



Gemensam servicenämnd Ekonomi/Personal

kallas härmed till sammanträde tisdagen den 10 november 2020 kl. 14:30 i Sämsjön, Herrljunga, för att behandla följande ärenden:

	Ärende	Övriga uppgifter
1	Upprop och val av justeringsperson	Kl. 14:30
2	Ekonomichefen informerar 2020 Dnr: 2020-000091, Handläggare: Linda Rudenwall	
3	Personalchefen informerar 2020 Dnr: 2020-000092, Handläggare: Kristian Larsson	
4	Månadsuppföljning med prognos per den sista oktober 2021 Dnr: 2020-000389, Handläggare: Jenny Nyberg	
5	Budget och verksamhetsplan 2021 Dnr: 2020-000393, Handläggare: Jenny Nyberg	
6	Intern kontrollplan 2021 – information Dnr: 2020-000390, Handläggare: Linda Rudenwall	
7	Sammanträdestider 2021 Dnr: 2020-000391, Handläggare: Sara Gårdeson	

Bengt Hilmersson
ordförande

Sara Gårdeson
kommunsekreterare



Linda Rudenwall,
Linda.Rudenwall@vargarda.se

Datum
2020-11-02

Referens
VK 2020-000091

Ert datum

Er referens

Servicenämnden ekonomi och personal

Ekonomichefen informerar 2020

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet, jämställdhetsanalys och ekonomiska effekter

Ekonomichefen informerar om de fyra fokusområdena som avdelningen jobbar mot. Delmål och aktiviteter har satts upp för att komma vidare inom de fyra områdena.

Linda Rudenwall
Ekonomichef

Beslutet ska skickas till

"[Skriv text här]"



Kristian Larsson
Kristian.larsson@vargarda.se

Datum
2020-11-03

Referens

Ert datum

Er referens

Servicenämnden ekonomi och personal

Personalchefen informerar 2020

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet

Kort genomgång av HR:s prioriterade aktiviteter i Vårgårda och Herrljunga kopplade till övergripande målen för 2021
(Förvaltnings/Verksamhets specifika mål ej medtagna)

Mål Herrljunga:

- Stärka kommunens strategiska kompetensförsörjning med fokus på identifierade bristyrken.

Mål Vårgårda:

- Andelen heltidsanställningar månadsavlönade ska öka.
- Sjukfrånvaron ska vara låg.
- Hållbart medarbetarengagemang för kommunens medarbetare ska öka.

Kristian Larsson
Personalchef



Jenny Nyberg,
Jenny.Nyberg@vargarda.se

Datum
2020-10-23

Referens

Ert datum

Er referens

Servicenämnd ekonomi, personal och IT

Prognos servicenämnd ekonomi/personal samt IT 2020

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden godkänner upprättad månadsuppföljning med prognos per den sista oktober 2020.

Sammanfattning av ärendet

Ekonomiavdelningen prognostiserar ett överskott om 600 tkr för helåret. Tjänstledighet bland medarbetare innebär lägre personalkostnader mot budget samt även minskade system- och konsultkostnader.

Personalavdelningen prognostiserar ett överskott om 350 tkr för helåret med minskade personalkostnader till följd av vakanta tjänster och tjänstledighet bland medarbetare. I Herrljunga kommun prognostiseras även de fackliga personalkostnaderna bli lägre än budgeterat. Fortsatt ses ökade system- och konsultkostnader mot budget, utöver detta även en befarad kundförlust avseende ej avdragen utmätning på lön.

IT/Växel/Telefoni prognostiserar ett underskott om 4 150 tkr för helåret där ökade kostnader främst härrör uppgradering och bytet till ny IT-plattform.

Totalt prognostiserar Servicenämnden Ekonomi, Personal och IT ett underskott om 3 200 tkr för budgetåret 2020.

Beslutsunderlag

Månadsuppföljning per den sista oktober 2020 servicenämnden ekonomi personal och IT.

Jämställdhetsanalys

Detta ärende gör ingen skillnad mellan kön.

Jenny Nyberg
Controller

Beslutet ska skickas till

Lars Björkqvist

Linda Rudenwall

Kristian Larsson

Jan Petterson

Ekonomisk uppföljning och prognos

per den

2020-10-31

*Med prognos för
2020-12-31*

Servicenämnden Vårgårda och Herrljunga kommun



Ekonomi och Personal

Ekonomi

RESULTATRÄKNING (tkr)	Budget 2020	Prognos 2020	Avvikelse helår	Förändring prognos
1 Intäkter	-348	-348	0	0
3 Personalkostnader	8 803	8 703	100	0
5 Övriga kostnader	2 788	2 288	500	0
6 Kapitalkostnad	4	4	0	0
Nettokostnad/Kommunbidrag	11 247	10 647	600	0

I budgeterade och prognostiserade siffror ingår även kommunspecifika intäkter och kostnader. Kommunbidraget är exklusive löneökning 2020.

Prognosen visar ett överskott om 600 tkr för helåret. Tjänstledighet bland medarbetare innebär lägre personalkostnader mot budget samt även minskade system- och konsultkostnader.

Personal

RESULTATRÄKNING (tkr)	Budget 2020	Prognos 2020	Avvikelse helår	Förändring prognos
1 Intäkter	-569	-633	64	0
3 Personalkostnader	12 375	11 375	1 000	150
4 Lokalkostnader	85	125	-40	0
5 Övriga kostnader	1 943	2 617	-674	0
6 Kapitalkostnad	0	0	0	0
Nettokostnad/Kommunbidrag	13 834	13 484	350	150

I budgeterade och prognostiserade siffror ingår även kommunspecifika intäkter och kostnader. Kommunbidraget är exklusive löneökning 2020.

Prognosen visar ett överskott om 350 tkr för helåret med minskade personalkostnader till följd av vakanta tjänster och tjänstledighet bland medarbetare. I Herrljunga kommun prognostiseras även de fackliga personalkostnaderna bli lägre än budgeterat.

Fortsatt ses ökade system- och konsultkostnader mot budget, utöver detta även en befarad kundförlust avseende ej avdragen utmätning på lön.

IT, växel och telefoni

RESULTATRÄKNING (tkr)	Budget 2020	Prognos 2020	Avvikelse helår	Förändring prognos
1 Intäkter	-4 311	-4 635	324	0
3 Personalkostnader	8 388	6 847	1 541	0
5 Övriga kostnader	8 852	14 867	-6 015	-300
6 Kapitalkostnad	1 137	1 137	0	0
Nettokostnad/Kommunbidrag	14 066	18 216	-4 150	-300

I budgeterade och prognostiserade siffror ingår även kommunspecifika intäkter och kostnader. Kommunbidraget är exklusiv löneökning 2020.

Prognosen för helåret visar ett underskott om 4 150 tkr. Uppgradering och byte till ny IT-plattform, från Novell till Microsoft, medför en kostnadsökning avseende licenser. Då projektet blev framflyttat förde det även med dubbla licenskostnader och viruskydd för budgetåret. Projektet innebär även ökade kostnader för arbetsplats som tjänst. Då ett flertal medarbetare lagt merparten av sin arbetstid på projektet har viss lönekostnad kunnat kostnadsföras på projektet, vilket ger ett överskott mot budget under personalkostnader.

Under hösten 2020 sker utlämning av nya datorer till samtliga verksamheter inom båda kommunerna. Herrljunga kommun avser därmed att sälja gamla inköpta datorer och med det prognostiseras en intäkt. I Vårgårda kommun som sedan tidigare redan leasar datorer ses en mindre kostnad för förtidsinlösen av dessa. Vårgårda kommun tar även upp en ökad kostnad för ej budgeterade fiberanslutningar.

IT-avdelningen ska genomföra en kostnadsbesparing avseende IT-material under året.

Investeringar

Investeringar IT	Budget	Prognos	Avvikelse	Förändring
Belopp netto (tkr)	2020	2020	helår	prognos
5201 Genomf IT-stategi	2 778	4 278	-1 500	0
5209 ITstrategi + trådlöst ntv Hrja	212	212	0	0
5210 IT kapacitetsutökn. Hrja + VGA	2 000	2 000	0	0
5211 Ombyggn WiFi Hja bildn	300	300	0	0
5215 IT Vårberg/Kesberg *	208	208	0	0
5217 IT-strategi genomförande *	2 750	3 750	-1 000	0
Summa investeringar	8 247	10 747	-2 500	0

**) Investeringarna är budgeterade i Vårgårda kommun.*

IT/Växel/Telefoni prognostiserar ett underskott om 2 500 tkr mot budget.

Projekt 5201 och 5217 som avser ny IT-plattform, byte från Novell till Microsoft, prognostiserar ett underskott om 2 500 tkr. 2020 års prognostiserade underskott motsvarar 2021 års beslutade investeringsbudget i de respektive kommunerna.



Jenny Nyberg,
Jenny.Nyberg@vargarda.se

Datum
2020-11-02

Referens

Ert datum

Er referens

Servicenämnd

Budget- och verksamhetsplan 2021 servicenämnden ekonomi och personal

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden godkänner budget- och verksamhetsplan 2021 servicenämnd ekonomi och personal, under förutsättning att Kommunfullmäktige i Vårgårda godkänner Vårgårda kommuns budget- och verksamhetsplan 2021 under sitt sammanträde i november 2020.

Sammanfattning av ärendet, jämställdhetsanalys och ekonomiska effekter

Den totala budgeten för servicenämnden ekonomi och personal för budgetåret 2021 är 25 762 tkr, vilket är en ökning med 681 tkr jämfört med föregående år.

Budgeten inkluderar alla kostnader för verksamhetsområdena ekonomi och personal. Kostnaderna består av två delar i respektive verksamhet och kommun, gemensamma kostnader där utfallet ska fördelas enligt fördelningsnyckel utefter befolkningsandel samt kommunspecifika kostnader.

Vårgårdas budget för servicenämnden ekonomi och personal uppgår till 14 283 tkr, vilket är en ökning med 333 tkr, jämfört med år 2020.

Herrljungas budget för servicenämnden ekonomi och personal uppgår till 11 479 tkr, vilket är en ökning med 348 tkr, jämfört med år 2020.

Detta ärende gör ingen skillnad mellan kön.

Beslutsunderlag

Budget och verksamhetsplan 2021 servicenämnd ekonomi och personal

Jenny Nyberg
Controller

Beslutet ska skickas till
Kommunstyrelsen i Vårgårda och i Herrljunga
Ekonomiavdelningen

Budget och verksamhetsplan 2021

Serviceenämnd
Ekonomi/Personal

Sammanfattning

Den totala budgeten för servicenämnden ekonomi och personal för 2021 är **25 762 tkr**. Budgeten inkluderar alla kostnader för verksamhetsområdena ekonomi och personal. Kostnaderna består av två delar i respektive verksamhet och kommun, gemensamma kostnader där utfallet ska fördelas enligt fördelningsnyckel utefter befolkningsandel samt kommunspezifika kostnader. I de kommunspezifika kostnaderna ingår främst kostnader för facklig verksamhet och personalstrategiska kostnader.

Ekonomiavdelningens totala budget för 2021 är **10 880 tkr** och personalavdelningens totala budget för 2021 är **14 882 tkr**. Dessa två budgetar är i sin tur fördelade på respektive kommun med fördelningen enligt respektive kommunfullmäktigebeslut i november 2020.

Budgetförutsättningar

Herrljunga och Vårgårda kommuner har liknande resursfördelningsmodeller. Modellerna utgår från föregående års budget som sedan justeras för löneökningar, prisökningar, ramväxlingar, besparingar, effektiviseringar och politiska prioriteringar. Budgetårets löneökningar läggs i en central pott som fördelas ut under budgetåret efter att lönerevisionen är färdig. Kapitalkostnadsförändringar hanteras på liknande sätt som lönepotten och fördelas ut under budgetåret allteftersom eventuella investeringar färdigställs.

Område	Summa (tkr)
Budget 2020	25 081
Lönerevidering 2020	0
PKV Vårgårda*	-101
PKV Herrljunga*	199
Ramväxling Herrljunga	149
Ramväxling Vårgårda	-261
Kapitalkostnader Vårgårda	-4
Politiska prioriteringar Vårgårda	700
Budget 2021	25 762

**PKV är ett prisindex där kostnader exkl. personalkostnader samt intäkter räknas upp. Detta för att matcha kostnadsutvecklingen som sker på grund av inflation.*

Servicenämndens budget ökar med 681 tkr jämfört med föregående år.

Löneökningar avseende 2020 års lönerevidering kommer att tillföras kommunbidraget. Anledningen till att belopp inte är medräknat beror på att 2020 års förhandling varit uppskjuten på grund av Covid-19 och därmed har inte potten delats ut till verksamheten.

Övriga kostnader räknas upp med PKV i respektive kommun, 2,0 % i Vårgårda och 2,0 % i Herrljunga.

En ramväxling i Vårgårda kommun avseende försäkringspremier om 424 tkr genomförs. Ramväxlingen flyttar budgetram från ekonomienheten till kommunövergripande där ansvaret

för försäkringsfrågor ligger. Ekonomiavdelningen kommer dock att samordna försäkringsfrågorna och vara kontakt gentemot upphandlad försäkringsförmedlare.

Budgetram avseende arbetsplats som tjänst ramväxlas från IT-enheten till ekonomienheten (6,7 tkr) och personalenheten (7,7 tkr) om totalt 14,4 tkr.

Ytterligare ramväxling i Vårgårda kommun avseende Time Care Planering och Pool sker till personalenheten från verksamheten om 149 tkr. Motsvarande ramväxling genomförs även i Herrljunga kommun om 149 tkr, till personalenheten från förvaltningarna.

En justering avseende kapitalkostnader genomförs om totalt 4 tkr.

I Vårgårda tillförs personalavdelningen 700 tkr genom en permanent politisk prioritering. 400 tkr tillförs på grund av ökade kostnader lönesystem och 300 tkr avser höjt friskvårdsbidrag.

Budgetfördelning

De två kommunernas beslutade budgetar för ekonomi och personal läggs i en total budget för verksamheterna. Utfallen för gemensamma kostnader för servicenämnden fördelas under året efter befolkningsantalet per 30/6 2020, vilket kommer att innebära en fördelning om 55,8 procent till Vårgårda kommun och 44,2 procent till Herrljunga kommun. Övriga kostnader är kommunspecifika.

Budget 2021 per kommun

Vårgårda

Vårgårdas budget för servicenämnden ekonomi och personal uppgår till 14 283 tkr, vilket är en ökning med 333 tkr, jämfört med år 2020.

	2020	2021	Avvikelse
Ekonomi	6 409	5 947	-462
Personal	7 541	8 336	795
Totalt	13 950	14 283	333

Vårgårdas budget för ekonomienheten uppgår till 5 947 tkr och består av gemensamma kostnader.

Vårgårdas budget för personalenheten uppgår till 8 336 tkr och består av strategiska åtgärder för 1 005 tkr, fackliga kostnader för 1 071 tkr samt gemensamma kostnader på 6 260 tkr.

Uppräkning för löner år 2021 har gjorts med 2,2% och ligger i en central lönepott. Lönepotten kommer att fördelas ut under 2021 efter lönerevisionens utfall. För övriga intäkter och

kostnader har budgeten skrivits upp med 2,0 %, enligt Vårgårda kommuns beslut i november om uppräknings för kostnader och intäkter och ligger med under Servicenämndens budget.

Herrljunga

Herrljungas budget för servicenämnden ekonomi och personal uppgår till 11 479 tkr, vilket är en ökning med 348 tkr jämfört med år 2020.

	2020	2021	Avvikelse
Ekonomi	4 838	4 933	95
Personal	6 293	6 546	253
Totalt	11 131	11 479	348

Herrljungas budget för ekonomienheten uppgår till 4 933 tkr och består av datalicenser för 87 tkr och gemensamma kostnader på 4 846 tkr.

Herrljungas budget för personalenheten uppgår till 6 546 tkr och består av fackliga kostnader på 1 132 tkr samt gemensamma kostnader på 5 414 tkr.

Budget 2021 per enhet

Ekonomienheten

Ekonomienheten har en budget på totalt 10 880 tkr för 2021. Det innebär en minskning med 367 tkr jämfört med budget 2020. Anledningen till att budgeten inte ökar är på grund av den ramväxling avseende försäkringspremier som genomförs. Löneuppräknings för 2020 års löner kommer att tillföras under budgetåret. PKV-uppräknings uppgår till 54 tkr.

Personalenheten

Personalenheten har en budget på 14 882 tkr för 2021. Det innebär en ökning med 1 048 tkr jämfört med budget 2020. Främsta anledningen till att budgeten ökar beror på den politiska prioritering som genomförs i Vårgårda om 700 tkr avseende system och friskvårdsbidrag, samt även ramväxling av Time Care Planering och Pool. Löneuppräknings för 2020 års löner kommer att tillföras under budgetåret. PKV-uppräknings uppgår till 43 tkr.

Verksamhetsplan 2021

Ekonomienheten

Ekonomiavdelningen kommer under de kommande åren att fortsätta arbetet med att vara en professionell och proaktiv avdelning som ger stöd och service till medborgare, politiker, chefer och medarbetare i kommunen inom ekonomi och upphandlingsfrågor. Ekonomiavdelningen kommer också att tillse att lagar, regler, policys och andra styrdokument efterföljs inom ekonomi- och upphandlingsområdet. Digitalisering i form av effektivare arbetssätt och digitala lösningar som underlättar för användare i organisationen kommer att prioriteras. Under 2020

genomfördes en mindre omorganisation för att anpassa ekonomiavdelningen för att mer aktivt kunna arbeta med digitalisering.

Personalenheten

Personalavdelningen kommer att fortsätta arbetet med att ge det stöd till kommunens chefer som dessa behöver i sin vardag gällande HR- samt lönefrågor. Behov av systemstöd till chefer i bland annat rehabiliteringsprocessen har framkommit. Planering om ett sådant införande inför 2021 är i full gång (Adato). Vidare genomförs en översyn över vilka utbildningsmoduler i egen regi som kan erbjudas chefer genom HR-avdelningen.

En översyn av de personalpolitiska styrdokumenterna kommer att genomföras, där syftet är att uppdatera och också koppla ihop dessa med målen, där sådan koppling saknas eller är nödvändig. Arbetet med arbetsgivarvarumärket som en attraktiv arbetsgivare, är ett ständigt pågående arbete, där vi kan rekrytera och behålla, samt utveckla våra nuvarande och kommande medarbetare.



Linda Rudenwall,
Linda.Rudenwall@vargarda.se

Datum
2020-11-02

Referens
VK 2020-000390

Ert datum

Er referens

Servicenämnd ekonomi och personal

Intern kontrollplan 2021 - information

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden tar emot informationen.

Sammanfattning av ärendet, jämställdhetsanalys och ekonomiska effekter

Intern kontrollplan för ekonomi- och personalavdelningen följer de rutiner för intern kontroll som Vårgårda kommun fastställt. Vårgårda kommuns totala interna kontrollplan kommer att behandlas och beslutas på kommunstyrelsen i slutet av året. Bilagan visar de interna kontrollmoment som ekonomi- och personalavdelningen bedömer är väsentliga för en god kontroll av verksamheterna. Momenten är oförändrade mot föregående år.

De interna kontrollerna är slumpvisa urval och ska inte påverkas ur jämställdhetsaspekten.

Beslutsunderlag

Intern kontrollplan 2021 personal och ekonomi

Linda Rudenwall
Ekonomichef

Kristian Larsson
Personalchef

Beslutet ska skickas till

"[Skriv text här]"



Intern kontrollplan 2021 Servicenämnd ekonomi och personal

Personal

1.1 Utdrag ur belastningsregistret

Risk				
Att utdrag ur belastningsregistret sker enligt lag för de verksamheter som berörs.				
Ansvärlig nämnd	Kontrollansvärlig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS	Personalchef	3	3	9
Kontrollmoment och frekvens				
Att aktuella verksamhetschefer/förvaltningschefer årligen redovisar att utdrag ur belastningsregistret är gjort enligt gällande lag.				

1.2 Uttag av semester

Risk				
Att uttag av semester per anställd understiger 20 dagar per år.				
Ansvärlig nämnd	Kontrollansvärlig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS	Lönechef	3	2	6
Kontrollmoment och frekvens				
Påminnelse till chefer i oktober om att anställdas uttag av semester är minst 20 semesterdagar under innevarande år.				

1.3 Löneutbetalningar

Risk				
Lön utbetalas felaktigt, medarbetare kan påverkas liksom ekonomiska konsekvenser för förvaltningen.				
Ansvärlig nämnd	Kontrollansvärlig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS	Lönechef	2	3	6
Kontrollmoment och frekvens				
Stickprov sker enligt framtagen plan på Löneenheten.				

Ekonomi

1.4 Felaktiga inköp

Risk				
Att inköp inte är rätt med avseende på leverantör, vara och pris, vilket kan medföra höga kostnader och mer administration.				
Ansvarig nämnd	Kontrollansvarig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS/ Service- nämnd	Inköpssamordnare samt upphandlingsenhet	4	2	8
Kontrollmoment och frekvens				
Stickprovskontroll en gång per tertial av att varan eller tjänsten är inköpt av enligt avtal rätt leverantör samt att priset är rätt fakturerat enligt avtal.				

1.5 Felaktig kontering

Risk				
Att inköp och leverantörsfakturor inte är rätt med avseende på kontering.				
Ansvarig nämnd	Kontrollansvarig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS/ Service- nämnd	Ekonom	3	2	6
Kontrollmoment och frekvens				
Att inköp och leverantörsfakturor inte är rätt konterade. När allmänheten begär ut allmän handling finns risk för att kommunen ger ut felaktiga uppgifter.				

1.6 Jäv

Risk				
Att beslutsattestant attesterar fakturor som avser egna kostnader för ex kurs och telefon.				
Ansvärig nämnd	Kontrollansvärig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS/ Service- nämnd	Ekonom	2	3	6
Kontrollmoment och frekvens				
Stickprovskontroll en gång per tertial av att beslutsattestant inte attesterar fakturor som avser egna kostnader för ex kurs och telefon.				

1.7 Felaktig moms

Risk				
Att inköp och leverantörsfakturor inte är rätt med avseende på moms.				
Ansvärig nämnd	Kontrollansvärig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS/ Service- nämnd	Ekonom	4	2	8
Kontrollmoment och frekvens				
Stickprovskontroll en gång per tertial av att inköp och leverantörsfakturor att rätt moms är dragen.				

1.8 Felaktig attest

Risk				
Att inköp och leverantörsfakturor inte är rätt med avseende på attest.				
Ansvärig nämnd	Kontrollansvärig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS/ Service- nämnd	Ekonom	2	3	6
Kontrollmoment och frekvens				
Stickprovskontroll en gång per tertial av att rätt person har beslutsattesterat fakturan.				

1.9 Bluffakturor

Risk				
Att kommunen betalar för varor/tjänster som inte utförs.				
Ansvä- rig nämnd	Kontrollansvarig	Risk	Väsentlighet	Riskvärde
KS/ Service- nämnd	Ekonom	2	4	8
Kontrollmoment och frekvens				
Kontroll av att bankgiro går till den som anges vara leverantör.				

1.10 Leverantörsfakturor betalas inte i tid

Risk				
Att kommunen inte betalar sina leverantörsfakturor i tid. Detta kan innebära högre kostnader, dålig renommé samt att leverantörer inte vill leverera till kommunen.				
Ansvä- rig nämnd	Kontrollansvarig	Risk	Väsentlighet	Summa
KS/ Service- nämnd	Ekonom	4	3	12
Kontrollmoment och frekvens				
Kontroll av antal påminnelser, utifrån påminnelser görs stickprov med fördjupad kontroll.				



Sara Gårdeson
Sara.gardeson@vargarda.se

Datum
2020-11-03

Referens

Ert datum

Er referens

Servicenämnden

Sammanträdestider 2021

Förvaltningens förslag till beslut

Servicenämnden ekonomi och personal sammanträder vid följande tillfällen år 2021:

2021-03-03 kl. 09.00-12.00 Vårgårda

2021-05-12 kl. 09.00-12.00 Herrljunga

2021-10-06 kl. 09.00-12.00 Vårgårda

2021-11-15 kl. 09.00-12.00 Herrljunga

Sammanfattning av ärendet

Förvaltningen har tagit fram ett förslag till sammanträdesplan år 2021 för servicenämnden ekonomi och personal. Planen innehåller datum för både sammanträden och tjänstemannaberedningar.

Servicenämnden ekonomi och personal föreslås sammanträda vid följande tillfällen år 2021:

2021-03-03 kl. 09.00-12.00 Vårgårda

2021-05-12 kl. 09.00-12.00 Herrljunga

2021-10-06 kl. 09.00-12.00 Vårgårda

2021-11-15 kl. 09.00-12.00 Herrljunga

Tjänstemannaberedning inför nämndens sammanträden föreslås äga rum vid följande tillfällen 2021:

2021-02-17 kl. 09.00-11.00 Vårgårda

2021-04-27 kl. 09.00-11.00 Herrljunga

2021-09-22 kl. 09.00-11.00 Vårgårda

2021-11-02 kl. 09.00-11.00 Herrljunga

Jämställdhetsanalys

Förslaget gör ingen skillnad mellan kön.

Lars Björkqvist
Kommunchef

Sara Gårdeson
Kanslichef

Beslutet ska skickas till

Lars Björkqvist

Linda Rudenwall

Kristian Larsson