

FSG TK FÖRVALTNING 2017-10-02

Närvarande
Alfred Dubow, Gunnar Flodén, Peter Friman,
Ej närvarande
Magnus Grönvall

Kopia till

Datum för mötet	Klockan	Lokal	Referens –
2017-10-02	10.00	Alfreds rum	
	Alfred Dubow öppnade mötet och hälsade alla välkomna.		
1.	Godkännande av dagordning • Val av protokollförare/justeringsman • Föregående protokoll • Ekonomi • Ärenden till nämnd 5 oktober • Rekrytering gatu- och parkchef • Medarbetarenkät • Halvårsgenomgång • GDPR och systemkartor • Övriga frågor • Nästa möte		
2.	Protokollförare Att föra dagens protokoll utses Alfred.		
3.	Justerare Att justera dagens protokoll utsågs Gunnar Flodén och Peter Friman.		
4.	DIALOG Föregående mötesprotokoll Alfred redogör för vilka punkter som var uppe. Ekonomi Alfred redogör för resultat och prognos. Tekniska nämndens verksamhet visar ett mindre underskott, om 175 tkr, med vissa avvikelser gällande tvätt och gemensamt. Ärenden till nämnd 5 oktober Alfred redogör för ärenden till nämnd 5 oktober. Rekrytering av gatu- och parkchef Rekryteringen av ny gatu- och parkchef har påbörjats. Arbetsgivaren är redo för första delen i urvalsprocessen och frågan Vision hur man vill vara delaktig. Vision vill ha urvalet skickat till sig och bli kallade på intervjuer. Kommunal framför fråga om hur gatu- och parkarbetarens arbetsuppgifter har förändrats över tid. Arbetsgivaren svarar att frågan		

skjuts till den kommande gatu- och parkchefen.

Medarbetarenkät

Den kommungemensamma medarbetarenkäten, som skickas ut vartannat år, kommer gå ut inom kort. Några chefer har bokat datasalen för att säkerställa att alla har tillgång till datorer eftersom enkäten ska fyllas i digitalt.

Kommunal påpekar att det är viktigt att samtliga arbetstagare får till sig möjligheten att svara på enkäten, även de som är sjukskrivna, föräldralediga etc.

Halvårsgenomgång

Förvaltningens halvårsgenomgång är planerad till 14 december kl 15-17. Karin Idar och Kiriaki Christoforidis är bokade, med ett annorlunda sätt att utbilda kring kommunikation på arbetsplatsen. Arbetsgivaren skickar ut inbjudan inom kort.

Kommunal framför att vissa arbetstagare går in på sin lediga dag och att de borde kunna kompenseras för det. Arbetsgivaren svarar att enskilda överenskommelser kan göras med respektive chef gällande kompensation.

GDPR och systemkarta

Arbetsgivaren har påbörjat ett kommungemensamt arbete med informationssäkerhet. Upprinnelsen är ny lagstiftning, GDPR, vilken ersätter tidigare PUL och dataskyddslagstiftning.

I linje med GDPR-projektet har förvaltningen påbörjat en systemkarta, som syftar till att kartlägga förvaltningens system.

6. Övriga frågor

KIA – kommunens system för rapportering och uppföljning av tillbud är på gång att införas. Enligt personalkontoret behövs generellt ingen utbildning för medarbetare, men de kan vara behjälpliga för de personalgrupper som har särskilda behov.

Kommunal efterfrågar uppföljning av tidigare fattade beslut gällande arbetsmiljö. Arbetsgivaren återkommer i frågan.

Nästa möte

30 oktober kl 8.30

Justeras:

.....
Gunnar Flodén, kommunal

.....
Alfred Dubow, arbetsgivaren

.....
Peter Friman, Vision