



Plats och tid

Herrljunga kommun, kommunhuset, Nossan (A-salen) kl. 13.15-15.30  
Ajournering kl. 14.10-14.15

Beslutande

**Beslutande**

Eva Larsson (C), ordförande  
Anette Rundström (S), vice ordförande  
Kitty Andersson (S)  
Anette Aleryd (L)  
Magnus Lennartsson (M)  
Ronnie Rexwall (Kv)  
Kerstin Setterberg (KD)  
Carina Fredriksen (S)

Alexander Strömborg (SD)  
Jan Knudsen (Kv)  
Emma Blomdahl Wahlberg (C)

**Ej tjänstgörande ersättare**  
Jacob Brendelius (SD)

Övriga deltagare

**Personal**

Jennie Turunen, tf. socialchef  
Christel Bergström, verksamhetschef §§ 39-41  
Susanne Johnsen, verksamhetschef §§ 44-54  
Linn Marinder, controller §§ 42-43  
Linda Sundell, projektledare §§ 39-40  
Heléne Backman-Carlsson, SAS/kvalitetssamordnare §§ 45-46  
Berith Källerklint, MAS/MAR/kvalitetssamordnare §§ 45-46  
Linnea Nilsson, nämnsamordnare

Utses att justera

Kerstin Setterberg (KD)

Justeringens  
plats och tid

Kommunhuset, Herrljunga, 2021-03-30, direktjustering

Under-  
skrifter

Sekreterare

Linnea Nilsson

Paragrafer 39-54

Ordförande

Eva Larsson (C)

Justerande

Kerstin Setterberg (KD)

**ANSLAG/BEVIS**

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2021-03-30

Datum för  
anslags uppsättande

2021-03-31

Datum för  
anslags nedtagande

2021-04-22

Förvaringsplats  
för protokoll

Socialförvaltningen, Torggatan 4 A, Herrljunga

Underskrift



## Innehållsförteckning

§ 39 Förändring av dagordningen.....	3
§ 40 Information om Framtidsresan .....	4
§ 41 Socialförvaltningen informerar .....	5
§ 42 Månadsuppföljning per 2021-02-28 .....	6
§ 43 Uppdaterad handlingsplan per februari för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021.....	8
§ 44 Information om socialnämndens kvalitetsarbete .....	9
§ 45 Kvalitetsberättelse 2020 .....	10
§ 46 Patientsäkerhetsberättelse 2020.....	11
§ 47 Revidering av avgift för familjerådgivning .....	12
§ 48 Avveckling av stödboende för ensamkommande flyktingbarn (EKB).....	13
§ 49 Åtterrappport från kontaktpolitiker .....	14
§ 50 Träffpunkten.....	15
§ 51 Språk inom vården.....	16
§ 52 Den gode arbetsgivaren .....	17
§ 53 Meddelanden .....	18
§ 54 Anmälan av delegeringsbeslut under tidsperioden 2021-03-02–2021-03-29 .....	19



SN § 39

### **Förändring av dagordningen**

#### **Förslag till beslut**

Enligt 4 kap. 20 § kommunallagen får varje ledamot i en nämnd väcka ärenden i nämnden.

Ordföranden meddelar att ärende 2, Socialförvaltningen informerar, och ärende 3, Information om Framtidsresan, byter plats i dagordningen.

Kitty Andersson (Kv) anmäler två extra ärenden till dagordningen:

- Träffpunkten
- Språk inom vården

Magnus Lennartsson (M) anmäler ett extra ärende till dagordningen:

- Den gode arbetsgivaren

Informationen läggs till handlingarna.

---



SN § 40

## Information om Framtidsresan

### Sammanfattning

Linda Sundell, projektledare, berättar om projektet Framtidsresan som pågår i förvaltningen. Projektets uppdrag är bland annat att se över ekonomin och de åtgärder som kan genomföras för att få en budget i balans. Fokus har legat på samarbete på förvaltningen för att kunna nå fler och använda den kompetens som finns. Ett av målen har också varit att öka känslan av delaktighet och framtidstro hos medarbetarna. Projektet har främst berört verksamheten individ- och familjeomsorg (IFO).

Under september till november 2020 inleddes den första fasen i projektet, som bestod av en informationsinhämtning. I december 2020 avslutades fas 1 vilket resulterade i en sammanställning och en rapport. Under 2020 har en rad aktiviteter genomförts, däribland en verksamhetsdag där vision och mål fastställts, dialoger har skett med enskilda och i grupp, verksamhetsfunktioner har kartlagts, medarbetarenkäter och kompetensinventeringar har genomförts, personalomsättningen har analyserats och behovsinventeringar har gjorts kopplat till budgeten.

Mycket fokus har lagts på visionen ”Ett Herrljunga för alla”. Fem mål har jobbat fram: ökad tillgänglighet, förebyggande arbete, personalsatsningar, gemensam värdegrund och utveckling.

Utifrån resultaten i fas 1 är planen att skapa en mer sammanhållen verksamhet. Förhoppningen är att gå från ett tidigare personfokus till funktionsfokus. Ett förslag är också att göra en genomlysning av alla ärenden för att se hur beslut och dokumentation går till och förbättra introduktionsplanen för nyanställda. Samverkan bör också ske på ett kommunövergripande sätt.

Projektet har nu gått in i fas 2 och nästa steg är bland annat att bilda ett behandlingsteam. Även rutinerna kring samverkan med olika parter uppdateras och olika utvecklingsuppdrag genomförs. Efter julen 2021 kommer fas 3 inledas då slutrapporten ska tas fram. Projektet planeras att avslutas till sommaren 2022.

Informationen läggs till handlingarna.

---



SN § 41

## **Socialförvaltningen informerar**

### **Sammanfattning**

Christel Bergström, verksamhetschef IFO, informerar nämnden om följande:

- Förra veckan behövdes ett extrainsatt sammanträde för socialnämnden hållas med kort varsel.

Jennie Turunen, tf. socialchef, informerar nämnden om följande:

- Förvaltningen samarbetar med Försäkringskassan inom flera verksamheter, bland annat socialt stöd.
- Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har använt Herrljunga kommun som en referensgrupp när det gäller tillfälliga nedstängningar till följd av covid-19 inom bland annat daglig verksamhet och dagverksamhet för äldre, eftersom kommunen haft goda värden.
- Arbetsmiljöverket har startat en nationell tillsyn där inspektioner på 2000 arbetsplatser ska genomföras. Herrljunga kommun är en av de utvalda arbetsplatser som kommer att granskas. Inspektionen kommer bland annat att beröra det generella arbetet med arbetsmiljöfrågor och är planerad att genomföras i april-maj.
- Revisionen kommer att genomföra en tillsyn av socialnämnden och kommunstyrelsen i april utifrån arbetet med internkontroll.
- Förvaltningen har haft ett tillfälligt anställnings- och inköpsstopp för att få överblick över kostnaderna, vilket skapade direkta effekter. Nu har anställnings- och inköpsstoppet hävts då insatsen har fått sin verkan. Det råder dock fortfarande restriktivitet inom områdena.
- Rekrytering pågår till tjänsten som enhetschef på Hemgårdens äldreboende. Ett behandlingsteam utökas också vilket innebär att en ny familjebehandlare ska rekryteras.

Informationen läggs till handlingarna.

\_\_\_\_\_



SN § 42

DNR SN 8/2021

## Månadsuppföljning per 2021-02-28

### Sammanfattning

Socialnämnden prognostiserar ett överskott på 5 450 tkr för 2021. Detta inkluderar resultatföring av flyktingbuffert för nyanlända med 5 200 tkr, ordinarie verksamhet visar ett överskott på 250 tkr.

Ansvarsområde	Ansvar	År Budget	2102 Prognos	Avvikelse Helår
Nämnd	Nämnd	559	559	0
<b>Summa Nämnd</b>		<b>559</b>	<b>559</b>	<b>0</b>
Förvaltningsledning	Förvaltningsledning	11 801	7 201	4 600
<b>Summa Förvaltningsledning</b>		<b>11 801</b>	<b>7 201</b>	<b>4 600</b>
Individ och familjeomsorg	IFO	1 954	2 254	-300
Individ och familjeomsorg	IFO vuxen	25 587	27 937	-2 350
Individ och familjeomsorg	IFO barn och familj	16 080	15 781	300
<b>Summa IFO</b>		<b>43 621</b>	<b>45 971</b>	<b>-2 350</b>
Vård och omsorg	Vård och omsorg	44 219	44 069	150
Vård och omsorg	Hemtjänst Herrljunga Landsbygd	1 528	1 528	0
Vård och omsorg	Hemtjänst Herrljunga Tätort	5 083	4 934	150
Vård och omsorg	Hemtjänst Ljung	1 683	1 983	-300
Vård och omsorg	Korttidsenhet och bemanning	11 704	11 454	250
Vård och omsorg	Hagen säbo	14 431	14 581	-150
Vård och omsorg	Hemgården demens	16 242	16 342	-100
Vård och omsorg	Hälso och sjukvård	21 799	21 799	0
Vård och omsorg	Hemgården omvårdnad	7 906	7 906	0
<b>Summa Vård och omsorg</b>		<b>124 594</b>	<b>124 595</b>	<b>0</b>
Socialt stöd	Socialt stöd	2 173	1 673	500
Socialt stöd	Funktionshinder	14 068	15 468	-1 400
Socialt stöd	Stöd och resurs	8 140	9 240	-1 100
Socialt stöd	Sysselsättning	6 093	6 093	0
<b>Summa Socialt stöd</b>		<b>30 474</b>	<b>32 474</b>	<b>-2 000</b>
<b>Summa Socialnämnden</b>		<b>211 049</b>	<b>210 799</b>	<b>250</b>
Resultat flyktinggrupp 2016			-5200	5 200
<b>Prognos inkl flykting</b>	Belastar resultatet		<b>205 599</b>	<b>5 450</b>

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-03-11

Månadsrapport per 2021-02-28 för socialnämnden



Fortsättning SN § 42

### Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden godkänner månadsuppföljningen.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### Socialnämndens beslut

1. Månadsuppföljningen godkänns.

\_\_\_\_\_



SN § 43

DNR SN 16/2021

## **Uppdaterad handlingsplan per februari för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021**

### **Sammanfattning**

Socialnämnden antog i februari en handlingsplan för att hantera utmaningarna som identifierades i budget och verksamhetsplan (SN § 4/2021-02-04). Då beslutades det också att uppföljning av handlingsplanen ska ske på nämndens sammanträden 30 mars, 8 juni, 28 september och 23 november med de åtgärder och konsekvenser som behöver vidtas för att få en budget i balans 2021.

Vid sammanställning av helårsprognosen för 2021 per 2021-02-28 framkommer nya utmaningar. Det gäller framförallt kostnaderna för insatser enligt LSS som sticker ut jämfört med den prognos som gjordes vid budgetårets ingång. Det finns också en risk för tillkommande kostnader för bemanningssjuksköterskor framöver då verksamheten just nu har flera vakanser som under rådande omständigheter är svåra att rekrytera. Vid februaris utgång finns fem vakanta tjänster av 18 tjänster totalt.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-03-12

### **Förslag till beslut**

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden antar den uppdaterade handlingsplanen för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### **Socialnämndens beslut**

1. Den uppdaterade handlingsplanen för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021 antas.





SN § 44

### **Information om socialnämndens kvalitetsarbete**

#### **Sammanfattning**

Jennie Turunen, tf. socialchef, informerar nämnden om det kvalitetsarbete som sker på förvaltningen. Varje månad har SAS/kvalitetssamordnare och MAS/kvalitetssamordnare kvalitetsmöten med cheferna. Varannan gång sker dessa möten enskilt med en chef och varannan gång sker mötena tillsammans inom respektive verksamhetsområde. Mötena är till för att ge stöd i analys och i arbetet med risk- och konsekvensanalyserna.

Förvaltningsledningsgruppen kan också ge uppdrag utifrån resultat som ska analyseras. Förvaltningsledningsgruppen har också brutit ut kvalitetspunkten till egna möten där det finns stående punkter så som risk- och konsekvensanalyser, rutiner och handboken. Det första uppdraget kommer att vara att analysera patientsäkerhetsberättelsen och kvalitetsberättelsen och även ta fram en ansvarsfördelning och ett årshjul för kvalitetsarbetet.

En dag har bokats in med alla chefer på förvaltningen i höst för att arbeta vidare med årshjulet. Planen är också att utveckla och uppdatera handboken där kvalitets- och ledningssystemen är samlade. Mallar för risk- och konsekvensanalyser har uppdaterats och enhetscheferna har utbildats i hur de används. På förvaltningen ser man också över möjligheterna att köpa in ett nytt avvikelshanteringssystem för system och organisatoriska avvikelser samt avvikelser på individnivå.

Informationen läggs till handlingarna.

---



SN § 45

DNR SN 20/2021

## Kvalitetsberättelse 2020

### Sammanfattning

Varje år dokumenteras arbetet med att systematiskt utveckla och säkra kvaliteten i verksamheten i en kvalitetsberättelse. Kvalitetsberättelsen beskriver hur arbetet med utveckling av verksamhetens kvalitet har bedrivits, vilka åtgärder som har vidtagits för att säkra verksamhetens kvalitet och vilka resultat som har uppnåtts.

År 2020 har inneburit ett utmanande år på grund av covid-19-pandemin, men verksamheten har behövt fortgå trots ett ansträngt läge. Omprioriteringar har behövt göras vilket lett till att vissa uppgifter nedprioriterats. Under våren har grundläggande dokument uppdaterats och kvalitetsmöten med chefer har genomförts. Under hösten 2020 genomfördes en utbildningsdag för samtliga chefer på förvaltningen för att öka kunskapen om ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete och de krav som ställs kring utveckling och säkring av verksamhetens kvalitet. Förvaltningsledningen beslutade att kvalitetsmöten framöver ska ske mer kontinuerligt än tidigare.

Resultatet från Socialstyrelsens årliga nationella brukarundersökning inom äldreomsorgen visar att nämnden inte nådde upp till alla inriktningsmål 2020. Verksamheten individ- och familjeomsorg (IFO) har år 2020 genomfört den nationella brukarundersökningen, dock med ett lägre antal svarande. Ett fortsatt förbättringsarbete behövs för att säkra en god omsorg i enlighet med gällande lagar och föreskrifter; bland annat genom att upprätta risk- och konsekvensanalyser, analysera resultat och orsaker, förbättra samarbetet med medarbetare och dokumentationen och att fortsätta uppdatera riktlinjer och rutiner i handboken.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-03-10  
Kvalitetsberättelse 2020

### Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden godkänner kvalitetsberättelsen för 2020 och lägger den till handlingarna.

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### Socialnämndens beslut

1. Kvalitetsberättelsen för 2020 godkänns och läggs till handlingarna.

\_\_\_\_\_

För kännedom till: Revisorerna



SN § 46

DNR SN 62/2021

## **Patientsäkerhetsberättelse 2020**

### **Sammanfattning**

I patientsäkerhetslagen framgår det att vårdgivaren har ett tydligt ansvar för att bedriva ett systematiskt patientsäkerhetsarbete. Varje medarbetare ska ges möjlighet att utöva sitt arbete så att en god säker vård kan ges. Varje patient ska känna sig trygg och säker i kontakten med vårdgivaren och vårdgivaren ska underlätta för patient och närstående att delta i patientsäkerhetsarbetet.

Patientsäkerhetsarbetet har under året belysts genom upprättande av nya rutiner, främst med inriktning på hygien med anledning av rådande pandemi. Patientsäkerhetsarbetet har under 2020 följts upp på olika sätt i verksamheterna, bland annat genom analyser och reflektioner av inkomna avvikelser. Statistik av avvikelserna visar ett tydligt behov av att verksamheterna ökar sin följsamhet till rutin för avvikelshantering.

För att säkerställa och öka kvaliteten i vården och patientsäkerheten används nationella kvalitetsregister. Egna mätningar till följsamheten till hygienrutiner och klädregler har genomförts samt egenkontroll enligt egenkontrollplan.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-03-11  
Patientsäkerhetsberättelse 2020

### **Förslag till beslut**

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden godkänner patientsäkerhetsberättelsen för 2020 och lägger den till handlingarna.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### **Socialnämndens beslut**

1. Patientsäkerhetsberättelsen för 2020 godkänns och läggs till handlingarna.



SN § 47

DNR SN 53/2021

## Revidering av avgift för familjerådgivning

### Sammanfattning

Avgiften för familjerådgivningen i Herrljunga kommun har inte reviderats under en längre tid. Nationellt varierar avgiftsnivåerna för familjerådgivning stort, och skiftar idag mellan 150 kr och 600 kr per besök. För privat driven familjerådgivning är avgiften runt 1200 kr till 1500 kr per besök. Förvaltningen menar att Herrljunga kommuns nuvarande avgift på 250 kr per besök kan anses vara en relativt låg avgift, och för att kunna täcka de prognostiserade merkostnaderna på 22 400 kr som socialnämnden har i och med att ett nytt avtal har tecknats föreslår förvaltningen därför en avgiftshöjning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-02-19

### Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden beslutar föreslå till kommunfullmäktige att avgifterna för familjerådgivning revideras enligt nedanstående taxa:
  - 300 kr per besök fr.o.m. halvårsskiftet 2021-06-30
  - 300 kr per besök/enskild och 400 kr per besök/par fr.o.m. 2022-01-01

### Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### Socialnämndens förslag till kommunfullmäktige

1. Avgifterna för familjerådgivning revideras enligt nedanstående taxa:
  - 300 kr per besök fr.o.m. halvårsskiftet 2021-06-30
  - 300 kr per besök/enskild och 400 kr per besök/par fr.o.m. 2022-01-01



SN § 48

DNR SN 56/2021

## **Avveckling av stödboende för ensamkommande flyktingbarn (EKB)**

### **Sammanfattning**

Stödboende för ensamkommande flyktingbarn (EKB) är en boendeform för ungdomar i åldrarna 16–20 år som har behov av stöd för att nå ett självständigt liv men inte lika stort behov av stöd som ett Hem för vård och boende (HVB) erbjuder. Socialförvaltningen avvecklade det sista HVB-hemmet för EKB i egen regi under 2018 då behovet av insatsen inte längre fanns. De enskilda hade blivit äldre och mer självständiga vilket gjorde att förvaltningen kunde övergå till att erbjuda och bevilja stöd i form av stödboende. Stödboendet har bestått i ett antal olika lägenheter där de enskilda har bott, både enskilt och tillsammans.

Herrljunga kommun har inte tagit emot några fler anvisningar av ensamkommande barn som haft behov av stödboendeinsatsen, vilket lett till att underlaget kontinuerligt minskat och idag upphört helt. Socialförvaltningen har idag färre än fem personer som har insatsen stödboende beviljat. De enskilda unga vuxna som nu har insatsen är så pass självständiga att inget fortsatt behov av stöd föreligger när insatsen upphör. Förvaltningen gör därför bedömningen att eventuella behov av stöd i form av till exempel bostadssocialt kontrakt kan ske i egna självständiga boenden, detta efter individuella prövningar. Om det finns behov av stödinsatser i vardagen kan en boendestödsinsats beviljas.

### **Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-03-01

### **Förslag till beslut**

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden beslutar att avveckla stödboende för ensamkommande flyktingbarn (EKB) i egen regi.

### **Beslutsgång**

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

### **Socialnämndens beslut**

1. Stödboende för ensamkommande flyktingbarn (EKB) i egen regi avvecklas.



SN § 49

### **Återrapport från kontaktpolitiker**

#### **Sammanfattning**

Anette Rundström (S) har besökt Mirnes Voloder, enhetschef på arbetsmarknadsenheten. På arbetsmarknadsenheten arbetar utsatta personer genom extratjänster på 1-2 år. Det finns alltid en plan för fortsättningen för individerna efter att extratjänsten tagit slut. Man arbetar också med många individuella lösningar utifrån behoven.

Informationen läggs till handlingarna.

---



SN § 50

## **Träffpunkten**

### **Sammanfattning**

Kitty Andersson (S) frågar vad som hänt sedan verksamheten Träffpunkten avvecklades med de individer som tidigare besökte den.

Jennie Turunen, tf. socialchef, informerar om att beslutet om att stänga Träffpunkten togs då verksamheten inte nådde ut till en större skara personer. En kartläggning och analys av målgruppen behöver göras för att klargöra vilka som behöver hjälp och på vilket sätt. Ordföranden meddelar att ärendet tas upp till kommande presidieberedning.

Informationen läggs till handlingarna.

\_\_\_\_\_



SN § 51

## **Språk inom vården**

### **Sammanfattning**

Kitty Andersson (S) frågar om språkkunskaperna hos nysvenskar som arbetar inom vården. Hon har fått till sig att det i vissa fall finns anställda som har en låg språknivå. Detta kan ställa till det för både vårdtagare och övrig personal som behöver dubbelarbeta.

Susanne Johnsen, verksamhetschef, svarar att förvaltningen arbetar mycket med uppföljning av vikarier generellt. Har vikarien inte ambition att vidareutbilda sig avslutas anställningen efter 100 dagar. Det finns däremot personer med låg språknivå som redan är anställda hos oss. För att komma in på vård- och omsorgsutbildningen behövs svenska på grundnivå. Det sker en informationsinsamling om hur många personer det handlar om och hur det vidare arbetet ska genomföras. Enhetscheferna inom vård och omsorg har också getts i uppdrag att göra en plan för varje anställd som inte har en svenskagrund tillsammans med studievägledare för att kunna läsa in svenska på distans och sedan gå vård- och omsorgsutbildningen. Arbetet har påbörjats och kommer att följas upp vid ett senare nämndsammanträde.

Informationen läggs till handlingarna.

---





SN § 52

## **Den gode arbetsgivaren**

### **Sammanfattning**

Magnus Lennartsson (M) lyfter frågan om arbetsscheman inom vården och understryker att schemana ska vara effektiva och säkerställa en god möjlighet till återhämtning och socialt liv för medarbetarna.

### **Förslag till beslut**

Magnus Lennartsson (M) föreslår att socialnämnden beslutar att vid fastställande av arbetsscheman ska:

- Maximalt ett delat pass läggs ut på en fyra veckorsperiod (undantag kan självklart göras om arbetstagaren så önskar och verksamheten så tillåter)
- Minst en sammanhängande ledighetsperiod på tre dagar i samband med veckoslut skall finnas (undantag kan självklart göras om arbetstagaren så önskar och verksamheten så tillåter)

Ordföranden föreslår att ärendet bordläggs och tas upp vid kommande nämndsammanträde.

### **Beslutsgång**

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att socialnämnden fattar beslut enligt ordförandens förslag.

### **Socialnämndens beslut**

1. Ärendet bordläggs och tas upp vid kommande nämndsammanträde.

Informationen läggs till handlingarna.

---



SN § 53

### Meddelanden

Följande meddelanden redovisades vid sammanträdet

<i>NR</i>	<i>Meddelandeförteckning</i>	<i>DNR</i>
1	Domar inkomna under tidsperioden 2021-03-02 - - 2021-03-29	--
2	Protokoll från FSG 2020-03-25	SN 23/2021
3	Information från Migrationsverket avseende uppsägning av lägenheter i Herrljunga kommun	SN 55/2021
4	KF § 19/2021-02-23 Uppsägning av hyresavtal med Herrljungabostäder AB samt tecknande av nytt hyresavtal med Herrljunga Företagscenter AB	SN 26/2021
5	KF § 8/2021-02-23 Revidering policy för verksamhets- och ekonomistyr- ning	SN postlista 2021:3
6	KF § 9/2021-02-23 Revidering av upphandlingspolicy	SN postlista 2021:4
7	KF § 15/2021-02-23 Flytt av tvätt- verksamhet från tekniska nämnden till socialnämnden	SN postlista 2021:5
8	Verksamhetsberättelse för Barnahus Älvsborg, april-december 2020	SN postlista 2021:6

### Socialnämndens beslut

1. Meddelandena läggs till handlingarna.



SN § 54

**Anmälan av delegeringsbeslut under tidsperioden 2021-03-02–  
2021-03-29**

Följande delegeringsbeslut anmäldes vid sammanträdet

<i>Nr</i>	<i>Delegationsbeslut</i>	<i>DNR</i>
1	Delegeringsbeslut – IFO, fattade under tidsperioden 2021-03-02 - - 2021-03-29	Lista på delegeringsbeslut förvaras på socialförvaltningen, Torgg 4 A, Herrljunga
2	Delegeringsbeslut – bistånd, fattade under tidsperioden 2021-03-02 - - 2021-03-29	Lista på delegeringsbeslut förvaras på socialförvaltningen, Torgg 4 A, Herrljunga
3	Delegeringsbeslut – färdtjänst, fattade under tidsperioden 2021-03-02 - - 2021-03-29	Lista på delegeringsbeslut förvaras på socialförvaltningen, Torgg 4 A, Herrljunga

**Socialnämndens beslut**

1. Redovisningen av delegeringsbeslut godkänns.