaka. Dyr lösning på HVB kan i det akuta läget bli en nödvändig lösning. Samverkan med andra aktörer såsom skola och polis får ske i mån av tid. Socialtjänstens arbete såsom det ska bedrivas enligt 5kap 1§ socialtjänstlagen får lägre prioritet och vissa punkter i paragrafen får skjutas upp helt tills vidare.

##### Ekonomi

Socialnämnden överskrider sin tilldelade budget och behöver göra besparingar inom annan verksamhet.

##### **Alternativ 2 – Höja budget med 600 tkr**

För att möta rådande situation samt framtida behov behöver det tillskjutas pengar för socialsekreterartjänster på IFO barn och familj, För en tjänst behövs 600 tkr.

##### Konsekvenser

Socialnämnden kan inom given budget bättre tillgodose barnets behov och arbeta förebyggande enligt lagstiftarens mening. Kostnaden för konsulter och placering minskar.



### Ekonomi

Socialnämnden kan troligare hålla sin tilldelade budget och besparingar inom andra verksamheter behöver inte genomföras.

### **Alternativ 3 – Höja budget med 1 200 tkr**

För att möta rådande situation samt framtida behov behöver det tillskjutas pengar för två socialsekreterartjänster på IFO barn och familj, Verksamhet myndighet, med 1 200 tkr.

### Konsekvenser

Socialnämnden kan inom given budget tillgodose barnets behov och arbeta förebyggande enligt lagstiftarens mening. Kostnaden för konsulter upphör och kostnaden för placering minskar.

### Ekonomi

Socialnämnden kan troligare hålla sin tilldelade budget och besparingar inom andra verksamheter behöver inte genomföras.

### Förvaltningens förslag

Förvaltningen förespråkar alternativ 3.

Genom att höja kommunbidraget till socialnämnden med 1 200 tkr så är det troligare att nämnden håller sin budget.



## Utökade administrativa lokaler

### Sammanfattning

Socialnämnden önskar få utökat kommunbidrag till 2019 för utökade administrativa lokaler.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen budgethöjning	Fortsatt nedsatt arbetsmiljö samt mindre bra säkerhet	0 kr
Höjning av budget	Förbättrad arbetsmiljö och säkerhet. Lättare med en ingång för medborgarna.	500 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden för administrativa lokaler med 500 tkr.

### Undersökning

#### Nuläge

Socialförvaltningen är utspridd på flera olika lokaler inom kommunen. Verksamhet myndighet sitter fördelade på TB-huset och Thors hus.

Tanken med den nya organisationen är att kommuninvånarna ska ha "en väg in" till Socialförvaltningen. Därför finns det ett behov av att flytta samman Verksamhet Myndighet under ett tak. Att enheterna flyttar samman, innebär att samarbetet underlättas mellan grupperna, vilket verkar för att den enskilde blir lotsad till rätt handläggare med sitt ärende och att rättsäkerheten för den enskilde ökar. Personalen kan lätt "kika in" till varandra för att diskutera frågor istället för såsom idag när man ska försöka nå varandra på telefon eller via e-post. Samverkan blir störd och arbetsmiljön sämre när personalen sitter utspridda som idag. Chefer och medarbetare får tillbringa mycket tid för planering av besök och möten i olika byggnader. Både chefer och medarbetare får använda sin egen bil för att snabbt ta sig mellan arbetsplatserna. Att samla personalen har även en personalsocial betydelse, att få mötas i lunchrum och på raster, att se varandra och mötas i annat sammanhang är betydelsefullt för trivseln och bidrar till en positiv samverkan.

### Bedömning av behovet

Verksamhet myndighet har ett behov av att sitta samlade geografiskt. Utöver det finns ett behov av att stärka säkerheten i lokalerna då verksamhet Myndighet beslutar som får konsekvenser för den enskilde vilket kan leda till hot och våld situationer. Lokalerna som finns idag har till viss del fungerande säkerhet men den behöver förbättras.

Utöver behovet av att samla myndighet och stärka säkerheten så finns behov av att förbättra arbetsmiljön avseende kontor och personalutrymmen. Idag är det många medarbetare som delar kontor och i vissa fall är det till och med fler än två i ett kontor.



Socialnämnden har kollat på lokaler på Verkstadsgatan som går att hyra och som motsvarar de krav som ställs på arbetsmiljö och säkerhet vid ombyggnation.

#### **Juridik**

AFS 2009:2 Arbetsplatsens utformning:

Arbetsmiljöverkets föreskrifter om arbetsplatsens utformning samt allmänna råd om tillämpningen av föreskrifterna

#### **Alternativ**

##### **Alternativ 1 – Ingen förändring**

Ingen förändring i budget görs.

##### Konsekvenser

Arbetsmiljön är fortsatt nedsatt för medarbetarna avseende kontor och personalutrymmen. Säkerheten behöver förstärkas vilket innebär investeringskostnader. Beslutar socialnämnden om en flytt och kommunfullmäktige tillskjuter medel beräknas ett budgetunderskott på 500 tkr.

##### **Alternativ 2 – Höjning med 500 tkr**

Socialnämnden budget höjs med 500 tkr. Höjningen motsvarar den förhöjda hyreskostnad för lokalerna på Verkstadsgatan jämfört med kostnaderna i TB-huset samt kostnader för ombyggnation.

##### Konsekvenser

Arbetsmiljön förstärks. Samma sak gäller säkerheten i lokalerna. Myndighet kan arbeta mer effektivt då samarbetet mellan de olika delarna i Myndighet förstärks.

#### **Förvaltningens förslag**

Socialförvaltningen förespråkar alternativ två. Arbetsmiljön och säkerheten behöver förbättras för medarbetarna och en väg in för enskilda medborgare förbättras.



## Ökade kostnader placeringar BoF

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019 om 2 000 tkr för ökade kostnader för placeringar barn och familj.

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen förändring	-Budgetunderskott -Neddragning inom annan verksamhet	0 kr
Tillskott med 2 000 tkr till budget	-Nämnden kan troligen hålla sin budgetram och följa gällande lagstiftning	2 000 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 2000 tkr för ökade kostnader för placeringar barn och familj.

### Undersökning

#### Nuläge

Antalet barn som placeras utanför hemmet ökar. Alla under 18 år är enligt lag barn. När det gäller den ökande mängden placeringar utanför hemmet, är det framför allt mängden ärenden med hedersproblematik och våld som bidrar till att kostnaderna ökar. Dessa placeringar kräver dels familjehem med hög kompetens och dels måste lösningarna tas fram med kort varsel, oftast samma dag som ärendet blir känt på enheten. Det är inte alltid möjligt att arrangera vård i våra egna familjehem utan placering får ske i förstärkta konsulentstödda familjehem samt på HVB. Annan orsak till placering utanför hemmet är den unges eller förälders missbruk alternativt kognitiva svårigheter hos föräldern. En omständighet som allvarligt påverkar socialnämndens möjligheter att möta behov på ett kostnadseffektivt sätt är att tillgången på familjehem minskar, med anledning av den stora efterfrågan som fortsatt råder och som har ökat under senare år, då många ensamkommande barn placerats i familjehem.

Unga vuxna 18-20 år kan på grund av sitt eget beteende såsom missbruk eller kriminalitet omhändertas och beredas vård enligt LVU efter beslut i Förvaltningsrätten på HVB eller i familjehem. En ny lag gällande spelmissbruk har trätt ikraft, vilket innebär att även personer med spelmissbruk kan bli aktuella för placering för att få behandling för sitt missbruk. Vad den nya lagen kommer att innebära i form av ökat antal placeringar är svårt att uppskatta då det är oklart hur många som kommer att söka hjälp för sitt spelmissbruk.

#### Ekonomi

Kostnaderna för placering av barn och unga ökar oavsett placeringsform. Kostnaden för placering på HVB ökade från 2016 till 2017 med 131 %, från 811 tkr till 1 872 tkr, och placering i familjehem ökade med 25 %, från 3 382 tkr till 4 232 tkr.

**Juridik**

Enligt 5kap 1§ socialtjänstlagen ska socialnämnden verka för att barn och unga växer upp under trygga och goda förhållanden. När ett ärende kommer till socialnämndens kännedom där det förekommer våld i nära relation, är nämnden skyldig att ingripa för den unges skydd eller stöd för att kunna säkerställa att barnet får en trygg och god uppväxt.

Enligt 5kap 11§ socialtjänstlagen ska socialnämnden verka för att den som utsatts för brott och dennes närstående får stöd och hjälp.

Socialnämnden ska särskilt beakta att kvinnor som är eller har varit utsatta för våld eller andra övergrepp av närstående kan vara i behov av stöd och hjälp för att förändra sin situation. Socialnämnden ansvarar för att ett barn, som utsatts för brott, och dennes närstående får det stöd och den hjälp som de behöver.

Socialnämnden ska också särskilt beakta att ett barn som bevittnat våld eller andra övergrepp av eller mot närstående är offer för brott och ansvarar för att barnet får det stöd och den hjälp som barnet behöver. Lag (2012:776).

Enligt 6kap 2§ socialtjänstlagen ansvarar varje kommun för att det finns tillgång till familjehem, hem för vård eller boende och stödboenden. Lag (2015:982).

Socialnämnden ska arbeta för att förebygga och motverka missbruk av alkohol och andra beroendeframkallande medel. Socialnämnden ska även arbeta för att förebygga och motverka missbruk av spel om pengar. Socialnämnden ska genom information till myndigheter, grupper och enskilda och genom uppsökande verksamhet sprida kunskap om skadeverkningar av missbruk och om de hjälpmöjligheter som finns. Lag (2017:809).

**Alternativ****Alternativ 1 – Ingen förändring**

Budgeten utökas inte.

Konsekvenser

Socialnämnden är bunden enligt lag att sörja för att barn och vuxna som utsätts för eller bevittnar våld får adekvat hjälp samt att följa domstols beslut att bereda barn under 18 år eller ung vuxen under 21 år vård utanför hemmet.

Ekonomi

Socialnämnden överskrider sin tilldelade budget och behöver göra besparingar inom annan verksamhet.

**Alternativ 2 – Höja budget med 2000 tkr**

För att möta rådande situation samt framtida behov behöver det tillskjutas pengar för placeringar i extern regi per år om 2 000 tkr.

Konsekvenser

Socialnämnden kan inom given budget tillgodose barnets behov.



## Ekonomi

Socialnämnden kan troligare hålla sin tilldelade budget och besparingar inom andra verksamheter behöver inte genomföras.

## Förvaltningens förslag

Förvaltningen förespråkar alternativ 2.

Genom att höja kommunbidraget till socialnämnden med 2000 tkr så är det troligare att nämnden håller sin budget.





## Våld i nära relationer

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019 om 1 000 tkr för ökade vårdkostnader av skyddat boende. Kostnaderna för heldygnsvård har ökat och kommer att uppgå till en högre nivå framgent.

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen förändring	-Budgetunderskott -Neddragningar inom annan verksamhet	0 kr
Tillskott med 1 000 tkr	-Nämnden kan troligen hålla sin budget	1 000 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 1 000 tkr för ökade vårdkostnader av skyddat boende

### Undersökning

#### Nuläge

Antal ärenden där hedersproblematik, förtryck och fysiskt och/eller psykiskt våld förekommer ökar. Våldet mellan vuxna ökar liksom mellan vuxna och barn. Ärendena är komplicerade och kräver skyddsplacering. Är det en ensamstående kvinna beviljas hon i första hand plats på kvinnojour men finns barn med, kan det bli aktuellt med en placering på HVB, vilket är en mycket dyrare lösning. När det gäller ärenden med hedersproblematik inleds placeringen på HVB på en ort med längre avstånd till Herrljunga, då skydds- och säkerhetsaspekten kräver det och det finns risk för att den vuxna/vuxne ska föras bort.

#### Ekonomi

Kostnaden för skyddsplaceringar har från år 2016 till år 2017 ökat med 49% till 1 420 tkr. Siffrorna anger samtliga skyddsplaceringar, både HVB samt familjehem.

#### Juridik

Enligt 5kap 11§ socialtjänstlagen ska socialnämnden verka för att den som utsatts för brott och dennes närstående får stöd och hjälp.

2 st.

Socialnämnden ska särskilt beakta att kvinnor som är eller har varit utsatta för våld eller andra övergrepp av närstående kan vara i behov av stöd och hjälp för att förändra sin situation. Socialnämnden ansvarar för att en person, som utsatts för brott, och dennes närstående får det stöd och den hjälp som de behöver.



#### Alternativ

##### **Alternativ 1 – Ingen förändring**

Budgeten utökas inte.

##### Konsekvenser

Socialnämnden är bunden enligt lag att sörja för att barn och vuxna som utsätts för eller bevittnar våld får adekvat hjälp.

##### Ekonomi

Socialnämnden överskrider sin tilldelade budget och behöver göra besparingar inom annan verksamhet.

##### **Alternativ 2 – Höja budget med 1 000 tkr**

För att möta rådande situation samt framtida behov behöver det tillskjutas pengar för skyddsplaceringar.

##### Konsekvenser

Socialnämnden kan inom given budget tillgodose barns och vuxnas behov enligt lagstadgad skyldighet.

##### Ekonomi

Socialnämnden kan troligare hålla sin tilldelade budget och besparingar inom andra verksamheter behöver inte genomföras.

#### Förvaltningens förslag

Förvaltningen förespråkar alternativ 2.

Genom att höja kommunbidraget till socialnämnden med 1000 tkr så är det troligare att nämnden håller sin budget då trenden pekar på ett ökat antal placeringar på grund av våld i nära relationer och/eller hedersrelaterad problematik.



## Demenssjuksköterska

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019 om 600 tkr för att anställa en demenssjuksköterska.

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Inte höja budget	Socialförvaltningen kan inte verkställa socialnämndens beslut om att ha en demenssjuksköterska inom Herrljunga kommun.	0
1 åa – demenssjuksköterska	Socialförvaltningen tillgodoser de enskildes och medarbetarnas behov i form av demenssjuksköterska samt följer Socialstyrelsens rekommendation och riktlinjer gällande demensvård inom kommunen.	600 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 600 tkr

### Undersökning

#### Nuläge

Under 2018 tillsätts demenssjuksköterska tjänsten från rekviderat medel från Socialstyrelsen för ökad bemanning inom äldreomsorg.

### Ekonomi

. ca 350 tkr (för 6-7 månader under 2018), finansieras av medel från Socialstyrelsen gällande ökad bemanning inom äldreomsorg.

### Juridik

. Hänvisas till Socialstyrelsen gällande riktlinjer:

De nationella riktlinjerna för vård och omsorg vid demenssjukdom syftar till att stimulera användandet av vetenskapligt utvärderade och effektiva åtgärder inom utredning och uppföljning, multiprofessionellt arbete, stödinsatser, läkemedelsbehandling och utbildning.

### Alternativ

#### Alternativ 1 – Ingen förändring

Budgeten utökas inte.

#### Konsekvenser

. befintlig demenssjuksköterskan kan inte behållas. Kvalitén och målet att Hagen ska bli en demenscenter inom Herrljunga kommun blir svårt att uppnå.

#### Ekonomi

. inga kostnader.

#### Alternativ 2 – Höja budget med 600 tkr



.

### Konsekvenser

Socialnämnden kan inom given budget tillgodose behovet av en demenssjuksköterska.

### Ekonomi

Socialnämnden kan troligare hålla sin tilldelade budget och besparingar inom andra verksamheter behöver inte genomföras. Behovet finns redan idag och kommer också finnas framöver.

### Förvaltningens förslag

Förvaltningen förespråkar alternativ 2.

Genom att höja kommunbidraget till socialnämnden med 600 tkr så kan behovet av en demenssjuksköterska tillgodoses utan att dra ner på annan verksamhet.



## Anhörigstöd

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Ingen förändring		0 tkr
Öka med 1 åa		500 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 500 tkr för att tillgodose behovet av anhörigstöd.

### Undersökning

#### Nuläge

I Herrljunga finns i dag ett visst stöd till anhöriga som vårdar en närstående. Vanligast förekommande är växelvård, korttidsboende, dagverksamhet eller stöd i hemmet från hemtjänsten. Övervägande ges stödet/nyttjas stödet till personer över 65 år.

Socialnämnden har beslutat att tillsätta 25 % tjänst som anhörigsamordnare under 2017. Tjänsten har aldrig blivit tillsatt på grund av otillräckligt ekonomiska medel. Stor avsaknad av anhörigstödjare bland anhöriga och medarbetare.

### Ekonomi

Kostnaden för att tillsätta anhörigstöd uppgår till 500 tkr

### Juridik

Den 1 juli 2009 infördes en bestämmelse i socialtjänstlagen, SoL, som innebär att kommunen ska erbjuda stöd för att underlätta för de personer som vårdar en närstående som är långvarigt sjuk, äldre eller som stödjer en närstående som har funktionshinder. Det innebär att flertalet av socialtjänstens verksamhetsområden berörs.

**5 kap. 10 § socialtjänstlagen (2001:453), SoL.**

Socialnämnden ska erbjuda stöd för att underlätta för de personer som vårdar en närstående som är långvarigt sjuk eller äldre eller som stödjer en närstående som har funktionshinder.



Alternativ

**Alternativ 1 – Ingen förändring**

Budgeten utökas inte.

Konsekvenser

Socialförvaltningen kan inte tillgodose behovet hos anhöriga inom Herrljunga kommun samt kan inte tillsätta tjänsten som är beslutat av socialnämnden under 2017.

Ekonomi

Inga kostnader

**Alternativ 2 – Höja budget med 500 tkr**

Budgeten höjs med 500 tkr och anhörigstöd kan tillsättas.

Konsekvenser

Socialnämnden kan inom given budget tillgodose behovet.

Ekonomi

Socialnämnden kan troligare hålla tillgodose behovet och besparingar inom andra verksamheter behöver inte genomföras. Behovet finns redan idag och kommer också finnas framöver i och med den ökande äldre befolkningen och ökat behov av stöd för anhöriga.

**Förvaltningens förslag**

Förvaltningen förespråkar alternativ 2.

Genom att höja kommunbidraget till socialnämnden med 500 tkr så kan nämnden tillgodose behovet.



## VIVA-app

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Inte höja budget	Samma arbetsmetoder används inte i hela kommunen och rättssäkerheten blir inte lika hög.	0 kr
Införa Viva som applikation i hela hemtjänsten	Förbättrad dokumentation och säkrare hantering av uppgifter för den enskilde. Samma arbetsmetod i hela kommunen.	250 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 250 tkr för att tillgodose behovet.

### Undersökning

#### Nuläge

Socialförvaltningen har verksamhetssystemet Viva där all dokumentation sker. För att arbeta i systemet så behöver man en dator. Socialnämnden har beslutat (2018-01-30) att Viva som applikation ska införas och då först i hemtjänsten i Ljung. Införandet av Viva som applikation kommer ske under 2018 i hemtjänsten i Ljung men ytterligare budgettillskott behövs för 2019 för att kunna införa det i andra delar av verksamheten.

#### Ekonomi

Kostnaden för Viva som applikation är indelad i engångskostnader och löpande kostnader. Till engångskostnader hör inköp av iPads, SITHS-kort och skal till iPads och till de löpande kostnaderna hör licensavgifter samt serverkostnader till Ilab.

#### Juridik

Socialförvaltningen är enligt socialtjänstlagen skyldig att dokumentera. Hur dokumentationen ska ske är inte specificerat.

#### Alternativ

##### Alternativ 1 – Ingen förändring

Budgeten utökas inte.

##### Konsekvenser

Att inte införa Viva som applikation innebär att dokumentationen även framöver ska ske via datorn. Dock kommer inte hemtjänsten vara i fas i kommunen då hemtjänsten Ljung kommer dokumentera när de är hemma hos brukaren och i Herrljunga sker dokumentationen via dator.



Ekonomi

Inga kostnader.

**Alternativ 2 – Höja budget med 250 tkr**

Budgeten ökas med 250 tkr och Viva som applikation kan införas inom hela hemtjänsten.

Konsekvenser

Genom att införa Viva som applikation kan dokumentationen förbättras. Medarbetaren kan dokumentera direkt efter besöket och det finns inte risk för att information glöms. De behöver heller inte föra anteckningar i block fram till de kan skriva in det i datorn. Istället kan de direkt för in det i ett säkert system.

Ekonomi

Den ökade kostnaden förutsätter ett beslut om investeringsram för inköp av iPads m.m. Driftskostnaden för Viva app uppgår till 250 tkr.





## Digitalisering

### Sammanfattning

Socialförvaltningen önskar få utökat kommunbidrag till 2019.

Förvaltningen har tagit fram olika alternativ utifrån nuläget.

Alternativ	Konsekvenser	Kostnad
Inte höja budget	Socialnämnden kommer inte kunna införa fler digitala tjänster	0 kr
Budgetökning för digitalisering	Pilotprojekt kan genomföras samt mindre digitaliseringsprojekt Ökad rättssäkerhet och arbetsgivarvarumärke	500 tkr

### Beslutsförslag

Kommunfullmäktige utökar kommunbidraget till socialnämnden om 500 tkr för att tillgodose behovet.

### Undersökning

#### Nuläge

Regeringen har beslutat om en digitaliseringsstrategi och kommunen arbetar med att ta fram en egen. För att socialnämnden ska ha möjlighet att arbeta med digitalisering behövs ett budgettillskott.

#### Ekonomi

Socialnämnden har i befintlig budget inga pengar för att digitalisera verksamheten.

#### Juridik

-

#### Alternativ

##### Alternativ 1 – Ingen förändring

Budgeten utökas inte.

##### Konsekvenser

Socialnämnden kommer inte att kunna arbeta så aktivt med digitaliseringsstrategin och tjänster som finns behov av ute i verksamheten, såsom e-signering, finns inte möjlighet att införa. Att inte arbeta med digitalisering kan i förlängningen innebära att socialnämnden halkar efter andra kommuner avseende attraktivitet som arbetsgivare och därigenom får svårare att rekrytera.

##### Ekonomi

Inga kostnader.



## **Alternativ 2 – Höja budget med 500 tkr**

Budgeten ökas med 500 tkr för att socialnämnden ska kunna arbeta med digitalisering av verksamheten. Som exempel skulle e-signering, digital kalender och mindre pilotprojekt kunna implementeras.

### Konsekvenser

Ökad attraktivitet som arbetsgivare då nämnden visar att de är framåt och arbetar mot framtiden vilket innebär att rekryteringen inte försvåras. Förbättrad service för kommunens invånare och ökad rättssäkerhet.

### Ekonomi

Ökad budgetram med 500 tkr.

# Ärende 4

DIARIENUMMER: SN 2018-18  
FASTSTÄLLD/INSTANS: Socialnämnden  
VERSION:  
SENAST REVIDERAD: 2018-05-02  
GILTIG TILL:  
DOKUMENTANSVAR: Socialchef

# Månadsrapport

per den 2018-03-31

***Med prognos för 2018-12-31***

*Socialnämnden*



HERRLJUNGA KOMMUN

*Våga vilja växa!*

## SAMMANFATTNING

Socialförvaltningen prognostiserar ett överskott per mars på 1 290 tkr. I denna prognos ingår resultatföring av flyktingbuffert för nyanlända med 1 200 tkr samt bufferten under förvaltningsledning med 2 100 tkr. Stimulansmedel för ökad bemanning inom äldreomsorgen beräknas användas fullt ut. Myndighet redovisar ett ökat underskott på 3 220 tkr medan socialt stöd ökar sin prognos på ett överskott till 1200 tkr. Placeringar av både vuxna och barn, höga kostnader på grund av inhyrda konsulter ger ett underskott medan personlig assistans SFB ger ett överskott på grund av färre brukare. Inom hemtjänst syns ett ökat behov av omsorg. Ny prognos av ensamkommandeverksamheten har inte gjorts, planering av fortsatt arbete enligt tagna beslut har precis startat upp och i dagsläget kan ingen beräkning göras i vilken omfattning kostnaderna förändras.

## Driftredovisning

### Prognos

Ansvarsområde	Ansvar	År Budget	1803 Prognos	Avvikelse Helår	Förändring prognos
Nämnd	Nämnd	631	631	0	0
<b>Summa Nämnd</b>		<b>631</b>	<b>631</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Förvaltningsledning	Förvaltningsledning	7 842	5 742	2 100	2 100
<b>Summa Förvaltningsledning</b>		<b>7 842</b>	<b>5 742</b>	<b>2 100</b>	<b>2 100</b>
Myndighet	Myndighet	29 946	33 166	-3 220	-920
<b>Summa Myndighet</b>		<b>29 946</b>	<b>33 166</b>	<b>-3 220</b>	<b>-920</b>
Centralt stöd	Centralt stöd	8 085	7 535	550	350
<b>Summa Centralt stöd</b>		<b>8 085</b>	<b>7 535</b>	<b>550</b>	<b>350</b>
Vård och omsorg	Vård och omsorg	6 758	6 598	160	160
Vård och omsorg	Hemtjänst Herrljunga Landsb	11 705	11 505	200	200
Vård och omsorg	Hemtjänst Herrljunga tätort	12 165	12 165	0	0
Vård och omsorg	Hemtjänst Ljung	14 499	14 499	0	600
Vård och omsorg	Stöd i ord.boende	8 503	9 503	-1 000	-1 000
Vård och omsorg	Hagen säbo	18 948	18 948	0	0
Vård och omsorg	Hemgården demens	10 672	10 672	0	0
Vård och omsorg	Hälso och sjukvård	17 011	17 711	-700	-700
Vård och omsorg	Hemgården omvårdnad	13 575	12 775	800	200
<b>Summa Vård och omsorg</b>		<b>113 836</b>	<b>114 376</b>	<b>-540</b>	<b>-540</b>
Socialt stöd	Socialt stöd	2 240	1 940	300	0
Socialt stöd	Funktionshinder	18 436	17 736	700	0
Socialt stöd	Verkställighet	5 112	4 912	200	200
Socialt stöd	Ensamkommande	6 786	6 786	0	0
Socialt stöd	Sysselsättning	5 415	5 415	0	0
<b>Summa Socialt stöd</b>		<b>37 989</b>	<b>36 789</b>	<b>1 200</b>	<b>200</b>
<b>Summa Socialnämnden</b>		<b>198 329</b>	<b>198 239</b>	<b>90</b>	<b>1 190</b>
Resultat flyktinggrupp 2013				1 200	
<b>Prognos inkl flykting</b>	Belastar resultatet			<b>1 290</b>	
<b>Prognos EKB</b>	Belastar bufferten			<b>-5 971</b>	varav budgeterat -3 249

## Prognos per kostnadsslag (resultatpåverkande)

RSUM	År Budget	År Prognos	År Diff	Förändr prognos
1 Intäkter	-44 828	-49 528	4 700	2 971
3 Personalkostnader	169 225	172 375	-3 150	-3 271
4 Lokalkostnader, energi, VA	10 955	10 955	0	0
5 Övriga kostnader	62 068	62 488	-420	1 330
6 Kapitalkostnad	909	749	160	160
	<b>198 329</b>	<b>197 039</b>	<b>1 290</b>	<b>1 190</b>

## Prognos per verksamhetsområde (resultatpåverkande)

Vhtområde	År Budget	År Prognos	År Diff	Förändr prognos
10 Nämnd- och styrelseverksamhet	631	631	0	0
26 Miljö- och hälsoskydd	100	100	0	0
50 Social verksamhet gemensamt	19 107	16 657	2 450	2 150
51 Vård och omsorg	119 206	119 596	-390	-240
52 LSS	28 255	27 325	930	0
53 Färdtjänst	2 665	2 565	100	0
59 IFO	25 288	28 288	-3 000	-720
60 Flyktingmottagande	0	-1 200	1 200	0
61 Arbetsmarknadsåtgärder	3 078	3 078	0	0
	<b>198 329</b>	<b>197 039</b>	<b>1 290</b>	<b>1 190</b>

## Redovisning av orsaker och åtgärder

### *Socialnämnd*

Ingen avvikelse.

### *Förvaltningsledning*

Bufferten används till att täcka underskott i andra verksamheter.

### *Myndighet*

Nedtrappningen av inhyrd personal kommer inte att kunna infrias då personal slutar och ärendemängden fortsätter öka. Ingen ny prognos för placeringar.

### *Centralt stöd*

Högre omsorgsavgifter och lägre kostnad för färdtjänst.

### *Gemensam verksamhet vård och omsorg*

Stimulansmedel 2 100 tkr används till anställd demenssjuksköterska, extra personal i hemtjänsten Ljung samt utökning av personal i nattpatrullen. Resterande 160 tkr i överskott är budgeterade kapitalkostnader som ej kommer nyttjas.

### *Hemtjänst, Ljung, Herrljunga tätort och landsbygd*

Hemtjänsten gör fler utförda timmar än budgeterat vilket också resulterar i fler arbetade timmar.

Budgeten beräknas ändå hållas. Nattpatrullens insatser har nu kartlagts och lagts in i TES.

Kartläggningen visar på ett större behov av personal än vad som är budgeterat. Stimulansmedel används för att öka bemanningen.

### *Stöd i ordinärt boende*

Det har varit överbeläggning på korttiden under årets första månader. Arbete med Trygg hemgång samt ny avdelning på Hagen beräknas ge positiv effekt på utfallet resterande månader.

### *Särskilt boende, Hagen och Hemgården*

För hög budget för personalkostnader på Hemgården. Ursprunglig bemanning kvarstår och den överskjutande budgeten används till att täcka underskottet i övriga verksamheter.

### *Hälso- och sjukvård*

Underskott prognostiseras. Det är främst sjuksköterskor som kostar mer än budgeterat. Behov av att köpa in personal är kostsamt men nödvändigt då det finns få ssk som timanställda.

### *Gemensam verksamhet Socialt Stöd*

En halv enhetschefstjänst sparas in vid sammanslagning av två enheter.

### *Funktionshinder*

Budgeterat med brukare som inte längre är aktuell. Använt en del av överskott till att anställa en samordnare.

### *Sysselsättning*

Ingen avvikelse.

## *Individ och familjeomsorg, verkställighet*

Introduktionsenheten redovisar +1 200 tkr som är resultatföring av flyktingbuffert för nyanlända ankomna år 2013. Verkställighet prognostiserar +200 tkr.

## *Ensamkommande*

Ca 6 000 tkr tas från bufferten. Ingen ny beräkning har gjorts utifrån besluten att avveckla HvB samt avsluta uppskrivna ungdomar då planering just påbörjats hur besluten ska verkställas.

Externa placeringar kostar mer än den schablonintäkt vi får från MV. Placeringar av individer som är uppskrivna kostar, men man får ingen ersättning. Även kommunens egna HvB-boende kostar mer per dygn. Verksamheten betalar idag hyra för tre boenden på grund av avtal men finns bara på en plats. I dagsläget finns sex personer i verksamheten som är asylsökande och uppskrivna.

## Statsbidrag

För 2018 har följande statsbidrag rekvirerats:

<b>Statsbidrag</b>	<b>Belopp</b>	<b>Används till</b>
Psykisk hälsa vuxna	328 973 kr	Personligt ombud, (den del som inte täcks av länsstyrelsens bidrag), ytterligare insatser tillsammans med Närvårdssamverkan.
Psykisk ohälsa Barn och unga	250 140 kr	Nya medel. I dagsläget finns ingen fastställd plan hur förvaltningen ska använda medlen.  Användning enligt socialstyrelsen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• stärka socialtjänstens insatser till barn och unga som far illa eller riskerar att fara illa</li> <li>• förbättra arbetet mot psykisk ohälsa</li> <li>• öka socialtjänstens kompetens om barn och unga med psykisk ohälsa</li> <li>• stärka samverkan mellan landsting och kommun när någon behöver både hälso- och sjukvård och stöd från socialtjänsten, men också inom kommunens egna verksamheter.</li> </ul>
Ökad bemanning inom Äldreomsorg	2 177 020 kr	Demenssjuksköterska, ökad bemanning hemtjänst samt nattpatrull
Stärkt bemanning Barn & unga	900 503 kr	Administrativa tjänster inom Myndighet
Personligt ombud		Personligt ombud delas med Vårgårda som ansvarar för ansökan.
Arbete mot hot och våld i nära relation	109 022 kr	Folkhälsosamordnaren ansvarar och rekvirerar

## Övriga projekt med externa medel

Projekt	Belopp	Används till
POINT	Lönekostn 1 tjänst	<p>Points syfte är att vägleda personer för att hitta sin plats på arbetsmarknaden, genom bland annat olika steg och metoder som ska göra att arbete eller studier lättare kan påbörjas och fullföljas. <i>Målskapande steget</i> och är grunden, här erbjuds studie- och yrkesvägledning, friskvård samt en ACT-kurs. ACT handlar kort om att identifiera vad man tycker är viktigt i livet och att ta faktiska och konkreta steg i riktning mot vad man tycker är viktigt i livet. <i>Värdegrundssteget</i> och handlar om att under en period få chans att prova på att vara på en arbetsplats. <i>Bildningssteget</i> där individen själv får välja om det är studielinjen eller arbetslinjen som den vill arbeta mot. Sista steget är <i>Färdighetssteget</i> och är till för att erbjuda stöd till dem som är i fortsatt behov av det, detta stöd fasas sedan ut successivt.</p>
Aktiv hälsa/Ny kraft	650 000 kr	<p>Kom-igång aktivitet för personer som varit utanför arbetsmarknaden en tid och önskar att förbättra, förändra eller bibehålla sin hälsa och livskvalitet. Lokalt utbud av friskvård av skilda slag som omfattar motion och sociala aktiviteter upp till 10 tim/v. Promenader, stavgång, cirkelträning, individuella samtal, simning och medveten närvaro är exempel på aktiviteter att kombinera i en 12 veckors deltagande period. Målet med Aktiv Hälsa är att öka den fysiska, psykiska och sociala hälsan för att på sikt komma närmare arbetsmarknaden/studier.</p> <p>Ny Kraft är en aktivitet med individuellt valbara aktiviteter upp till 20 tim där fokus ligger på att stärka individen för att kunna närma sig arbete, praktik eller studier. Individuella samtal, gruppsamtal, föreläsningar, matlagning, kreativt skapande, arbetsträning och andra aktiviteter enskilt eller i grupp är basen i insatsen. Deltagande beräknas pågå i 12 veckor. Stor vikt läggs på att fokusera på framtiden och vägen dit för att nå sina individuellt uppsatta mål.</p>



## SOCIALFÖRVALTNING

Magnus Stenmark

Socialchef

Jenny Andersson

Controller



## Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS 2018-03-31

### Sammanfattning

Socialnämnden ska till fullmäktige lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SOL och 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Socialnämnden ska även rapportera gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SOL och 9 § LSS som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Nämnden ska vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.

Denna rapporteringsskyldighet regleras i 16 kap 6 h § SOL och 28h § LSS. Anledning till ej verkställda beslut är oftast bristande resurser.

Två rapporterade ärenden gällande ej verkställt beslut särskilt boende för äldre varav det ena är verkställt vid rapporteringstillfället. Rapporterat ärende som gäller kontaktperson har avslutats utan verkställighet då person har avlidit.

Av Individ och familjeomsorgens rapporterade ärende gällande jourplacering har den enskilde tackat nej till tidigare erbjuden insats. Beslutet är nu verkställt efter ca 8 månader från datum för beslutet. Två rapporterade ärenden gällande kontaktfamilj, båda är verkställda efter ca 3,5 månader från datum för besluten

Fem rapporterade ärenden enligt LSS, samtliga gäller kontaktperson och orsaken är svårigheten att finna lämpliga personer för uppdraget. Ingen av insatserna är vid rapporteringstillfället verkställda. Väntetiden har uppgått till mellan 3,5 till 13 månader i de olika ärendena. Ett av dessa rapporterade ärenden är också föremål hos tillsynsmyndigheten, IVO för eventuell ansökan till förvaltningsrätten om särskild avgift.

### Beslutsunderlag

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS 2018-03-31

### Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att lägga rapporten av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS per 2018-03-31 till handlingarna.

Heléne Backman Carlsson  
SAS/Kvalitetssamordnare

Expedieras till: Kommunfullmäktige  
För kännedom  
till: Revisorerna

## Rapportering av ej verkställda gynnande beslut<sup>1</sup> enligt SOL och LSS 2018-03-31

### SOCIALTJÄNSTLAGEN – SOL

#### *Äldreomsorg*

<u>Typ av bistånd</u>	<u>Datum för beslut</u>	<u>Datum för avbrott</u>	<u>Individ</u>	<u>Kön</u>
Särskilt boende	2017-10-16		Vuxen	Kvinna
Särskilt boende	2017-12-21		Vuxen	Kvinna
Kontaktperson	2017-11-01		Vuxen	Man

#### *Handikappomsorg*

<u>Typ av bistånd</u>	<u>Datum för beslut</u>	<u>Datum för avbrott</u>	<u>Individ</u>	<u>Kön</u>
-----------------------	-------------------------	--------------------------	----------------	------------

#### *Individ och familjeomsorg*

<u>Typ av bistånd</u>	<u>Datum för beslut</u>	<u>Datum för avbrott</u>	<u>Individ</u>	<u>Kön</u>
Jourplacering	2017-07-07		Ungdom	Pojke
Kontaktfamilj	2017-12-21		Ungdom	Pojke
Kontaktfamilj	2017-12-21		Ungdom	Flicka

### LAG OM STÖD OCH SERVICE TILL VISSA FUNKTIONSHINDRADE – LSS

#### *Handikappomsorg*

<u>Typ av bistånd</u>	<u>Datum för beslut</u>	<u>Datum för avbrott</u>	<u>Individ</u>	<u>Kön</u>
Kontaktperson	2017-11-24		Ungdom	Flicka
Kontaktperson	2017-07-04		Vuxen	Kvinna
Kontaktperson	2017-07-06		Vuxen	Kvinna
Kontaktperson	2017-08-22		Vuxen	Man
Kontaktperson		2017-01-31	Vuxen	Kvinna

I tjänsten

Heléne Backman Carlsson  
SAS/Kvalitetssamordnare

---

<sup>1</sup> Beslut är, per definition, verkställda om verkställighet har skett inom 3 (tre) månader från beslutsdatum.



## Beslut om att utse dataskyddsbud för Herrljunga kommun

### Sammanfattning

Dataskyddsförordningen träder i kraft den 25 maj 2018 och ersätter gällande personuppgiftslag (PuL). I jämförelse med PuL ställer dataskyddsförordningen högre krav på hur personuppgiftsbehandlingen hanteras och dokumenteras. I samband med detta utnämns ett dataskyddsbud.

Enligt artikel 37.1 i den allmänna dataskyddsförordningen ska ett dataskyddsbud utnämnas om personuppgiftsbehandlingen genomförs av en myndighet eller ett offentligt organ. Varje självständig styrelse/nämnd i kommunen är en myndighet som enligt dataskyddsförordningen måste utse ett dataskyddsbud. Det är varje styrelse/nämnd som är personuppgiftsansvarig för behandlingar inom sitt verksamhetsområde och som därmed också ansvarar för att utse ett dataskyddsbud som ersätter den nuvarande rollen som personuppgiftsbud.

Herrljunga kommun anställer inget eget dataskyddsbud utan köper tjänsten från Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2018-04-12

Skrivelse från Boråsregionen daterad 2018-04-09

### Förslag till beslut

1. Socialnämnden utser Magnus Blomqvist och Dan Bodin vid Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund till Dataskyddsbud från och med den 25 maj 2018.

Linnea Holm,  
Stabschef

Expedieras till: Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund  
För kännedom  
till:



## Bakgrund

Boråsregionen, Sjuhärads kommunalförbund, fick i uppdrag av Direktionen att anställa gemensamma dataskyddsbud utifrån kraven i dataskyddsförordningen GDPR, rekryteringen är nu klar och två personer har anställts.

## *Kort om Dataskyddsbudets roll*

Dataskyddsbudets övergripande och viktigaste uppgift är att övervaka att organisationen följer dataskyddsförordningen. Det innebär bland annat att:

- samla in information om hur organisationen behandlar personuppgifter
- kontrollera att organisationen följer bestämmelser och interna styrdokument
- informera och ge råd inom organisationen.
- ge råd om konsekvensbedömningar.
- vara kontaktperson för Datainspektionen.
- vara kontaktperson för de registrerade och personalen inom organisationen.
- samarbeta med Datainspektionen, till exempel vid inspektioner.



## Tillägg till "Riktlinjer för handläggning av taxor och avgifter" - Boendeavgift för korttidsplatserna

### Sammanfattning

Utifrån beläggningen på Furuhagen och det ekonomiska läget i kommunen ser förvaltningen ett behov av att införa en boendeavgift på Furuhagen. Socialnämnden skulle på ett helår kunna få in intäkter på ca 200 tkr/år vid en beläggning på 8 brukare under förutsättning att alla brukare har ett avgiftsutrymme.

Förvaltningen föreslår därför följande komplettering till "Riktlinje för handläggning av taxor och avgifter":

Avgiften per månad för bostad på korttiden fastställs till en tolfedel av 0,5539 av prisbasbeloppet.

### Beslutsunderlag

Riktlinje handläggning av taxor och avgifter

### Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att revidera "Riktlinjer handläggning av taxor och avgifter" enligt förslag.

Linnea Holm  
Stabschef

Expedieras till: Kommunfullmäktige  
För kännedom till:



## Bakgrund

*Korttidsboende är en tillfällig insats som ingår i det vidare begreppet särskilt boende<sup>1</sup>.*

Korttidsplatserna är idag främst till för tre huvudgrupper: personer som inte kan åka hem direkt efter en sjukhusvistelse, personer som väntar på särskilt boende och personer som har växelvård.

En del andra kommuner tar ut en kostnad för själva boendet när en brukare bor på korttidsverksamheten. Denna boendeavgift är utöver avgiften för vård och kost.

2018 tar Herrljunga kommunen ut en kostavgift på 137 kr/dygn och en omsorgsavgift på 68 kr/dygn. Omsorgsavgiften ingår i maxtaxan som 2018 uppgår till 2044 kr. Socialnämnden har beslutat att det ska finnas 8 korttidsplatser i kommunen.

2017 gjorde korttidsverksamheten ett nettoresultat på -870 tkr. Underskottet hade varit större om inte nämnden hade fått statsbidrag för ökad bemanning vilket har använts till nattbemanning på korttiden.

## Undersökning

### **Korttidsverksamheten i siffror 2018**

Under 2017 så var det totalt 3439 vård dygn, vilket innebär en beläggningsgrad på 118 %. Korttidsplatserna hade en topp i oktober-november med ca 350 vård dygn det innebär att den genomsnittliga beläggningen var 11,7 brukare/dygn. I januari var det 200 vård dygn, vilket innebär en genomsnittlig beläggning på 6,5 brukare/dygn. Av de 3439 vård dygnen så var 667 dygn väntan på särskilt boende och 264 växelvård.

---

<sup>1</sup> Bostad i särskilt boende är den enskildes hem, Socialstyrelsen, s. 13



## Ekonomisk bedömning

Skulle kommunen införa en avgift på 70 kr per dygn för boende på korttidsverksamheten, för alla typer av korttidsbiståndsbeslut, samt ha full beläggning på korttidsplatserna, skulle intäkterna uppgå till ca 200 tkr per år. Intäkt per boendeplats skulle uppgå till ca 25 tkr/år. Förutsättning för att kommunen ska få in hela avgiften är att de som bor på korttiden inte bor en hel månad och har tillräckligt stort avgiftsutrymme<sup>2</sup>. I mars 2018 hade intäkten varit ca 15 tkr för de som bodde där. Skulle beläggningen vara samma hela året och avgiftsutrymmet samma som i mars skulle det innebära en intäkt på helår på 180 tkr.

## Administration

Ett införande av boendeavgift skulle innebära ökad administration vid införandet i form av programmering i Viva utöver det innebär det ingen ökad administration.

## Juridisk bedömning

De avgifter som kommunen kan ta ut för insatser enligt socialtjänstlagen regleras i kapitel 8, *Avgifter*, i socialtjänstlagen.

Kommuner får ta ut en avgift för hemtjänst, dagverksamhet och hälso- och sjukvård. Denna avgift får inte överstiga en tolfedel av 0,5392 gånger prisbasbeloppet. Denna avgift kallas högkostnadsskydd eller maxtaxa. Utöver maxtaxan får kommuner ta ut en avgift för bostad i särskilt boende som inte omfattas av hyreslagen. Denna kostnad får högst uppgå till en tolfedel av 0,5539 gånger prisbasbeloppet.<sup>3</sup> Boendeavgiften ingår i avgiftsutrymmet som den enskilde har. Detta innebär att den enskilde ska ha tillräckliga medel av sitt avgiftsunderlag för sina personliga behov och andra normala levnadskostnader (förbehållsbelopp)(§ 6).

---

<sup>2</sup> Avgiftsutrymmet utgörs av individens inkomst minus minimibeloppet och hyra

<sup>3</sup> Socialstyrelsens meddelandeblad: *Uppgifter om beräkning av avgifter inom äldre- och handikappomsorgen år 2015, Nr 8/2014*



### Samverkansgrupp: FSG Socialförvaltningen

**Sammanträdesdatum:** 2018-04-19  
**Plats:** Stensjön, kommunhuset  
**Tid:** kl. 10.00-12.00

#### Närvarande

##### Arbetsgivarrepresentanter

Magnus Stenmark Socialchef  
Linnea Holm Stabschef

##### Fackliga representanter

Morgan Gunnarsson Vision  
Erica Svensson Vårdförbundet  
Ingrid Johansson Sveriges arbetsterapeuter  
Eva Nilsson Kommunal

#### Mötet öppnades

Ordföranden, Magnus, hälsar alla välkomna.

#### 1. Övriga frågor

##### 1.1. Lönekriterier

Sveriges arbetsterapeuter ställer frågan vad som händer med lönekriterierna. Arbetsgivaren informerar att alla förutom sjuksköterskorna, arbetsterapeuter och fysioterapeuter är klara med förslag på lönekriterier och att nästa styrgruppsmöte är 23 april och då ska alla lönekriterier vara klara. Sveriges arbetsterapeuter saknar information och ser inte att de kan vara klara till 23 april. SACO har inte informerat vidare till sina medlemsförbund (Sveriges arbetsterapeuter). Arbetsgivaren hänvisar till CSG och personalenheten.

##### 1.2. Arbetskläder

Kommunal ställer frågan vad som händer med arbetskläder. De kliar, det saknas kläder m.m. Arbetsgivaren tar med sig frågan samt hänvisar till LSG Vård och omsorg som äger frågan.

#### 2. Uppföljning föregående möte

##### 2.1. Rehabs budget

Sveriges arbetsterapeuter ställer frågan igen vad som hänt med 50 % tjänst rehab i budget. Arbetsgivaren hänvisar frågan vidare till LSG.

#### 3. Information – på gång

En genomgång av lokalerna på Verkstadsgatan 11 har gjorts tillsammans med hyresvärden för att se över vad som behöver byggas om. Tyvärr kunde inte Vision delta. Arbetsgivaren väntar på hyreskostnads offert från hyresvärden.

Ekonomiska läget i kommunen är inte så positivt. Resultat för helår 2018 kommunövergripande är ett minus. Detta kan komma att få verkningar på socialnämnden också i form av besparingskrav från kommunfullmäktige.



#### 4. Arbetsmiljö

##### 4.1. Handlingsplaner skyddsronder

Skyddsronderhandlingsplanerna gicks igenom. HSL saknades. Uppföljning görs i oktober.

##### 4.2. Handlingsplaner medarbetarenkäten

En handlingsplan för socialförvaltningen i stort gjordes och skickades vidare till CSG.

#### 5. Nämnd

##### 5.1. Information – Månadsuppföljning mars

Arbetsgivaren informerade i ärendet. Prognos för 2018 är ett plus på 1290 tkr.

#### 6. Verksamhetsfrågor

#### Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och förklarar mötet avslutat.

*Vid protokollet:*

Linnea Holm

*Justeras:*

---

Magnus Stenmark  
Herrljunga kommun

---

Morgan Gunnarsson  
Vision

---

Erica Svensson  
Vårdförbundet

---

Ingrid Johansson  
Sveriges arbetsterapeuter

---

Eva Nilsson  
Kommunal



KF § 60  
KS § 45

DNR KS 7/2018 730

## Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SoL och LSS per 2017-12-31

### Sammanfattning

Socialnämnden ska till fullmäktige lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SOL och 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Socialnämnden ska även rapportera gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SOL och 9 § LSS som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Nämnden ska vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.

Denna rapporteringsskyldighet regleras i 16 kap 6 h § SOL och 28h § LSS. Anledning till ej verkställda beslut är oftast bristande resurser.

Det rapporterade ärendet gällande boendestöd har verkställts efter ca 5 månader från datum för det gynnande beslutet.

Av Individ och familjeomsorgens tre rapporterade ärenden har den enskilde tackat nej till erbjuden insats jourplacering. Gällande familjebehandling har det enskilde själv valt att avsluta ärendet innan verkställighet, då behovet inte anses kvarstå. Insatsen kontaktperson är verkställd efter 4 månader från datum för det gynnande beslutet.

Sex rapporterade ärendena enligt LSS, samtliga gäller kontaktperson och orsaken är svårigheten att finna lämpliga personer för uppdraget. Två av dessa rapporterade ärenden är verkställda efter närmare 6 månader från datum för det gynnande beslutet. Ett av de rapporterade ärendena avser ett avbrott i verkställighet men som åter har verkställts inom 8,5 månad från datum för avbrottet.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2018-02-07

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS 2017-12-31

### Förslag till beslut

Socialnämndens förslag till beslut:

- Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att lägga rapporten av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS per 2017-12-31 till handlingarna.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om socialnämndens förslag till beslut antas och finner att så ske

### Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att lägga rapporten av ej verkställda gynnande beslut enligt SOL och LSS per 2017-12-31 till handlingarna.

KS | JG

GA

ME



Försättning KF § 60

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om kommunstyrelsens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Kommunfullmäktige lägger rapporten av ej verkställda gymnande beslut enligt SOL och LSS per 2017-12-31 till handlingarna.

Expedieras till: Kommunfullmäktige, Socialnämnden

Justierandes sign

*[Handwritten signatures]*

Utdragets besyrkande

*[Handwritten signatures]*



KF § 59  
KS § 46

DNR KS 113/2017 7744

### Inriktningsbeslut angående tvättverksamhet

#### Sammanfattning

Socialnämnden har föreslagit kommunfullmäktige att fatta ett inriktningsbeslut om att kommunens tvättverksamhet ska drivas i privat regi. Kommunstyrelsen har, i beredning av ärendet, begärt en konsekvensberedning av förslaget.

Konsekvensberedningen visar att det inte är ekonomiskt fördelaktigt att driva kommunens tvättverksamhet i privat regi. Dessutom finns andra nackdelar som talar emot förslaget.

#### Beslutsunderlag

Tekniska nämnden § 7/2018-02-01

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2018-01-22

Tekniska nämnden § 90/2017-06-08

Socialnämnden §44/2017-05-02

Kommunstyrelsen §104/2017-05-29

Konsekvensberedning

#### Förslag till beslut

Tekniska nämndens förslag till beslut;

- Konsekvensberedningen redovisas till kommunstyrelsen.
- Kommunfullmäktige föreslås avslå socialnämndens begäran om att anta ett inriktningsbeslut om att lägga ut tvätten på extern leverantör.

Gunnar Andersson (M) och Anette Rundström (S) bifaller tekniska nämndens förslag till beslut.

#### Beslutsgång

Ordföranden frågar om tekniska nämndens förslag till beslut antas och finner att så sker.

#### Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Konsekvensberedningen redovisas till kommunstyrelsen.

#### Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Kommunfullmäktige föreslås avslå socialnämndens begäran om att anta ett inriktningsbeslut om att lägga ut tvätten på extern leverantör.

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om kommunstyrelsens förslag till beslut antas och finner att så sker.

KS AB

GA

MA