

Protokoll för Bildningsförvaltningen Samverkansgrupp FSG

Torsdagen den 1 december 2022 kl. 13.00-15.00

Plats: Sämsjön, Kommunhuset

För Bildningsförvaltningen

Annica Steneld

För LR

Lärarförbundet

Anneli Johansson

Camilla Ström

Katarina Ölvebo

För DIK

För Vårdförbundet

För Vision

För Kommunal

Anna Linderöth

Marianne Magnusson

Anette Wigertson

-

Övriga närvarande: Erik Thaning Utvecklingsledare, Charlotte Gustafsson HR, Birgitta Fredriksson Handläggare, Gabrielle Ek Controller.

§ 1. Mötet öppnas

Bildningschefen hälsade välkommen och öppnade mötet.

§ 2. Justering av föregående protokoll

En representant från respektive fackförbund justerar protokollet digitalt och undertecknar vid nästa möte i FSG.

§ 3. Information:

Uppdatering

- Våra verksamheter
Rekrytering av utvecklingsledare pågår. Personal inom barnomsorg 1-5 år samt personal inom grundsärskolan erbjuds vaccination mot säsongsinfluensa.
- Aktuella riktlinjer
Tänk klokt hur vi använder advents/julbelysning.
- FSG-kalendarium går igenom – bifogas protokollet
- Information lönearbete:
En översyn av ingångslöner för nyexaminerade förskollärare/lärare är gjord i förvaltningen för att säkerställa att förvaltningen erbjuder marknadsmässiga löner men som också är relevanta utifrån befintlig lönestruktur.
- Visma recruit:
uppgradering av rekryteringssystemet Visma recruit. Nu införs rekryteringsgrupper vilket innebär att endast de som är involverade i en rekrytering får behörighet till den specifika processen. För fackliga och övriga medarbetare innebär detta att de får läsbehörighet i de rekryteringar de är involverade i.
- Gäsenegården
Inventering kring vilka möjliga verksamheter som skulle kunna nyttja lokaler i Gäsenegårdens lokaler i framtiden.

§ 4. Bildningsnämndens handlingar till sammanträdet 5 december 2022

Följande ärenden ingår i Bildningsnämndens kallelse till den 5 december 2022

- Projekt Altorpskolan
- Risk- och konsekvensanalyser utifrån budget och verksamhetsplan 2023
- Månadsuppföljning per 2022-10-31
- Uppföljning om förändrade öppettider av biblioteketsfilialen i Ljung
- Beslut om bidrag till enskild huvudman – Svenska kyrkan Herrljunga pastorat, Knattebo pedagogisk omsorg
- Beslut om bidrag till enskild huvudman – Tallkotten i Ljung, Ekonomisk förening
- Beslut om bidrag till enskild huvudman – Förskolan i Ur och Skur Igelkotten i Herrljunga Ekonomisk förening
- Beslut om bidrag till enskild huvudman – Föräldrakooperativet Påskliljan
- Digital ärendehantering

§ 5. Arbetsmiljö – SAM-årshjul

Begränsningsperioder:

Lärarförbundet har inför dagens möte lyft att man inte upplever att rutinen gällande begränsningsperioder (avstämningsperioder) fungerar ute i verksamheterna. Bildningschefen tar med sig detta till ledningsgruppen och lyfter rutinen igen för de rektorer som berörs. Lärarförbundet samt LR tar med sig att även de lyfta rutinen med sina fackliga kollegor.

Sammanställning handlingsplaner arbetsmiljö:

Skyddsronder är genomförda på samtliga enheter med undantag för Altorpskolan fram till dags dato. Generellt lyfts brister som rör den fysiska arbetsmiljön samt utmaningen med vikarieansaffningen. Exempel på brister som lyfts:

- Ventilation
- Ojämn inomhustemperatur
- Solskydd i undervisningslokaler
- Brist i rutinerna för höghöjdsstädning, många lampor dammiga
- Allmänbelysning
- Slitna lokaler
- Dåligt ljudisolerade samtalsrum.

Åtgärder för detta hanteras inom respektive enhet med hjälp av Tekniska. HR informerar att några enheter testat att genomföra sina skyddsronder med hjälp av checklista i KIA. Detta ska utvärderas nu med en förhoppning om att alla ska kunna använda detta framöver.

Medarbetarenkäten: resultatet kommer att skickas ut i dagarna till kommunens chefer.

Risk- och konsekvensanalys:

Muntlig återkoppling från Bildningschef gällande uppföljning av Risk- och konsekvensanalys gjord i samband med organisationsförändringen av nya enheterna Eggvena/Hudene samt Eriksberg/Od. Uppföljning gjord med rektorer utifrån planerade avstämnings under ht-22. Nästa avstämning planerad till januari-23.

§ 6. Ekonomi

Statsbidrag Likvärdig skola 2023:

Redovisning av fokusområden kring statsbidraget för året 2023.

Budgetarbetet i enheterna:

Flertalet rektorer inom grundskola har lämnat in konsekvensanalyser. Bildningschef går igenom processen med anledning av frågor från fackliga. När rektor gjort ett budgetförslag på sin detaljbudget 2023 så visas detta på LSG och där har man en dialog kring sitt förslag. Viss justering kan ske utifrån detta inom enhetens budgetförslag och är det aktuellt med konsekvensbeskrivning gör rektor den. Nämnden tar del av samtliga analyser.

Bedömer rektor att man behöver gå vidare till organisationsförändringar som innebär övertalighet kommer detta att hanteras inom ramen för samverkan/MBL med stöd av HR. I samband med detta görs risk- och konsekvensanalyser ihop med skyddsombud.

§ 7. Övriga frågor

Inga övriga frågor.

§ 8. Mötet avslutas

Ordföranden tackar för visat intresse och avslutade mötet.

Nästa möte i FSG

19 januari 2023 13.00 – 15.00 i Sämsjön

Herrljunga 2022-12-01

Vid protokollet
Birgitta Fredriksson

Justeras
För arbetsgivaren

Annica Steneld
2022-12-01

Lärarförbundet

Vision

LR

Camilla Ström

Anette Wigertson

Anneli Johansson

Vårdförbundet

DIK

Meddelande 1

Marianne Magnusson Anna Linderöth