



Plats och tid

Herrljunga kommun, kommunhuset, Nossan (A-salen) kl. 13.15-16.15
Ajournering kl. 14.55-15.10

Beslutande

Beslutande

Eva Larsson (C), ordförande
Anette Rundström (S), vice ordförande
Kitty Andersson (S)
Anette Aleryd (L)
Magnus Lennartsson (M) §§ 71-80
Ronnie Rexwall (Kv)
Harry Nilsson (S), tjug. ers. för Jan Knudsen (Kv) §§
71-76

Beslutande

Alexander Strömborg (SD)
Thorbjörn Holgersson (C), tjug.
ers. för Emma Blomdahl Wahlberg (C)
Kerstin Setterberg (KD)
Carina Fredriksen (S)

Ej tjänstgörande ersättare

Lars Lorentzon (S) §§ 71-76

Övriga deltagare

Personal

Sandra Säljö, socialchef
Carolina Forsberg, arbetsmiljöstrateg § 73, via
Teams
Heléne Backman-Carlsson, SAS/kvalitets-
samordnare §§ 71-79
Mariana Andersson, utredare § 80
Linnea Nilsson, nämndsamordnare

Personal

Linn Marinder, controller §§ 71-79
Jennie Turunen, verksamhetschef,
via Teams
Susanne Johnsen, verksamhetschef
Christel Bergström, verksamhets-
chef §§ 77-78

Utses att justera

Alexander Strömborg (SD)

Justeringens
plats och tid

Kommunhuset, Herrljunga, 2021-06-08, direktjustering

Under-
skrifter

Sekreterare

Linnea Nilsson

Paragrafer 71-85

Ordförande

Eva Larsson (C)

Justerande

Alexander Strömborg (SD)

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ

Socialnämnden

Sammanträdesdatum

2021-06-08

Datum för
anslags uppsättande

2021-06-09

Datum för
anslags nedtagande

2021-07-01

Förvaringsplats
för protokoll

Socialförvaltningen, Torggatan 4 A, Herrljunga

Underskrift



Innehållsförteckning

§ 71 Godkännande av dagordningen	3
§ 72 Socialförvaltningen informerar	4
§ 73 Information om arbetsmiljön på hemtjänsten i Ljung	5
§ 74 Information om utbildningar inom vård och omsorg	6
§ 75 Månadsuppföljning per 2021-04-30 för socialnämnden.....	7
§ 76 Uppföljning av handlingsplan för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021	9
§ 77 Analys av redovisade brister i uppföljning av internkontrollplan 2020	10
§ 78 Utvärdering av socialnämndens systematiska kvalitetsarbete	11
§ 79 Driftskostnader och behov på nya Hagens demenscentrum	12
§ 80 Utredning gällande LOV inom hemtjänsten.....	13
§ 81 Svar på motion om anhörigstöd.....	15
§ 82 Återrapport från kontaktpolitiker	16
§ 83 Meddelanden	17
§ 84 Anmälan av delegeringsbeslut under tidsperioden 2021-05-04–2021-06-07	18
§ 85 Fråga om kontanthantering på Reprisen.....	19



SN § 71

Godkännande av dagordningen

Förslag till beslut

Enligt 4 kap. 20 § kommunallagen får varje ledamot i en nämnd väcka ärenden i nämnden.

Ingen av de närvarande ledamöterna anmäler något ärende och den utskickade dagordningen godkänns.

Informationen läggs till handlingarna.



SN § 72

Socialförvaltningen informerar

Sammanfattning

Sandra Säljö, socialchef, informerar nämnden om följande:

- Alla tidigare vakanta tjänster för sjuksköterskor är nu tillsatta, med två överanställningar för att kunna täcka upp för bland annat vakanser och sjukfrånvaro.
- Om det är möjligt kommer införandet av Viva-appen att pausas eftersom förvaltningen står inför upphandling av nytt verksamhetssystem år 2023.
- Räkenskapssammandraget (RS) är en årlig insamling av ekonomiska uppgifter från samtliga kommuner som SCB genomför. I den senaste rapporten har det framkommit att Herrljunga har den sjunde dyraste hemtjänsten i Sverige. Ensolution kommer att anlitas för att göra en genomlysning och undersöka vad detta kan bero på och hur det kan åtgärdas. Ett underlag kommer att presenteras för nämnden när det är färdigt, förhoppningsvis till slutet av året.
- Alla statsbidrag som rekviderats för 2021 har nu planerats ut.
- Nyckelfria lås har köpts in till hemtjänsten, en åtgärd som ska spara tid och resurser. Runt hälften av de nyckelfria låsen har införskaffats. Hemtjänsten i Ljung prioriteras eftersom det är längst resväg där. En utvärdering kommer sedan att genomföras för att se effekterna av åtgärden.
- Rekrytering av anhörigsamordnare är i sin slutfas. I år används statsbidrag för att finansiera tjänsten, och förvaltningen har äskat medel till anhörigstöd inför kommande år.
- En förstudie genomförs just nu för att se över möjligheten att öppna ett korttidsboende för barn. Förvaltningen undersöker vilka lokaler som är ändamålsenliga och vilka anpassningar som kan behöva göras.

Helene Backman-Carlsson, SAS/kvalitetssamordnare, informerar nämnden om följande:

- En lex Sarah-rapport har inkommit under våren rörande en brukare på Hemgårdens äldreboende. Brukaren drabbades av ett luftvägsstopp under en måltid och avled senare. I utredningen har det inte framkommit något som gör gällande att verksamheten brister då personalen agerade i enlighet med alla rutiner. Händelsen bedöms inte vara ett missförhållande enligt lex Sarah.
- En utredning har just påbörjat i ett ärende som rör personlig assistans. En brukare gled ur sin liftsele när personal skulle hjälpa brukaren till toaletten. Händelsen kommer att fortsätta utredas.

Informationen läggs till handlingarna.

S



SN § 73

Information om arbetsmiljön på hemtjänsten i Ljung

Sammanfattning

Carolina Forsberg, arbetsmiljöstrateg, informerar nämnden om en arbetsmiljökartläggning som gjorts på hemtjänsten i Ljung. Femton personer har valts ut för att undersöka arbetsmiljön genom enkäter och djupintervjuer. Kartläggningen har berört frågor som arbetstider, schemaläggning, upplevt bemötande från chef och kollegor och uppbyggnad av organisationen.

Resultatet har sammanställts och bland de positiva delarna upplevdes att det inte finns några informella ledare, det råder balans mellan krav och resurser, samarbete mellan kollegor i arbetet fungerar bra och medarbetare får tillräckligt med stöd vid behov av hjälp. Det finns en stor stolthet över arbetsplatsen, bra inflytande, regelbundna arbetsplatser och en inlyssnande chef. Det finns numera bra rutiner kring bemötande från brukare.

Bland förbättringsmöjligheter återfanns schemaläggningen i stor utsträckning – ofta får medarbetarna schemat sent och det kan ändras från dag till dag. Bland övriga förbättringsmöjligheter nämns bland annat hög korttidsfrånvaro bland personalen, närvaro/tillgänglighet av chef, kommunikationsvägar, bemötande mot chef, ökat stöd till planeraren, inkluderande bemötande mellan kollegor samt förtydligande av process kring sexuella trakasserier.

Informationen läggs till handlingarna.



SN § 74

Information om utbildningar inom vård och omsorg

Sammanfattning

Sandra Säljö, socialchef, informerar nämnden om de utbildningsinsatser som pågår inom vård och omsorg och de statsbidrag som tilldelats förvaltningen.

Äldreomsorgslyftet är en satsning från Socialstyrelsen för att höja kompetensen inom vård och omsorg om äldre hos både personal och första linjens chefer. I år har Herrljunga kommun tilldelats 3,7 mkr för Äldreomsorgslyftet. En inventering har genomförts bland samtliga medarbetare och chefer inom vård och omsorg för att se vilka som är intresserade av vidareutbildning. 16 personer har ansökt till utbildningen, varav 8 anmält sig till utbildningen för att bli undersköterskor och 8 till utbildningen för att bli specialistsjuksköterskor. Om alla som ansökt kommer med kommer det att kosta 4 mkr.

Vidare har förvaltningen tilldelats ett statsbidrag om 670 tkr för att motverka ensamhet bland äldre samt öka kvaliteten i vård och omsorg av personer med demenssjukdom. För detta statsbidrag planeras en grundutbildning inom psykiatri och demens. En halvtids aktivitetsledare har också tillsatts till de särskilda boendena. Ett annat statsbidrag som tilldelats handlar om att säkerställa en god vård och omsorg av äldre personer. Statsbidraget omfattar 4,4 mkr och har använts för att täcka kostnader för Solhagen, skyddsutrustning för covid-19, anhörigsamordnare och en ökad bemanning. Ett till statsbidrag som tilldelats handlar om en satsning på teknik, kvalitet och effektivitet med den äldre i fokus. Här har förvaltningen köpt in digitala läkemedelskåp. Statsbidraget om en god och nära vård omfattar 832 tkr till förvaltningen, som bland annat innefattar utbildningar för palliativa team och undersköterskor och sjuksköterskor. Även individ- och familjeomsorgen har tilldelats ett statsbidrag om 1 mkr, som bland annat använts för att finansiera projektledare för Framtidsresan. Förvaltningen har också tilldelats 130 tkr för statsbidrag mot våld i nära relationer. I och med en ny lagstiftning är barn som bevittnar våld numera målsägande, vilket innebär att alla barn ska förhöras. Det kommer innebära merkostnader då socialtjänsten deltar på fler barnförhör.

På förvaltningsövergripande nivå finns en liten budget för utbildningsinsatser. Inom LSS-verksamheten kommer det göras en kompetensutveckling för all personal. Det finns många nya ärenden i funktionshinderområdet och ett stort behov i målgruppen som behöver mötas.

Informationen läggs till handlingarna.



SN § 75

DNR SN 8/2021

Månadsuppföljning per 2021-04-30 för socialnämnden

Sammanfattning

Socialnämnden prognostiserar ett underskott på 750 tkr för 2021. Detta inkluderar resultatföring av flyktingbuffert för nyanlända med 5 200 tkr, ordinarie verksamhet visar ett underskott på 5 950 tkr.

Enhet	Utfall 2020-04-30	Utfall 2021-04-30	Budget 2021-04-30	Budget 2021	Prognos 2021	Avvikelse helår
Nämnd	178	167	186	559	559	0
Förvaltningsledning	3 549	3 237	4 072	11 806	9 506	2 300
IFO	19 325	12 826	14 893	43 621	45 021	-1 400
IFO övergripande	439	1 440	715	1 954	1 754	200
IFO vuxen o bistånd *	8 081	4 591	8 691	25 587	24 987	600
varav LSS extern regi **	2 107	2 512	2 065	6 196	10 796	-4 600
IFO BoF	10 805	6 795	5 487	16 080	18 280	-2 200
Vård och omsorg	41 234	39 311	41 878	124 627	124 078	550
Vård och omsorg gem	14 162	13 902	14 871	44 239	43 939	300
Hemtjänst Hja landsbygd	715	280	542	1 528	1 428	100
Hemtjänst Hja tätort	1 349	1 229	1 691	5 076	4 877	200
Hemtjänst Ljung	1 271	552	600	1 677	1 677	0
Korttid och bemanning	4 035	3 571	3 843	11 704	11 354	350
Hagen säbo	4 923	5 035	4 821	14 431	14 281	150
Hemgården demens	5 194	5 544	5 504	16 267	16 467	-200
Hälso- och sjukvård	6 927	6 420	7 349	21 796	22 146	-350
Hemgården omvårdnad	2 657	2 778	2 657	7 910	7 910	0
Socialt stöd	11 345	10 712	10 457	30 677	32 877	-2 200
Socialt stöd gem	988	784	762	2 173	2 173	0
Funktionshinder	5 450	5 433	4 685	14 061	15 961	-1 900
Stöd och resurs	2 830	2 377	2 767	8 140	8 840	-700
Sysselsättning	2 076	2 119	2 243	6 303	5 903	400
Totalsumma	75 631	66 253	71 486	211 290	212 040	-750

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-05-20
Månadsrapport per 2021-04-30 för socialnämnden

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden godkänner månadsuppföljningen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.



Fortsättning SN § 75

Socialnämndens beslut

1. Månadsuppföljningen godkänns.



SN § 76

DNR SN 16/2021

Uppföljning av handlingsplan för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021

Sammanfattning

Socialnämnden har gett socialförvaltningen i uppdrag att uppdatera framtagna handlingsplan i samband med månadsuppföljningarna per den sista april, sista juli och sista oktober, med de åtgärder och konsekvenser som behöver vidtas för att få en budget i balans 2021.

Vid sammanställning av helårsprognos för 2021 per slutet av april har nya utmaningar framkommit. Det handlar framför allt om kostnader för insatser enligt LSS, som sticker ut jämfört med den prognos som gjordes vid budgetårets ingång. Det finns också en risk för tillkommande kostnader för bemanningssjuksköterskor under semesterperioden. Alla ordinarie tjänster är dock tillsatta.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-05-24

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden antar den uppdaterade handlingsplanen för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Den uppdaterade handlingsplanen för att hantera utmaningar i budget och verksamhetsplan 2021 antas.

För kännedom till: Kommunstyrelsen



SN § 77

DNR SN 51/2021

Analys av redovisade brister i uppföljning av internkontrollplan 2020

Sammanfattning

Efter en uppföljning av socialnämndens internkontrollplan från 2020 fick förvaltningen i uppdrag att utföra en analys av de redovisade bristerna och att ta fram en tidsatt handlingsplan för åtgärdande av bristerna (SN § 27/2021-03-02).

De brister som påvisades i uppföljningen av internkontrollplanen berörde kontrollpunkterna 1–2 och 3. Kontrollpunkt 1-2 handlar om brister i följsamhet till ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. De verktyg/mallar som finns för stöd i analys har inte använts och det har saknats dokumentation om det systematiska kvalitetsarbetet. Kontrollpunkt 3 handlar om brister i utredningstid för barn och unga. Den lagstadgade tiden om fyra månader hålls inte och uppföljningar av beslut saknas. Orsaker till att det systematiska kvalitetsarbetet släpat efter beskrivs vara tidsbrist och arbetstyngd. Dokumentation och resultatanalyser har inte prioriterats. En annan orsak till bristen är att förvaltningsledningen inte tidigare efterfrågat systematiskt kvalitetsarbete i någon större utsträckning. Även när det gäller bristerna gällande utredningstider och uppföljningar uppges tidsbrist och arbetsbelastning vara bidragande faktorer, men också omsättning av handläggare, vakanta tjänster, ett ökat antal inkomna ärenden och sjukskrivningar.

I handlingsplanen som tagits fram finns förslag på åtgärder på bristerna. När det gäller följsamhet till ledningssystem föreslås bland annat introduktionsprogram från personalavdelningen, regelbundna kvalitetsmöten och återkommande utbildningsdagar. För att åtgärda bristerna i utredningstid för barn och unga föreslås bland annat annonsering och tillsättning av vakanta tjänster, kontinuerliga uppföljningsmöten och arbetsmiljöenkäter samt att en processkartläggning genomförs.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-05-18

Analysunderlag

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden lägger informationen till handlingarna.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Informationen läggs till handlingarna.



SN § 78

DNR SN 147/2020

Utvärdering av socialnämndens systematiska kvalitetsarbete

Sammanfattning

Förvaltningen fick i december 2020 i uppdrag från socialnämnden att ta fram en rapport innehållande en utvärdering av det systematiska kvalitetsarbetet med analyser av arbetssätt, genomförda åtgärder samt med förslag på hur nämnden ytterligare kan förbättra och utveckla det systematiska kvalitetsarbetet (SN § 161/2020-12-15).

Det finns en mängd olika sätt som systematiskt kvalitetsarbete genomförs på. Förvaltningen har vid en översyn av det systematiska kvalitetsarbetet konstaterat att det finns behov av att stärka detta arbete ytterligare genom flera olika åtgärder. Bland de åtgärder som redan implementerats hör månadsvisa kvalitetsuppföljningar för enhetschefer med MAS/kvalitetssamordnare och SAS/kvalitetssamordnare samt månadsvisa kvalitetsuppföljningar i förvaltningsledningsgruppen. Arbete pågår också för att genomföra en rad andra åtgärder, bland annat att skapa ett visuellt årshjul för socialnämndens systematiska kvalitetsarbete. En policy ska också upprättas för att sammanfatta och beskriva socialnämndens ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete. En sammanhållen riktlinje ska skapas för hantering av socialnämndens alla avvikelser, inklusive klagomål, synpunkter, lex Sarah och lex Maria. Slutligen planeras implementeringen av ett verksamhetssystem som stödjer en sammanhållen hantering av samtliga avvikelser.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-05-27
Socialnämnden § 161/2020-12-15

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Informationen tas emot och läggs till handlingarna.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Informationen tas emot och läggs till handlingarna.



SN § 79

DNR SN 95/2021

Driftskostnader och behov på nya Hagens demenscentrum

Sammanfattning

Planering och projektledning pågår för utbyggnaden av Hagens äldreboende till ett demenscentrum. Utbyggnaden medför att 48 nya demensplatser skapas på Hagen. För ledning av projektet finns ett antaget projektdirektiv som är det styr-dokument som riktar sig till projektledaren och utgör underlag för projektering och genomförande av projektet i sin helhet. I projektdirektivet framgår befogenheter, avgränsningar, förväntningar och resurser för projektet. I beslutat projektdirektiv fanns inget underlag för driften av nya Hagen. Förvaltningen har tagit fram en skrivelse med information om kommande behov och driftskostnader när nya Hagen tas i full drift, vilket kan vara ett stöd i kommande budgetprocess.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-05-18

Skrivelse om nya Hagens driftskostnader daterad 2021-05-18

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden lägger informationen till handlingarna och skickar informationen vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Informationen läggs till handlingarna och skickas vidare till kommunstyrelsen och kommunfullmäktige (bilaga 1, SN § 79/2021-06-08).

Expedieras till: Tekniska förvaltningen
För kännedom till: Kommunstyrelsen, kommunfullmäktige



SN § 80

DNR SN 28/2021

Utredning gällande LOV inom hemtjänsten

Sammanfattning

Vid socialnämndens sammanträde i februari fick förvaltningen i uppdrag att:

- göra jämförelse med minst en likvärdig kommun som infört LOV inom hemtjänst och beskriva vilka risker och möjligheter som ett införande kan medföra utifrån Herrljunga kommuns förutsättningar
- ta fram förslag på ersättningsmodell,
- redovisa vilka eventuella kostnader/vinster ett införande kan innebära på kort och på lång sikt,
- ta fram en kortfattad beskrivning inklusive tidsplan avseende hur ett införande skulle kunna genomföras.

Förvaltningen har påbörjat en utredning utifrån nämndens frågeställningar som gör gällande att en projektorganisation och en projektledare behöver tillsättas för att implementera LOV inom den kommunala hemtjänsten och delegerad hem-sjukvård. Ett omfattande arbete av att se över samtliga interna processer krävs för att kunna hantera valfrihetssystem inom hemtjänsten. En jämförelse har gjorts med Vårgårda kommun där LOV inom hemtjänst tillämpats sedan 2011. I Vårgårda har införande av LOV medfört ordning och reda på den egna verksamheten, kvalitetssäkring har lett till kvalitetsförbättring, personalen är mer medveten och har större krav på sig, verksamheten får betalt efter beslutad tid och man vill ej bli av med brukare. LOV innebär också att det finns ett alternativ för de som är missnöjda med kommunen. En konsekvens- och riskanalys är genomförd och visar vikten av en tydlig kravspecifikation i avtalsskrivningen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-05-21

Ordförandeskrivelse i ärendet daterad 2021-05-27

Risk- och konsekvensanalys

Socialnämnden § 12/2021-02-04

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Alternativ 1: Socialnämnden föreslår att kommunfullmäktige återtar beslutet att införa LOV.
- Alternativ 2: En projektorganisation och projektledare tillsätts med uppdrag att förbereda och implementera LOV i Herrljunga kommun.



Fortsättning SN § 80

Ordförandens förslag till beslut:

- Förvaltningen får i uppdrag att:
 - Tillsätta en projektorganisation med uppdrag att förbereda en implementering av LOV inom hemtjänsten fram till och med steg 3 enligt beskriven process i tjänsteskrivelse daterad 2021-05-21. I detta arbete ingår att ta fram en ersättningsmodell.
 - Undersöka om det finns någon form av bidrag att ta del av för implementering av LOV.
 - Redovisa prognos för ekonomiska konsekvenser av ett driftsatt LOV.
- Arbetet ska ske inom ramen för gällande driftbudget.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att nämnden beslutar i enlighet med ordförandens förslag.

Socialnämndens beslut

1. Förvaltningen får i uppdrag att:
 - Tillsätta en projektorganisation med uppdrag att förbereda en implementering av LOV inom hemtjänsten fram till och med steg 3 enligt beskriven process i tjänsteskrivelse daterad 2021-05-21. I detta arbete ingår att ta fram en ersättningsmodell.
 - Undersöka om det finns någon form av bidrag att ta del av för implementering av LOV.
 - Redovisa prognos för ekonomiska konsekvenser av ett driftsatt LOV.
2. Arbetet ska ske inom ramen för gällande driftbudget.



SN § 81

DNR SN 57/2021

Svar på motion om anhörigstöd

Sammanfattning

Kommunfullmäktige gav den 23 februari socialnämnden i uppdrag att bereda en motion från Socialdemokraterna avseende anhörigstöd (KF § 26/2021-02-23). I motionen finns följande yrkanden:

- Herrljunga kommun utreder volymbehov, organisation för, och finansiering av en relevant och tillräcklig insats för anhörigstöd i vår kommun.
- Om behov identifieras som ej omhändertaget, inför denna funktion inom lämplig förvaltning.

Socialnämnden fattade 2021-02-04 beslut om ett driftäskande för 2022 avseende en anhörigsamordnare (1åa) med följande beskrivning:

Alla kommuner i Sjuhärad har en anhörigsamordnare som arbetar förebyggande och stödjande för att ta hand om de som vårdar anhöriga i hemmet eller på annat sätt. Detta är en ambitionshöjande äskande men förvaltningen skulle ha stor nytta av denna tjänst i det förebyggande arbetet när det gäller alla målgrupper så som missbruk, äldre, funktionshinder mm. Denna person kan också arbeta lot-sande för ökad service och dessutom få människor till rätt instans. Denna person skulle serva hela kommunen även om den var anställd under socialförvaltningen, och skulle således även kunna stödja föräldrar i skolan för barn med NPF-diagnoser.

Förvaltningen har under våren 2021 påbörjat en rekrytering av en anhörigsamordnare som finansieras av statsbidrag under 2021. Ordföranden anser att beskrivna beslut och påbörjad rekrytering besvarar punkterna i motionen.

Beslutsunderlag

Ordförandeskrivelse i ärendet daterad 2021-05-27
Kommunfullmäktige § 26/2021-02-23

Förslag till beslut

Ordförandens förslag till beslut:

- Motionen anses besvarad.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om ordförandens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens förslag till kommunfullmäktige

1. Motionen anses besvarad.

Expedieras till: Kommunfullmäktige



SN § 82

Återrapport från kontaktpolitiker

Sammanfattning

Carina Fredriksen (S) informerar nämnden om sitt besök hos hemtjänst tötort, där Michaela Hektor är enhetschef. Det finns en önskan från hemtjänsten om att information kommer i ett tidigare skede så att hon i sin tur kan informera sin personal tidigt. Digitala lås är på gång.

Anette Aleryd (L) informerar nämnden om sitt besök hos Christina Broberg som är enhetschef för stöd i ordinärt boende, bemanningsenheten, natt Hagen och korttidsboende. Enheten har 20 medarbetare. Dagträffen i Ljung har åter öppnat upp efter att ha varit stängt på grund av covid-19. Som mest kommer det vara fyra brukare på plats samtidigt, med två personal. På Hagens äldreboende arbetar sju personal per natt. Personalen upplever att det är underbemannade, men Christina Broberg uppfattar att det är hanterbart. På korttidsboendet finns det nio platser och sju personal, där upplever Christina Broberg det vara låg bemanning. Enheten fungerar dock generellt väl och personalen verkar vara nöjd.

Informationen läggs till handlingarna.



SN § 83

Meddelanden

Följande meddelanden redovisades vid sammanträdet

<i>NR</i>	<i>Meddelandeförteckning</i>	<i>DNR</i>
1	Domar inkomna under tidsperioden 2021-05-04 - - 2021-06-07	--
2	Protokoll från FSG 2021-06-03	SN 23/2021
3	KF § 53/2021-04-20 Ombudgetering av investeringar 2020 för Herrljunga kommun	SN 3/2021
4	KF § 52/2021-04-20 Hantering av nämndernas över- respektive under-skott från 2020	SN postlista 2021:12
5	KS § 74/2021-04-26 Uppföljning av internkontroll 2020 för samtliga nämnder	SN 12/2019
6	Beslut gällande efterskänkning av avgifter och förlängd betaltid avse-ende serveringstillstånd i Lidköpings kommun	SN 98/2021
7	Protokoll från kommunala pension-ärs- och funktionshindersrådet 2021-03-25	SN 93/2021
8	Rutin för digitalt deltagande vid sammanträden	SN postlista 2021:13
9	KF § 78/2021-05-24 Revidering av avgift för familjerådgivning	SN 53/2021
10	KF § 80/2021-05-24 Fyllnadsval av ersättare i socialnämnden	SN postlista 2021:14

Socialnämndens beslut

1. Meddelandena läggs till handlingarna.



SN § 84

**Anmälan av delegeringsbeslut under tidsperioden 2021-05-04–
2021-06-07**

Följande delegeringsbeslut anmäldes vid sammanträdet

<i>Nr</i>	<i>Delegationsbeslut</i>	<i>DNR</i>
1	Delegeringsbeslut – IFO, fattade under tidsperioden 2021-05-04 - - 2021-06-07	Lista på delegeringsbeslut förvaras på socialförvaltningen, Torgg 4 A, Herrljunga
2	Delegeringsbeslut – bistånd, fattade under tidsperioden 2021-05-04 - - 2021-06-07	Lista på delegeringsbeslut förvaras på socialförvaltningen, Torgg 4 A, Herrljunga
3	Delegeringsbeslut – färdtjänst, fattade under tidsperioden 2021-05-04 - - 2021-06-07	Lista på delegeringsbeslut förvaras på socialförvaltningen, Torgg 4 A, Herrljunga

Socialnämndens beslut

1. Redovisningen av delegeringsbeslut godkänns.



SN § 85

Fråga om kontanthantering på Reprisen

Sammanfattning

Kitty Andersson (S) lyfter en fråga om att kommunens second hand-butik Reprisen ska sluta hantera kontanter och undrar om detta är förhandlat enligt bestämmelserna i riksbankslagen. Jennie Turunen, verksamhetschef, tar med sig frågan och undersöker den vidare.

Informationen läggs till handlingarna.

Drift nya Hagen

2021-05-18

Inledning

Demens är ett samlingsnamn och en diagnos för en rad symptom som yttrar sig på olika sätt vanligen försämras minnet och förmågan att planera och genomföra vardagliga sysslor. Språk, tidsuppfattning och orienteringsförmåga är andra s k *kognitiva förmågor* som påverkas negativt.

Flera har utåtagerande beteende som kräver mänsklig närvaro för att avleda och skydda övriga boende. Personal måste finnas tillgänglig för att kunna ge stöd och hjälp oavsett tid på dygnet. Personer med demenssjukdom eller demensliknande tillstånd behöver i regel omfattande vård- och omsorgsinsatser, på natten såväl som på dagen. De behöver ofta hjälp av personalen vid oro och för personlig omvårdnad. Vissa kan inte lämna sängen utan hjälp av personal, medan andra vandrar runt nattetid. Det innebär att bemanningen måste vara sådan att personal finns tillgänglig för att ge det stöd och den hjälp de äldre behöver, när de behöver det. Det måste också finnas den kompetens som behövs.

Inspektionen för vård och omsorg (IVO) har under flera år uppmärksammat att bemanningen återkommande är otillräcklig nattetid på äldreboenden runt om i landet. Detta har även lyft i årliga rapporter till regeringen 2019, 2018, 2017 och 2016 om allvarliga konsekvenser när hjälp och stöd inte finns tillgängligt.

På boendena ska det finnas personal dygnet runt som utan dröjsmål kan uppmärksamma om en boende behöver hjälp och stöd. IVO ser vid tillsyn att boendeenheter lämnas helt obemannade under långa perioder. När personalen lämnar avdelningen låser de ofta dörren för att de äldre inte ska kunna gå ut och därmed gå vilse eller skada sig. Men när personalen lämnar en låst demensavdelning eller en avdelning där det vistas personer som inte på egen hand kan öppna dörren, är de boende att betrakta som inlåsta (om de inte utan dröjsmål kan få assistans med att öppna dörren eller få annan hjälp och stöd). Det är en åtgärd som saknar stöd i lagen och inte rimmar med kraven på integritet, värdigt liv och god kvalitet.

1. Antalet platser

Idag finns 31 demensplatser på Hagen samt 22 platser på Hemgården, d.v.s. totalt 53 demensplatser i kommunen. Tidvis har fler platser tillskapats, men dessa har saknat finansiering i budget. Efter ombyggnationen av Hagen kommer det finnas 79 demensplatser på Hagen. I dagsläget är det oklart vad som kommer att hända med demensavdelningarna på Hemgården, men inom ramen för den här rapporten antas att det i alla fall inte finns några demensplatser där. Netto utökas alltså antalet demensplatser med 26 i kommunen.

Tabell 1. Antal demensplatser i kommunen

	<i>Idag</i>	<i>Sen</i>	<i>Förändring</i>
<i>Hagen</i>	31	79	48
<i>Hemgården</i>	22	0	-22
<i>Totalt</i>	53	79	26

Utöver demensplatserna finns idag även 8 korttidsplatser på Hagen, vilket kommer att bli 9. Den dagträff som idag bedrivs på Stationsvägen kommer att flytta in på nya Hagen, och kompletteras med 3 växelvårdsplatser.

Bilaga 1, SN § 79/2021-06-08

Tabell 2. Övriga platser på Hagen

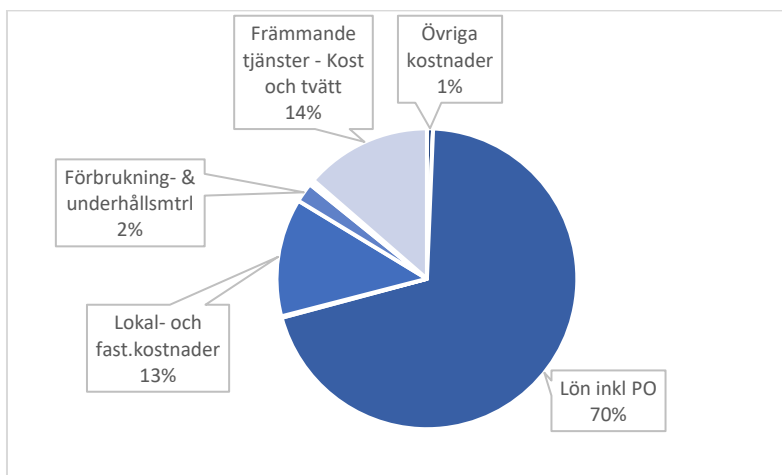
	<u>Idag</u>	<u>Sen</u>	<u>Förändring</u>
Korttidsplatser	8	9	1
Dagträff	-	-	-
Växelvård	0	3	3
Totalt	8	12	4

För kommunen som helhet ökar alltså antalet demensplatser med 26, 3 växelvårdsplatser, plus 1 korttidsplats, sammanlagt 30 platser.

2. Befintlig budget

Kostnaderna för särskilt boende utgörs till 70% av personalkostnader. De kostnader som inte är personalkostnader får också sägas vara förhållandevis fasta och svåra att påverka i någon större omfattning.

Diagram 1. Kostnader särskilt boende – Budget 2021



Dagens personalbudget baseras på nyckeltalet *0,64 årsarbetare/demensplats*. Korttidsvården är utöver detta förstärkt med 0,5 årsarbetare. Motsvarande tal för de somatiska platserna är *0,53 årsarbetare/plats*. Nattbemanningen ingår inte i dessa nyckeltal, utan den beräknas istället utifrån hur många personer som krävs varje natt för att kunna hålla en god uppsikt över boendet. I dagsläget är det 3 personal/natt på Hagen och 4 personal/natt på Hemgården. Natten är inte heller uppdelad utifrån demens/somatik/korttidsvård, utan utifrån lokal Hagen/Hemgården.

För tydlighetens skull kan sägas att enheten *årsarbetare* i det här sammanhanget inte är det samma som en heltidstjänst, utan en heltidstjänst som ersätts vid frånvaro, d.v.s. inkl. semestervikarie och en viss mängd sjukvikarier.

Bilaga 1, SN § 79/2021-06-08

Tabell 3a. Personalbudget i årsarbetare 2021

<i>Dag</i>	<i>Platser</i>	<i>Budget (ÅA)</i>	<i>Natt</i>	<i>Platser</i>	<i>Budget (ÅA)</i>
<i>Demens</i>	53	33,92	<i>Hagen</i>	39	5,77
<i>Korttid</i>	8	5,62	<i>Hemgården</i>	51	7,71
<i>Somatik</i>	29	15,37	Totalt	90	13,48
Totalt	90	54,91			

Tabell 3b. Personalbudget Hagen och Hemgården 2021, 2020 års lönenivå

	<i>Budget (ÅA)</i>	<i>Budget Tkr/ÅA</i>	<i>Budget Tot, tkr</i>
<i>Dag</i>	54,91	578	31 836
<i>Natt</i>	13,48	712	9 592
Totalt	68,39	605	41 428

Faktisk kostnad per årsarbetare varierar på grund av lönenivå och ålder, då fler semesterdagar ger högre vikariekostnader. På grund av högre OB-ersättning är kostnaden per årsarbetare också högre för nattbemanningen. Dessa genomsnittsbelopp för dag- respektive nattbemanning används dock för beräkning av framtida kostnad.

3. Kommande budgetbehov

Alla belopp i kommande avsnitt är angivna i 2020 års pris- och lönenivå. Beroende på när kostnadsökningen inträffar behöver alltså beloppen räknas upp till pris- och lönenivån för aktuellt år.

Enligt planen tillskapas 48 demensplatser, uppdelat på fyra avdelningar med 10 platser och en med 8 platser. Dessutom planeras 3 växelvårdsplatser i anslutning till de nya lokalerna för dagträffen, samt en korttidsplats till. Beräkningen av kommande budgetbehov bygger på samma personaltäthet som idag (0,64), med undantag för den avdelningen med 8 platser. Det är helt enkelt inte möjligt att bemanna mindre än 5,76 utan att det blir ensamarbete, och då blir det en personaltäthet på 0,72. 5,76 årsarbetare motsvarar alltså två personal från morgon till kväll varje dag.

Möjligheten att även bygga 10 platser i den avdelningen begränsas av tomtens kapacitet.

De 3 växelvårdsplatserna motsvarar 1,92 årsarbetare, men då är tanken att de enbart avser att komplettera dagträffens bemanning med kvällspersonal.

Verksamheten bedömer att det kommer krävas 8 personal/natt, det vill säga 5 fler eller 9,63 årsarbetare mer än idag vid full drift. Detta innebär en högre personaltäthet nattetid än idag, motsvarande 1 person/natt, 1,92 ÅA eller 1 367 tkr/år. Det har genomförts ytterligare en analys för att se om det går att minska nattbemanningen till en lägre nivå. Slutsatsen är dock att utifrån kraven från IVO som ni kunde läsa om i inledningen får man inte lämna en demensavdelning obemannad och då krävs en bemanning om minst 8 personal. På Hemgården idag går det att gå runt på en lägre personalbemanning då personalen kan lämna de somatiska avdelningarna obemannade där finns inte lika höga krav på bemanning som på demensavdelningar därav högre personaltäthet när vi renodlar ett boende till demens.

Totalt beräknas personalkostnaderna på Hagen öka med 26 4622 tkr för 48 demensplatser, 1 korttidsplats och 3 växelvårdsplatser. Detta är en högre personalkostnad/plats än idag.

Bilaga 1, SN § 79/2021-06-08

Tabell 4. Personalbudget nya Hagen full drift

	<u>Platser</u>	<u>ÅA/plats</u>	<u>ÅA, tot</u>	<u>Kostnad (tkr)</u>	<u>Tkr/plats</u>
Enehagen	11	0,64	7,04		
Björkhagen	11	0,64	7,04		
Ekhagen	9	0,64	5,76		
Ny	10	0,64	6,40		
Ny	10	0,64	6,40		
Ny	10	0,64	6,40		
Ny	10	0,64	6,40		
Ny	8	0,72	5,76		
Furuhagen korttid	8	0,64	5,62		
Korttid (Ny)	1	0,64	0,64		
Växelvård (Ny)	3	0,64	1,92		
Natt	39	0,15	5,77		
Natt (Ny)	52	0,19	9,63		
Befintlig budget	39	0,80	31,23	19 494	500
Nya platser	52	0,84	43,55	26 462	509
Totalt	91	0,82	74,78	45 956	505

Som planeringen ser ut i dagsläget så flyttas demensplatserna på Hemgården till Hagen när de nya avdelningarna står färdiga, och det finns i dagsläget inga planer på vad det ska finnas för verksamhet där istället. Budgeten för demensplatserna på Hemgården kan alltså tas bort/flyttas över till Hagen.

Tabell 5. Delfinansiering, platser från Hemgården

	<u>Platser</u>	<u>ÅA/plats</u>	<u>ÅA, tot</u>	<u>Kostnad (tkr)</u>	<u>Tkr/plats</u>
Hemgården					
demens	-22	0,64	-14,08	-7 765	
Natt	-22	0,18	-3,86	-2 748	
Totalt	-22	0,81	-17,94	-10 513	478

Utöver personalbudget för direkt bemanning så innebär fler anställda att ytterligare en enhetschef kommer behöva tillsättas för att ha ett rimligt antal anställda per chef. Kostnaden för en chef uppskattas till ca 765 tkr.

Lokalkostnader

Hyran kommer att beräknas av Tekniska framförallt utifrån investeringsutfallet. Även lokalvård och vaktmästerikostnader beräknas av Tekniska, samt hur dessa påverkas på Hemgården vid utflytt.

Kosten

Den största kostnadsposten efter personal- och hyreskostnader är kosten. Dygnskostnadspriset/plats 2020 var 174,60 kr, vilket ger en årskostnad på 63,7 tkr/plats. Till det kommer 29 tkr per avdelning i pedagogiska måltider. Kostnaden täcks huvudsakligen av den måltidsavgift som de boende betalar på 5005 kr/månad (60,1 tkr/år). Om kostpriset påverkas på något annat sätt än ordinarie uppräknings behöver undersökas av Tekniska.

Bilaga 1, SN § 79/2021-06-08

Övriga kostnader

Budget för övriga kostnader på befintliga avdelningar på Hagen uppgår till 1 272 tkr 2020, eller 32 tkr/plats. Det rör sig främst om tvätt, förbruknings och skyddsmaterial, och det kan antas att kostnaden utvecklas proportionerligt utifrån antalet platser.

Omsorgsavgifter

De boende betalar en avgift för den omsorg de får i boendet. Den uppgår år 2020 till 2 125 kr/månad, men sätts ner utifrån den individuella inkomsten och avgiftsutrymmet. I nuläget räknar vi med ca 830 kr/månad och boende i budget.

Hysesintäkter

Vilken hyra kommunen ska ta ut av de boende behöver utredas närmare.

Sammanfattning budgetbehov

Sammanfattningsvis ökar driftsnettokostnaderna, i 2020 års pris- och lönenivå, med 18,8 mnkr (se bilaga) exklusive lokalkostnader vid full drift. Beroende på i vilken takt boendet tas i drift uppstår kostnaderna i olika "trappsteg". Som exempel finns i tabellbilagan ett scenario där boendet tas i drift i tre steg. Steg 1 öppnar 3 avdelningar med 10 platser styck samt växelvården med 3 platser, samtidigt som de demensplatser som idag finns på Hemgården stänger. Netto tillkommer alltså 11 platser i steg 1. Därefter öppnar resterande två avdelningar i steg 2 och 3.

De olika budgetposterna hanteras på lite olika sätt för Socialnämndens tilldelning i kommunbudgeten. Merparten av finansieringen sker genom den demografimodell som kommunen tillämpar. Den del som gäller lokalkostnader och hyresintäkter hanteras dock separat, genom att nämnden får täckning för faktiska ökade respektive minskade nettokostnader. Detta innebär i scenariot i tabellbilagan att Socialnämnden får tilldelning för de fulla ökade kostnaderna för hyra, lokalvård och vaktmästeri vid driftstart. Sedan får nämnden avdrag för ökade hyresintäkter i takt med att fler avdelningar öppnar.

Övriga kostnader, framförallt personalkostnader, finansieras av demografimodellen. Dessa kostnader förväntas öka med 17,5 mnkr i och med att nya Hagen tas i drift. Demografitilldelningen är mellan åren 2021-2030 30,5 mnkr i 2020 års prisnivå, utifrån nuvarande befolkningsprognos och en ökning av antalet över 80 år med 277 individer. Med andra ord tas 57% av demografitilldelningen i anspråk för de nya platserna på Hagen, och 13,0 mnkr återstår för att hantera övriga behov som uppstår till följd av att antalet äldre blir fler, till exempel inom somatiskt boende, hemtjänst samt hälso- och sjukvård. Detta kan jämföras med de ca 36% av vård- och omsorgsbudgeten som idag går till SÄBO demens och korttidsvård.

Bilaga 1, SN § 79/2021-06-08

Hagen - Nya platser	Vid öppnande		Steg 2		Steg 3		Totalt – full drift		Hanteras i kommunbudget genom:
Intäkter									
Hysesintäkter	34 platser	??	10 platser	??	8 platser	??	54 platser	??	Föränd.kost pga inv
Kostavgifter	34 platser	2 043 tkr	10 platser	601 tkr	8 platser	481 tkr	54 platser	3 125 tkr	Demografimodell
Omsorgsavgifter	34 platser	340 tkr	10 platser	100 tkr	8 platser	80 tkr	54 platser	520 tkr	Demografimodell
Summa intäkter		2 383 tkr		701 tkr		561 tkr		3 645 tkr	
Kostnader									
Lön EC								765 tkr	Demografimodell
Lön dagpersonal	21,76 åa	12 577 tkr	6,40 åa	3 699 tkr	5,76 åa	3 329 tkr	33,92 åa	19 606 tkr	Demografimodell
Lön nattpersonal	5,79 åa	4 122 tkr	1,92 åa	1 367 tkr	1,92 åa	1 367 tkr	9,63 åa	6 857 tkr	Demografimodell
Hyeskostnad		??						??	Föränd.kost pga inv
Lokalvård		??						??	Föränd.kost pga inv
Vaktmästeri		??						??	Föränd.kost pga inv
Kost	34 platser	2 224 tkr	10 platser	666 tkr	8 platser	539 tkr	54 platser	3 370 tkr	Demografimodell
Övriga kostnader	34 platser	1 088 tkr	10 platser	320 tkr	8 platser	256 tkr	54 platser	1 664 tkr	Demografimodell
Summa kostnader		20 012 tkr		6 052 tkr		6 256 tkr		31 497 tkr	
Hemgården – platser utgår									
Intäkter									
Hysesintäkter	-22 platser	-1 296 tkr							Föränd.kost pga inv
Kostavgifter	-22 platser	-1 322 tkr							Demografimodell
Omsorgsavgifter	-22 platser	-220 tkr							Demografimodell
Summa intäkter		-2 838 tkr							
Kostnader									
Lön dagpersonal	-14,08 åa	-7 758 tkr							Demografimodell
Lön nattpersonal	-3,86 åa	-2 760 tkr							Demografimodell
Kost	-22 platser	-1 459 tkr							Demografimodell
Övriga kostnader	-22 platser	-704 tkr							Demografimodell
Summa kostnader		-12 681 tkr							

Bilaga 1, SN § 79/2021-06-08

	Vid öppnande		Steg 2		Steg 3		Totalt – full drift	
Netto Hagen	+34 platser	17 628 tkr	+ 10 platser	5 351 tkr	+ 8 platser	5 696 tkr	+52 platser	27 852 tkr
Netto Hemgården	-22 platser	-9 843 tkr	-	-	-	-	-22 platser	-9 843 tkr
Netto totalt	+12 platser	7 785 tkr	+10 platser	5 351 tkr	+ 8 platser	5 696 tkr	+30 platser	18 832 tkr
<i>Därav demografifinansierat</i>		6 489 tkr		5 351 tkr		5 696 tkr		17 536 tkr