



Instans: Kommunstyrelsen
Tid: Måndag den 26 september kl. 08:30
Plats: Nossan (A-sal), kommunhuset, Herrljunga

Förslag på justerare: Mats Palm (S)

Samtliga ärenden har beretts av kommunstyrelsens presidium. I samtliga beslutsärenden föreslås kommunstyrelsen besluta i enlighet med förvaltningens/tidigare nämnds förslag till beslut om inget annat framgår av ordförandeskrivelse.

Information:

- KS = slutgiltigt beslut fattas i kommunstyrelsen.
- KF = slutgiltigt beslut fattas i kommunfullmäktige.
- Info = Information.
- Ett X markerar att handlingar finns bifogade i kallelsen.
- VS markerar att handlingar presenteras vid sammanträdet.

<i>KL</i>	<i>NR</i>	<i>Besluts -organ</i>	<i>Ärende</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>	<i>Föredragande/ Kommentar</i>
08.30			Sammanträdet öppnande			Ordförande
			Upprop			Nämndsamordnare
			Val av justerare och tid för justering			Ordförande
			Godkännande av dagordningen			Ordförande
08.35	1	INFO	Information om grafisk profil	--	--	Kommunikatörer
08.55	2	INFO	Presentation av projektet ferieentreprenör 2022	--	--	Besöksansvarig
09.15	3	KS	Delårsrapport per 2022-08-31 för kommunstyrelsen	KS 10/2022	X	Ekonomichef
09.25	4	KF	Delårsrapport per 2022-08-31 för Herrljunga kommun	KS 11/2022	X	Ekonomichef
09.35	5	KS	Projektplan En kommun fri från våld	KS 171/2022	X	Projektledare
09.45	6	KF	Revidering av riktlinjer för handläggning av taxor och avgifter inom socialnämndens verksamhet	KS 206/2022	X	Kommundirektör
09.50	7	KF	Rapportering av ej verkställda gynnade beslut enligt SOL och LSS per 2022-06-30	KS 147/2022	X	Kommundirektör
09.55	8	KF	Svar på kommunfullmäktiges återremiss till socialnämnden avseende motion om gratis fixartjänst	KS 83/2020	X	Kommundirektör
10.00	--	--	PAUS	--	--	--
10.15	9	KF	Svar på återremiss av motion om gratis anropsstyrd närtrafik för pensionärer	KS 196/2020	X	Kommundirektör
10.20	10	KF	Svar på återremiss av motion om gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer	KS 42/2017	X	Kommundirektör
10.25	11	KF	Svar på motion om att teckna avtal med Västtrafik gällande seniorkort	KS 222/2021	X	Kommundirektör
10.30	12	KS	Uppdrag till tekniska nämnden gällande medborgarförslag om ishall i Herrljunga	KS 175/2022	X	Kommundirektör
10.35	13	KS	Återkoppling från socialnämnden gällande effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten under 2022	KS 42/2022	X	Kommundirektör

10.45	14	KS	Undertecknande av handlingar utifrån kommunstyrelsens delegationsordning (teckna firma Herrljunga kommun)	KS 205/2022	X	Kommundirektör
10.50	15	KS	Äskande av medel ur effektiviseringsfond för 2022 från bildningsnämnden	KS 208/2022	X	Utvecklingsledare
11.05	16	KS	Upprättande av hyreskontrakt för ny gruppbofastad och korttidsvistelse för barn och ungdomar som tillhör LSS personkrets	KS 210/2022	X	Kommundirektör
11.10	17	KS	Val av representanter till SmåKoms höstmöte 16–18 november 2022	KS 212/2022	X	Kommundirektör

<i>NR</i>	<i>Meddelandeförteckning</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>
-----------	------------------------------	------------	---------------------------

1	Handlingsplan för socialnämnden 2022	KS 202/2022 109	X
2	Styrelseprotokoll från Herrljungabostäder 2022-08-29	KS 57/2022 993	X
3	BMN § 46/2022-08-31 Månadsuppföljning per 2022-07-31 för bygg- och miljönämnden	KS postlista 2022:9	X

<i>NR</i>	<i>Delegeringsbeslut</i>	<i>DNR</i>	<i>Handlingar bifogas</i>
1	Yttrande på fördjupad översiktsplan Vårgårda	KS 195/2022 312	X



Delårsrapport per 2022-08-31 för kommunstyrelsen

Sammanfattning

Delårsbokslutet är en sammanställning över resultatet för de åtta första månaderna av året. I delårsbokslutet redovisas både ekonomiskt utfall och utfall på de mål som antagits. I delårsbokslutet finns också en prognos över måluppfyllelse och en ekonomisk prognos för helåret.

Kommunstyrelsen redovisar per augusti en avvikelse från budget per augusti på ca -200 tkr. Prognos för året är ett underskott om 3 250 tkr. Måluppfyllelsen bedöms som relativt god.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-15

Delårsrapport per 2022-08-31 för Kommunstyrelsen

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

Delårsrapport per 2022-08-31 för Kommunstyrelsen godkänns.

Jenny Andersson
Controller

Expedieras till: Namn namn, titel, organisatoriskt tillhörighet
För kännedom Namn namn, titel, organisatoriskt tillhörighet
till:



Bakgrund

Enligt Kommunallagen 11 kap. 16§ ska minst en delårsrapport upprättas varje räkenskapsår. Delårsrapporten för tekniska nämnden utgör underlag för kommunens delårsrapport.

Ekonomisk bedömning

Rapporten beskriver och kommenterar det ekonomiska läget för kommunstyrelsen. Kommunstyrelsen redovisar ett negativt utfall mot budget om ca 200 tkr vid delårsbokslutet 2022. Utfallet summeras till 27 902 tkr mot en budget på 27 678 tkr. Även om kommunstyrelsen som helhet i stort sett har ett utfall enligt budget finns det stora variationer inom förvaltningen. Kommunledning, Adm- och kommunikationsenhet samt IT redovisar underskott per delåret och också en negativ prognos för helåret. Kommunstyrelsen, reception, ekonomi och personal redovisar överskott mot budget per delåret men det är bara ekonomi som även prognostiserar ett överskott på helåret. Prognos för helåret 2022: -3 250 tkr, där IT står för den största delen.

Samverkan

CSG v 38

DIARIENUMMER: KS 2022-10
FASTSTÄLLD/INSTANS: 2022-09-26
VERSION: 1
SENAST REVIDERAD: 2022-09-26
GILTIG TILL: -----
DOKUMENTANSVAR: Förvaltningschef

Delårsrapport 2022-08-31

Kommunstyrelsen



HERRLJUNGA KOMMUN

Innehåll

Sammanfattning	2
Ansvar och uppdrag	2
Gemensamma servicenämnder.....	2
Verksamhetsberättelse per 31 augusti	3
Framtid	7
Målrapporering delår 2022	11
En hållbar och inkluderande kommun.....	11
1. Vi ska ta miljöansvar och effektivt hushålla med naturens resurser, nu och i framtiden.	11
2.Herrljunga kommun ska ha en god ekonomisk hushållning.....	12
3. Herrljunga kommun ska ha socialt hållbara verksamheter som främjar trygghet, inkludering och jämställdhet.	12
En välkomnande och attraktiv kommun.....	16
4. Att aktivt marknadsföra och lyfta fram Herrljunga kommuns goda egenskaper och företagande.	16
5. Herrljunga kommun är en trygg plats att besöka, och leva och verka i.....	16
6. Herrljunga kommun främjar samarbete i hela kommunen.....	16
En utvecklande kommun	18
7. Oavsett ålder ges möjlighet till livslångt lärande och god livskvalitet.	18
8. Herrljunga kommun främjar ett aktivt och starkt lokalt näringsliv.	18
9. Herrljunga kommun ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande.	19
Ekonomi	22
Drift.....	22
Investeringar.....	25
KS utvecklingsmedel.....	26
KS effektiviseringsfond.....	26
KS överskottsmedel.....	27

Sammanfattning

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Styrelsen har samordningsansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning med uppdrag att övergripande leda och styra den kommunala verksamheten.

Kommunstyrelsen redovisar ett negativt utfall mot budget om 224 tkr vid delårsbokslutet 2022. Utfallet summeras till 27 902 tkr mot en budget på 27 678 tkr. Även om kommunstyrelsen som helhet i stort sett har ett utfall enligt budget finns det stora variationer inom förvaltningen. Kommunledning, administration - och kommunikationsenhet samt IT redovisar underskott per delåret och också en negativ prognos för helåret. Kommunstyrelsen, reception, ekonomi och personal redovisar överskott mot budget per delåret men det är bara ekonomi som även prognostiserar ett överskott på helåret.

Ansvar och uppdrag

Kommunstyrelsen är kommunens ledande politiska förvaltningsorgan. Styrelsen har samordningsansvar för hela kommunens utveckling och ekonomiska ställning med uppdrag att övergripande leda och styra den kommunala verksamheten. Styrelsen leder och fastställer övergripande förutsättningar för planeringen och uppföljningen av hela den kommunala verksamheten. Styrelsen avger kommunens yttranden till regeringen och andra myndigheter samt bereder kommunfullmäktiges ärenden.

Kommunstyrelsen ansvarar enligt kommunallagen för den ekonomiska förvaltningen och för samordning av övergripande ekonomisk planering. Kommunstyrelsen har genom sin uppsiktsplikt ansvar för den kommunövergripande uppföljningen under året och i bokslut.

Kommunstyrelsen ansvarar för ägarstyrningen av den kommunala verksamhet som bedrivs i bolagsform. Ägarstyrningen bedrivs genom formella ägardialoger och informella möten med berörda bolagspresidier, ägardirektiv m.m.

Kommunstyrelsen har ett övergripande ansvar för omvärldsbevakning och utveckling av kommunal och regional verksamhet.

Gemensamma servicenämnder

Mellan Herrljunga och Vårgårda kommuner inrättades 1 januari 2015 två gemensamma servicenämnder. En nämnd med verksamheterna ekonomi och personal med Vårgårda kommun som huvudman och den andra nämnden har Herrljunga kommun som huvudman och består av verksamheterna IT, växel och telefoni. Samverkan och samarbete mellan kommuner är en åtgärd för att öka effektivitet, skapa robustare organisationer och nyttja kompetens och resurser på bästa sätt. I kommunutredningen så lyfts samverkan och samarbete mellan kommunerna fram som en möjlighet för att öka effektivitet och klara framtidens demografiska utmaningar. Förvaltningen fortsätter att arbeta med att identifiera nya verksamhetsområden som skulle vara lämpliga för interkommunal samverkan.

Under 2022 pågår en översyn av IT-verksamheten med inriktning mot digitalisering och möjlighet att supportera verksamheterna i denna transformation.

Verksamhetsberättelse per 31 augusti

Kommunstyrelsen

Under första delen av 2022 var organisationen fortsatt väldigt påverkad av den pågående pandemin med stor personalfrånvaro och ökad belastning på hela organisationen. Under ett par veckor i januari och februari var frånvaron tidvis så hög som 70%. Detta kommer att synas i årets resultat, både vad det gäller sjukfrånvaro men även personalkostnader i relation till detta. Fortsatt har detta inneburit att utvecklingsarbete har fått stå tillbaka då fokus har varit på daglig drift och verksamhet. Planering pågår kring fortsatt arbete med att utveckla arbetet på enhetsnivå kring mål- och handlingsplaner, utveckla mall för verksamhetsplan och verksamhetsuppföljning för att skapa en lättare struktur för uppföljning och kontinuerligt förbättringsarbete. Inför 2023 har revidering gjorts i mötesstrukturen för att underlätta för mer dialog och uppföljning på nämndnivå mellan delårsrapport och antagande av budget och verksamhetsplan. De övergripande målen har synliggjort gemensamma processer över förvaltningsgränserna och skapat ett mer utifrån och in perspektiv. Ett arbete med medborgaren i fokus – ”du är i centrum” – helt enkelt.

I och med de ändrade arbetssätt som pandemin förde med sig så har det blivit tydligt hur viktigt det är med effektivt, korrekt och målgruppsanpassad kommunikation för att tillgodose effektiv dialog med och mellan våra verksamheter och medborgare. Varumärkesarbetet är en del av detta, men internt måste vi fortsätta arbeta med mötesstruktur och intern kommunikation bland annat genom APT-kit för att underlätta för våra chefer att kommunicera med sina medarbetare på ett tydligt och homogent sätt.

Arbete har påbörjats med att inventera behovet av arbets- och mötesplatser i kommunhuset för att skapa en modernare arbetsplats som möter dagens, men också framtidens behov. I dagsläget råder det brist på arbetsplatser i kommunhuset tillsammans med dåligt utnyttjade ytor. I ett sådant arbete ingår också att se över säkerhet och skalskydd, för att möjliggöra större tillgänglighet av möteslokaler för föreningar och politik på tider utanför ordinarie öppettider.

I augusti genomfördes den första Herrljunga Festivalen, vilket var en endagars familjefest med olika scener och aktiviteter för alla åldrar runt omkring Herrljunga tätort. Dagen genomfördes tillsammans med föreningsliv, Herrljunga Köpmannaförening och Lions Herrljunga. Dagen besöktes av ca 10 500 unika besökare och genomfördes med hjälp av över 100 funktionärer, majoriteten av dessa från det lokala föreningslivet.

Kommunledning

Under 2021 genomfördes det ett antal dialoger med representanter från kommunens föreningsliv tillsammans med de undersökningar som gjordes i samband med utvecklingen av kommunens varumärkesstrategi. Det är tydligt att hela kommunen gynnas av ett starkt och levande föreningsliv. Genom att förstärka samverkan mellan kommun och föreningar så kan detta bidra till att skapa möjlighet för meningsfull fritid för barn och ungdomar, vilket kan vara en del av tidiga insatser och våldspreventivt arbete. Inför budget 2022–2024 togs beslut att satsa på att utveckla kommunens kultur och fritidsverksamheter. Under hösten 2022 rekryteras en kultur- och fritidschef med uppdrag att utveckla och sätta en sådan organisation i samverkan med övriga förvaltningar och verksamheter.

Näringslivet är en viktig faktor för kommunens förmåga att växa, attrahera nya medborgare och är en grund för välfärd och service inom kommunen. 2021 rankades Herrljunga som 11 bästa näringslivskommun i riket. Tillsammans med Företagarna Herrljunga som äger näringslivsbolaget Fokus Herrljunga fortsätter arbetet med att utveckla servicen till existerande företagare, men också att stötta nya företagare att etablera sig i Herrljungabygden.

Under våren 2022 har ny kanslichef rekryterats vilken är på plats under Q3. Några prioriterade områden är att fortsätta utveckla övergripande kungemensamma processer som intern kontroll, verksamhetsplan och informationssäkerhet, samt digitala processer som digital signering och chatbot-funktioner.

Folkhälsa

Folkhälsoarbetet har under 2022 fortsatt haft fokus på mänskliga rättigheter och arbetat för inkludering och icke-diskriminering. Herrljunga kommun har även tagit fram riktlinje för minoritetspolitiskt arbete för att ytterligare

säkerställa främjande av mänskliga rättigheter och inkludering. Projektet "En kommun fri från våld" har startat upp och en projektledare har anställts. Under våren har arbete skett med steg 1 i projektplanen. En ombudsgrupp har skapats och viss utbildning och föreläsningar riktad till pedagoger inom förskola/skola har påbörjats. För att bredda det våldsförebyggande arbetet har en uppdragsbeskrivning tagits fram till kommunen arbetsgrupp inom SSPF (skola, socialtjänst, polis, fritid) med beslut från SSPF styrgrupp. Uppdragsbeskrivningen inkluderar våldsförebyggande aktiviteter som samtliga berörda aktörer ska utföra årligen.

En handlingsplan för förebyggande arbete mot suicid har tagits fram och utgår från lokal Närvårdssamverkan, som är en samverkansgrupp mellan Herrljunga kommun och regionen (via Närhälsan). Ett utvecklingsarbete för familjecentralen påbörjades våren-22 med syfte att möjliggöra för en tydligare samverkansgrund mellan de fyra ben som utgör familjecentralen (närhälsan, barmorskemottagning, bildningsförvaltningen, socialförvaltning).

För att stärka Herrljunga kommuns drogförebyggande arbete har en överenskommelse slutits mellan region och kommunen, där kommunen åtar sig att utföra aktiviteter utifrån en anti-langningskampanj. Samverkan mellan folkhälsa, Familjecentralen och extern hjälp från regionen har ett så kallat "rök-kitt" har tagits fram för att som verktyg i möten med blivande föräldrar/nyblivna föräldrar med syfte att informera om och förebygga tobaksbruk hos gravida/småbarnsföräldrar. För att främja fysisk aktivitet med särskilt fokus mot barn, unga, familjer har invigning av så kallade "aktivitetsskyltar" introducerats vilka är placerade runt elljusspåren och uppmanar till rörelseglädje för barn och vuxna. Samverkan och planering av sommarlovsaktiviteter för barn och unga gjordes under våren, där bildningsförvaltningen, samhällsbyggnadsförvaltningen samt folkhälsa varit delaktiga. Dessa aktiviteter genomfördes under sommarlovet med syfte att skapa meningsfull fritid genom tillgängliga, kostnadsfria aktiviteter för barn och unga.

En barnkonsekvensanalys har tagits fram i samverkan mellan folkhälsa och bildningsförvaltningen, som hjälpmedel för medarbetare inom bildningsförvaltningen att pröva barns rätt vid insatser/utvecklingsarbete. I sambands med byggnation av ny lekplats i Stadsparken har barn gjorts delaktiga tidigt i processen, via skola, för att inkluderas och applicera barns perspektiv på hur en lekplats bör vara.

Nattkoll pågick under första halvåret, och avslutades sista juni 2022, efter politiskt beslut.

Strategisk planering

En miljöstrategisk tjänst inrättades under slutet av 2021 vilket ger möjligheter att arbeta mer långsiktigt och strategiskt med den fysiska planeringen. Fokus har främst legat på arbetet med riktlinjer för bostadsförsörjning, men även infrastrukturfrågor och klimatanpassning har varit viktiga. De nya riktlinjer för bostadsförsörjning är under framtagande, och som en del i det arbetet har enheten i samverkan med Vårgårda och Essunga kommuner tagit fram en studie av boendesegregationen på delregional och lokal nivå vilken färdigställdes i början på sommaren. Arbetet med riktlinjerna genomförs i första hand av samhällsutvecklaren, men i dialog med en referensgrupp bestående av representanter från socialförvaltningen, plan- och byggenheten, bildningsförvaltningen, Herbo och Fokus Herrljunga AB/näringslivssamordnaren. Arbetet har dragit ut på tiden mer än planerat på grund av resursbrist, främst tid, med hänsyn till övriga löpande arbetsuppgifter i kombination med bland annat än mängd större remisser (främst transportinfrastrukturplaner) som kommit in.

Inom infrastrukturområdet har fokus varit att bevaka kommunens intressen i framtagandet av nya nationella och regionala planer för transportinfrastrukturen, vilka sätter ramarna för bland annat Trafikverkets arbete med alla statliga vägar och järnvägar. På delregional nivå har frågan om framtida energiförsörjning fått stort fokus. Frågan är avgörande för att civilsamhälle och näringsliv ska kunna utvecklas i en positiv riktning, inte minst i Herrljunga där utvecklingsmöjligheterna med nuvarande stam- och regionledningsnät är begränsade på längre sikt.

Klimatanpassning är en fråga som tidigare haft låg prioritet, men som uppmärksammas alltmer och där kommunernas medverkan efterfrågas på både nationell och regional nivå. Fokus för enheten har under aktuell tidsperiod främst omvärldsbevaka, sammanställa information om tidigare och pågående arbete med frågan på lokal nivå samt påbörja att identifiera lokala framtida risker och behov.

Enheten har även stöttat kommunens medverkan i det nationella projektet Minimeringsmästarna. Projektet drivs av Göteborgsregionen i samverkan med Avfall Sverige. Insatserna vänder sig direkt till medborgare. Nuvarande projektomgång pågår till och med hösten 2022.

Under året har enhet strategisk planering fortsatt deltagit i arbetet med att införa ett nytt verksamhetsområde för allmänt vatten och avlopp vid Sämsjöns norra strand i enlighet med bestämmelserna i 6§ Lagen om allmänna vattentjänster. För enhet har detta under året främst handlat om de överklagansprocesser som pågår kring ärendet, samt att löpande information till berörda.

Miljöstrategrollen tillsattes som en halvtidstjänst från januari 2022 och inventerat kommunen viktiga inriktningsområden, pågående och tidigare projekt samt kartlagt prioriteringar för fortsatt arbete.

Stort fokus ligger på Västra Götalandsregionen och Länsstyrelsen i Västra Götalands läns ”Kommunernas klimatlöften inom ramen för Klimat 2030”. Herrljunga kommun har antagit nio (av totalt tjugo) klimatlöften för året 2022 samt uppfyller sedan tidigare ytterligare ett löfte. De antagna löfena berör: laddplan för kommunen vilket är uppfyllt, klimatbonusbilar vid nyinköp, klimat- eller miljökrav i prioriterade upphandlingar samt på transportdelen i avtal, cirkulära arbetskläder samt cirkulära möbler, byggnation i trä samt återbruk av byggmaterial, koldioxidbudget samt att föra dialog med och engagera invånarna för klimatet. Miljöstrateg samverkar med bilansvarig kring nyanskaffning av fordon och löftet om klimatbonusbilar. Herrljunga och Vårgårda kommun samarbetar med upphandlingsenheten kring klimat-, hållbarhets- och miljökrav i upphandlingar. För transportdelen i avtal har krav redan ställts. Cirkulära möbler drivs av arbetsmarknadsenheten och ett system där möbler kan återbrukas internt i kommunens verksamhet vilket minskar andel nyinköp på sikt. Produktionsstart har skett under året för Hagens demenscentrum och där används korslimmat trä i stället för betong. Vid kommande ombyggnationen av Altorpskolan så ska potentialen för återbruk av byggmaterial inventeras i enlighet.

Herrljunga kommun har tagit fram en koldioxidbudget tillsammans med Klimatsekretariatet vilken planeras kunna antas under 2022. Enheten har deltagit vid en workshop på Universitetet i Bergen, Norge som representanter för en mindre svensk kommun. Tillsammans med ett urval från kommuner i både Sverige och Norge så diskuterades den svenska och brittiska typen av koldioxidbudget i jämförelse med det norska systemet och hur dessa två tillvägagångssätt kan kombineras i arbetet mot att hindra den globala uppvärmningen i nivåer med Parisavtalet.

Vid Herrljunga Festival deltog kommunens energi- och klimatrådgivare, renhållningschef, samhällutvecklare samt miljöstrateg. Insatsen fokuserade på hållbarhetsfrågor som energibesparing och energieffektivisering, avfallsminimering och informera och besvara frågor om kommunens klimat- och hållbarhetsarbete.

Miljöstrategen har även fört medborgardialog med en intressegrupp kring förvaltandet av Orraholmens friluftsområde där dialog mellan kommunen och invånare var i fokus. Frågan kring vad som krävs vid bildande av ett kommunalt naturreservat har utretts och ett anbudserbjudande för upphandlingen av inledande naturvärdesinventering för fastigheten Orraholmen 1:1 pågår för närvarande

Vid Earth Hour gjordes informationsinsats på kommunens hemsida och sociala medier för att uppmärksamma att Herrljunga är en hållbar och inkluderande kommun och stödjer budskapet som Earth Hour står för. I och med informationskampanjen så lanserades även den nya hemsidan för kommunens arbete med Klimat 2030 och kommunernas klimatlöften; <https://herrljunga.se/kommun-och-politik/kommuninformation/klimat-2030.html>

Säkerhet och beredskap

Under första halvåret har fokus legat på att genomföra risk- och sårbarhetsanalyser för kommunens samhällsviktiga verksamheter i samarbete med berörda förvaltningar. I samband med detta har kontinuitetsplaneringen setts över och styrdokument och rutiner har uppdaterats. Krisövningar har genomförts med Bildningsförvaltningens och Socialförvaltningens ledningsgrupper samt Centrala krisledningen.

Som effekt av Ukrainakriget var en anpassad Central krisledning aktiv under några månader för att samordna kommunens arbete kring de effekter kriget förväntades befarades få (tex. flyktingvåg, bränslebrist, påverkanskampanjer).

Inför valet i september har valmyndigheten påpekat att säkerhetsaspekter måste beaktas och analyseras i kommunerna. Tillsammans med valsamordnare och valnämnd har därför en risk- och sårbarhetsanalys genomförts och därefter har åtgärder vidtagits för att minska identifierade sårbarheter. Även utbildning av röstmottagare har genomförts.

Under året blev det ett lagkrav att ha en visselblåsarfunktion och en extern funktion har upphandlats tillsammans med Marks, Bollebygds och Svenljungas kommuner.

Administration och kommunikation

Ett stort arbetsmoment för enheten under de första åtta månaderna har varit uppdraget som valkansli. Som valkansli ska enheten säkerställa genomförandet av allmänna val och leda det arbetet samt förbereda administrativa rutiner inför en ny mandatperiod. Förberedelser inför valet har pågått hela året och resurser har fått avsättas för detta ändamål.

Arbetet med att utveckla kommuns varumärkesplattform har pågått under året. Arbetet innefattar bland annat ny webbsida med samlat material kring Herrljungas varumärke och kommunmål, ny grafisk profil och nya mallar.

Enheten står inför en digitalisering av ärendehantering och arkiv. Ett viktigt steg är digital signering som införts för nämnder och kommunfullmäktige. Kommunen är med i två projekt kring upphandlingar av IT-system; tillsammans med Boråsregionen och omkringliggande kommuner har det startats ett projekt för gemensam upphandling av ett e-arkiv och tillsammans med Vårgårda kommun har ett projekt startats för gemensam upphandling av ett dokument- och ärendehanteringssystem. Båda dessa projekt är fortfarande i förberedandefasen och arbetet under året har varit kring framtagande av upphandlingsunderlag.

Enheten har behövt hantera omfattande personalomsättning under hela året. Tidigare administrations- och kommunikationschef avslutade sin tjänst i början av året och en ny chef tillträdde i augusti. Flera föräldradigheter och uppsägningar sammanföll under hösten vilket också lett till att enheten har fokuserat på att prioritera och skapa hållbara arbetsrutiner. Personalomsättningen har lett till ökade personalkostnader under året vilket gör att enheten kommer redovisa ett underskott för året.

Servicenämnd IT, växel, telefoni

En möjlighet för att klara framtidens välfärdsuppdrag är digitalisering som verktyg att ställa om och implementera nya arbetssätt. Kommunen har infrastrukturen på plats för att genomföra och implementera en de digitala lösningar som efterfrågas av såväl verksamheten som medborgare, men som i vissa fall även är lagkrav. Digitalisering är ingen enkel och snabb lösning då ekonomiska- eller drifteffekter inte kommer i samma takt som implementering- och utvecklingskostnader. Effektiviseringspotten som är avsatt för 2022 kan till viss del överbrygga en del av dessa utmaningar utifrån nyttokalkyler.

Enheten har tillsammans med verksamheterna implementerat digital signering, automatiserat processen för bygglovsansökan samt arbetar nu tillsammans med socialförvaltningen för att utveckla och digitalisera processen för ekonomiskt bistånd. Under året har också ett flertal av kommunens manuella blanketter har gjorts om till eTjänster. Utvecklingen av bygglovstjänsterna och ekonomiskt bistånd görs tillsammans med Vårgårda kommun.

Servicenämnd ekonomi, personal

Personalavdelningen har tre huvuduppdrag - serva, stödja och styra - verksamhetens chefer i alla förekommande HR-frågor och lönefrågor. Personalavdelningen har två huvudområden – en HR-avdelning som ansvarar för personalstrategiska frågor och stöd i personaloperativa frågor och en löneavdelning som administrerar löner och arvoden till anställda och förtroendevalda samt ansvarar för system- och pensionsförvaltning.

I likhet med föregående år så har mycket av personalavdelningens arbete påverkats av pandemin, med förändrat arbetssätt från att fysiskt på plats med att ge råd och stöd till att detta sker i digital form. Men succesivt under våren har utbildningar skett på plats, som samverkansutbildning för chefer och fackliga representanter samt utbildning inom muta/jäv/korruption.

Systemstödet för rehabilitering och personaldokumentation (Adato) som lanseras under hösten 2021 är nu till fullo implementerat och ger en förenklad hantering och kvalitetssäkrad rehabiliteringsprocess. Under våren introducerades Novi som är ett dokumenthanteringssystem för personalfrågor, som lön, medarbetarsamtal och kompetensregistrering.

Det interna Ledarutvecklingsprogrammet startades under våren med 15 deltagare från Herrljunga och Vårgårda kommuner. En ny omgång startar redan i slutet på september och som körs parallellt med första omgången.

Årets lönerrevision har genomförts som planerat och i Herrljunga gjordes en extra satsning inom Kommunals avtalsområde med syftet att bibehålla effekten av tidigare satsningar samt ytterligare satsningar riktade mot specifika yrkesgrupper. Lönekartläggning har skett och handlingsplaner upprättats vilket innebär att öronmärkta medel för lönekartläggningen har fördelats i samband med årets löneöversyn för att utjämna löneskillnader både inom grupper samt mellan grupper så att löner mellan män och kvinnor utjämnas utifrån aktuell arbetsvärdering.

Ekonomiavdelningens uppdrag utgår från antaget dokument ”Gemensam överenskommelse om gemensam servicenämnd för verksamhetsstödjande funktioner inom personal och ekonomi”. Ekonomiavdelningens uppdrag är att till politiken, förvaltningsledningen och verksamheterna ge stöd och service i ekonomi- och upphandlingsfrågor samt upprätthålla en tydlig styrning i dessa frågor utifrån gällande lagstiftning och rekommendationer. Medborgare, politiker, chefer och medarbetare kan av ekonomiavdelningen förvänta sig en hög tillgänglighet, ett professionellt bemötande samt hög kvalitet i framtagna redovisningar, upphandlingar, rapporter och dokument.

Ekonomiavdelningen har, i linje med det långsiktiga målet om att digitalisera ekonomiprocesserna, påbörjat arbetet med detta och kommer att fortsätta detta arbete under de kommande åren. Avdelningen har bland annat genomfört ett antal förbättringar i systemstöd för verksamheterna genom att införa integrationer till ekonomisystemet. En uppgradering av ekonomisystemet gjordes också under maj månad.

Ekonomiavdelningen har haft stor personalomsättning vilket under delar av året har lett till vakanta tjänster. Trots bemanningsmässiga utmaningar har ekonomiavdelningen klarat sitt uppdrag på ett bra sätt och kunnat upprätthålla god servicenivå genom flexibla lösningar för att överbrygga vakanserna.

Framtid

Den offentliga sektorn står inför stora utmaningar, ett faktum som har varit känt under många år. Ökad efterfrågan och krav på välfärdstjänster som en naturlig konsekvens av demografiförändringar i kombination med en ökad försörjningskvot, tillsammans med räntehöjningar, inflation och kostnadsutveckling. Även om utmaningarna påverkar hela kommunsverige så finns det inte några universella lösningar och strategier utan arbetet måste utgå från Herrljungas specifika förutsättningar och möjligheter. För Herrljungas del så innebär det ett att intensifiera arbetet med att prioritera, effektivisera och utveckla med hjälp av digitalisering samt kompetensförsörjning. Kommunens strategiska läge inom regionen vad det gäller väg och spårbunden trafik gör Herrljunga till en del av den regionförstoring som pågår och tillsammans med möjligheter till ökat bostadsbyggande bör kommunen gynnas och skapa möjligheter till både tillväxt och arbetskraft. Vikten av kommunens centrala placering blev än mer tydlig i den medborgarundersökning som genomfördes av SCB under 2021, som visar att de flesta är nöjda med att bo och verka i kommunen. För att fortsätta utveckla kommunen som en attraktiv plats att bo och verka på så tillsätts under 2022 en kultur och fritidschef med uppdrag att samordna och utveckla de aktiviteter som sker i Herrljunga kommun tillsammans med föreningslivet. Infrastrukturen till och från, men också inom kommunen är en prioriterad fråga, också får kommunens näringsliv. Våra huvudtrafikleder är fortsatt prioriterade områden och utvecklingen av Västra Stambanan och Älvsborgsbanan är av nationellt intresse, vilket också kräver resurser och engagemang. Under året kommer också arbetet med att identifiera behov av elnätskapacitet inom kommun för att förbereda inför framtida näringslivsetableringar och kunna hantera detta behov preventivt.

Det säkerhetspolitiska läget i vår omvärld har fortsatt försämrats och totalförsvarsplaneringen har återupptagits som ett uppdrag till kommunerna. Det innebär ett omfattande arbete att återuppbygga förmågan till civilt försvar och att säkra samhällets funktionalitet och värna civilbefolkningen vid såväl fredstida kriser, antagonistiska hot som under

krigsfara och krig. Utbildningsplanering avseende kris och beredskap samt säkerhet med syfte att förbättra den totala säkerheten och tryggheten för medborgare, företagare, förtroendevalda och medarbetare är pågående. Samtliga verksamheter i kommunen berörs. Kommunen har ansökt om medlemskap i Alingsås och Vårgårda Räddningstjänstförbund (AVRF) och arbete inför ett medlemskap kommer att pågå under 2022/2023 med förväntad anslutning årsskiftet 2023/24

Förvaltningen fortsätter leda arbetet med de av kommunstyrelsen antagna målen för 2022 som en del av länets arbete med Klimat 2030.

Folkhälsa

Under hösten 2022 kommer en temavecka med fokus på psykisk hälsa samt suicid hållas, med aktiviteter för allmänheten. Utbildning inom våldsprevention för förskolepedagoger och fritidshemspersonal görs under tidig höst, medan en webbutbildning inom våldsprevention kommer tas fram för att vidare utbilda övriga verksamheter inom kommunen. En chefsutbildning kommer också genomföras inom samma ämne med fokus på målinriktat arbete. "En vecka fri från våld" kommer genomföras som en kampanj för att uppmärksamma våld och våldsprevention.

Checklista inom mänskliga rättigheter kommer tas fram för att stötta verksamheter samt främja att mänskliga rättigheter tillgodoses och inkorporeras i kommunens arbete. Checklistan kan användas för att testa insatser/aktiviteter/arbete utifrån de fyra rättighetsprinciperna.

Utmärkt förening är ett utbildningspaket och en certifiering som drivs av SISU, på uppdrag av Herrljunga och Vårgårda kommun, och riktar sig till föreningar. Innehållet kretsar kring att öka kunskaper hos föreningsledare i områden som våldsprevention, levnadsvanor och jämställdhet. Varje förening som certifieras får 5000 kronor utbetalat av folkhälsomedel. Fortsatt arbete för lovaktiviteter för barn och unga för att fler unga ska få möjlighet till en meningsfull fritid samt ingång till fortsatta fritidsaktiviteter och föreningsliv.

Under 2023 kommer fokus fortsatt vara på våldsprevention och mänskliga rättigheter. Levnadsvanor och fysisk aktivitet kommer mest troligt få större utrymme i folkhälsoarbetet 2023 samt fortsatt arbete med Utmärkt förening.

Strategisk planering

Under hösten 2022 planeras arbetet med riktlinjer för bostadsförsörjning färdigställas, med förhoppning om att nya riktlinjer kan antas i slutet på året eller början på 2023. Herrljunga står i september 2022 värd för Länsstyrelsens delregionala träff för strategiska planerare, på temat "Gestaltad livsmiljö", där vi bland annat får möjlighet att presentera kommunens arbete med den fysiska planeringen. Förhoppningen är, utöver dessa planerade aktiviteter, att kunna fortsätta och fördjupa tidigare påbörjat arbete kring boendesegregation, energiförsörjning och klimatanpassning. Om politisk vilja och resurser finns kan det vara möjligt att samlas i workshops kring någon eller några av dessa frågor för att närmare undersöka vilken inriktning kommunens arbete med frågorna bör ha i framtiden, inte minst kopplat till kommunens mål om en hållbar och inkluderande kommun där vi tar ansvar för vår gemensamma framtid. Enhet strategisk planering kommer sannolikt också att, tillsammans med miljöenheten och Herrljunga Vatten AB, delta i arbetet med att i enlighet med nya lagkrav revidera tidigare antagen VA-plan för kommunen.

Säkerhet och beredskap

Under hösten-vintern kommer ett stort fokus läggas på arbetet kring civilt försvar. Bland annat ska en riktlinje tas fram och en plan för kommunens krigsorganisation. Planeringen för informations- och trygghetspunkter i kommunen fortsätter och innebär även praktiska åtgärder som till exempel förberedelse för reservkraft.

Styrel, som är en process där bland annat kommuner tar fram underlag för prioritering av samhällsviktiga elanvändare, ska vara inrapporterad till länsstyrelsen senast mars 2023.

Miljö

Under hösten 2022 fortsätter arbetet med att uppfylla åtagandena till kommunernas klimatlöften och en sammanställning av hur arbetet har gått för de olika förvaltningarna skall göras. Resultatet kommer att presenteras för organisatörerna för Klimat 2030. Som en del av detta ingår antagande och implementering av koldioxidbudget.

Arbetet med frågan om bildande av Naturreservat vid Orraholmens friluftsområde förväntas fortgå.

En sammanställning för vilka åtaganden kommunen bör anta för *Utmaningar för ett hållbart Västra Götaland - Åtgärdsprogrammet för Miljömålen* skall ske. Programmet har tagits fram av Länsstyrelsen och Skogsstyrelsen, är gemensamt för hela region och pågår 2021–2025. Länsstyrelsen säger att: ”Syftet med åtgärdsprogrammet är att vägleda och stödja prioriteringar samt stimulera till en ökad samverkan i det lokala och regionala miljöarbetet”.

Fortsatt samarbete med Boråsregionen Sjuhärads kommunalförbund fortgår med kunskapsutbyte och omvärldsbevakning i frågor som *Hållbar framtid* och *Fossilfri Boråsregion*.

Administration och kommunikation

Eftervarsarbetet kommer prägla administrationen under hösten och kommande vår. Detta då organisationen behöver förberedas efter genomfört val och start av ny mandatperiod.

Upphandling av nytt dokument- och ärendehanteringssystem kommer att bli ett viktigt fokusområde för enheten under hösten och våren. En viktig del i detta då det kommer innebära att enheten måste avsätta resurser för implementering av systemet och utbildning av personal både på enheten och i förvaltningar. Andra delar av digitaliseringen som följer därefter är översyn av nuvarande arbetsrutiner och använda digital ärendehantering i högre utsträckning. Ett e-arkivsystem, som även den, kommer att upphandlas och implementeras, kommer bli en viktig del av rättssäker digital ärendehantering då det säkrar slutarkivering av digitala handlingar och därmed möjliggör för digital ärendehantering fullt ut.

Framtagande av den grafiska profilen och mallar kommer att fortsätta under resten av det här året. Därefter startas arbetet med bred implementering av detsamma vilket kommer påverka kommunikationsarbetet framöver. Utöver detta kommer strategisk kommunikation att bli än viktigare i framtiden där översyn och framtagande av riktlinjer och rutiner för vår kommunikation står i fokus.

Servicenämnd IT, växel, telefoni

I framtiden kommer IT enheten delas upp i fem ben under samma ledning. Dessa kommer att bestå av:

- Digitaliseringsgruppering med uppdrag om att vara verksamhetens självklara partner i verksamhetsutveckling, tillika rådgivande funktion. I arbetet ingår att vara meddrivande i digitalisering och tillgodose att upphandla rätt verktyg för att hålla verksamheten och uppdatera denna.
- Livscykelhanterad drift och support med ansvar för kommunens kärnsystem, upphandla och ansvara för support, avtal och säkerhet för våra gemensamma system och verktyg.
- Arkitektur som ansvarar för att ta fram och upprätthålla en målarkitektur samt verka rådgivande för verksamheten.
- Arbetsplats som tjänst som ansvarar för att livcykelhantera inköp/support/och återtag av enheter
- Systemförvaltarorganisation som ska utveckla verktyg och system samt ansvara livscykelhantera dessa.

Servicenämnd ekonomi, personal

Att jobba strategiskt med rekrytering och kompetensförsörjningsarbetet är en viktig utmaning och kommunen har stora pensionsavgångar inom de närmaste åren.

Fokus för hösten är att implementera digitala underskrifter i WinLas och lönebeskedet i Kivra. På sikt kommer denna digitalisering av bl.a. anställningsavtal och lönebesked leda till helt digitala personakter. Arbetet pågår också mellan HR, ekonomi och IT att utveckla on-offboardingprocesser för att skapa en effektiv och säker introduktionsprocess

med hjälp av digitala hjälpmedel. Herrljungas varumärkesarbetet är också en viktig del i detta när kommunen ska attrahera och bibehålla medarbetare i konkurrens med omkringliggande kommuner och organisationer.

För ekonomiavdelningen så innebär arbetet med digitalisering fortsatt arbete med systemstöd genom integrationer som tex sända e-fakturer till företag från kommunen samt automatiseringar av fakturahantering av s k abonnemang.

Reception

Enheten arbetar för en mer digital lösning för växel och telefoni, och är mitt i processen för kravställan inför kommande upphandling. Detta placerar Herrljunga/Vårgårda kommuner i framkant gällande digitala växellösningar.

Målrapportering delår 2022

En hållbar och inkluderande kommun

Vi tar ansvar för vår gemensamma framtid. Hållbarhetsbegreppet genomsyrar alla beslut och aktiviteter

1. Vi ska ta miljöansvar och effektivt hushålla med naturens resurser, nu och i framtiden.

Nämndsmål: Upprätta ett kommunövergripande klimat och miljöprogram

Herrljunga ska arbeta för en hållbar framtid genom ett samordnat miljöarbete. Ett kommunövergripande klimat och miljöprogram hjälper Herrljunga kommun i arbetet att utvecklas till en hållbar kommun. Herrljunga får genom detta gemensamma mål, arbetssätt och strategier för att planera, genomföra, följa upp och förbättra miljöarbetet och dessutom prioritera de aktiviteter som ger störst effekt. Miljö- och klimatprogrammet ska innehålla strategier som ska koordinera arbetet med miljömål och driva på omställningen samt underlätta samverkan med andra aktörer på olika nivåer.

Titel	Nivå 2020	Nivå 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Handlingsplan för 2023–2025 för kommunens miljöstrategiska arbete, inkl. förnybara energikällor		Ej genomfört	Klar	Ej klar	Kommer ej bli klar 2022, beräknas antas 2023
Införande av koldioxidbudget		Arbetas med	Antagen	Ej antagen	God
Genomförande av 2022 års klimatlöften inför Klimat 2030		SP uppdatera	SP uppdatera		God

Inför 2022 gjordes en långsiktig satsning på de miljöstrategiska frågorna och en ny tjänst som miljöstrateg om 50% inrättades från och med årsskiftet 2021/2022 som arbetar övergripande och strategiskt tillsammans med kommunens samhällsutvecklare i ett flertal frågor. Enhet strategisk planering bidrar till kommunens arbete med det övergripande målet på olika sätt, inte minst genom fokus på social hållbarhet i arbetet med riktlinjer för bostadsförsörjning och framtagandet av en boendesegregationsanalys. Social hållbarhet är en förutsättning för ekologisk hållbarhet. Att tillsäkra en effektiv energiförsörjning i framtiden är också en förutsättning för en hållbar utveckling av både civilsamhälle och näringsliv. Proaktivt arbete med klimatanpassning är en följd av de klimatförändringar som sker och en förutsättning för att kommunens invånare ska kunna leva ett gott liv även i framtiden med de resurser vi har att tillgå. Införandet av ett nytt verksamhetsområde för allmänt vatten och avlopp vid Sämsjöns norra strand för att förbättra förutsättningarna att följa miljö kvalitetsnormer för vatten är att långsiktigt ta vara på naturens resurser. Detta är ett arbete som pågått under flera år och under 2022 främst handlat om att informera berörda samt medverka i den överklagansprocess som pågår kring ärendet.

December 2021 antogs Boråsregionens "Vägledning för laddinfrastruktur" och Herrljunga m.fl. kommuner blev direkt kontaktade av företag med kommersiella intressen av att etablera publika laddstolpar. Ett gemensamt arbete inleddes därför i Boråsregionen för att utreda juridiken och lämpliga avtalsformuleringar. I det här arbetet ingår enheten för strategisk planering i Herrljunga tillsammans med Gata- Parkchefen. I början av året deltog enheten i en konferens kring koldioxidbudgetar, med utgångspunkt i Norges och Sveriges olika angreppssätt på frågan. Ett antal kommuner i Sverige hade inbjudits att dela i samtalen, och Herrljunga var en av dem. Målet är att kommunens koldioxidbudget ska antas under 2022 och arbetet med implementeringen kommer starta per omgående efter antagande.

Genom projektet Minimeringsmästarna som drivs av Göteborgsregionen och Avfall Sverige, inspireras hushåll att minska sitt avfall och lära sig leva mer hållbart. Enhet strategisk planering är en del av den lokala projektgruppen.

Handlingsplanen för 2023–2025 för kommunens miljöstrategiska arbete, inkl. förnybara energikällor kommer inte kunna antas under 2022 på grund av resurs- och tidsbrist men kommer till stor del kunna hanteras 2023 inom åtgärdsprogrammet för miljömålen för klimat 2030. Kommunernas klimatlöften och satsningen på Klimat 2030 har i sin utformning på flera sätt varit pådrivande i klimat- och miljöarbetet och arbetat i den riktning som den tänkta handlingsplanen ska göra. Prognosen för uppfyllande av klimatlöften ser i dagsläget positiv ut, även om fullständig avstämning inte kunnat göras. Det gemensamma arbetet inom Boråsregionens angående laddinfrastruktur och energiförsörjning kommer vara till nytta vid arbetet med handlingsplanen.

I Aktuell Hållbarhets enkät ”Kommunranking Miljöbästa kommun” förflyttade sig Herrljunga 15 platser sedan föregående år och är nu på plats 115 av landets 290 kommuner.

Den beslutade naturvärdesinventeringen av Orraholmens har försenats då det finns stora svårigheter att anlita konsult för naturvärdesinventering då detta är starkt säsongsberoende.

2. Herrljunga kommun ska ha en god ekonomisk hushållning.

Nämndsmål: God ekonomisk hushållning

God ekonomisk hushållning är grunden för den kommunala verksamheten. Att hushålla med våra resurser på ett klokt sätt är grunden för att skapa hållbar och långsiktig välfärd, och skapa utrymme för investeringar i våra verksamheter.

Ekonomiavdelningen arbetar strategiskt med att utveckla den ekonomiska kompetensen och analytiska förmågan hos kommunens chefer, samt genom stöd och stöttning i uppföljning och analys. Under året kommer fortsatt översyn och utvärdering av budgetprocessen ske.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Soliditetskrav Herrljunga kommun	41,1%	40,3%	41,4%	Min 35%		God prognos
Resultatöverskott som motsvarar två procent av skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning över tid	2%	4,3%	4,7%	2%		God prognos
Kommunfullmäktiges fastställda mål om självfinansiering, kommun	72,2%	61,8%	101%	70%		God prognos

3. Herrljunga kommun ska ha socialt hållbara verksamheter som främjar trygghet, inkludering och jämställdhet.

Nämndsmål: Stärka kommunens strategiska kompetensförsörjning med fokus på identifierade bristyrken.

Generationsväxling pågår just nu inom den offentliga sektorn samtidigt som rörligheten på arbetsmarknaden ökar. Behovet av utbildade inom skola och hälso- och sjukvård är redan stort inom den offentliga sektorn och förväntas bli större.

Under 2021 påbörjades en kartläggning för att identifiera kommunens bristyrken samt analys av rekrytering och personalomsättning av dessa yrkesgrupper. Detta för att kunna utveckla en kompetensförsörjningsstrategi med fokus på rekrytering, kompetensutveckling och intern karriärsutveckling samt förbättrad introduktionsprocess.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-06	Prognos 2022
Avgångna tillsvidareanställda 1	13%	13%	12%	<12%	Inga mätetal finns	God
Sjukfrånvaro	5,9%	7,6%	7,9%	<7%	8,6%	God
Heltidsanställda månadsavlönade/heltidsarbetande månadsavlönade i %	70/55	81/59	84/60	öka	88% heltidsanställda	God
Arbetad tid utförd av månadanställda/visstid/timanställda i %	80/12/8	81/12/7	82/11/7	bibehålla	Inga mätetal finns	God

Nämndsmål: Samverka med övriga förvaltningar för att tillsammans upprätthålla en effektiv och rättsäker förvaltningsorganisation

Flera nämndövergripande funktioner och processer leds och organiseras kommunstyrelsens förvaltning. Ett fokusområde är att öka organisationens kunskap om bl.a. GDPR, kommunikation, offentlig förvaltning och informationssäkerhet för att kunna digitalisera och förbättra servicen för de medborgare och näringsidkare som har kontakt med kommunen.

Fokus 2022 är på att vidareutveckla arbetet med informationssäkerhet, vilket också är en viktig del av digitaliseringsprocessen, införande av nytt ärendehanteringssystem samt förbereda inför e-arkiv och nytt ärendehanteringssystem.

Det finns en stor och outnyttjad potential gällande effektivisering och möjlighet till självservice till kommunens invånare med hjälp av e-tjänster, automatisering och robotisering där digitala verktyg stödjer inkludering och jämställdhet. Digital signering är en vital del för att detta ska kunna genomföras och arbetet påbörjades hösten 2021.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Vad tycker du om möjligheterna som kommunens invånare har att påverka inom de kommunala verksamheterna? (till exempel genom brukarråd, föräldraråd)			40% (39%)	+ 2021	Under-sökning genomförs september 2022	
Vad tycker du om möjligheterna som kommunens invånare har att påverka innehållet i politiska beslut?			36% (26%)	+ 2021		
Vad tycker du om möjligheterna som kommunens invånare har att delta aktivt i arbetet med utveckling av kommunen? (till exempel medborgardialoger, samråd)?			35% (32%)	+ 2021		
Hur tycker du att kommunen informerar vid större förändringar i kommunen? (till exempel stadsplanering, byggnationer)			47% (51%)	+ 2021		

¹ Alla mätetal hämtas från Kolada; Personal. Utfall 2022-06 hämtas från lönesystemet

Kommunikations- och administrationsenheten är en förhållandevis liten enhet som servar både förvaltningar och nämnder och är ansvarig för ett flertal kommunövergripande processer. Det är fortsatt viktigt att utveckla samverkan mellan IT/kansli och förvaltningarna för att ta tillvara på digitaliserings fördelar. Dock finns det resurs- och kapacitetsbrist på både dessa avdelningar utifrån de externa och interna krav och önskemål som ställs för att tillgodose en effektiv förvaltning i alla organisationer. Under året har enheten haft en hög personalomsättning på grund av nyrekryteringar och föräldraledigheter samt arbetat som valsamordnare på uppdrag av valnämnden. Enheten har stöttat den kommunala organisationen i arbetet gällande GDPR och informationssäkerhet, däremot har den höga personalomsättningen bidragit till att detta arbete fått stå tillbaka till viss del.

Effektivisering av protokolljustering har införts under året med hjälp av digital signering. Under året har arbetet med upphandling av nytt ärendehanteringssystem och e-arkiv startats upp. I detta arbete kommer informationssäkerhet och effektivisering via digitalisering bli viktiga fokusområden.

Nämndsmål: Förstärka näringslivsutvecklingen och arbeta för att fler kommuninvånare ska få möjlighet till egen försörjning.

För att stärka näringslivsutvecklingen samarbetar kommunen med FOKUS Herrljunga, ett bolag som är helägt av Föreningen Företagarna i Herrljunga. Andelen arbetstillfällen kopplade till industri och tillverkning ligger i kommunen på drygt 38% att jämföra med rikssnittet om 14%. Övriga näringsgrenar som är stora i kommunen är transport och spedition, handel samt grön näring. Antalet aktiva företag och organisationer i kommunen 2021 är 1446 där nio av tio är så kallade mikroföretag och har färre än tio anställda, och nästan alla har färre än 50 anställda.

Under planåren 2022–2024 är fortsatt fokus på att utveckla förutsättningar för nyföretagande, bland annat genom det NyföretagarCentrum i samarbete med Stiftelsen Eken. Under året bör en näringslivsstrategi tas fram i samarbete med Företagarna och FOKUS Herrljunga.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Antalet nystartade företag/1 000 invånare ² (riket/VGR)	8,5 (10,5/9,7)	10,0 (11,7/10,8)	13,2 (12,4/11,8)	Min. Medel VGR		God prognos för måluppfyllelse
Antalet nystartade företag ³	47	55	72	>50		God prognos för måluppfyllelse
Andel företagare Herrljunga. Hur stor del av befolkningen i åldern 20–64 driver eget företag ⁴ . (riket)	7,9% (6,3%)	8,1% (6,2%)	Ej publicerat	bibehålla		
Arbetslöshet i procent ⁵ (riket)	4,6% (7,0%)	5,6% (8,5%)	4,2% (6,7%)	bibehålla		God prognos för måluppfyllelse
Branschbredd ⁶	25,7	26	ej publicerat	öka		

² <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Regional-statistik/Din-kommun-i-siffror/Herrljunga?compare=1>

³ antal nystartade företag i siffror, 2018 47, 2019 47. Kolada

⁴ <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Regional-statistik/Din-kommun-i-siffror/Herrljunga?compare=1>

⁵ <https://www.ekonomifakta.se/Fakta/Regional-statistik/Din-kommun-i-siffror/Herrljunga?compare=1>

⁶ Kolada

Antal företag ⁷	1330	1364	1449	öka	1462	God prognos för måluppfyllelse
Ranking näringsliv (Svenskt näringsliv)						God prognos för måluppfyllelse
1. Totalranking	27/56/28	10/29/23	11/22/22	+20 plats		
2. Kommunpolitikernas attityder till företagande.						
3. Tjänstemännens syn på och samarbete med näringslivet.						

<p>Andelen arbetstillfällen kopplade till industri och tillverkning låg under 2020 i kommunen på drygt 30% att jämföra med rikssnittet om knapp 11%.</p> <p>Antalet aktiva företag och organisationer i kommunen hade ökat något till september 2022. 90% av kommunens företag är så kallade mikroföretag med färre än tio anställda vilket innebär att 146 företag har 10 eller fler anställda. Trots ökat antal företagsetableringar ser vi inte en ökning av konkurser vilket indikerar på att näringslivet i Herrljunga är hållbart. Branschbredden har ökat något och näringslivet i Herrljunga bedöms stå väl rustat inför kommande år vad gäller tekniskt kunnande, ändamålsenliga lokaler samt rätt kompetens.</p> <p>Näringslivsutvecklare har inte rapporterat in särskilda åtgärder som har skett under första halvåret, men enheten har genomfört näringslivsluncher, Nyföretagarmöten samt genomfört en kompetenskartläggning bland 100 företag i kommunen.</p>
--

Nämndsmål: Utveckla kommunkoncernens förmåga att ställa sociala och miljömässiga krav vid upphandling.

Upphandling är ett viktigt styrmedel för att nå samhällspolitiska mål. Att ta miljöhänsyn och sociala hänsyn i upphandlingen bidrar till en hållbar utveckling och till att nå de nationella miljökvalitetsmålen. Rätt utfört kan detta vara ett styrmedel för att uppnå en balans mellan de tre dimensionerna för hållbar utveckling, social, miljömässig och ekonomisk, vid upphandling av varor, tjänster eller byggtreprenader.

Arbete sker i samverkan med kommunens upphandlingsfunktion gällande sociala och miljömässiga krav vid upphandling, samt utbildning och uppföljning.

Titel	Nivå 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Framtagande av upphandlingspolicy gällande sociala och miljömässiga krav.		Klar	Klart		Klart
Andelen egna upphandlingar där ovannämnda krav ställs ⁸		Ingen info.	Första mätningen		

<p>Miljöstrateg leder arbetet tillsammans med upphandlingsenheten inom ramen för Klimat 2030 pågår kring miljö-, hållbarhets- och klimatkrav i kommunens egna upphandlingar. En kartläggning över vilka/hur många upphandlingar som genomförts behöver tas fram.</p> <p>Miljöstrateg samverkar med bilansvarig kring nyanskaffning av fordon och det antagna löftet om klimatbonusbilar och minst en sådan upphandling har genomförts. Herrljunga och Vårgårda kommun samarbetar i skrivande stund med att samordna en träff med den gemensamma, externa upphandlingsenheten för att utreda frågan om klimat-, hållbarhets- och miljökrav i upphandlingar. För transportdelar i avtal har krav redan ställts.</p>

⁷ Källa Fokus Herrljunga

⁸ Information från upphandlingsenhet/gemensam ekonominämnd

Under året har byggnation av Hagens Demenscentrum startat, en byggnad som till stor del är byggd i trä med höga miljökrav.

En välkomnande och attraktiv kommun

Vi arbetar för en trygg och stimulerande miljö med medborgare, företagande och besökare i fokus. En småstadsidyll nära storstad och fritid, du är i centrum!

4. Att aktivt marknadsföra och lyfta fram Herrljunga kommuns goda egenskaper och företagande.

Nämndsmål: Utveckla och implementera ett koncernövergripande varumärkesarbete utifrån kommunens vision.

Ett starkt varumärke är inte en slump. Det är ett resultat av ett målinriktat, metodiskt och långsiktigt arbete som behöver stödjas av politiker och tjänstemän. För att förstärka kommunens varumärke pågår arbetet med att skapa en varumärkesplattform. En varumärkesplattform är ett strategiskt styrmedel och innehåller bland annat organisationens kärnvärden, varumärkesstrategi och grafiska identitet. Syfte med varumärkesplattformen är att definiera kommunens identitet, utveckla kommunen på ett planerat och strategiskt sätt samt stärka vår attraktionskraft som en plats att bo, arbeta och verka på.

2021 slutförs förstudien av varumärkesplattformen och förutsatt att finansiering beviljas så kommer arbetet med varumärkesplattform att fortsätta under 2022.

Under 2021 deltar Herrljunga kommun i SCB:s medborgarundersökning ger underlag för det fortsatta varumärkesarbetet. Resultat av undersökningen publiceras i december 2021.

Titel	Nivå 2020	Nivå 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Kan du rekommendera andra som inte bor här i kommunen att flytta hit? (riket)		59% (62%)	+ 2021	Undersökning genomförs september 2022	
Vad tycker du om din kommun som en plats att bo och leva på? (riket)		93% (92%)	+ 2021		

Arbetet med utveckling av kommunens grafiska profil som komplement till den antagna varumärkesplattformen har pågått under 2022, med ambitionen att denna ska antas under hösten 2022.

Som en del i att utveckla Herrljungas platsvarumärke och marknadsföra kommunen som plats att bo och verka i till både medborgare och besökare genomfördes under sommaren en dagsfestival #VälkommenHit med ca 10 500 unika besökare under dagen.

5. Herrljunga kommun är en trygg plats att besöka, och leva och verka i.

6. Herrljunga kommun främjar samarbete i hela kommunen.

Nämndsmål: Genom kommunövergripande samverkan och samarbete arbeta med att förebygga och förhindra social oro samt öka trygghet.

2022 startade det treåriga projektet "En kommun fri från våld" som syftar till att verka kommunövergripande för en kedja av insatser med våldspreventivt budskap, samt genom evidensbaserade metoder.

Det trygghetsfrämjande arbetet utgörs också genom samverkan med kommunpolis och andra aktörer genom STK (Säker och trygg kollektivtrafik), EST (effektiv samordning för trygghet), SSPF (skola, socialtjänst, polis, fritid).

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Anmälda brott om skadegörelse per 1 000 inv. (riket) ⁹	7,8 (18,7)	9,0 (19,9)	9,3 (20,7)	6,5	Ej publicerat	6,5
Anmälda våldsbrott/100 000 inv. (riket) ¹⁰	993 (1 069)	805 (906)	926 (962)	650	Ej publicerat	650

Under 2021 sågs det en ökning på riksnivå men också på kommunnivå gällande skadegörelse och våldsbrott. 2022–2025 pågår ett kommunövergripande projekt ”En kommun fri från våld” med olika insatser till hela kommunen, med våldspreventivt budskap samt evidensbaserade metoder som utbildningsinsatser i skola och bland kommunens föreningar. Samtidigt så genomförs det utbildningsinsatser bland kommunens alla chefer kring våld i nära relationer för att kunna hjälpa och stödja våra medarbetare som på olika sätt utsätts för våld, då det inte bara är ett problem för den enskilde men också ett övergripande samhällsproblem.

Under 2022 har kommunen fått en ny kommunpolis som deltar i flera kommunövergripande åtgärder. Kommunen arbetar också trygghetsfrämjande arbete genom SSPF, EST, STK samt medborgalöftet mellan kommun, polis, Västtrafik, Trafikverket och grannkommuner.

Nämndsmål: Fortsätta utvecklingen av främjande och förbyggande folkhälsoarbete.

Det lokala folkhälsoarbetet utgår från samverkansavtal med södra hälso- och sjukvårdsnämnden och grundas bl.a. på en årlig kartläggning av hälsoläget i Herrljunga kommun. Hälsoläget visar på hög andel rökande gravida, jämfört med både region och riket. Det finns ett rikt och brett föreningsliv i Herrljunga, men under pandemin går det att tro att föreningslivet tappat kraft. Att stötta föreningar och jobba för fler unga i fysisk aktivitet och idrottsföreningar kan ge meningsfull fritid och goda förutsättningar till så kallade friskfaktorer som ger utfall på skolgång, psykisk hälsa, trygghet m.m. Kartläggning av hälsoläget visar också att hög andel anser sig vara besvärade av ensamhet, något kommunens Rättighetsnätverk jobbat aktivt med under 2022 med insatsen ”föreläsningfika”.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Antal Kvinnor som röker eller snusar vid graviditetsvecka 8–12 ¹¹	10,8% (5,1%)	8,3% (4,8%)	Ej publicerat	Max 8%	Ej publicerat	
Deltagartillfällen i idrottsförening 13–16 år ¹²	25 (40)	21 (36)	Ej publicerat	Min 27	Ej publicerat	
Boende med hemtjänst – besväras ofta av ensamhet ¹³	10% (13%)	7% (13%)	Ingen mätning	Max 15%	14% (14%)	Mål uppfyllt 2022

I Herrljunga så röker nära dubbelt så många gravida kvinnor än i riket eller regionen. För att minska detta och sprida information om rökningens skadliga påverkan så har ett så kallat ”rök-kitt” tagits fram och kommer att användas av Närhälsans i möten med blivande/nyblivna föräldrar.

Deltagartillfällen i idrottsförening för kommunens 13–16 åringar har stadigt minskat sedan 2016 och 2020 var detta 21 tillfällen att jämföra med 36 i riket. För att underlätta för deltagande så införs under 2022 ett idrottsbibliotek där kommunens invånare gratis kan låna utrustning, samt att det genomförs lovaktiviteter tillsammans med kommunens föreningsliv för att

9 Kolada Anmälda brott om skadegörelse per 1000 inv

10 Kolada Anmälda våldsbrott, antal/100 000 inv

11 Kolada Kvinnor som röker eller snusar vid graviditetsvecka 8-12, andel (%)

12 Kolada Deltagartillfällen i idrottsföreningar, antal/inv 13-16 år

13 Kolada Brukarbedömning hemtjänst äldreomsorg - besväras av ensamhet kommun, andel (%)

visa upp tillgänglighet och bredd. Kommunen erbjuder också, i samarbete med SISU, föreningar att utbilda sig som "Utmärkt förening" för att vara trygga och inkluderande. Föreningar som väljer att genomgå denna utbildning får dessutom ett bidrag om 10 000 kr fördelat på tre år.

Andel Boende med hemtjänst som ofta besvärar av ensamhet har ökat, och detta kan vara en direkt konsekvens av pandemin och de restriktioner som det har inneburit. För att skapa sociala mötesplatser med låg tröskel genomför folkhälsostrengen "föreläsningfika" samt försöker nå grupper och individer som lider av ofrivillig ensamhet genom samarbete med socialförvaltningen.

En utvecklande kommun

Vi skapar infrastrukturer i framkant, och tillsammans uppnår vi tillväxt genom nytänkande

7. Oavsett ålder ges möjlighet till livslångt lärande och god livskvalitet.

Nämndsmål: Utveckla verktyg för att underlätta insyn och deltagande i processer som rör medborgaren.

Digitalisering kan öka samhällsengagemanget och medborgardeltagande och vara ett verktyg för kommunikation och medborgardialog. Med att en utvecklad synpunktshandling underlättas det för medborgare och näringsliv att kontakta kommunen och ger data för information för konstruktiv och utvecklande dialog. Upphandling och implementering av ett nytt ärendehanteringssystem för att ersätta dagens diariesystem.

Genom att värva och utbilda valarbetare skapa valambassadörer med syfte att öka valdeltagande både på kort och lång sikt.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Införande av digital signering för tjänster som rör såväl individärenden som den demokratiska processen i kommunen.				Klar	Klar	Mål uppfyllt 2022
Valdeltagande i det valdistrikt med lägst deltagande ¹⁴	66,2% (2018)			+ 2018	Ej publicerat	Negativ målprognos

Under första delen av 2022 infördes digital signering i den demokratiska processen då protokoll från nämnder och kommunfullmäktige justeras digitalt via digital signering. Nästa steg i detta är att motioner kommer att kunna hanteras digitalt utan fysisk underskrift.

Upphandling av nytt ärendehanteringssystem är påbörjat och kommer fortsätta under 2022 och 2023.

Preliminärt så var andelen som röstade i senaste riksdagsvalet var för Herrljunga kommun lägre än tidigare år,

8. Herrljunga kommun främjar ett aktivt och starkt lokalt näringsliv.

Nämndsmål: Genom strategisk planering och inköp av industrimark skapa goda förutsättningar för nyetablering av företag.

Tillgång till verksamhetsmark är viktig både för att skapa möjligheter för nyetablering samt möjliggöra expansion bland Herrljungas redan etablerade företagare. Plankommittén arbetar med att utveckla en strategi för verksamhetsmark för att underlätta för etablering och förkorta ledtider. Arbetet bör även fortsättningsvis synkroniseras med kommunens näringslivsutvecklare för att identifiera marknadssegment och geografiska områden

¹⁴ Kolada Valdistrikt med lägst valdeltagande i senaste kommunalval, andel (%)

i kommunen som är lämpliga för framtida etablering så att detta kan tas om hand i utvecklandet av ny ÖP samt koppla detta till arbetet med att utveckla kommunens varumärkesplattform.

Marknadsföring med inriktning möt företagare och framtida etablerare sker bland annat på Business Region Borås hemsida där tillgänglig industrimark uppdateras löpande.

Titel	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Planlagd verksamhetsmark, kvm	80 000	65 000	100 000	55 000	100 000
Byggklar verksamhetsmark	0		0	45 000	God målprognos
Såld verksamhetsmark, kvm		50 000	35 000	0	Kommer ej uppnå målet

Plankommittén arbetar med att en strategi för verksamhetsmark vilket också bör innefatta iordningställd/byggklar verksamhetsmark för att förkorta eventuell etableringstid. Detta arbete bör synkroniseras med kommunens näringslivsutvecklare för att identifiera marknadssegment och geografiska områden i kommunen som är lämpliga för framtida etablering så att detta kan tas om hand i utvecklandet av ny översiktsplan. I arbetet med en strategi för planlagd och färdigställd mark så måste kommunens kraftförsörjning kartläggas i samarbete med Herrljunga elektriska, och detta arbete påbörjas under hösten 2022.

Under 2022 har Herrljunga kommun köpt ca 130 000 kvm i anslutning till väg 183/181 för utvecklande till framtida verksamhetsområde.

Rekommendation är att mål och mätetal omarbetas inför planår 2023–2025

9. Herrljunga kommun ska växa genom ett hållbart samhällsbyggande.

Nämndsmål: Aktivt och strategiskt arbeta med digital utveckling internt och externt.

För att den offentliga sektorn ska klara att leverera förväntad samhällsservice och göra våra tjänster mer effektiva, mer tillgängliga och enklare för medborgare, näringsliv och medarbetare krävs en utveckling mot ökad digitalisering. Herrljunga kommun fokuserar på regeringens fem delmål för ett hållbart digitaliserat Sverige; digital kompetens, digital trygghet, digital innovation, digital ledning och digital infrastruktur. Vår målsättning är att utveckla digitala arbetssätt och metoder för att öka transparens, tillgänglighet och effektivitet.

För att genomföra detta behövs det en robust och väl förankrad digitalstrategi med fokus på digitalt först tillsammans med nyttokalkylering som underlag för prioritering av initiativ och uppföljning.

Titel	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Framtagande av en kommunövergripande digitaliseringsstrategi			Antas	Ej klar	Kommer vara klar att antas Q1 2023
Utveckling av nyttokalkyl och för införandet av välfärdsteknik och digitalisering		Arbetet påbörjades	Klar	Ej klar	Klar 2022

Under året har kommunens ledningsgrupp, tillsammans med IT/digitaliseringschefen genomgått en utbildning arrangerad genom Göteborgs Universitet i "Leda digital förändring i den offentliga sektorn". Under hösten 2022 kommer ett digitaliseringsseminarie att anordnas för kommunens politiker för att tillsammans skapa större förståelse kring begreppet

digitalisering och transformationen från IT till verksamhetsledd digitalisering och effektivisering. IT-enheten har fortsatt med att utveckla e-tjänstplattformen för att förbättra automationen till kommunens verksamhetssystem som i ett led till effektiviseringen.

Under de första 8 månaderna har IT-enheten bland annat genomfört flera interna projekt såsom förberedandet av Win11 uppgradering samt förberett 118 surfplattor till alla förtroendevalda som ska distribueras ut under hösten/vintern för den nya mandatperioden.

Risk och sårbarhetsanalys är ett pågående arbete och i arbetet ingår och pågår utveckling av processer och rutiner, till viss del tillsammans med säkerhetschef så att detta arbete kan ske löpande och i samband med systeminförande

Nämndsmål: Utveckla en levande och relevant översiktsplan med fokus på hållbar samhällsbyggnad.

Varje kommun ska ha en aktuell översiktsplan. I översiktsplanen beskriver kommunen sin syn på hur den fysiska miljön ska utvecklas på lång sikt. Översiktsplanen ska vara vägledande för hur mark- och vattenområden ska utvecklas och ange grundragen för användning av mark och bebyggelse i hela kommunen. Den ska också ge vägledning i hur den byggda miljön ska användas, utvecklas och bevaras. Från och med valet år 2022 ersätts den nuvarande aktualitetsprövningen med krav om att kommunfullmäktige ska ta fram en planeringsstrategi varje mandatperiod. Syftet med planeringsstrategin är att den ska vara mer framåtsyftande, bidra till en aktiv och kontinuerlig översiktsplanering samt bidra till en ökad digital samhällsbyggnadsprocess. Det gör det också möjligt att ändra strategin från det att den antagits och fram till nästa ordinarie val för att fånga in eventuella förändrade förutsättningar

Herrljunga kommun behöver uppdatera och revidera majoriteten av nuvarande översiktsplan. En del dokument är inte längre aktuella eller visar inte på rådande förutsättningar och det råder brist på utpekade exploaterings och bostadsområden. Under 2021 påbörjades det omfattande arbetet med att ta fram en ny översiktsplan genom att uppdatera riktlinjer för bostadsförsörjning. Riktlinjerna utgör ett viktigt underlagsmaterial i översiktsplanen och visar bland annat på behov och förutsättningar för framtida bostadsbyggnation samt förväntad utveckling i kommunen de kommande åren.

Titel	Utfall 2019	Utfall 2020	Utfall 2021	Mål 2022	Utfall 2022-08	Prognos 2022
Vad tycker du om din kommun som en plats att bo och leva på?			93% (92%)	Bibehålla	Ej publicerat	
Hur tycker du att din kommun sköter sina olika verksamheter?			79% (81%)	Öka	Ej publicerat	
Förändring i antal invånare över senaste femårsperioden ¹⁵	0,9%	1,0%	0,2%	1,3%	-0,1%	0,2%
Nya bostäder som kan byggas med stöd av gällande detaljplan antal/1000 inv. ¹⁶ mäts vartannat år	15,8	-	26,3	-	Mäts 2023	

Fokus har under 2022 fortsatt legat på befolknings- och bostadsutveckling. Arbetet med att ta fram nya riktlinjer för bostadsförsörjning pågår och har under första delen av 2022 bland annat inneburit att kommunen, med hjälp av finansiering genom statligt bidrag från "Delegationen mot segregation" tagit fram en segregationsanalys för att få en bild av boendesegregationen lokalt och delregionalt. Analysen syftar även till att ge kommunen verktyg för att arbeta förebyggande med segregationsfrågor i den strategiska planeringen. Riktlinjerna och segregationsanalysen visar på behov och förutsättningar på bostadsmarknaden i kommunen, och vilken utveckling vi kan vänta framöver och utgör på så sätt viktiga utgångspunkter för ett framtida översiktsplaneringen. På grund av resursbrist, särskilt kopplat till arbetstid, samt ett antal

¹⁵ Kolada, samhällsbyggnad

¹⁶ Kolada, samhällsbyggnad

större remisser primärt kopplat till regional och nationell plan för transportinfrastrukturen har arbetet med riktlinjerna fått stå tillbaka och är därför försenat. Enheten bedömer det dock som rimligt att nya riktlinjer kan antas under slutet av 2022 eller början på 2023.

Den ändring i Plan- och bygglagen som beslutades den 1 april 2020 innebär bland annat att kommunen i översiktsplanen måste identifiera klimatrelaterade risker i den bebyggda miljön, och hur man avser hantera dem. Under 2022 har enheten strategisk planering påbörjat ett arbete för att framöver göra en strukturerad analys av vilka risker och behov kopplat till klimatförändringar som finns i Herrljunga, för att senare kunna ta ställning till hur dessa bäst kan hanteras.

Ekonomi

Drift

RESULTATRÄKNING (tkr)	Utfall 2020-08	Utfall 2021-08	Utfall 2022-08	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse helår
Intäkter	-10 162	-10 942	-11 910	-20 792	-18 042	-2 750
Summa intäkter	-10 162	-10 942	-11 910	-20 792	-18 042	-2 750
Personalkostnader	11 303	13 800	15 443	23 922	24 122	-200
Lokalkostnader, energi, VA	1 626	1 674	2 147	3 202	3 202	0
Övriga kostnader	17 391	18 832	19 532	31 562	31 862	-300
Kapitalkostnad	829	1 173	2 690	3 227	3 227	0
Summa kostnader	31 149	35 479	39 812	61 912	62 412	-500
Summa Nettokostnader	20 987	24 537	27 902	41 120	44 370	-3 250
Kommunbidrag	22 709	24 010	27 678	41 120	41 120	0
Resultat	1 722	-528	-224	0	-3 250	

Fördelning på verksamhet

RESULTAT NETTO (tkr)	Utfall 2020-08	Utfall 2021-08	Utfall 2022-08	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse helår
Kommunstyrelsen	2 273	2 224	3 751	5 775	5 775	0
Kommunledning	5 561	6 285	6 843	10 221	10 771	-550
Adm.- och kommunikationsenheten	2 825	2 868	3 589	4 730	5 280	-550
IT/Växel/Telefoni	3 945	5 738	6 220	8 168	10 418	-2 250
Reception	179	289	297	499	499	0
Ekonomi	2 719	3 031	3 050	5 028	4 928	100
Personal	3 486	4 102	4 152	6 699	6 699	0
Summa verksamhet	20 987	24 537	27 902	41 120	44 370	-3 250

Kommentar till utfall och prognos drift

Budgetförändringar under 2022

Område	Summa	Ev. förtydligande
Lönerevidering 2022	380	avser löner april-dec 2022
Förändring kapitalkostnader	1 576	avser kapitalkostn tom aug
Utvecklingsmedel	1 960	se tabell beslut utvecklingsmedel
Effektiviseringsfond	350	Integrerade e-tjänster
Totalt	4 266	

Sammanfattning

Hela kommunstyrelseförvaltningen redovisar per augusti en avvikelse på 224 tkr. De olika delarna inom förvaltningen redovisar både över- och underskott. Prognosen för kommunstyrelseförvaltningen är ett underskott om 3 250 tkr där IT-verksamheten står för det största underskottet, även kommunledning och Administration- och kommunikationsenheten prognostiserar underskott. Det är även dessa enheter som per augusti har en negativ avvikelse från budget.

Kommunstyrelsen

Kommunstyrelsen redovisar ett utfall på 3 751 tkr, vilket innebär en positiv avvikelse om 105 tkr. Överskottet fördelas mellan kommunstyrelsens ordinarie verksamhet och satsningar. Prognos för helåret är enligt budget.

Kommunledning

Kommunledning redovisar ett utfall om 6 843 tkr, vilket är en negativ avvikelse mot budget om 106 tkr. Under kommunledningen ligger även folkhälsa, strategisk planering samt säkerhet och krisberedskap inkluderade.

Kommunledning prognostiserar ett underskott om totalt 550 tkr. Redan ingången till året 2022 beräknades ett underskott med 500 tkr, för överförmyndarverksamheten, säkerhet och beredskap, samt för kommungemensamma kostnader som ökar mer än vad budgeten räknas upp för året. Utöver redan kända kostnader har ytterligare kostnader har tillkommit för överförmyndare 50 tkr.

Överförmyndari/gode män prognostiserar ett underskott mot budget om 250 tkr. Den ökning av arvodeskostnader som setts de senaste åren prognostiseras öka något 2022. Säkerhet och beredskap beräknas överskrida budget med 150 tkr och kommungemensamma kostnader prognostiserar 150 tkr i underskott.

Att delåret inte visar en större negativ avvikelse beror på att budgetmedel under folkhälsa och strategisk planering inte nyttjats i den takt som budgeteras.

Administration och kommunikation

Administration och kommunikation redovisar ett utfall om 3 589 tkr, vilket är en negativ avvikelse mot budget om 536 tkr. Året inleddes med ett befarat underskott om 350 tkr, detta underskott har inte kunnat arbetas in. Utöver detta tillkommer dubbla kostnader för kanslichef under hösten. Prognos för enheten -550 tkr.

Servicenämnd IT, växel, telefoni

Herrljungas andel av IT enheten redovisar ett utfall om 6 220 tkr, vilket är en negativ avvikelse mot budget om 302 tkr. Prognosen för IT som helhet ligger oförändrad men minskar något för Herrljungas del jämfört med föregående prognos. Prognos – 2 250 tkr. Att prognosen för helåret avviker från avvikelsen per augusti beror på att IT enheten inte ännu betalat för inköpt utrustning, då det fortfarande råder stor komponentbrist i världen. Men det beror också på att enheten inte har haft bemanning att starta alla projekt som enheten velat vilket också resulterat i att en del av system/verktyg inte införskaffats.

IT gick in i året 2022 med ett besparingsuppdrag, detta har inte kunnat arbetas in. Underskottet per augusti härleds också till inhyrd personal under våren, telefoni och datakommunikation över budgeterat.

Servicenämnd ekonomi, personal

Ekonomiavdelningen redovisar ett utfall om 3 051 tkr, vilket är en positiv avvikelse mot budget om 301 tkr. Det positiva utfallet beror på längre personalkostnader på grund av vakanta tjänster under delar av våren och sommaren. På helår prognostiserar ekonomiavdelningen ett överskott om 100 tkr.

Personalavdelningen redovisar ett utfall om 4 152 tkr, vilket är en positiv avvikelse mot budget om 288 tkr. Det positiva utfallet beror på lägre personalkostnader på grund av en tillfälligt vakant tjänst inom löneenheten samt att de

fackliga personalkostnaderna är lägre budgeterat. Prognosen för helår är en noll prognos och är oförändrad i jämförelse med tidigare prognoser.

Reception

Reception visar på ett utfall per augusti i linje med budget vilket också är prognosen för helåret.

Investeringar

INVESTERINGAR	Utfall 2022-08	Budget 2022	Ombud getering	S:a Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse helår
S:a investeringar gm tekniska	0	0	0	0	0	0
<u>Kommunstyrelse</u>						0
Markköp	2 968	3000	0	3000	3 000	0
Inventarier kommunhus	0	50	0	50	50	0
Kommunöverg förstudiemedel	0	1 000	0	1 000	1 000	0
Förstudie kommunhuset	0	0	129	129	129	0
Förstudie Gäsenegården	0	0	350	350	350	0
Nytt ärendesystem och e-arkiv	0	0	600	600	600	0
<u>IT</u>						0
Nätverk	0	0	1000	1000	1 000	0
Digitalisering	0	1000	0	1000	1 000	0
Reinv server och lagring IT	699	2 000	1500	3 500	3 500	0
Ombyggnation Wifi Bildning	0	0	400	400	400	0
Reinv trådlöst nätverk Hlj	0	500	0	500	500	0
Reinv trådlöst nätverk gem	975	0	0	0	0	0
				0		0
S:a investeringar egna	4 642	7 550	3 979	11 529	11 529	0
S:a investeringar Kommunstyrelsen	4 642	7 550	3 979	11 529	11 529	0

Kommentar till utfall och prognos investeringar

Kommunstyrelse

Budgeten för markköp har använts till inköp av Bergagårde, Vreta samt Björso. Övriga investeringsmedel under kommunstyrelsen är ännu ej använda.

IT

Flera accesspunkter och switchar har bytts ut och flera utbyggnader har gjorts. Dock väntar vi på komponenter som har beställts. Flera byggnader behöver utvecklas på sikt och UPSer behöver köpas in för framtiden för att säkra för elpikar och åsknedslag

Prognos är att samtliga investeringsmedel kommer att användas, komponentbrist och leveransförseningar kan dock påverka utfallet.

KS utvecklingsmedel

Utvecklingsmedel 2022					
Område	Beslut	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse	Nämnd
Besöksnäring, inkl besöksnäringstrategi	KS §86, KS§173(211025)	400	400	-	KS
Sponsring IK Frisco	KS§220 (211213)	40	40	-	KS
Varumärkesplattform	KS §19, 216(211231)	600	600	-	KS
Dagsfestival	KS§202 (211122)	800	800	-	KS
Idrottsbibliotek	KS§188 (211122)	307	307	-	TN
Nationaldagsfirande 6 juni	KF§56 (220321)	75	75	-	KS
Ferieentreprenörer	KS§77 (220425)	45	45	-	KS
Nattkoll	KS§107 (220822)	56	56	-	KS
Sponsring Vga Cykelklubb cykelfest		-	50	-50	KS
Summa		2 323	2 373	-50	
Budget		3 000	3 000		
Kvar av att förfoga över		677	627		

KS effektiviseringsfond

Effektiviseringsfond 2022					
Område	Beslut	Budget 2022	Prognos 2022	Avvikelse	Nämnd
Effektiviseringsprojekt Hemtjänst	KS §24 (220221)	300	300	-	SN
Nyckelfria lås Hemtjänst	KS §94 (220530)	242	242	-	SN
Arbete med integrerade e-tjänster	KS §106 (220607)	350	350	-	KS
Summa		892	892	-	
Budget		2 700	2 700		
Kvar av att förfoga över		1 808	1 808		

KS överskottsmedel

Överskottsmedel 2021			
Område	Avsatta medel	Använt tom aug	Kvar
Våldspreventivt arbete	1 900	260	1 640
Utredning skola	300	143	158
IT-förstärkning	1 650	-	1 650
Inköp av sängar	300	294	6
Systemuppdatering (IT,Soc;skol	400	-	400
Marknadsföring kommun	200	-	200
Klättersten BN	75	-	75
Markundersökning BoM	100	193	-93
Accesspunkter	600	390	210
Julgåva personal	250	250	-
Utbildning räddningstjänst	300	300	-
Summa	6 075	1 830	4 245

Medel för våldspreventivt arbete ska täcka tre års kostnader. Projektet är igång. IT har kostnader som kommer att belasta avsatta medel för IT-förstärkning. Någon avräkning har inte gjorts i delåret. Medel för marknadsföring används till viss del till marknadsföringsaktiviteter som skedde eller genomfördes i samband med Herrljungafestivalen. En separat sammanställning kring festivalen kommer att göras under hösten.



Projektplan En kommun fri från våld

Sammanfattning

Projektplanen beskriver hur det våldspreventiva arbetet, genom projektet *En kommun fri från våld*, kommer genomsyra Herrljunga kommun utifrån ett livsloppsperspektiv. Projektet är treårigt och har startat 2022. Grunden för projektet är att bygga upp ett långsiktigt och socialt hållbart arbete genom effektutvärderade metoder. Planen har fokus på samverkan mellan förvaltningar och verksamheter, men även med civilsamhälle och näringsliv och det övergripande syftet är att minska våldet i Herrljunga kommun.

Visionen för projektet handlar om att Herrljunga ska vara en kommun fri från våld.

Huvudmålet är att utveckla ett systematiskt våldspreventivt arbete inom skola och förskola samt med en hela kommunen-ansats. Genom att utarbeta en löpande kunskapsförsörjning, implementera våldspreventiva metoder i verksamheter samt integrera det våldspreventiva perspektivet i kommunens styrande dokument läggs en grund för fortsatt våldspreventivt arbete efter projektets slut.

Det våldspreventiva arbetet är något som berör kommunens befintliga arbete genom de övergripande kommunmålen om att Herrljunga kommun ska ha socialt hållbara verksamheter som främjar trygghet, inkludering och jämställdhet, vara en trygg plats att besöka, leva och verka i samt främja samarbete i hela kommunen. Arbetet kommer anta en universell preventionsnivå och grundar sig i de tre förändringsfaktorerna för våldsprevention.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-02

Projektplan En kommun fri från våld (bifogat dokument)

Beslut från Kommunstyrelsen ”Initiativärende avseende satsning på våldspreventivt arbete” daterad 2021-03-22

Tjänsteskrivelse i ärendet ”Förslag för våldspreventivt arbete i Herrljunga kommun” daterad 2021-05-07

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen antar Projektplan En kommun fri från våld.

Johanna Linnaro

Projektledare En kommun fri från våld, Kommunstyrelsens förvaltning



Bakgrund

Projektet kom till efter en kartläggning som visar på det våld och de riskfaktorer till våld, som förekommer i Herrljunga kommun. Kartläggningen tar upp fall av misshandel av barn 0–17 år, polisanmälningar och händelser som rör våld, både i hemmet och ute i samhället. Kartläggningen tar också upp elevers upplevda trygghet i skolan, ANDT-bruk (alkohol, narkotika, doping, tobak) hos ungdomar samt vårdnadshavare, upplevd hälsa hos unga samt trygga relationer till vårdnadshavare/andra vuxna. Kartläggningen uppmärksammar också kommunens verksamheters iakttagelser av att hårdare attityder och jargoner går längre ner i åldrar på barn jämfört med tidigare, sett över längre tid. Det förekommer också problematik med våld och kränkningar inom skolan.

Våldets konsekvenser och orsaker

Våld medför långtgående konsekvenser i form av både stora kostnader och ett enormt lidande för vuxna och barn. I Sverige räknar man med att enbart våld i nära relationer kostar samhället upp till 45 miljarder varje år, och enligt WHO (World Health Organisation) är våld det största samhällsproblemet i modern tid. Att utsättas för fysiskt, psykiskt eller sexuellt våld kan bidra till ökad risk för olika former av psykisk och fysisk ohälsa, både på kort och på lång sikt. Våld kan ge upphov till akuta skador som kräver sjukvård, men också leda till bland annat kroniska smärtor, ångest, depression och posttraumatiskt stressyndrom.

Det finns inte en enskild riskfaktor som förklarar varför vissa individer utövar våld, eller varför våld är mer vanligt förekommande i vissa sammanhang än i andra. Orsakerna till våld finns i komplexa samband mellan riskfaktorer hos individer, i relationer samt i olika livsmiljöer, sociala och kulturella sammanhang.

I Herrljunga kommun finns viss problematik med våld i form av våld i hemmet samt våld i olika former främst kring stationsområdet i centrala Herrljunga. Sådant som, enligt kommunens verksamheter inte sällan följs av otrygghet i hemmet, dyra dygnsplaceringar för familjehem, SiS och HVB-hem, samt ökad risk för psykisk ohälsa, ärvt våldsbeteende, otrygga relationer, missbruk samt sämre förutsättningar att klara skolan för barn och unga.

Förebyggande arbete

Förebyggande arbete kan delas in i tre nivåer: *indikerad prevention*, som innebär åtgärder när problematiken redan är ett faktum, *sektiv prevention*, som riktas till riskgrupper samt *universell prevention*, som riktas till alla oavsett erfarenhet eller riskbedömning. Den universella preventionen är mindre resurskrävande samt har positiv inverkan på och minskar behovet av insatser i de övriga nivåerna. Det våldspreventiva metoder som lyfts i projektet En kommun fri från våld räknas som universell prevention.

**Strategier och förändringsfaktorer**

WHO har identifierat sju övergripande och centrala strategier som alla bidrar till minskat våld och som därmed kan föra det våldspreventiva arbetet framåt. Av dessa kommer projektet framför allt fokusera på strategi 1, 2, 5 och 6.

- 1. Utveckla säkra, stabila och vårdande relationer mellan barn och deras föräldrar och vårdnadshavare.*
- 2. Utveckla livskunskap hos barn och ungdomar.*
- 3. Minska tillgången till och skadligt bruk av alkohol.*
- 4. Minska tillgången till vapen och knivar.*
- 5. Främja jämställdhet för att förebygga våld mot kvinnor.*
- 6. Förändra kulturella och sociala normer som stödjer våld.*
- 7. Minska våld genom att identifiera våldsutsatta samt tillhandahålla vård och stödprogram*

Projektet tar sin utgångspunkt i tre våldspreventiva förändringsfaktorer. Dessa är utgångspunkt för projektets målarbete, insatser och metoder.

- 1. Våld – att öka medvetenheten om sambandet mellan lindrigt och grovt våld.*
- 2. Genus – att synliggöra samband mellan destruktiva könsnormer och våld.*
- 3. Aktiv åskådare – att inspirera till att ingripa vid våld, även lindrigt våld.*

Metoder

De metoder som används i det våldspreventiva arbetet ska främja en långsiktig och socialt hållbar utveckling mot våld. Exempel på metoder som kommer användas i projektet är Agera tillsammans, Machofabriken och Alla barn i centrum ABC.

Bedömning av måluppfyllelse

Projektets huvudmål är att utveckla ett systematiskt våldspreventivt arbete inom skola och förskola samt med en hela kommunen-ansats.

Det våldspreventiva arbetet är något som berör kommunens befintliga arbete genom följande övergripande kommunmål:

- 3. Herrljunga kommun ska ha socialt hållbara verksamheter som främjar trygghet, inkludering och jämställdhet.*
- 5. Herrljunga kommun är en trygg plats att besöka, och leva och verka i.*
- 6. Herrljunga kommun främjar samarbete i hela kommunen.*



Projektets delmål är formulerade för att möta problem kopplade till kunskap, attityder och beteende kring våld.

- 1. En systematisk kunskapsförsörjning inom våldsprevention används i kommunens samtliga verksamheter och erbjuds till civilsamhälle och näringsliv.*
- 2. Våldspreventiva metoder används systematiskt i förskolor, skolor, öppen förskola, fritidsgård och sporthall.*
- 3. Styrande dokument formuleras så att de stödjer aktivt åskådarskap i verksamheterna och aktiviteter om våldsprevention ingår i strukturen för arbetsplatsträffar.*

Till delmålen kopplas insatser, enligt matris i projektplanen.

Ekonomisk bedömning

Projektets budget är 1 800 000 kr totalt för tre år och det finansieras genom Herrljunga kommuns budget enligt beslut i Kommunstyrelsen 2021-10-25. Personalomkostnader är inkluderat i budgeten.

Bedömning av bidrag till digital utveckling

En kommun fri från våld kommer använda digitala lösningar såsom webbutbildning för samtliga verksamheter, webbenkäter för mätningar i samband med utbildningar och en Teams-kanal där alla medarbetare kan få löpande input, information och inspiration. De verktyg som krävs för detta finns till hands i form av exempelvis programmen EsTracer, Microsoft Forms och Microsoft Teams.

FN:s barnkonvention

Barnkonventionen, som är del av svensk lag, skyddar barns rättigheter och barns rätt till ett liv fritt från våld i sin helhet men förtydligande görs också genom artiklarna 5, 6, 9, 19, 20, 26, 29, 34. Genom att arbeta med våldsprevention riktat till små barn lär sig barn tidigt att sätta ord på vad våld är, få kunskap om känslor och att respektera varandra, vilka är goda förutsättningar för minskade riskfaktorer för att begå våld senare i livet.

Jämställdhetsbeskrivning

Att arbeta våldspreventivt är ett sätt att förstå hur destruktiva könsnormer att leder till våld där män oftare är förövare och kvinnor oftare är utsatta för våld i sina nära relationer. En genusförändrande ansats på arbetet bidrar till att pojkar kan växa upp utan föreställningar om att vara de som utövar våld. Ett långsiktigt och lyckat arbete med våldsprevention kan leda till ett mer jämställt samhälle fritt från våld.

Projektplan

En kommun fri från våld 2022–2024



HERRLJUNGA KOMMUN

Våga vilja växa!

Våld kan förebyggas. Det är inte en önskedröm, utan ett påstående baserat på fakta.

WHO 2010

Innehåll

Inledning	4
Bakgrund.....	4
Mänskliga rättigheter – rätten till ett liv fritt från våld	6
Jämställdhetsbeskrivning	6
Varför uppstår våld och vilka är konsekvenserna?	6
Förebyggande arbete	8
Strategier och förändringsfaktorer	9
Behovskartläggning	10
Projektbeskrivning	12
Projektets syfte.....	12
Beskrivning av vad projektet ska uppnå	12
Avgränsningar.....	12
Tidsplan	12
Resurser	13
Personella resurser	13
Budget och finansiering	13
Målbild och ramar	13
Vision.....	13
Huvudmål.....	13
Delmål.....	14
Genomförande.....	16
Projektledning	16
Våldspreventivt arbete i två spår.....	16
Förhållningssätt samt exempel på metoder och verktyg	17
Uppföljning	19
Kommunikationsplan	19
Rapportering	21

Inledning

Projektplanen beskriver hur det våldspreventiva arbetet, genom projektet *En kommun fri från våld* kommer genomsyra Herrljunga kommun utifrån ett livsloppsperspektiv. Projektet är uppdelad i två spår. Spår 1 har fokus på förskola och skola, medan Spår 2 innebär en *hela kommunen*-ansats. *En kommun fri från våld* är ett resultat av Kommunstyrelsens beslut 2021-03-22 om att ta fram ett förslag på hur arbete för våldsprevention skulle kunna genomföras ur en hela kommunen-ansats samt riktat till barn och unga genom skola. En övergripande projektplan röstades sedan igenom i Kommunfullmäktige under hösten 2021. Projektplanen beskriver ett treårigt projekt, som startar 2022 och som har sin grund i ett långsiktigt och socialt hållbart arbete genom effektutvärderade metoder. Planen har fokus på samverkan mellan förvaltningar och verksamheter, men även med civilsamhälle och näringsliv och det övergripande syftet är att minska våldet i Herrljunga kommun.

Bakgrund

Våld medför långtgående konsekvenser i form av både stora kostnader och ett enormt lidande för vuxna och barn. I Sverige räknar man med att enbart våld i nära relationer kostar samhället upp till 45 miljarder varje år, och enligt WHO (World Health Organisation) är våld det största samhällsproblemet i modern tid.

En berättelse som ofta refereras till inom våldsförebyggande arbete är när Sverige drastiskt lyckades minska dödo olyckorna bland barn. Fram till början av 1950-talet dog många barn i olyckor (drunkning, förgiftning, kvävning, fallolyckor, trafik, etc). År 1954 bestämde sig ett antal aktörer i Sverige för att se om det gick att ändra på detta. 34 år senare hade dödo olyckorna sjunkit med över 90%. Hur hade man gjort för att lyckas så väl? Det är lätt att tro att det berodde på att Sverige var ett rikt land, men faktum är att andra länder med motsvarande resurser inte var i närheten av liknande resultat. När man undersökte vilka framgångsfaktorerna var så kom man fram till följande:

- Arbetet genomfördes på ett systematiskt sätt. Omfattande kartläggningar och utvärderingar gjordes regelbundet under hela tidsperioden.
- Fokus låg på att förebygga snarare än att åtgärda.
- Effekten blev större genom att man inte enbart mobiliserade aktörer i offentlig sektor (myndigheter, etc), utan i hög grad även aktörer i civilsamhället. Den totala samhällseffekten blev då betydligt större.

En grupp svenska forskare, tjänstepersoner och civilsamhällesorganisationer med erfarenheter av att vända olycksstatistiken bland barn under 1900-talet frågade sig om man kunde upprepa denna framgångssaga, men gällande våld.¹

Forskargruppen tog del av resultaten från ett antal projekt för våldspreventivt arbete i USA och Skottland. Projekten baserades på forskningsresultat om vad som har effekt när det gäller att minska våld, oavsett tid och kulturell kontext. Projekten i USA och Skottland arbetade systematiskt utifrån dessa principer både inom organisationer och i några fall i hela kommuner, skolor, idrottsförbund samt militären, och resultaten var mycket framgångsrika. Metoden kallas MVP (Mentors in Violence Prevention) och går ut på att utbilda mentorer i det våldsförebyggande arbetet, som i sin tur utbildar vidare. Metoden är ett effektutvärderat (i Sverige och utomlands) program för att förebygga våld bland barn och unga. Givet lärdomarna från dessa projekt ville man pröva förändringsprinciperna i en svensk kontext. 2015 sjösatte organisationen MÄN (med stöd av Arvsfonden) det nationella projektet ”En kommun fri från våld”, med fokus på att etablera programmet MVP (Mentors in Violence Prevention).

Borås Stad har arbetat i samverkan med MÄN genom projektet *En kommun fri från våld Borås* och breddade då det våldsförebyggande arbetet till en *hela kommunen*-ansats. Borås Stad har tagit fram mätbara mål, material och filmer som Herrljunga kommun fått ta del av för att använda i ett eget arbete för våldsprevention.²

¹[Jämställdhetsmyndigheten, *Inget att vänta på - Handbok för våldsförebyggande arbete \(2019\)*](#)

²[Borås Stad, *En kommun fri från våld - Slutrapport \(2020\)*](#)

Mänskliga rättigheter – rätten till ett liv fritt från våld



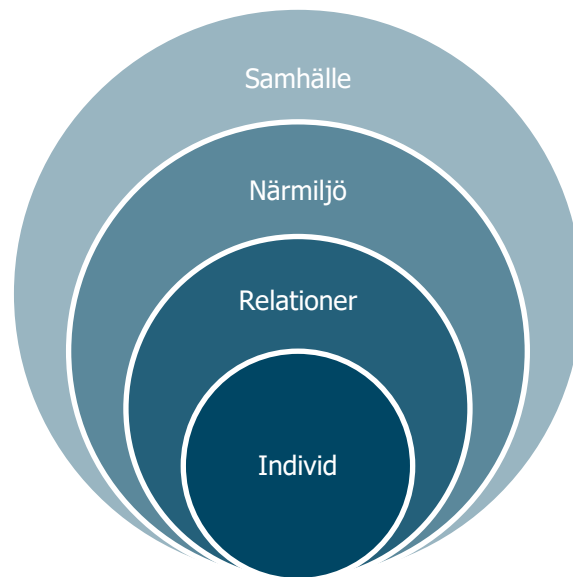
Genom att arbeta med våldspreventiva metoder främjas mänskliga rättigheter och rätten till ett liv fritt från våld enligt Agenda 2030 och de 17 hållbarhetsmålen, FN:s Allmänna förklaring om mänskliga rättigheter samt Barnkonventionen. Barnkonventionen, som är del av svensk lag, skyddar barns rättigheter och barns rätt till ett liv fritt från våld i sin helhet men förtydligande görs också genom artiklarna 5, 6, 9, 19, 20, 26, 29, 34. Genom att arbeta med våldsprevention riktat till små barn lär sig barn tidigt att sätta ord på vad våld är, få kunskap om känslor och att respektera varandra, vilka är goda förutsättningar för minskade riskfaktorer för att begå våld senare i livet.

Jämställdhetsbeskrivning

Att arbeta våldspreventivt är ett sätt att förstå hur destruktiva könsnormer leder till våld där män oftare är förövare och kvinnor oftare är utsatta för våld. Ett långsiktigt och lyckat arbete med våldsprevention kan leda till ett mer jämställt samhälle fritt från våld.

Varför uppstår våld och vilka är konsekvenserna?

Det finns inte en enskild riskfaktor som förklarar varför vissa individer utövar våld, eller varför våld är mer vanligt förekommande i vissa sammanhang än i andra. Orsakerna till våld finns i komplexa samband mellan riskfaktorer hos individer, i relationer samt i olika livsmiljöer, sociala och kulturella sammanhang.



Den *socioekologiska modellen* bygger på en sammansättning av biologiska, sociala, kulturella, ekonomiska och politiska aspekter som påverkar risken för att någon ska utöva våld eller bli utsatt för våld. Den socio-ekologiska modellen används för det första för att påvisa vilka faktorer som ökar risken för våld, för det andra för att förebygga dessa risker. På så vis är det en praktisk och logisk modell eftersom problem och prevention går hand i hand.³

Våldets konsekvenser

Våld medför långtgående konsekvenser i form av både stora kostnader och ett enormt lidande för vuxna och barn. I Sverige räknar man med att enbart våld i nära relationer kostar samhället upp till 45 miljarder varje år, och enligt WHO är våld det största samhällsproblemet i modern tid⁴.

Att utsättas för fysiskt, psykiskt eller sexuellt våld kan bidra till ökad risk för olika former av psykisk och fysisk ohälsa, både på kort och på lång sikt. Våld kan ge upphov till akuta skador som kräver sjukvård, men också leda till bland annat kroniska smärtor, ångest, depression och posttraumatiskt stressyndrom.⁵

I Herrljunga kommun finns viss problematik med våld i form av våld i hemmet samt våld i olika former främst kring stationsområdet i centrala Herrljunga. Sådant som, enligt kommunens verksamheter inte sällan följs av otrygghet i hemmet, dyra

³[Jämställdhetsmyndigheten, *Inget att vänta på - Handbok för våldsförebyggande arbete* \(2019\)](#)

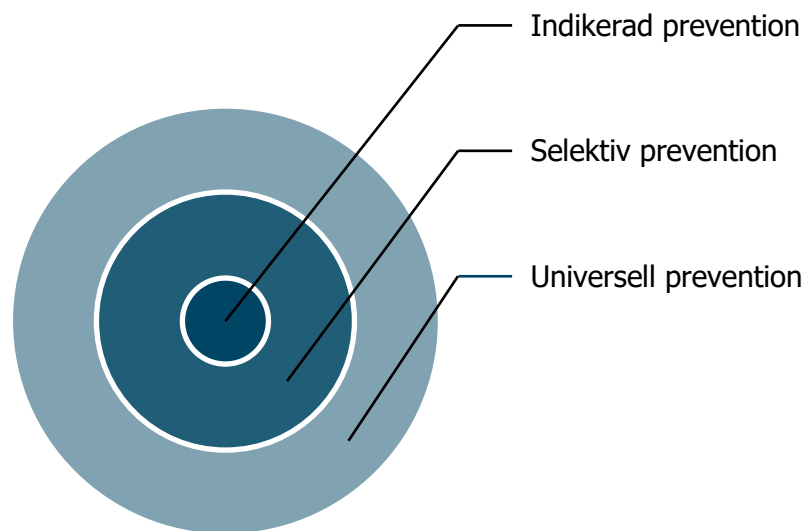
⁴[WHO, *Global status report on violence prevention* \(2014\)](#)

⁵<https://nck.uu.se/kunskapsbanken/amnesguider/vald-i-nara-relationer/medicinska-och-psykosociala-konsekvenser-av-vald-i-nara-relationer/>

dygnsplaceringar för familjehem, SiS och HVB-hem, samt ökad risk för psykisk ohälsa, ärvt våldsbeteende, otrygga relationer, missbruk samt sämre förutsättningar att klara skolan för barn och unga.

Förebyggande arbete

Förebyggande arbete kan delas in i tre nivåer, enligt *preventionscirkeln*, för att underlätta att förstå perspektivförändring från *åtgärdande* till *förebyggande*. Längst in i cirkeln finns *indikerade insatser*, som oftast involverar de mest kostsamma och komplicerade åtgärderna medan insatserna längst ut i cirkeln, i så kallad *universell prevention*, är mindre resurskrävande då de kan nås av många fler än de övriga två nivåerna. Det våldspreventiva metoderna som lyfts i den här planen räknas som universell prevention.⁶



Indikerad prevention	Åtgärder eller behandling när problematiken är ett faktum.
Selektiv prevention	Riktas till riskgrupper. Ej konstaterad problematik.
Universell prevention	Riktas till 'alla' oavsett erfarenhet eller riskbedömning. Har positiv effekt på alla tre preventionsnivåer och minskar behovet av insatser i de två andra nivåerna. Minst resurskrävande.

⁶ <https://www.diva-portal.org/smash/get/diva2:1656234/FULLTEXT01.pdf>

Strategier och förändringsfaktorer

Strategier för minskat våld

WHO har identifierat sju övergripande och centrala strategier som alla bidrar till minskat våld och som därmed kan föra det våldspreventiva arbetet framåt. Av dessa kommer projektet framför allt fokusera på strategi 1, 2, 5 och 6.

1. *Utveckla säkra, stabila och vårdande relationer mellan barn och deras föräldrar och vårdnadshavare.*
2. *Utveckla livskunskap hos barn och ungdomar.*
3. *Minska tillgången och skadligt bruk av alkohol.*
4. *Minska tillgången till vapen och knivar.*
5. *Främja jämställdhet för att förebygga våld mot kvinnor.*
6. *Förändra kulturella och sociala normer som stödjer våld.*
7. *Minska våld genom att identifiera våldsutsatta samt tillhandahålla vård och stödprogram.⁷*

Tre förändringsfaktorer för våldsprevention

Projektet tar sin utgångspunkt i tre våldspreventiva förändringsfaktorer. Dessa är utgångspunkt för projektets målarbete, insatser och metoder. utgör grunden för projektets våldspreventiva metoder och är ett sätt att långsiktigt minska våld genom de tre förändringsfaktorerna:

1. *Våld* – att öka kunskapen om sambandet mellan lindrigt och grovt våld.
2. *Genus* – att synliggöra samband mellan destruktiva könsnormer och våld.
3. *Aktiv åskådare* – att inspirera till att ingripa vid våld, även lindrigt våld.⁸



VÅLD



GENUS



ÅSKÅDARE

⁷ [WHO, Violence prevention – the evidence \(2009\)](#)

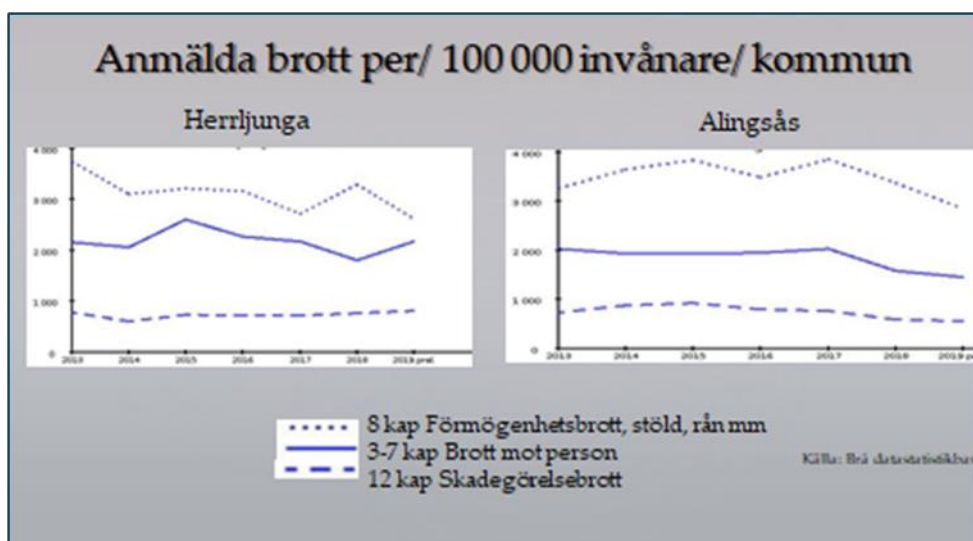
⁸ [Jämställdhetsmyndigheten, Inget att vänta på - Handbok för våldsförebyggande arbete \(2019\)](#)

Behovskartläggning

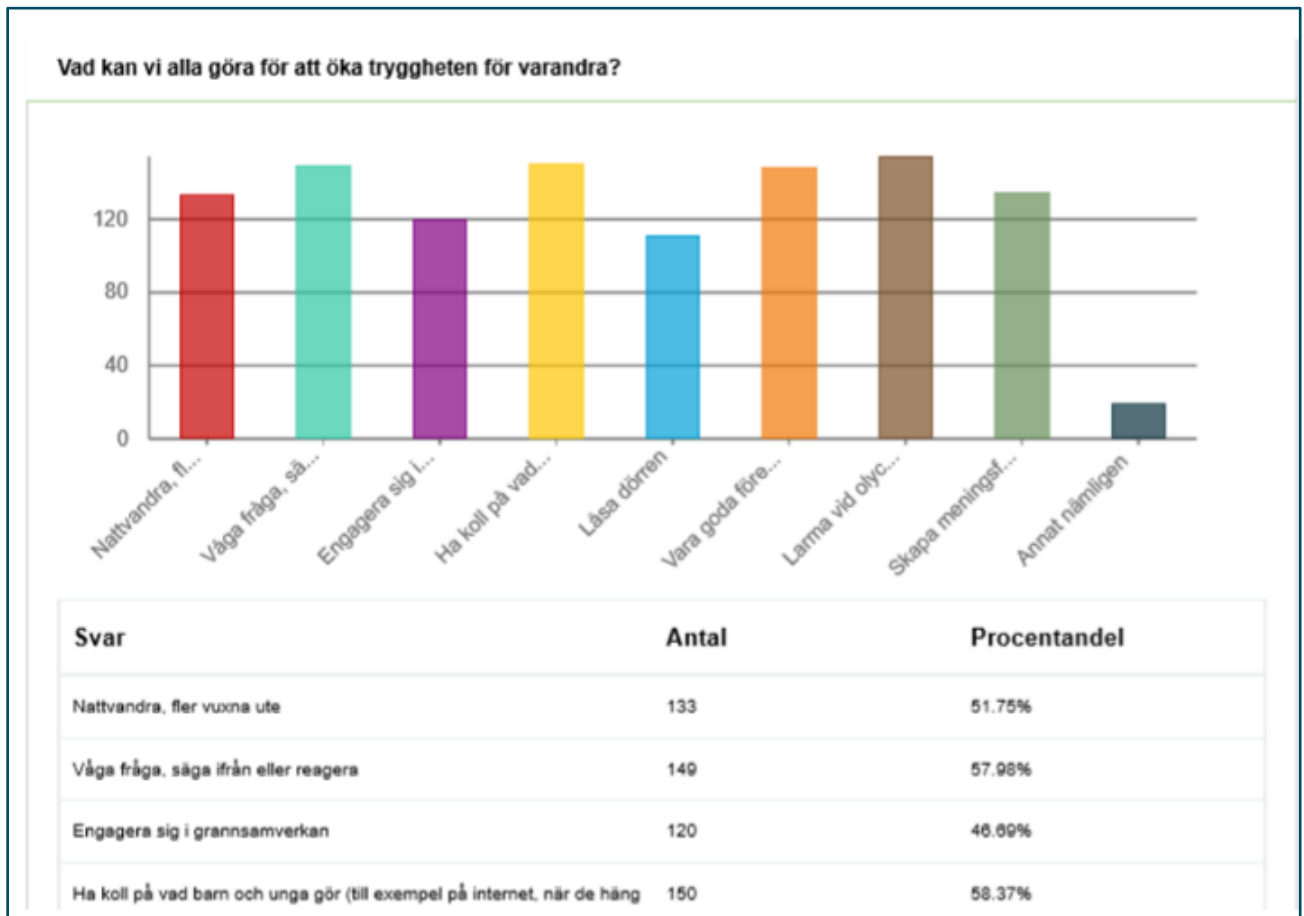
Projektet kom till efter av en kartläggning som visar på det våld och de riskfaktorer till våld, som förekommer i Herrljunga kommun. Kartläggningen tar upp fall av misshandel av barn 0–17 år, polisanmälningar och händelser som rör våld både i hemmet och ute i samhället. Kartläggningen tar också upp elevers upplevda trygghet i skolan, ANDT-bruk (alkohol, narkotika, doping, tobak) hos ungdomar samt vårdnadshavare, upplevd hälsa hos unga samt trygga relationer till vårdnadshavare/andra vuxna. Kartläggningen uppmärksammar också kommunens verksamheters iakttagelser av att hårdare attityder och jargoner går längre ner i åldrar på barn jämfört med tidigare, sett över längre tid. Det förekommer också problematik med våld och kränkningar inom skolan.

Sammantaget är detta händelser som inte sällan följs av otrygghet i hemmet, och på sikt kan leda till dyra dygnsplaceringar för familjehem, SiS-/ HVB-hem, samt ökad risk för psykisk ohälsa, ärvt våldsbeteende, otrygga relationer, missbruk samt sämre förutsättningar att klara skolan för barn och unga.

Kommunpolisen lyfte i kartläggningen att det fanns återkommande problem gällande våldsbrott i Herrljunga, och ansåg att Herrljunga hade större problem än närliggande kommuner som Vårgårda och Alingsås. Bilden nedan visar tabell där streckad linje visar att Herrljunga hade högre andel brott mot person under perioden 2015-2019. Herrljunga låg under perioder även högt gällande förmögenhetsbrott, stöld, rån, m.m. samt skadegörelsebrott, jämfört med Alingsås.



Kartläggningen tar upp en lokal trygghetsundersökning som genomfördes av polisen och Herrljunga kommun 2019. En fråga i undersökningen löd “vad kan vi alla göra för att öka tryggheten för varandra?”. 57,9% svarade då “våga fråga, säga ifrån eller reagera” som andra vanligaste svar.



En grundläggande del i projektet kommer vara att skapa en ram för återkommande kartläggning framåt, med fokus på läge och behov gällande våld och våldsprevention i Herrljunga kommun.

Projektbeskrivning

Projektets syfte

Det övergripande syftet för projektet är att minska våldet i Herrljunga kommun.

Beskrivning av vad projektet ska uppnå

Herrljunga kommun vill genom projektet *En kommun fri från våld* utveckla ett systematiskt och strategiskt våldspreventivt arbete i kommunen. Genom att utarbeta en löpande kunskapsförsörjning, implementera våldspreventiva metoder i verksamheter samt integrera det våldspreventiva perspektivet i kommunens styrande dokument läggs en grund för fortsatt våldspreventivt arbete efter projektets slut.

Avgränsningar

Projektets våldspreventiva arbete utgår från en helhetsplan med många delar och aktörer. Det har sin utgångspunkt i två olika spår. Spår 1 har fokus på förskola och skola, medan Spår 2 innebär en *hela kommunen*-ansats. Arbetet kommer anta en universell preventionsnivå och grundar sig i de tre förändringsfaktorerna för våldsprevention.

Tidsplan

Projektet varar från 1 januari 2022 till 31 december 2024.

Projektets första år kommer ha ett övergripande fokus på att planera, sätta strukturerna för projektet samt att sätta utbildningskoncept för kommunens verksamheter, föreningar och näringsliv. Aktiviteter i skola och förskola inleds och ett kampanjmaterial tas fram för att användas under kampanjdagar och inför skollov.

Under projektets andra år fortsätter utbildningar riktat till kommunens verksamheter, föreningar och näringsliv. Nu är fokus även att systematisera insatserna i syfte att implementera i ordinarie strukturer.

Det sista året ägnas fortsatt åt implementering samt åt uppföljningsarbete.

Resurser

Personella resurser

- Projektledartjänst 50%
- Del av folkhälsostrategitjänst 20%
- Två operativa ombud, som använder del av sin tjänst för att implementera ett våldspreventivt arbetssätt som en del av det ordinarie arbetet.

Budget och finansiering

Projektets totala budget är 1 800 000 kr.

	Totalbelopp
Samordnare	820 000
Processledarutbildning	130 000
Agera tillsammans (skola)	150 000
Årlig föreläsning (skola)	50 000
Årlig föreläsning allmänheten	90 000
Inköp bokpaket (skola)	10 000
Personalomkostnader	100 000
Ombud Freetime 25 %	450 000
Totalbudget	
Våldspreventivt arbete	1 800 000

Projektet finansieras genom Herrljunga kommuns budget enligt beslut i Kommunstyrelsen 2021-10-25.

Målbild och ramar

Vision

Herrljunga är en kommun fri från våld. Här får varje barn sin rätt till goda uppväxtvillkor och frihet från våld tillgodosedd. Genom samverkan i hela kommunen och med civilsamhälle och näringsliv präglas Herrljunga av trygghet, inkludering och jämställdhet.

Huvudmål

Projektets huvudmål är att utveckla ett systematiskt våldspreventivt arbete inom skola och förskola samt med en hela kommunen-ansats.

Det våldspreventiva arbetet är något som berör kommunens befintliga arbete genom följande övergripande kommunmål:

- 3. Herrljunga kommun ska ha socialt hållbara verksamheter som främjar trygghet, inkludering och jämställdhet.*
- 5. Herrljunga kommun är en trygg plats att besöka, och leva och verka i.*
- 6. Herrljunga kommun främjar samarbete i hela kommunen.*

Delmål

Projektets delmål är formulerade för att möta problem kopplade till kunskap, attityder och beteende kring våld.

1. En systematisk kunskapsförsörjning inom våldsprevention används i kommunens samtliga verksamheter och erbjuds till civilsamhälle och näringsliv.
2. Våldspreventiva metoder används systematiskt i förskolor, skolor, öppen förskola, fritidsgård och sporthall.
3. Styrande dokument formuleras så att de stödjer aktivt åskådarskap i verksamheterna och aktiviteter om våldsprevention ingår i strukturen för arbetsplatsträffar.

Till delmålen kopplas insatser, enligt matrisen nedan. Insatserna kan komma att utvecklas och revideras i syfte att bättre uppnå delmålen.

	KUNSKAP	ATTITYDER	BETEENDE
PROBLEM	Få räknar lindrigt våld som våld.	Destruktiva maskulinitetsnormer kopplade till våld råder.	Våld kan ske utan ageranden från omgivningen.
EFFEKTMÅL	Ökad kunskap om våldets mekanismer och om sambandet mellan lindrigt och grovt våld.	Verksamheter bedrivs på ett sätt som utmanar destruktiva maskulinitetsnormer kopplade till våld.	Verksamheter bedrivs på ett sätt som stödjer aktivt åskådarskap gemensamt hos både medarbetare och medborgare.
MÅL	En systematisk kunskapsförsörjning inom våldsprevention används i kommunens samtliga verksamheter och erbjuds till civilsamhälle och näringsliv.	Våldspreventiva metoder används systematiskt i förskolor, skolor, öppen förskola, fritidsgård och sporthall.	Styrande dokument formuleras så att de stödjer aktivt åskådarskap i verksamheterna och aktiviteter om våldsprevention ingår i strukturen för arbetsplats-träffar.
INSATSER PÅ STRUKTURNIVÅ (interna strukturer, rutiner, uppföljning)	<ul style="list-style-type: none"> • Kartläggning av förekomsten av våld • Utbildningsmaterial • Utbildning av samtliga chefer • Certifiering av föreningar 	<ul style="list-style-type: none"> • Förankring och förarbete på ledningsnivå • Införa årlig uppföljning 	<ul style="list-style-type: none"> • Genomlysning av styrdokument • Utbildning av samtliga chefer • Utveckling av APT-material
INSATSER PÅ MEDARBETARNIVÅ (utbildning, kollegialt lärande)	<ul style="list-style-type: none"> • Webbutbildning för samtliga verksamheter • Fördjupande utbildningar för relevanta verksamheter 	<ul style="list-style-type: none"> • Utbildning av verksamheter i utvalda metoder • Våldspreventivt nätverk 	<ul style="list-style-type: none"> • APT-träffar • Kampanjer
INSATSER PÅ MÅLGRUPPNIVÅ (bemötande och hur verksamheten genomförs)	Tas fram tillsammans med respektive verksamhet	Tas fram tillsammans med respektive verksamhet	Tas fram tillsammans med respektive verksamhet

Genomförande

Projektledning

Projektledningen består av en projektledare samt en ombudsgrupp.

Ombudsgruppen består av:

- Strategiskt ombud 1: Projektledare En kommun fri från våld
- Strategiskt ombud 2: Folkhälsostrateg
- Operativt ombud 1: Fritidsledare Altorpskolan
- Operativt ombud 2: Badmästare Herrljunga Sportcenter

Projektledaren samordnar och driver den övergripande processen framåt. Ombudsgruppen träffas regelbundet och de operativa ombuden implementerar successivt ett våldspreventivt arbetssätt i sina respektive verksamheter. Folkhälsostrategen samarbetar med projektledaren i det strategiska arbetet och representerar även projektet i folkhälsopolitiska rådet, styrgrupp för familjecentralen, styrgrupp och arbetsgrupp för SSPF samt lokal närvårdsamverkan.

Avstämning sker regelbundet med kommundirektören.

Våldspreventivt arbete i två spår

Det våldspreventiva arbetet utgår från en helhetsplan med många delar och aktörer. Det har sin utgångspunkt i två olika spår. Spår 1 har fokus på förskola och skola, medan Spår 2 innebär en *hela kommunen*-ansats.

Spår 1. Förskola och skola

Pedagoger i förskolan utbildas i våldsprevention. Bokpaket att använda i verksamheterna tas fram. Familjecentralen inleder arbete med föräldraskapsstöd utifrån ett våldspreventivt perspektiv. Pedagoger inom grundskola och gymnasiet utbildas i våldspreventiva metoder. Även personal inom elevhälsoteam får utbildning i våldsprevention. För lågstadieåldrar erbjuds kulturinsatser som berör temat. Vårdnadshavare får information.

Spår 2. Hela kommunen

Ombudsgruppen går en processledarutbildning med fokus på våldsprevention via organisationen MÄN. Ombuden arbetar med utbildning och implementering i våldsprevention utifrån sina olika roller. Utbildningar ska riktas till kommunens verksamheter, men även civilsamhälle och näringsliv. Certifieringen *Utmärkt förening* ger civilsamhället möjlighet att utveckla ett våldspreventivt perspektiv. Kampanjarbete och föreläsningar kommer rikta sig till allmänheten.

Förhållningssätt samt exempel på metoder och verktyg

Grundläggande förhållningssätt och arbetssätt

Projektet genomförs med direkt inspiration från En kommun fri från våld Borås och syftar till att förebygga våld baserat på genus- och folkhälsovetenskaplig ansats. Arbetet för våldsprevention i Herrljunga kommun antar ett salutogent förhållningssätt med fokus på främjande faktorer samt ett rättighetsbaserat arbetssätt för att utforma hållbara insatser. De metoder som används i det våldspreventiva arbetet ska främja en långsiktig och socialt hållbar utveckling mot våld. Syftet är att minska all slags våld och metoderna riktas till både kommunal verksamhet, civilsamhälle och näringsliv. Nedan följer exempel på metoder för universell våldsprevention som kommer användas i projektet.

Agera tillsammans

Agera tillsammans är ett utbildningsmaterial för elever i mellanstadiet och en konkretisering av skolans systematiska arbete för att förebygga kränkande behandling och trakasserier. Under lektionsserien får elever och pedagoger bredda sin syn på vad våld kan vara och hur en kan ingripa på ett tryggt och säkert sätt före, under och efter en händelse. Agera tillsammans ägs av organisationen MÄN.

Machofabriken

Machofabriken är ett metodmaterial för praktiskt arbete för jämställdhet och mot våld tillsammans med unga. Fokus ligger på normer för manlighet och hur de påverkar oss alla. Metoden erbjuder verktyg att utforska och reflektera kring förväntningar, attityder och begränsningar utifrån destruktiva könsroller. Machofabriken vänder sig till ungdomar – oavsett kön – i åldrarna 13–25. Machofabriken är en verksamhet som ägs gemensamt av Unizon och organisationen MÄN

Alla Barn i Centrum – ABC

ABC är ett föräldrastödsprogram som vänder sig till alla föräldrar till barn i olika åldersgrupper. Syftet, utöver att stärka familjerelationer, är att hjälpa föräldrar att handskas bättre med vardagssituationer. Programmet består av gruppträffar som leds av utbildade gruppledare med teman som rör relationer, samspel, stress samt förbyggande och hantering av konflikter. Övningar hemma med barnen i vardagen ingår mellan träffarna. Föräldrar ges tillgång till aktuell forskning om exempelvis barns utveckling, strategier för att få barn att somna och om hur man hanterar konflikter. ABC förvaltas av Sektionen för psykologi på Karolinska institutet

Matris för våldspreventiva insatser

Matris för våldspreventiva insatser är ett verktyg för att skapa kontinuitet och systematik i arbetet med våldsprevention. Den utgör på samma gång ett planerings- och ett uppföljningsverktyg och den kopplar samman insatser med effektmål på ett

överskådligt sätt. Genom att planera insatser på tre nivåer stärks förutsättningarna att uppnå goda effekter. Genom att använda planen i en uppföljningsrutin blir det möjligt att följa hur väl effektmålen nås samt att avgöra samt att avgöra vilka nya insatser som kan göras inom respektive förändringsprincip. På så vis implementeras stegvis en kontinuerlig utveckling på området. Planen revideras alltså allteftersom arbetet fortskrider. Planen underlättar för chefer att följa upp arbetet med våldsprevention, men hjälper även medarbetarna att hålla överblick och vara proaktiva. Matrisen är framtagen av Borås Stad, här något omarbetad.

	KUNSKAP OM VÅLD	GENUS- NORMER	AKTIV ÅSKÅDARE
PROBLEM			
EFFEKT MÅL			
INSATSER PÅ STRUKTURNIVÅ (interna styrdokument, rutiner, uppföljning)			
INSATSER PÅ MEDARBETARNIVÅ (utbildning, kollegialt lärande, inläsning, presentation)			
INSATSER PÅ MÅLGRUPPSNIVÅ (bemötande och hur verksamheten genomförs)			

Uppföljning

Projektledningen kommer löpande följa upp i vilken utsträckning planerade insatser genomförs och hur många som berörs av dem. Uppföljning görs även kring hur ombudsgrupp och samverkan fungerar och om rätt förutsättningar finns för arbetet.

Projektets utbildningsinsatser kommer föregås av mätningar, där deltagarna själva gör en skattning kring sina kunskaper, attityder och beteenden kopplat till de våldspreventiva förändringsfaktorerna. Då dessa mätningar upprepas efter utbildningarna kan de sammantaget komma att ge en bild av hur kompetenser, attityder och beteendeintentioner utvecklas.

På Altorpskolans fritidsgård och Herrljunga Sportcenter, där projektets operativa ombud verkar, kommer en närmre, mer kvalitativ löpande uppföljning göras inom ramen för ombudsgruppens arbete.

I de verksamheter där våldspreventiva metoder implementeras kommer analys göras utifrån de utvärderingsverktyg som ingår i metoderna samt övriga relevanta indikatorer.

I projektets planering ingår även att den kartläggning av våld som ligger till grund för den våldspreventiva satsningen upprepas vid projektets slut. Med tanke på långsiktigheten i ett universellt preventivt arbete är det däremot inte givet att resultaten i kartläggningen kommer kunna kopplas direkt till projektets insatser.

Då ett preventionsarbete som rör normer och rättigheter kan få påverkan även på andra områden än våld, kommer projektledningen även vara uppmärksamma på eventuella andra följder av projektets insatser. Det skulle kunna röra områden som studiero i skolan, könsfördelning bland deltagare i fritidsaktiviteter, stärkt föräldraskap, alkoholkonsumtion, förstörelse och vandalisering samt psykisk hälsa.

Kommunikationsplan

Målgrupper och kommunikationskanaler

Nedan beskrivs projektets målgrupper för kommunikation samt deras roller i förhållande till En kommun fri från våld. Även möjliga kommunikationskanaler listas.

Ärende 5

Interna målgrupper	Behov och intresse	Kanaler
Förvaltningschefer	Har stort inflytande, budget och personalansvar. Deras inställning är av avgörande betydelse för att utbildningar och metoder ska användas enligt plan.	Kommunledningsgruppen Chefsutbildning
Enhetschefer	Viktiga för förändringsvilja samt att skapa förutsättningar för implementering och systematik.	Ledningsgrupper Chefsutbildning
Politiker	Viktiga som initiativtagare och yttersta beslutsfattare.	Utbildning Rapportering till Kommunstyrelsen
Ombudsgrupp Medarbetare med utvecklingsuppdrag eller särskilt intresse	Möjliga förändringsledare och ambassadörer inom sina verksamheter. Möjligheter att implementera samt sprida kunskap och goda exempel.	Ombudsgruppsmöten Egen Teams-kanal Grundutbildningar Nätverk Teams-kanal
Övriga medarbetare	Ska omsätta våldsprevention i praktiken.	Grundutbildningar Teams-kanal KomNet intranät

Externa målgrupper	Behov och intresse	Kanaler
Föreningar Näringsidkare	Viktiga för att få spridning inom hela kommunen. Möjliga ambassadörer.	Kommunens föreningsutvecklare Certifiering Grundutbildningar Fokus Herrljunga
Allmänheten	Slutliga mottagare av de våldspreventiva budskapen och de som har rätt att leva ett liv fritt från våld. Möjliga ambassadörer.	Kampanjer Pressmeddelanden Hemsida Sociala medier
Andra kommuner	Viktiga som nätverk för att sprida arbetet som sker i Herrljunga samt för att få input från deras goda exempel.	Kommunsamverkans-grupper
Organisationer Länsstyrelsen Jämställdhets- myndigheten	Viktiga som experter i sakfrågan och metodägare, samt som nätverk för att sprida arbetet som sker i Herrljunga.	Samverkansgrupper Direktkontakt med handläggare

Budskap

- Våld kan förebyggas. Det är inte en önskedröm, utan ett påstående baserat på fakta. (WHO)
- Våld är varje handling riktad mot en annan person, som genom denna handling skadar, smärftar, skrämmer eller kränker, får denna person att göra något mot sin vilja eller avstå från att göra något den vill. (Per Isdal)
- Acceptans av lindrigt våld kan skapa en grogrund för grövre våld.
- Ökad jämställdhet och utmaning av destruktiva könsroller minskar förekomsten av våld.
- En aktiv åskådare kan agera före, under eller efter våld, även vid lindrigt våld.
- Alla kan bidra till minskat våld.
- Herrljunga kommun satsar på våldsprevention för skola och förskola samt med en *hela kommunen*-ansats.

Rapportering

Projektet avrapporteras genom en delrapport efter projektets halva tid samt genom en slutrapport vid projektets slut.

Rapporteringen avser att visa hur väl projektets huvudmål och delmål uppfyllts, resultat av uppföljning och mätning samt vilka strukturer och förutsättningar som finns för ett fortsatt våldspreventivt arbete i Herrljunga kommun efter projektets slut.



SN § 84

DNR SN 86/2022 700

Revidering av riktlinjer av taxor och avgifter inom socialnämndens verksamhet**Sammanfattning**

Det har uppmärksamrats att det finns en felaktighet i befintlig riktlinje samt att en avgift saknas. Felaktigheten består i att det står att fixartjänst erbjuds utan individuell behovsprövning till personer som fyllt 67 år. Enligt lagen om kommunala befogenheter får servicetjänst utan behovsprövning endast ges till personer över 68 år.

Det saknas en reglering av avgift för tvättservice i riktlinjen. Denna tjänst organiserades tidigare under samhällsbyggnadsförvaltningen och när socialförvaltningen tog över tvätten i kommunen uppdaterades aldrig socialnämndens riktlinje. Tvättservice erbjuds även detta till privatpersoner utan individuell biståndsprövning till personer över 68 år samt till kommunala bolag. Kostnaden är 2022 per kilo är 92 kr.

Idag står det i riktlinjen under punkt 3.2.4 Övriga kostnader utanför högkostnadsskyddet:

Fixartjänst

Fixartjänst är en så kallade servicetjänst, som kommunen tillhandahåller utan individuell behovsprövning till personer som fyllt 67 år. Kostnad för 2017 fastställs till 208 kr per timme och höjs sedan årligen enligt prisindex för kommunal verksamhet.

Förslag på ny formulering under samma punkt:

Fixartjänst och tvättservice

Fixartjänst och tvättservice är en så kallad servicetjänst, som kommunen kan tillhandahålla utan individuell behovsprövning till personer som fyllt 68 år. Kostnad för fixartjänst för 2022 fastställs till 292 kr per timme och höjs sedan årligen enligt prisindex för kommunal verksamhet. Kostnaden för tvättservice för 2022 fastställs till 92 kr per kilo och höjs sedan årligen enligt prisindex för kommunal verksamhet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad till 2022-07-04

Riktlinje Handläggning av taxor och avgifter inom Socialnämndens verksamhet
KS 267/2021 7726

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna revidering av riktlinjer för handläggning av taxor och avgifter inom socialnämndens verksamhet.



Fortsättning SN § 84

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden föreslår kommunfullmäktige att godkänna revidering av riktlinjer för handläggning av taxor och avgifter inom socialnämndens verksamhet.

Expedieras till: Kommunfullmäktige

Ärende 6

DIARIENUMMER:	XX
FASTSTÄLLD:	2016-11-21
VERSION:	5
SENAST REVIDERAD:	KF § XX/2022-X-X
GILTIG TILL:	Tillsvidare
DOKUMENTANSVAR:	Verksamhetschef IFO

Riktlinje

Handläggning av taxor och avgifter inom Socialnämndens verksamhet

Beslutsinstans: Kommunfullmäktige

Gäller för handläggning och beslut om avgifter till personer som har insatser från Socialnämnden

Gäller från 2022-XX-XX



HERRLJUNGA KOMMUN

Våga vilja växa!

Innehåll

1. Allmänt om avgifter.....	3
Bakgrund/lagstiftning.....	3
1.1 Socialtjänstlagen och andra lagar.....	3
1.2 Allmänt om handläggning.....	4
2. Huvudprinciper i avgiftssystemet.....	5
2.1 Högkostnadsskydd för avgifter - tak för högsta avgiftsnivå.....	5
2.2 Högkostnadsskydd	5
2.3 Avgiftsutrymme	5
3. Avgifter.....	5
3.1 Avgifter för Särskilt boende.....	5
3.2 Avgifter för hemtjänst och hemsjukvård.....	6
3.3 Avgifter utanför högkostnadsskyddet	7
3.4 Avgiftsfria insatser.....	9
3.5 Frånvaro.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.
4. Avgiftsberäkning.....	10
4.1 Avgiftsgrundande inkomster.....	10
4.2 Insamling av inkomstuppgifter.....	10
4.3 Inkomstuppgift lämnas inte.....	10
4.4 Underskott i avgiftsunderlaget	10
4.4 Beslut.....	10
5. Avgiftsberäkning för olika hushållstyper	11
5.1 Ensamboende.....	11
5.2 Makar och registrerade partner	11
5.3 Sammanboende.....	11
6. Bostadskostnader	11
6.1 Förbehåll för bostadskostnad	11
6.2 Beräkning av boendekostnad.....	11
7. Förbehållsbelopp – minimibelopp.....	12
7.1 Kostnadsposter i förbehållsbeloppet	12
7.2 Nivån på förbehållsbeloppet – minimibelopp	12
7.3 Individuell prövning av minimibelopp.....	13
8. Nedsättning av avgifter och avgiftsbefrielse	14
8.1 Nedsättning med anledning av dubbla bostadskostnader.....	14
8.2 Nedsättning med anledning av att en av två makar/sammanboende flyttar	14
9. Debitering av avgifter	15

Ärende 6

10. Omprövning och ändring av avgifter	15
10.1 Årlig omprövning.....	15
11. Överklagande	15
11.1 Överklagande av kommunens avgiftssystem	15
11.2 Överklagande av enskilt avgiftsbeslut.....	15

Ordbok

Make/maka – Personer som ingått äktenskap med varandra

Registrerade partner – Två personer av samma kön som låtit registrera sitt partnerskap

Sambo – Två personer som stadigvarande bor tillsammans i ett parförhållande och har gemensamt hushåll

1. Allmänt om avgifter

Bakgrund/lagstiftning

Enligt Socialtjänstlagen (2001:453) får kommuner ta ut avgifter för insatser enligt Socialtjänstlagen (SoL) (kapitel 8 SoL). För insatser enligt lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade (LSS) får kommunen däremot inte ta ut avgifter.

Avgifter för hemtjänst och dagverksamhet får inte, tillsammans med avgifter som avses i 26 § tredje stycket Hälso- och sjukvårdslagen (HSL), uppgå till ett så stort belopp att den enskilde inte förbehålls tillräckliga medel för sina personliga behov, boendekostnader och andra normala levnadsomkostnader.

När avgiften fastställs skall kommunen försäkra sig om att den sökandes make eller sambo inte drabbas av en oskäligt försämrad ekonomisk situation.

Alla avgifter omräknas årligen enligt gällande prisbasbelopp och fastställd riktlinje för avgiftshandläggning utan att avgifterna tas upp på nytt för beslut i Kommunfullmäktige.

Revidering och översyn av riktlinjer för avgiftshandläggning skall göras vid behov eller minst var 5:e år och då fastställas av Kommunfullmäktige.

1.1 Socialtjänstlagen och andra lagar

Kommunen får ta ut avgifter och begära ersättning från enskilda enligt 8 kap i Socialtjänstlagen (SoL). Kostnaden kommunen tar ut får inte överstiga kommunens självkostnader.

Kommunens avgiftssystem och dess tillämpningsregler för avgifter inom socialförvaltningen styrs av flera olika lagar och förordningar. Till dessa hör följande:

- SoL - Socialtjänstlagen (2001:453)
- HSL - Hälso- och sjukvårdslagen (1992:567)
- LSS - Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (1993:387)
- BTPL - Lag om bostadstillägg för pensionärer (2001:761)
- IL - Inkomstskattelagen (1999:1229)
- KL - Kommunallagen (2017:725)
- FL – Förvaltningslagen (2017:900)
- SoF – Socialtjänstförordningen (2001:937)

1.2 Allmänt om handläggning

Nedanstående föreskrifter ligger som grund vid beräkning av avgifter inom socialförvaltningen. I varje enskilt ärende görs alltid en individuell beräkning. Utgångspunkten för avgiftssystemet är att avgifter för vård- och omsorgsinsatser inte får uppgå till så höga kostnader att den enskilde inte har tillräckliga medel för sina personliga behov.

Det skall vara enkelt och lättförståeligt och oberoende av var den enskilde får sin vård och omsorg, om det är i det egna hemmet eller i ett särskilt boende.

Sekretess

Samtliga uppgifter registreras, bearbetas och dokumenteras. Uppgifterna är sekretessbelagda enligt 26 kap 1 § Offentlighets- och sekretesslagen.

Myndighetsutövning

Vård- och omsorgsinsatser

Vid biståndsbeslut avseende vård- och omsorgsinsatser enligt SoL och LSS handläggs och utreds avgiftsbeslut av handläggare med biståndsbeslutet som underlag.

Avgiftstillämpning enligt dessa tillämpningsföreskrifter gäller även då vård och omsorg ges av annan vårdgivare på uppdrag av kommunen.

Den enskilde skall informeras om kommunens avgiftssystem och tillämpningsföreskrifter för vård- och omsorgsavgifter. Den enskilde skall även upplysas om sin skyldighet att lämna uppgifter till kommunen vid förändringar som påverkar vård- och omsorgsavgiftens storlek.

En ekonomisk utredning skall göras vid varje enskilt ärende. Uppgifter om inkomster och bostadskostnad skall inhämtas från den enskilde via uppgiftsblankett och via datamedia från Försäkringskassan. Lämnas efterfrågade uppgifter inte in fastställs avgift utifrån fastställda kriterier, se 4.3.

Omräkning av avgiften sker i normalfallet en gång per år vid årsskiftet på grund av förändringar i prisbasbeloppet, inkomstförhållanden och bostadskostnader, se 10.1. Kommunen är även skyldig att ändra avgiften under pågående kalenderår om något förhållande som påverkar avgiften har ändrats eller om kommunen tidigare erhållit felaktiga uppgifter. Uppgifter som lämnas av den enskilde skall kunna styrkas. Den enskilde skall ges information om möjligheten att ansöka om höjning av minimibeloppet för merkostnader, se 7.3 Höjning av minimibeloppet.

Den enskilde skall erhålla skriftligt avgiftsbeslut. Av beslutet skall det framgå hur avgiften beräknats och hur den enskilde kan besvara sig över beslutet. I beslutet skall tillämpliga lagparagrafer anges.

Om den enskilde inte är nöjd med socialnämndens avgiftsbeslut kan detta överklagas med förvaltningsbesvär.

Föräldrars ersättning till kommunen vid placering av barn under 18 år

Vid beslut om föräldrars ersättning till kommunen vid placering av barn under 18 år handläggs beräkningen av handläggare och beslut tas av socialsekreterare.

Föräldrarnas och barnets deklaraionsuppgifter, som ligger till grund för beräkningen av ersättningsnivån kommunen får ta ut, hämtas från Skatteverket. Ersättningsnivån ska räknas om årligen.

Respektive förälder ska underrättas om ersättningsbeloppet. Beslutet kan ej överklagas med förvaltningsbesvär.

Fullmakt

I det fall den enskilde saknar förmåga att föra sin egen talan skall fullmakt eller legal företrädare finnas.

2. Huvudprinciper i avgiftssystemet

Samtliga avgifter avrundas till närmaste kronantal uppåt.

2.1 Högkostnadsskydd för avgifter - tak för högsta avgiftsnivå

Riksdagen har beslutat om ett högkostnadsskydd för vad olika insatser inom socialtjänst/vård och omsorg ska få kosta den enskilde. Högkostnadsskyddet ändras, vanligen en gång årligen, i takt med att prisbasbeloppet ändras.

2.2 Högkostnadsskydd

Avgiften för hemtjänst i ordinärt och särskilt boende, dagverksamhet samt kommunal hälso- och sjukvård får uppgå till högst en tolfedel av 0,5392 gånger prisbasbeloppet.

Avgiften för bostad i särskilt boende som inte omfattas av hyreslagen får uppgå till högst en tolfedel av 0,5539 gånger prisbasbeloppet.

Det är den högsta månatliga avgiften som får tas ut, oavsett hur stort avgiftsutrymmet är.

2.3 Avgiftsutrymme

För att beräkna avgiftsutrymmet skall skatt, nettobostadskostnad samt minimibelopp och ev. individuellt belopp (extra minimibelopp) räknas bort från den totala bruttointkomsten. När förbehållsbeloppet är fastställt görs en beräkning av hur stor ekonomiskt utrymme den enskilde har att betala avgift – ett så kallat avgiftsutrymme.

Avgiftsutrymmet är det belopp som kvarstår av inkomsten när förbehållsbeloppet är fråndraget.

Så här beräknas avgiftsutrymmet:

Förbehållsgrundande inkomst – Förbehållsbelopp = Avgiftsutrymme

3. Avgifter

3.1 Avgifter inom högkostnadsskyddet

Alla insatser som omfattas av högkostnadsskyddet kan enbart erhållas efter beslut enligt socialtjänstlagen eller hälso- och sjukvårdslagen.

3.1.1 Avgifter för Särskilt boende

Avgiften per månad för särskilt boende är en tolfedel av 0,5392 gånger prisbasbeloppet. I avgiften ingår omsorg och hemsjukvård. Inget avdrag görs vid frånvaro.

3.1.2 Avgifter för hemtjänst

Avgift för hemtjänst tas ut beroende på omfattning.

Nivå

Nivån fastställs individuellt genom biståndsbedömning enligt socialtjänstlagen, SoL. Den som enbart har hemtjänstinsatser betalar enligt nedanstående nivåer. För den som har hemtjänstinsatser enligt nivå 1 och 2 tillkommer avgift hemsjukvård och larm för dem som även har detta. För nattillsyn i form av kamera debiteras enligt biståndsbedömt hemtjänstnivå 1-3.

Avgiften baseras på prisbasbeloppet som fastställs årligen. Avgiftsbeloppet avser den högsta kostnad kommunen får debitera per månad.

Nivå 1 (1 – 4 ggr/mån) – en tolfedel av 17 % av prisbasbelopp

Nivå 2 (2 – 7 ggr/vecka) – en tolfedel av 33 % av prisbasbelopp

Nivå 3 (Dagligen, kväll och natt) – en tolfedel av 53,92 % av prisbasbelopp (högekostnadsskydd)

Vid frånvaro från insats, t ex vid akut sjukhusvistelse, görs avdrag för omsorg med 1/30-del av månadsavgiften från och med första frånvarodagen till och med dagen före återkomsten. Detta innebär att inget frånvaroadrag görs vid en dags frånvaro.

Avgift för trygghetstelefon och larm

Avgiften per månad för trygghetslarm är 6,8 % av prisbasbelopp fördelat på 12 månader.

Trygghetstelefon och larm betraktas som ett abonnemang för vilket en månadsavgift tas ut. Avgiften för trygghetstelefon och larm avser per hushåll.

Larmavgiften räknas som ett abonnemang och inga avdrag görs.

Avgift för matdistribution

Utkörningsavgiften per tillfälle för matdistribution är en tolfedel av 1,2 % av prisbasbelopp.

Avgift för dagverksamhet (SoL)

Avgiften för dagverksamhet är 1/30 av högekostnadsskyddet per deltagartillfälle.

3.1.3 Avgift för vistelse på korttidsplats/växelvårdsplats (SoL)

Månadsavgift (boendeavgift) per månad för boende på korttiden fastställs till en tolfedel av 0,5539 av prisbasbeloppet. Utöver månadskostnaden tas det ut en avgift (omsorgsavgift) på 1/30 av högekostnadsskyddet per vistelsedygn.

3.1.4 Avgift för hälso- och sjukvårdsinsatser, utom läkarvård.

Avgiften per månad för hälso- och sjukvårdsinsatser är en tolfedel av 8,7 % av prisbasbelopp oavsett omfattning. Hemrehabilitering enligt HSL omfattas av denna avgift.

Ingen hälso- och sjukvårdsavgift tas ut för patienter under 20 år och för patienter som har psykiatrisjuksköterskan som områdesansvarig sjuksköterska.

Avgift för hälso- och sjukvårdsinsatser tas ut så länge personen är inskriven i hemsjukvården. Den som har insatser enligt Hälso- och sjukvårdslagen betalar enligt avgiftstaxa oavsett om arbetet utförs av sjuksköterska, sjukgymnast, arbetsterapeut eller av personal som delegerats uppgiften.

De som har ett löpande beslut om hälso- och sjukvårdsinsats vid behov betalar varje månad oavsett om de haft insats den månaden eller inte.

Avdrag för kommunal hälso-och sjukvård görs endast vid frånvaro hel kalendermånad.

3.2 Avgifter utanför högkostnadsskyddet

Högkostnadsskyddet omfattar inte kostnader för måltider. Samtliga måltidsavgifter för personer, som har biståndsbeslut, är befriade från mervärdesskatt.

3.2.1 Måltidsavgifter

Måltidsavgift för särskilt boende

Kostnad för dygnsportioner (frukost, lunch, middag samt fika) fastställs av Tekniska kontoret. Den består av en fast och en rörlig del. Socialnämnden debiterar den enskilde som har beslut om särskilt boende eller korttid den del av dygnskostnaden som är fast. Vid frånvaro på grund av sjukhusvistelse eller annan frånvaro görs avdrag på matkostnaden med 35 % av dygnskostnaden.

Måltidsavgift för matdistribution

Kostnaden för matdistribution per portion fastställs till den kostnad som tekniska kontoret tar ut.

Måltidsavgift för dagverksamhet SoL samt daglig verksamhet LSS

Kostnaden för lunch på dagverksamhet SoL samt daglig verksamhet LSS fastställs till 85 % av den kostnad som tekniska kontoret tar ut av socialnämnden.

Måltidsavgift för boende LSS; korttidsvistelse och skolinternat

Kostnaden för helpension inom LSS; boende, korttidsvistelse och skolinternat, fastställs till 1/30 av summan av konsumentverkets beräknade kostnader för livsmedel samt förbrukningsartiklar. Matavgiften minskas med kostnaden för den måltid då den boende inte äter på boendet. Vid skolinternat innebär detta att avgiften minskas med lunchkostnaden. Fördelningen av dygnskostnaden är enligt följande:

Frukost – 20 %

Lunch – 35 %

Mellanmål – 10 %

Kvällsmat – 35 %

Måltidsavgift för KTS

Måltidsavgiften för KTS fastställs till 65 % av kostnaden för helpension inom LSS; boende, korttidsvistelse och skolinternat.

3.2.2 Egenavgifter för vuxna i hem för vård eller boende (HVB), familjehem m.m.

Vård och behandling för missbruk

Egenavgiften för vård och behandling för missbruk i HVB och familjehem är 80 kr/dygn. För personer som saknar eller har låg sjukpenning kan avgiften sänkas helt eller delvis. Om personen genom att betala kostnaden blir beroende av försörjningsstöd ska kostnaden efterges enligt 9 kap. 4 § SoL.

Stödboende/omvårdnad för missbruk och/eller psykisk problematik

Avgiften för stöd- och omvårdnadsboende för missbruk och/eller psykisk problematik vid placering på boende är 156 kr/dygn, varav 70 kr är avgift för boende och 86 kr är avgift för mat. Vid placering i familjehem är avgiften 119 kr/dygn varav 33 kr är avgift för boendet och 86 kr är avgift för mat. Beviljas som försörjningsstöd enl. 4 kap. 1 § SoL om personen saknar betalningsförmåga.

3.2.3 Föräldrars ersättning till kommunen för placerade barn under 18 år

Vid placering av barn får kommunen ta ut ersättning från föräldrarna. Beloppet får inte överstiga vad som för varje tid motsvarar högsta underhållstödsbeloppet. Summan beräknas utifrån senaste deklarationsuppgifterna för respektive förälder. Beslutet kan inte överklagas.

3.2.3 Färdtjänst

Egenavgifter i färdtjänst

Avgifter för färdtjänst i Herrljunga kommun beslutas av kommunfullmäktige.

Egenavgifterna uppräknas årligen med den genomsnittliga förändringen för biljettpriserna i den allmänna kollektivtrafiken.

Färdtjänstresa med personbil alternativt specialfordon

Egenavgift i färdtjänst är avståndsbasead med en grundavgift på 50 kr för de första 10 kilometrarna och därefter ett påslag med 3 kr per kilometer (år 2021).

Barn under 7 år åker gratis.

Resor till daglig verksamhet och dagverksamhet

Gällande avgift för färdtjänstresa gäller för både tur och retur.

Resa till och i annan kommun utanför Herrljunga kommuns färdtjänstområde

- Inom Västtrafiks trafikområde gäller samma egenavgift som den i Herrljunga kommun.
- 30% av taxameterbeloppet vid färdtjänstresa utanför Västtrafiks trafikområde, dock lägst den egenavgift som gäller för resa inom Herrljunga kommun.

Avgift för medresenär inom färdtjänstområdet

Medresenär erlägger avgift vid alla resor enligt vad som anges vid färdtjänstresa. Ledsagare betalar ingen avgift.

Avgift vid utebliven färdtjänstresa

Skulle en färdtjänstresenär utebli från en beställd färdtjänstresa eller om resenären inte avbeställer sin resa inom föreskriven tid äger kommunen rätt att ta ut ersättning med 200 kr av resenären.

Avgift vid allvarlig överträdelse

Vid missbruk av rätten att nyttja färdtjänstresa samt allvarliga eller upprepade överträdelser av föreskrifter och villkor har Herrljunga kommun rätt att ta ut en avgift motsvarande hela transportkostnaden för den beställda resan.

3.2.4 Övriga kostnader utanför högkostnadsskyddet

Bostadskostnader

Hyran för boende inom kommunens regi debiteras utifrån beslut i socialnämnden.

För bostad i annan kommun debiteras det Herrljunga kommun blivit debiterade. Finns inte kostnaden för bostad angivet i avtalet beslutar socialnämndens myndighetsutskott om kostnaden.

Fixartjänst och tvättservice

Fixartjänst och tvättservice är en så kallade servicetjänst, som kommunen tillhandahåller kan tillhandahålla utan individuell behovsprövning till personer som fyllt 67 år 68 år. Kostnaden för 2017-
fixartjänst för 2022 fastställs till 208 292 kr per timme och höjs sedan årligen enligt prisindex för kommunal verksamhet. Kostnaden för tvättservice för 2022 fastställs till 92 kr per kilo och höjs sedan årligen enligt prisindex för kommunal verksamhet.

Förbrukningsvaror

Förbrukningsvaror ska ses som kommunens utlägg för varor som redan ingår i den enskildes förbehållsbelopp på särskilt boende. En förutsättning är då att beloppen är skäliga och inte överstiger de normalbelopp som Konsumentverket beräknar i sina årliga hushållsbudgetar. Herrljunga kommun debiterar enligt Konsumentverkets beräkning av vad förbrukningsvaror för en person kostar.

Medicinsk fotvård

Medicinsk fotvård erbjuds dem som fått remiss från läkare eller distriktssjuksköterska. Kostnaden fastställs enligt Västra Götalandsregionens taxa. Vid hembesök debiteras samma kostnad som för hembesök från vald vårdcentral enligt Patientavgifter i Västra Götaland.

Vaccination

Vaccination debiteras enligt Västra Götalandsregionens taxa. Vaccination ingår inte i avgiften för hälso- och sjukvård eller i högkostnadsskyddet.

3.3 Avgiftsfria insatser

Avgiftsfri avlösning

Avlösning till anhörig upp till 10 timmar per månad tas inte ut någon avgift för.

Boendestöd för personer med psykisk funktionsnedsättning

Boendestöd är en insats som ges utifrån socialtjänstlagen i syfte att stödja personer med psykisk funktionsnedsättning för att själv, så långt som möjligt, klara sin dagliga livsföring.

Avgifter för insatser enligt lagen om stöd och service för vissa funktionshindrade, LSS.

Alla insatser enligt LSS är avgiftsfria.

Den som därutöver har beviljade insatser enligt SoL eller HSL betalar avgift enligt gällande regler för dessa insatser.

Avgifter får enligt 8 kap. 1 § SoL ej tas ut för bistånd i form av stöd- och hjälpinsatser av behandlingskaraktär.

4. Avgiftsberäkning

4.1 Avgiftsgrundande inkomster

Med avgiftsunderlag avses den inkomst som den enskilde kan antas komma att få under de närmaste tolv månaderna, fördelad med lika belopp per månad.

Den inkomst som används för att beräkna avgiftsutrymmet är den enskildes nettoinkomst samt bostadstillägg. Vid beräkning av nettoinkomsten används innevarande års inkomster.

4.1.1 Inkomster/utgifter som inte är avgiftsgrundande:

Skattefria ersättningar som inte skall tas med vid inkomstberäkningen och avgiftsunderlaget är barnbidrag, barns inkomster eller barns avkastning på förmögenhet, bistånd enligt socialtjänstlagen, introduktionsersättning för flyktingar, handikappersättning, assistansersättning och den del av vårdbidraget som utgör ersättning för merutgifter.

4.2 Insamling av inkomstuppgifter

En gång per år får samtliga en inkomstförfrågan. Ändras förhållanden under året, på grund av till exempel ändrad hyra vid byte av bostad, är var och en skyldig att lämna uppgift om detta. Uppgifter om pension och bostadstillägg som betalas ut från Pensionsmyndigheten överförs via datafil från Pensionsmyndigheten.

För att kunna fastställa avgift, krävs att kommunen har tillgång till nödvändiga inkomstuppgifter. Om begärda inkomstuppgifter inte lämnas skickas ett avgiftsbeslut med högsta avgift ut. Inkomstuppgifter inhämtas i normalfallet via uppgiftsblankett från den enskilde eller via datamedia från Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten. Vissa uppgifter kan endast erhållas från den enskilde. Om den enskilde inte lämnar inkomstuppgifter eller avstår från att lämna uppgifter fastställs den högsta avgiften enligt gällande taxa utan inkomstprövning.

Ny avgift gäller från och med den månad inkomstuppgifter lämnats till kommunen.

4.3 Inkomstuppgift lämnas inte

Om den enskilde inte lämnar inkomstuppgifter eller avstår från att lämna uppgifter fastställs den högsta avgiften enligt gällande taxa utan inkomstprövning.

4.4 Underskott i avgiftsunderlaget

Enligt kommunallagens likställighetsprincip kan kommunen inte reducera för matkostnad eller hyra i relation till inkomst utan särskilt lagstöd. Sådant lagstöd finns inte. Den enskilde som, efter att ha betalat mat och hyra, inte har tillräckligt med pengar kvar till sin försörjning skall hänvisas till att söka försörjningsstöd enligt socialtjänstlagen. Personer som är 65 år och äldre hänvisas till Pensionsmyndigheten för ansökan om äldreförsörjningsstöd.

4.4 Beslut

Beslut om förbehållsbeloppet fattas på delegation av avgiftshandläggare.

5. Avgiftsberäkning för olika hushållstyper

5.1 Ensamboende

Samtliga inkomster, tillgångar och utgifter enligt ovan ligger till grund för avgiftsberäkning.

5.2 Makar och registrerade partner

Makars inkomster skall slås samman och delas på två. När avgifterna fastställs skall kommunen dessutom försäkra sig om att omsorgstagarens make inte drabbas av en oskäligt försämrad ekonomisk situation. För makar/registrerade partners i gemensamt hushåll, beräknas den sammanlagda inkomsten som därefter delas lika. Med makar jämställs personer som lever tillsammans under äktenskapsliknande förhållanden och har gemensamma barn. För makar som lever åtskilda på grund av att en av makarna bor i särskilt boende/enskilt vårdhem, skall den sammanlagda nettoinkomsten ligga till grund för avgiftsberäkningen.

5.3 Sammanboende

För sammanboende beräknas inkomsterna var för sig, då det inte finns någon lagstadgad underhållsskyldighet dem emellan. När avgifterna fastställs skall kommunen dessutom försäkra sig om att omsorgstagarens sambo inte drabbas av en oskäligt försämrad ekonomisk situation.

6. Bostadskostnader

6.1 Förbehåll för bostadskostnad

För att hyran skall få tillgodoseas i förbehållsbeloppet skall bostadstillägg för äldre sökas hos Pensionsmyndigheten eller bostadsbidrag för övriga hos Försäkringskassan. Beslutet lämnas till avgiftshandläggaren. Inkommer inte något beslut, sätts hyreskostnaden till 0 kronor/månad.

6.2 Beräkning av boendekostnad

Nettobostadskostnad

Vid avgiftsberäkning skall den enskildes nettobostadskostnad avräknas från nettoinkomsten. Med nettobostadskostnad avses den faktiska bostadskostnaden minskad med samtliga former av bostadsbidrag som den enskilde får.

Beräkning av bostadskostnaden följer Pensionsmyndigheten PFS.

Hyreslägenhet: Aktuellt hyresbelopp. Vid hyrd bostad med kallhyra beräknas värmekostnaden enligt Försäkringskassans schablon för beräkning av bostadstillägg

Bostadsrättslägenhet: Aktuellt hyresbelopp plus 70 % av ränta på eventuell låneskuld som avser bostadsrätten

Eget enfamiljshus: Kostnader för uppvärmning och drift efter ett fast krontal per kvm enligt Försäkringskassans schablon. plus 70 % av ränta för eventuella lån som avser fastigheten plus fastighetsavgift.

Eget tvåfamiljshus: Samma som för enfamiljshus, men minskat med hyresintäkter för den uthyrda lägenheten.

Eget flerfamiljshus eller andelshus: Enligt belopp som framgår av senaste deklARATION samt tillägg för eventuell uppvärmningskostnad.

Jordbruksfastighet: Driftskostnader och lånekostnader beräknas för fastighetens bostadsbyggnad enligt samma grunder som för enfamiljshus. Fastighetsavgift beräknas på den del av taxeringsvärdet som avser bostadsbyggnad dock högst 0,75 procent av bostadsbyggnadsvärdet och tomtmarksvärdet.

Fri bostad: Enligt de regler som gäller för fri bostad vid taxering till statlig inkomstskatt.

Parboende

Enligt 4 kap. 1 c § SoL har makar rätt att fortsätta sammanbo om den ena parten beviljas särskilt boende. Om den medboende beviljas hemtjänstinsatser omfattas han av avgiftsreglerna enligt sitt eget biståndsbeslut. Medboende, som inte har egna biståndsinsatser, omfattas inte av avgiftsreglerna i 8 kap. SoL. Kostnader för exempelvis mat, förbrukningsvaror etc tas ut med stöd av 8 kap kommunallagen (1991:900) och självkostnadsprincipen är styrande för storleken på beloppen i avtalet. Avgifter som tas ut för tjänster som inte anses vara social omsorg enligt mervärdesskattelagen (1994:200), omfattas som regel inte av undantaget från mervärdesskatt. Om den medboende har egen lägenhet tas hyra ut enligt hyreskontrakt. Medboende debiteras samma matkostnad som boende med biståndsbeslut.

7. Förbehållsbelopp – minimibelopp

Förbehållsbeloppet består av ett minimibelopp plus nettobostadskostnaden.

I socialtjänstlagen anges ett lägsta belopp (minimibelopp) som skall täcka den enskildes normala levnadskostnader, förutom boendekostnaden. Därutöver fastställs förbehållsbeloppet individuellt utifrån den enskildes faktiska situation.

Förbehållsbeloppet = minimibeloppet + den faktiska boendekostnaden.

Den enskilde skall utöver minimibeloppet förbehållas medel för sin netto-boendekostnad innan avgift får tas ut.

7.1 Kostnadsposter i förbehållsbeloppet

Med minimibelopp avses de medel den enskilde behöver för sitt personliga behov utöver avgifter och bostadskostnader. Beloppen för posterna beräknas enligt Konsumentverkets beräknade hushållskostnader och aktuellt basbelopp.

7.2 Nivån på förbehållsbeloppet – minimibeloppet

Det minimibelopp som gäller för ensamboende ska utgöra lägst en tolfedel av 1,3546 gånger prisbasbeloppet.

Minimibeloppet för var och en av sammanlevande makar och sambor ska utgöra en tolfedel av 1,1446 gånger prisbasbeloppet.

Yngre personer med funktionsnedsättning har i vissa fall särskilda kostnader till exempel för bosättning och familjebildning. Enligt förarbetena till socialtjänstlagens avgiftsbestämmelser bör sådana levnadskostnader för yngre personer med funktionsnedsättning, efter en individuell prövning, beräknas till en nivå som överstiger minimibeloppet med upp till 10 procent. En individuell prövning av nivån på

tillägget måste dock alltid göras (proposition 2000/01:149 Avgifter inom äldre- och handikappomsorg s. 41).

Minimibeloppet är ett lagstadgat lägsta belopp som den enskilde har rätt till för personligt bruk. Minimibeloppet är baserat på konsumentverkets beräkningar av skäliga levnadskostnader för innevarande år. De skäliga levnadskostnaderna omfattar de varor och tjänster som hushållen vanligen behöver för att klara vardagens behov.

I det fall den enskilde har varaktiga merkostnader som inte ryms inom minimibeloppet skall kommunen ta hänsyn till detta i en individuell prövning av schablonbeloppet. Utgångspunkt för beräkning av minimibeloppet är det prisbasbelopp som årligen fastställs av riksdagen.

7.3 Individuell prövning av minimibeloppet

I socialtjänstlagens bestämmelser om avgifter inom äldre- och handikappomsorgen finns det utrymme för att i viss utsträckning ge den enskilde extra medel för merkostnader för de kostnadsposter som minimibeloppet ska täcka. Ett höjt minimibelopp fastställs efter en individuell prövning. Kommunen godtar den faktiska merkostnaden om den inte är oskäligt hög. En förutsättning för att den enskilde ska ha rätt till ett högre minimibelopp är dock att behovet av ytterligare medel är varaktigt (prop. 2000/01:149 s. 59).

Om en person har kostnader för god man eller andra kostnader på grund av särskilda omständigheter, som varar minst ett år och överstiger 200 kr/mån ska förbehållsbeloppet höjas i skälig omfattning efter gjord ansökan.

Som exempel kan nämnas;

- Merkostnader för livsmedel, till exempel specialkost
- Underhållskostnader för barn
- Kostnader för god man

Vid beräkning av behov utöver minimibeloppet skall hänsyn tas till att en del utgifter kan finansieras via handikappersättningen.

Hänsyn tas ej till lånekostnader och räntor (annat än vid beräkning av boendekostnader)

Höjning av minimibeloppet beviljas för högst ett år, varefter omprövning skall ske. Detta görs i samband med den årliga omräkningen av avgiftsbeslutet. Omprövning kan även ske under löpande kalenderår om förhållanden som påverkar avgiften förändras.

Kommunen får även i vissa fall minska nivån på minimibeloppet. Om kostnadsposten som föranleder minskningen ingår i Konsumentverkets beräkningar för hushållsbudget så bör minskningen baseras på deras beräkningar. Det beror på att även den schablonmässiga delen av minimibeloppet i huvudsak grundas på Konsumentverkets beräkningar (prop. 2000/2001:149 s.40-41).

Vid särskilda boende betalas en fast summa varje månad för mat. I minimibeloppet ingår SKL: s årliga kostnad för livsmedel. Den resterande summan är inte livsmedel och därför höjs minimibeloppet. Denna justering görs per automatik.

Från minimibeloppet görs avdrag för de poster som ingår i boendet samt hushållsel om den ingår i hyran.

För personer i kommunens särskilda boendeformer med boende med heldygnsomsorg skall en generell minskning av förbehållsbeloppet göras med sådana kostnadsposter som ingår i hyran och avgifter. Till dessa kan följande saker höras;

- Möbler och husgeråd
- TV-avgift, dagstidning
- Viss fritidsverksamhet
- Förbrukningsvaror

8. Nedsättning av avgifter och avgiftsbefrielse

8.1 Nedsättning med anledning av dubbla bostadskostnader

Den som fått anvisad lägenhet i särskilt boende kan få hyran jämkad. Under uppsägningstid, längst 3 månader, kan lägsta hyresbeloppet jämkas för de som inte har hög inkomst så att förbehållsbeloppet garanteras. Ansökan skall inkomma till kommunen inom 6 månader sett från inflyttningdagen. Uppgifter som ligger till grund för ansökan är inflyttningdag och 3 månader bakåt. De som har förmögenhet som överstiger 2x prisbasbeloppet ska ta förmögenheten i anspråk för täckande av dubbelhyra.

Eventuell jämkning påverkas av förmögenhet överstigande två prisbasbelopp.

Saknas medel till annan dubbel bokostnad än vad som avses ovan, efter nedsättning av avgift för hemtjänst, hänvisas den enskilde att söka försörjningsstöd.

8.2 Nedsättning med anledning av att en av två makar/sammanboende flyttar

Vid beräkning av inkomst för makar och registrerade partners skall den enskildes inkomst anses utgöra hälften av makarnas sammanlagda inkomster (tudelningsprincipen).

Vid beräkning av inkomst för sambor räknas inkomsterna alltid var för sig, då det inte finns lagstadgad underhållsskyldighet sambor emellan.

När en av sammanlevande makar flyttar till ett särskilt boende, beräknas pension och bostadstillägg som för ensamstående, vilket innebär en höjning av inkomsten. Vid beräkning av avgiftsunderlag gäller dock fortfarande tudelningsprincipen vad gäller inkomsterna. Tudelningsprincipen gäller dock ej för bostadstillägg (vid skilda hushåll), utan detta upptas till fastställt belopp för respektive maka/make vid beräkningen av avgiftsunderlag.

Om makan/maken flyttar till särskilt boende och den kvarboende makan/maken trots tudelningsprincipen, inte har tillräckliga medel för personliga behov i nivå med minimibelopp och bostadskostnad, frångår man tudelningsprincipen. Vid beräkningen av avgiftsunderlag tas hänsyn till båda makarnas inkomster och utgifter och nedsättning av hemtjänstavgiften kan ske för att tillse att den kvarboende makan/maken har kvar medel motsvarande sin boendekostnad och förbehållsbelopp (kvarboendeskydd).

Om den kvarboende makan/maken inte har några vård- och omsorgsinsatser enligt SoL, innebär kvarboendeskyddet att en ekonomisk utredning måste göras även för den kvarboende makan/maken. Kvarboende maka/make som inte har några vård- och omsorgsinsatser enligt SoL, skall förbehållas

tillräckliga medel för personliga behov i nivå med minimibelopp och skälig bostadskostnad. Som skälig bostadskostnad används samma beräkningsgrund som för uträkning av högsta möjliga bostadstillägg enligt socialförsäkringsbalken. Tudelningsprincipen frångås på samma sätt som beskrivs i stycket ovan.

9. Debitering av avgifter

Alla avgifter debiteras en gång per månad, i efterskott.

Vid inflyttning till särskilt boende tas hyra ut från och med att bostaden/rummet ställs till förfogande enligt beslut till och med enligt hyreskontraktets varaktighet. Avgifter för vård och omsorg och mat debiteras från och med verklig inflyttningsdag till och med dagen då insatsen avslutas.

10. Omprövning och ändring av avgifter

10.1 Årlig omprövning

Omräkning av avgifterna sker årligen med tillämpning av ändrade prisbasbelopp, pensioner, skattebestämmelser och inkomstuppgifter. Avgiften skall enligt 8 kap. 9 § SoL, räknas om utan föregående underrättelse om ändringen beror på förändringar i prisbasbeloppet i enlighet med punkt 1.1.

Ändring av beslut om avgift ska ske när omständigheterna förändrats

Retroaktiv rättelse av avgifter

När försäkringskassan utbetalar retroaktivt bostadstillägg eller retroaktiv pension rättas avgiften närmaste aktuella debiteringsmånad. Rättelse avseende för låg avgift debiteras för tre månader tillbaka om den felaktiga avgiften beror på att den enskilde lämnat felaktiga uppgifter eller inte lämnat uppgift. Om för hög avgift debiterats och felet beror på kommunen återbetalas avgiften för tid upp till tio år.

11. Överklagande

11.1 Överklagande av kommunens avgiftssystem

Beslut om kommunens **avgiftssystem** för socialförvaltningen fattas av kommunfullmäktige. Kommunens taxebeslut kan överklagas (inom tre veckor) av alla kommunmedlemmar och bli föremål för s.k. laglighetsprövning enligt 10 kap. kommunallagen. Prövningen kan utmyнна i att beslutet upphävs, men inte att beslutet ersätts med ett annat. Prop. 2000/01:149 sid. 50 och 61.

11.2 Överklagande av enskilt avgiftsbeslut

Socialnämndens individuella avgiftsbeslut får överklagas (inom tre veckor) hos allmän förvaltningsdomstol genom så kallat förvaltningsbesvär. Det gäller beslut om avgift och avgiftsförändring samt beräkning av avgiftsunderlag, boendekostnad och förbehållsbelopp. Överklagandet ska ske inom tre veckor från det att beslutet tillkännagivits. Beslutet kan endast överklagas av den som berörs av beslutet. Vid bifall till den klagande kan ett nytt beslut ersätta det överklagade beslutet. 16 kap. 3§, SoL, Prop. 2000/01:149 sid. 50-51 och 61.



SN § 82

DNR SN 32/2022 730

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut

Sammanfattning

Socialnämnden ska till fullmäktige lämna en statistikrapport över hur många av nämndens gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS som inte har verkställts inom tre månader från dagen för respektive beslut. Socialnämnden ska även rapportera gynnande beslut enligt 4 kap 1 § SoL och 9 § LSS som inte har verkställts på nytt inom tre månader från den dag då verkställigheten avbröts. Nämnden ska vidare ange vilka typer av bistånd dessa beslut gäller samt hur lång tid som har förflutit från dagen för respektive beslut.

Totalt antal rapporter för första kvartalet är 24 varav nio är verkställda eller avslutade. Kvarstående 16 rapporter gäller övervägande insatserna kontaktperson (sju ärenden) och kontaktfamilj och korttidsvistelse (sju ärenden). Något färre rapporterade ej verkställda beslut sedan föregående kvartal. Inom äldreomsorgen har ett beslut om särskilt boende som inte har verkställts och dragit längre ut på tiden, den enskilde har fått ett erbjudande men tackat nej. Att personer tackar nej till kommunens erbjudanden rapporteras till IVO. Inom individ- och familjeomsorgen (IFO) gäller två beslut ”särskilt kvalificerad kontaktperson” vilket kräver särskild kompetens för den som ska utföra uppdraget. Generellt är orsaken svårigheter att finna uppdragstagare/familjer lämpliga för uppdragen som också matchar med brukaren och dennes behov. Inom LSS är det för andra kvartalet 2022 fyra ärenden som inte är verkställda vid rapporteringstillfället. De nu aktuella ej verkställda besluten gäller olika insatser och generellt är orsakerna uppdragstagare saknas eller enskild som själva har velat avvakta när det gäller korttidsvistelse. I övrigt pågår arbete hela tiden i sökandet efter familjer och personer intresserade av uppdrag. Intresseanmälan via e-tjänst för kontaktfamilj tas upp på nytt, informationen på hemsidan ses över.

I samband med den pågående översynen av insatsen kontaktperson som påbörjades under våren 2022 bl.a. gällande, hur många personer är beviljade, tillsvidare- eller tidsbegränsade beslut, uppföljningar, så har två möten hållits med verkställare av insatsen. Under hösten planeras tre tillfällen in med handläggare och respektive enhetschef, för information om dokumentationsskyldigheten samt hur det ska göras i verksamhetssystemet Viva. Informationen ges av SAS/Kvalitetssamordnare samt systemförvaltare. En förteckning på de rapporterade ej verkställda besluten lämnas varje kvartal, till berörda chefer/handläggare/verkställare som då kan ha bättre kontroll på nuläget och bättre kunna förbereda sig på att kolla upp i enskilda ärenden och dokumentera, inför varje kvartalsrapportering.

Beslutsunderlag

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut enligt SoL och LSS per den 2022-06-30

Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-01



Fortsättning SN § 82

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att lägga rapporten av ej verkställda gynnande beslut enligt SoL och LSS per 2022-06-30 till handlingarna.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden föreslår Kommunfullmäktige att lägga rapporten av ej verkställda gynnande beslut enligt SoL och LSS per 2022-06-30 till handlingarna.

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom till: Revisorerna

Rapportering av ej verkställda gynnande beslut¹ enligt SOL och LSS 2022-06-30
SOCIALTJÄNSTLAGEN – SOL
Äldreomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verk/avs ² .
Särskilt boende	2021-04-14		Vuxen	Kvinna	
Kontaktperson		2021-10-27	Vuxen	Kvinna	
Växelvärd	2022-02-16		Vuxen	Kvinna	2022-07-22
Kontaktperson	2022-03-18		Vuxen	Kvinna	

Funktionshinderomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verk/avs.
----------------	------------------	-------------------	---------	-----	-----------

Individ och familjeomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verks/avs.
Kontaktfamilj	2021-04-14		Ungdom	Pojke	2021-10-13
Kontaktperson	2021-04-21		Ungdom	Pojke	
Kontaktperson	2021-04-21		Ungdom	Flicka	
Kontaktfamilj	2021-06-10		Ungdom	Pojke	2022-06-09
Kontaktfamilj	2021-07-19		Ungdom	Flicka	
Råd och stöd	2021-07-23		Ungdom	Pojke	2022-06-16
Kontaktfamilj	2021-09-01		Ungdom	Pojke	
Kontaktperson	2021-09-30		Ungdom	Pojke	2022-03-17
Kontaktfamilj	2021-11-22		Ungdom	Flicka	
Kontaktfamilj	2021-12-21		Ungdom	Flicka	
Kontaktperson	2021-12-23		Ungdom	Pojke	
Kontaktfamilj		2021-12-28	Ungdom	Pojke	
Kontaktperson	2022-03-25		Ungdom	Pojke	

LAG OM STÖD OCH SERVICE TILL VISSA FUNKTIONSHINDRADE – LSS
Handikappomsorg

Typ av bistånd	Datum för beslut	Datum för avbrott	Individ	Kön	Verks/avs.
Korttidsvistelse	2020-07-07		Ungdom	Pojke	2022-03-12
Kontaktperson		2020-12-01	Vuxen	Kvinna	2022-06-27
Kontaktperson	2021-06-16		Vuxen	Man	2022-04-18
Kontaktperson		2021-08-27	Vuxen	Kvinna	2022-03-14
Boende vuxna	2021-12-14		Vuxen	Man	
Kontaktperson	2022-01-26		Ungdom	Pojke	
Korttidsvistelse	2022-01-26		Ungdom	Pojke	
Korttidsvistelse	2022-01-11		Ungdom	Pojke	

I tjänsten

Heléne Backman Carlsson/SAS/Kvalitetssamordnare

¹ Beslut är, per definition, verkställda om verkställighet har skett inom 3 (tre) månader från beslutsdatum.

² Datum för verkställt beslut eller avslutat av annan orsak vid datum för rapportering till Inspektionen för vård och omsorg, IVO.



SN § 85

DNR SN 57/2020 101

Svar på återremiss från Kommunfullmäktige avseende motion om gratis fixartjänst

Sammanfattning

Socialförvaltningen har tidigare utrett motionen om gratis fixartjänst till personer med biståndsbedömd hemtjänst. I den utredningen fastslogs att kommunen inte får erbjuda gratis fixartjänst till kommuninvånare. Detta utifrån likställighetsprincipen enligt kommunallagen (2kap §3) Kommunallag (2017:725) samt utifrån Konkurrenslag (2008:579).

Kommunfullmäktige återremitterar 2022-05-23 till socialförvaltningen att utreda kostnaden för **gratis fixartjänst till personer med biståndsbedömd hemtjänst** trots att det inte är förenligt med svensk lagstiftning.

Socialförvaltningen har försökt att uppskatta vad det skulle kosta med gratis fixartjänst till personer med biståndsbedömd hemtjänst. Förvaltningen kan inte ge någon exakt siffra då det inte går att uppskatta hur många som skulle vilja ta del av detta om det erbjöds gratis. Det är också svårt att uppskatta omfattningen av behovet då fixartjänst inkluderar både hjälp i hemmet samt hjälp i trädgård men med stor sannolikhet skulle det röra sig om en stor andel av kommuninvånarna som både har behov och inte har behov av hjälp som skulle åberopa detta genom incitamentet att det är gratis. År 2021 har förvaltningen ca 450 unika personer med biståndsbedömd hemtjänst, trygghetslarm och/eller kommunal hälso- och sjukvård. Om alla skulle åberopa gratis fixartjänst minst en timme/år (292 kr/timme) skulle detta kosta 132 tkr. Om alla skulle åberopa två timmar skulle det kosta 263 tkr osv.

Förvaltningen har även statistik på hur många som köpt fixartjänst under 2021 och hittills under 2022. Under 2021 har 62 personer använt sig av fixartjänst vilket resulterade i en intäkt om 75tkr (ej inkluderat interna köp av fixartjänst) och under första halvåret 2022 är det 56 personer som köpt fixartjänst till en summa på 36tkr, omräknat till helår blir intäkten ca 72tkr. Dock skall påpekas att detta inte bara är personer med biståndsbedömd hemtjänst.

Kommunen erbjuder redan idag fixartjänst via arbetsmarknadsenheten **utan individuella biståndsbeslut** till personer över 68 år. Detta är dock förenat med en kostnad som kommunfullmäktige fastställt. Att detta är åldersbestämt till 68 år styrs återigen av lagstiftning och får inte styras av att man redan skall ha vissa insatser av kommunen. Enligt lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter får kommunen bara utföra:

2 kap Servicetjänster åt äldre

7 § Kommuner får utan föregående individuell behovsprövning tillhandahålla servicetjänster åt personer som fyllt 68 år.



Fortsättning SN § 85

Sammantaget anser socialförvaltningen att motionen skall avslås genom att gratis fixartjänst i alla former samt specifikt som motionären föreslår enbart till personer med biståndsbedömd hemtjänst inte är förenlig med svensk lagstiftning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-08-16

Kommunfullmäktige § 86/2022-05-23

Tjänsteskrivelse svar på motion gratis fixartjänst daterad 2022-03-10, SN 57/2020

Tjänsteskrivelse ”Beslut om fixartjänst samt upphävande av tidigare beslut” daterad 2022-06-29, SN 85/2022

Motion inkommen KF 2020-03-13

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Motionen avslås.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Motionens avslås.

Reservation

Socialdemokraterna reserverar sig mot beslutet.

Expedieras till: Kommunfullmäktige



Svar på återremiss från Kommunfullmäktige avseende motion om gratis fixartjänst

Sammanfattning

Socialförvaltningen har tidigare utrett motionen om gratis fixartjänst till personer med biståndsbedömd hemtjänst. I den utredningen fastslogs att kommunen inte får erbjuda gratis fixartjänst till kommuninvånare. Detta utifrån likställighetsprincipen enligt kommunallagen (2kap §3) Kommunallag (2017:725) samt utifrån Konkurrenslag (2008:579).

Kommunfullmäktige återremitterar 2022-05-23 till socialförvaltningen att utreda kostnaden för **gratis fixartjänst till personer med biståndsbedömd hemtjänst** trots att det inte är förenligt med svensk lagstiftning.

Socialförvaltningen har försökt att uppskatta vad det skulle kosta med gratis fixartjänst till personer med biståndsbedömd hemtjänst. Förvaltningen kan inte ge någon exakt siffra då det inte går att uppskatta hur många som skulle vilja ta del av detta om det erbjöds gratis. Det är också svårt att uppskatta omfattningen av behovet då fixartjänst inkluderar både hjälp i hemmet samt hjälp i trädgård men med stor sannolikhet skulle det röra sig om en stor andel av kommuninvånarna som både har behov och inte har behov av hjälp som skulle åberopa detta genom incitamentet att det är gratis.

2021 har förvaltningen ca 450 unika personer med biståndsbedömd hemtjänst, trygghetslarm och/eller kommunal hälso- och sjukvård. Om alla skulle åberopa gratis fixartjänst minst en timme/år (292 kr/timme) skulle detta kosta 132 tkr. Om alla skulle åberopa två timmar skulle det kosta 263 tkr osv.

Förvaltningen har även statistik på hur många som köpt fixartjänst under 2021 och hittills 2022. Under 2021 har 62 personer använt sig av fixartjänst vilket resulterade i en intäkt om 75tkr (ej inkluderat interna köp av fixartjänst) och under första halvåret 2022 är det 56 personer som köpt fixartjänst till en summa på 36tkr, omräknat till helår blir intäkten ca 72tkr. Dock skall påpekas att detta inte bara är personer med biståndsbedömd hemtjänst.

Kommunen erbjuder redan idag fixartjänst via arbetsmarknadsenheten **utan individuella biståndsbeslut** till personer över 68 år. Detta är dock förenat med en kostnad som kommunfullmäktige fastställt. Att detta är åldersbestämt till 68 år styrs återigen av lagstiftning och får inte styras av att man redan skall ha vissa insatser av kommunen. Enligt lagen (2009:47) om vissa kommunala befogenheter får kommunen bara utföra:

2 kap Servicetjänster åt äldre

7 § Kommuner får utan föregående individuell behovsprövning tillhandahålla servicetjänster åt personer som fyllt 68 år.



Sammantaget anser socialförvaltningen att motionen skall avslås genom att gratis fixartjänst i alla former samt specifikt som motionären föreslår enbart till personer med biståndsbedömd hemtjänst inte är förenlig med svensk lagstiftning.

Beslutsunderlag

- Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-08-16
- Kommunfullmäktige § 86/2022-05-23
- Tjänsteskrivelse svar på motion gratis fixartjänst daterad 2022-03-10, SN 57/2020
- Tjänsteskrivelse "Beslut om fixartjänst samt upphävande av tidigare beslut" daterad 2022-06-29, SN 85/2022
- Motion inkommen KF 2020-03-13

Förslag till beslut

Motionen avslås

Sandra Säljö
Socialchef

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom
till:



Bakgrund

Motion inkommer från Mats Palm (S) där han yrkar på att kommunen skall erbjuda gratis fixartjänst till personer i kommunen med biståndsbedömd hemtjänst. Förvaltningen har därefter utrett frågan om det är förenligt med svensk lag att erbjuda kommunala insatser gratis, till utvalda grupper med specifika insatser samt till vem fixartjänst via kommunen kan erbjudas. Förvaltningen har i två separata utredningsuppdrag gällande fixartjänst med hjälp av jurister kunnat fastslå att:

1. Gratis fixartjänst och gratis fixartjänst till utvalda grupper exempelvis enbart de som redan har hemtjänst strider mot kommunallag och konkurrenslag
2. Fixartjänst får erbjudas utan individuell behovsprövning men enbart till personer över 68 år enligt lagen om kommunala befogenhet

Fixartjänst samt tvättservice erbjuds redan idag till personer över 68 år enligt beslutad taxa av kommunfullmäktige. I de fall behov finns av hjälp i hemmet när personer är under 68 år måste detta föregås av individuell behovsprövning och då är det behovet som styr. Alla kommuninvånare oavsett ålder har också möjlighet att anlita privata aktörer utan behovsprövning.

Ärendet samverkas på FSG 2022-08-15

Juridisk bedömning

Av Kommunallag (2017:725) framgår av likställighetsprincipen 3§ att kommuner och regioner ska behandla sina medlemmar lika, om det inte finns sakliga skäl för något annat. Lag (2019:835). Kommunen **skall** följa kommunallagen och motionärens förslag gör gällande att de som har biståndsbedömd hemtjänstinsats skall få gratis fixartjänst vilket direkt särbehandlar alla som inte uppfyller det kriteriet och är således inte förenlig med svensk lagstiftning.

Utifrån konkurrenslagstiftningen får kommunen **inte heller utöva** konkurrensbegränsande verksamheter utan konkurrera på lika villkor. Att erbjuda fixartjänst gratis är att utöva konkurrensbegränsande verksamhet och är således inte heller förenligt med svensk lagstiftning.

Om gratis fixartjänst skulle erbjudas enligt likabehandlingsprincipen som **alla** kommuner måste följa så innebär det att gratis fixartjänst måste ges till alla och det skulle då vara förenligt med en avsevärd kostnad för kommunen om alla utan att man har särskilda behov skulle få gratis gräsklippning, fönsterputs mm trots att de klarar att utföra detta själva samt har egna ekonomiska resurser att anlita någon annan part. Det skulle dessutom innebära att konkurrenslagstiftningen bryts då andra parter på arbetsmarknaden som erbjuder fixartjänster slås ut.

Motivering av förslag till beslut



Att erbjuda gratis fixartjänst i någon form och till utvalda grupper i kommunen är inte förenligt med svensk lagstiftning. På kommunstyrelsen sammanträde yrkade Mats Palm (S) att motionen skulle beviljas med de delar som kommunstyrelsen bedömde vara tillgängliga för Herrljunga kommun. Bedömningen från socialförvaltningen är fortsatt att inga delar av att erbjuda fixartjänst gratis är tillgänglig för Herrljunga kommun. Om politiken väljer att så besluta är detta att fatta ett beslut som strider mot flera olika lagstiftningar.



Svar på återremiss av motion om gratis anropsstyrd närtrafik för pensionärer

Sammanfattning

En motion inkom 2020-10-12 från Mats Palm (S) med ett förslag om att den anropsstyrda lokaltrafiken görs gratis för pensionärer över 65 år. Kommunfullmäktige överlämnade i oktober 2020 motionen till socialnämnden för beredning (KF § 132/2020-10-19). Efter förslag från socialnämnden beslutade kommunfullmäktige i februari 2021 att ändra beredningsorganet för motionen och den överlämnades istället till kommunstyrelsen för beredning (KF § 18/2021-02-23). En tjänsteskrivelse i ärendet togs fram med förslag om att avslå motionen på grund av det inte finns möjlighet att ta fram någon kostnadskalkyl för pensionärers resor, ingen finansiering för genomförandet och inte heller en modell för att administrera återbetalningen till pensionärerna. Kommunstyrelsen beslutade att återremittera ärendet till dess att det finns ett underlag i form av ett taxesystem att ta ställning till (KS § 155/2021-09-27).

En skrivelse från Västtrafik inkom 2022-06-29 med en kostnadskalkyl för fria resor för seniorer inom den anropsstyrda närtrafiken för målgruppen 65 år och äldre samt målgruppen 75 år och äldre. Kommunfullmäktige beslutade i augusti 2022 att göra ett tillköp av seniorkort i den anropsstyrda trafiken för personer från 75 år och uppåt från Västtrafik (KF § 126/2022-08-22). Då motionärens förslag avser personer från 65 år och uppåt är förvaltningens förslag att motionen avslås, även om en stor grupp seniorer numera har möjlighet till avgiftsfri anropsstyrd trafik.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-19
Kommunstyrelsen § 155/2021-09-27
Kommunfullmäktige § 18/2021-02-23
Kommunfullmäktige § 132/2020-10-19
Motion inkommen 2020-10-12

Förslag till beslut

Kommunfullmäktige beslutar att avslå motionen.

Birgitta Fredriksson
Handläggare

Expedieras till: Kommunfullmäktige
För kännedom
till:



KS § 155

DNR KS 196/2020 352

Svar på motion om gratis anropsstyrd närtrafik för pensionärer**Sammanfattning**

Socialdemokraterna inkom 2020-10-12 med en motion med förslag om att Herrljunga kommun avgiftsbefriar pensionärer från den anropsstyrda kollektivtrafiken i form av Närtrafik. Kommunfullmäktige överlämnade genom KF § 18/2021-02-23 motionen till kommunstyrelsen för beredning.

Västtrafiks Närtrafik är kollektivtrafik på landsbygden tillgänglig för alla vilket medför att någon kostnadskalkyl enbart för pensionärernas resor inte kan räknas fram. Det finns i dagsläget inte heller någon finansiering för genomförandet och heller ingen modell för att kunna administrera återbetalningen till pensionärerna. Därför föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-07-07
Kommunfullmäktige § 18/2021-02-23
Kommunstyrelsen § 205/2020-12-14
Socialnämnden § 140/2020-11-24
Kommunfullmäktige § 132/2020-10-19
Motion inkommen 2020-10-12

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att avslå motionen.

Mats Palm (S) yrkar på att ärendet återremitteras till dess att det finns ett underlag i form av ett taxesystem att ta ställning till.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enighet med Mats Palms (S) förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet återremitteras till dess att det finns ett underlag i form av ett taxesystem att ta ställning till.

Expedieras till:

Kommunfullmäktige

KF § 18
KS § 205

DNR KS 196/2020 352

Förslag till ändrat beredningsorgan för motion om gratis anropsstyrd närtrafik för pensionärer**Sammanfattning**

Socialdemokraterna i Herrljunga kommun har i en motion inkommen 2020-10-12 föreslagit att den anropsstyrda kollektiva lokaltrafiken, närtrafik, görs gratis för pensionärer över 65 år. Kommunfullmäktige överlämnade i oktober motionen till socialnämnden för beredning (KF § 132/2020-10-19). Närtrafiken ingår i den allmänna kollektivtrafiken och är till för dem som vill åka från landsbygd till tätort eller tvärtom. Kommunstyrelsen ansvarar för ärenden som rör den allmänna kollektivtrafiken medan socialnämnden enligt reglementet ansvarar för färdtjänsten, som är en annan del av den anropsstyrda trafiken. Socialförvaltningen anser därför att denna motion bör beredas av kommunstyrelsen.

Beslutsunderlag

Socialnämnden § 140/2020-11-24
Kommunfullmäktige § 132/2020-10-19
Motion inkommen 2020-10-12

Förslag till beslut

Socialnämndens förslag till beslut:

- Beslutet KF § 132/2020-10-19 upphävs.
- Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om socialnämndens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Beslutet KF § 132/2020-10-19 upphävs.
2. Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om kommunstyrelsens förslag till beslut antas och finner att så sker.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Beslutet KF § 132/2020-10-19 upphävs.
2. Motionen överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

Expedieras till:
För kännedom till:

Kommunstyrelsen

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KF § 132

DNR KS 196/2020 352

Motion om gratis anropsstyrd närtrafik för pensionärer

Följande motion inkom 2020-10-12 från socialdemokraterna;

”Herrljunga kommun har ett väldigt begränsat utbud av reguljär kollektiv lokaltrafik. Tågmöjligheterna inom kommunen är begränsat, och hållplatserna ligger i vissa fall en bit bort från den mer samlade bebyggelsen. Under året har vi dessutom mist en del vägburen kollektiv lokaltrafik, inte minst den nu indragna Buss 240 har inneburit en försämring.

Inom Västtrafiks kollektivtrafik finns dock också den anropsstyrda närtrafiken. Den innebär att man via telefon beställer sin resa inom de tidsfönster som finns angivna. En enkelresa kostar här 44 kronor, för tillfället. För många äldre är detta en uppskattad färdform. Man blir hämtad i det direkta närområdet och reser till den ort man vill besöka, för dagligvaru-handel eller besök av vänner och släkt. Många av dagens pensionärer, inte minst på landsbygden, har dock en liten pension. Ofta beroende på att man tagit ett stort ansvar för hemmet och familjen.

Vi anser att det vore av värde för Herrljunga att, likt många andra kommuner, avgiftsbefria pensionärer från den anropsstyrda kollektiva lokaltrafiken.”

Vi yrkar därför att:

- Den anropsstyrda kollektiva lokaltrafiken görs gratis för pensionärer över 65 år.

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om ärendet överlämnas till socialnämnden för beredning och finner att så sker.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Ärendet överlämnas till socialnämnden för beredning.

Expedieras till:
För kännedom till:

Socialnämnden



HERRLJUNGA KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2020 -10- 12	
Dnr	Beteckning

Motion.

2020-09-22

Gratis anropsstyrd närtrafik för pensionärer.

Herrljunga kommun har ett väldigt begränsat utbud av reguljär kollektiv lokaltrafik. Tågmöjligheterna inom kommunen är begränsat, och hållplatserna ligger i vissa fall en bit bort från den mer samlade bebyggelsen.

Under året har vi dessutom mist en del vägburen kollektiv lokaltrafik, inte minst den nu indragna Buss 240 har inneburit en försämring.


Inom Västtrafiks kollektivtrafik finns dock också den anropsstyrda närtrafiken. Den innebär att man via telefon beställer sin resa inom de tidsfönster som finns angivna. En enkelresa kostar här 44 kronor, för tillfället. För många äldre är detta en uppskattad färdform. Man blir hämtad i det direkta närområdet och reser till den ort man vill besöka, för dagligvaru-handel eller besök av vänner och släkt. Många av dagens pensionärer, inte minst på landsbygden, har dock en liten pension. Ofta beroende på att man tagit ett stort ansvar för hemmet och familjen.


Vi anser att det vore av värde för Herrljunga att, likt många andra kommuner, avgiftsbefria pensionärer från den anropsstyrda kollektiva lokaltrafiken.

Vi yrkar därför att:


Den anropsstyrda kollektiva lokaltrafiken görs gratis för pensionärer över 65 år.


Björn Willhelmsson (S).


Kerstin Johansson. (S).


Kari Hellstadius. (S).


Lise_lotte Hellstadius. (S)


Mats Palm. (S).





Svar på återremiss av svar på motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer.

Sammanfattning

En motion inkom 2017-02-15 från Lennart Ottosson (KV) med förslag om att införa kostnadsfria resor för pensionärer i Herrljunga kommun. Kommunfullmäktige beslutade i mars 2017 att överlämna motionen till kommunstyrelsen för beredning (KF § 28/2017-03-14). Förvaltningen tog fram en tjänsteskrivelse i oktober 2018 med förslag om att godkänna underlaget i beredningen av svar på motionen. Kommunstyrelsen beslutade att återremittera ärendet för att ta fram ett förslag där det framgår vad finansiering av seniorkort kostar för olika åldersgrupper (KS § 180/2018-11-19). Ett underlag togs fram och ärendet återremitterades igen av kommunstyrelsen för att avvakta Västtrafiks nya zonstruktur (KS § 84/2019-04-23). En ny tjänsteskrivelse togs fram då den nya zonstrukturen hade börjat tillämpas och kommunstyrelsen beslutade att återigen återremittera ärendet för att ta fram ytterligare underlag om kostnader och jämförelser med närliggande kommuner (KS § 137/2021-02-22).

En skrivelse från Västtrafik inkom 2022-06-29 med en kostnadskalkyl för fria resor för seniorer inom den anropsstyrda närtrafiken för målgruppen 65 år och äldre samt målgruppen 75 år och äldre. Kommunfullmäktige beslutade i augusti 2022 att göra ett tillköp av seniorkort i den anropsstyrda trafiken för personer från 75 år och uppåt från Västtrafik (KF § 126/2022-08-22). Förvaltningens förslag är därför att motionen kan anses besvarad.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-19
Kommunstyrelsen § 37/2021-02-22
Kommunstyrelsen § 84/2019-04-23
Kommunstyrelsen § 180/2018-11-19
Kommunfullmäktige § 28/2017-03-14
Motion inkommen 2017-02-16

Förslag till beslut

Motionen anses besvarad

Birgitta Fredriksson
Handläggare

Expedieras till: Kommunfullmäktige



KS § 37

DNR KS 42/2017 462

Svar på återremiss av svar på motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer**Sammanfattning**

Kommunens Väl inkom den 2017-02-15 med förslag om att Herrljunga kommun inför kostnadsfria resor för pensionärer, med befintlig kollektivtrafik som bedrivs av Västtrafik inom kommunen. Motionen överlämnades till Kommunstyrelsen för beredning (KF §28/2017-03-14). Ärendet behandlades av Kommunstyrelsen 2019-04-23 som återremitterade ärendet i avvaktan på att Västtrafik införde ny zonstruktur under 2020. I november 2018 beslutade Regionfullmäktige att de drygt 70 zonerna i Västtrafiks prissystem ska slås ihop till tre. Med tre zoner skapas förutsättningarna att göra resandet med kollektivtrafiken i regionen enklare. I och med den nya zonstrukturen är det inte möjligt att endast bevilja kollektivtrafik inom Herrljunga kommun då kommunen ligger geografiskt i zon c, seniorkort och kollektivtrafikbiljetter gäller inom hela zonen. Förvaltningens förslag är därför att motionen avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2021-02-04
Bilaga, karta över zonindelning i Västra Götaland
Kommunstyrelsen § 84/2019-04-23
Kommunstyrelsen § 180/2018-11-19
Kommunfullmäktige § 28/2017-03-14
Motion inkommen 2017-02-16

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunfullmäktige föreslår avslå motionen då kollektivtrafik endast inom Herrljunga kommun inte är möjligt.

Lennart Ottosson (Kv) yrkar på att ärendet återremitteras med uppdrag att ta fram aktuella kostnader för kommunen för att ta fram seniorkort för zon C samt för att ta fram jämförelser med närliggande kommuners motsvarande kostnader.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enighet med Lennart Ottossons (Kv) förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet återremitteras med uppdrag att ta fram aktuella kostnader för kommunen för att ta fram seniorkort för zon C samt för att ta fram jämförelser med närliggande kommuners motsvarande kostnader.



KS § 84

DNR KS 42/2017

Svar på motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer

Sammanfattning

Det har inkommit en motion 2017-02-15, till KF §42, avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer, Västtrafik seniorkort. Kommunens Vål föreslår att Herrljunga kommun inför kostnadsfria resor för pensionärer, med befintlig kollektivtrafik som bedrivs av Länsstrafiken inom kommunen.

Många kommuner i Västra Götaland erbjuder seniorkort till sina äldre invånare. Seniorkort erbjuds i kommuner med eller utan administrativ kostnad för den enskilde. Pensionären kan med seniorkortet åka fritt med kollektivtrafiken i den kommun vederbörande bor i med Västtrafiks linjer, inklusive tågresor inom kommunen samt med Närtrafik. Möjlighet finns även att åka från hållplats till kommungräns och vidare, under förutsättning att seniorkortet är laddat med ytterligare medel från den enskilde resenären.

Västtrafik skickar hem ett erbjudande till pensionärer som bor i kommunen. För att beställa ditt personliga Seniorkort behöver vederbörande enbart skicka in svarstalongen eller tacka ja via Västtrafiks hemsida.

Förvaltningens redovisning utgör underlag för den politiska processen. Det ankommer på den politiska processen att avgöra om och under vilka förutsättningar gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer ska införas alternativt inte införas.

Ärendet behandlades på kommunstyrelsens sammanträde 20181119, §180. Ärendet återremitterades för att ta fram ett förslag där det framgår vad det kostar att finansiera seniorkort för pensionärer från 65, 70, och 75 års ålder. Västtrafik har behandlat ärendet och meddelar beräkning utifrån åldersgruppen 65+ och 75+, vilket redovisas i tjänsteskrivelse.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2019-03-26

Kalkyl för fria resor för seniorer inom Herrljunga kommun, Västtrafik

Kommunstyrelsen § 180-11-19

Kommunfullmäktige § 28/2017-03-14

Motion angående gratis kollektivtrafik för pensionärer.

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen godkänner redovisat underlag i beredningen av svar på motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer.



Fortsättning KS § 84

Mats Palm (S) föreslår en återremiss i avvaktan på att västtrafik inför ny zonstruktur 2020.

Lennart Ottosson (KV) bifaller Mats Palms (S) förslag.

Ajournering

Kent Johansson (KV) bifaller Mats Palms (S) förslag.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Ordföranden frågar om Mats Palms (S) förslag antas och finner att så sker.

Kommunstyrelsens förslag till kommunfullmäktige

1. Redovisat underlag i beredningen av svar på motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer godkänns.
2. Ärendet återremitteras i avvaktan på att västtrafik inför ny zonstruktur 2020.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KS § 180

DNR KS 42/2017 462

Svar på motion om gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer

Sammanfattning

Det har inkommit en motion 2017-02-15, till KF §42, avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer, Västtrafik seniorkort. Kommunens Väl föreslår att Herrljunga kommun inför kostnadsfria resor för pensionärer, med befintlig kollektivtrafik som bedrivs av Länstrafiken inom kommunen. Många kommuner i Västra Götaland erbjuder seniorkort till sina äldre invånare. Seniorkort erbjuds i kommuner med eller utan administrativ kostnad för den enskilde. Pensionären kan med seniorkortet åka fritt med kollektivtrafiken i hemkommunen, med Västtrafiks linjer, inklusive tågresor inom kommunen samt med Närtrafik. Möjlighet finns även att åka från hållplats till kommungräns och vidare, under förutsättning att seniorkortet är laddat med ytterligare medel från den enskilde resenären. Det ankommer på den politiska processen att avgöra om och under vilka förutsättningar seniorkort för pensionärer ska införas, alternativt inte införas.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet 2018-10-03

Kommunfullmäktige § 28/2017-03-14

Motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige att godkänna redovisat underlag i beredningen av svar på motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer.

Ronnie Rexwall (KV) föreslår att ärendet återremitteras för att ta fram ett förslag där det framgår vad det kostar att finansiera seniorkort för pensionärer från 65 års ålder, respektive 70 års ålder.

Christina Abrahamsson (M) bifaller Ronnie Rexwalls (KV) förslag.

Anette Rundström (S) bifaller Ronnie Rexwalls (KV) förslag med tillägget att finansiering även ska beräknas utifrån 75 års ålder.

Beslutsgång

Ordföranden frågar på samtliga förslag och finner att ärendet återremitteras i enlighet med Ronnie Rexwalls (KV) och Anette Rundströms (S) förslag.

Kommunstyrelsens beslut

1. Ärendet återremitteras för att ta fram ett förslag där framgår vad det kostar att finansiera seniorkort för pensionärer från 65, 70 och 75 års ålder.

Expedieras till:
För kännedom till:

Kommundirektör

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande



KF § 28

DNR KS 042/2017 462

Motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer

Sammanfattning

Följande motion inkom 2017-02-16 från Lennart Ottosson (KV).

"Bakgrund

Många kommuner har idag infört gratis kollektivtrafik för pensionärer. Idag har 35 kommuner i Västra Götaland infört Västtrafik seniorkort. Syftet är att minska belastningen på miljön och förbättra kommunens service till pensionärerna. Resor till vårdcentralen och andra resor till centralorten och resor mellan våra tätorter Ljung, Annelund och Herrljunga skulle förbättra servicen till våra pensionärer avsevärt.

Förslag

Kommunens Väl föreslår att Herrljunga kommun inför kostnadsfria resor för pensionärer, med befintlig kollektivtrafik som bedrivs av Länstrafiken inom kommunen. Lämplig start är årsskiftet 2017 – 2018."

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och finner att så sker.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

HERRLJUNGA KOMMUN	
Kommunstyrelsen Sida 1(1)	
2017-02-16	
Titel	Beregning
KS 42/2017	462

Till Kommunfullmäktige i Herrljunga kommun

Motion avseende gratis kollektivtrafik inom kommunen för pensionärer.

1. Bakgrund

Många kommuner har idag infört gratis kollektivtrafik för pensionärer. Idag har 35 kommuner i Västra Götaland infört Västtrafik seniorkort. Syftet är att minska belastningen på miljön och förbättra kommunens service till pensionärerna. Resor till vårdcentralen och andra resor till centralorten och resor mellan våra tätorter Ljung, Annelund och Herrljunga skulle förbättra servicen till våra pensionärer avsevärt.

2. Förslag

Kommunens Väl föreslår att Herrljunga kommun inför kostnadsfria resor för pensionärer, med befintlig kollektivtrafik som bedrivs av Länstrafiken inom kommunen. Lämplig start är årsskiftet 2017 - 2018.

För Kommunens Väl
Ljung 20170205


Lennart Ottosson



Motion om att teckna avtal med Västtrafik gällande seniorkort

Sammanfattning

En motion inkom 2021-10-22 från Inger Gustavsson (L) och Håkan Körberg (L) med förslag om att dels teckna avtal med Västtrafik gällande seniorkort, dels att detta ska gälla från 65 år och uppåt i zon C. Kommunfullmäktige beslutade i oktober 2021 att överlämna ärendet till kommunstyrelsen för beredning (KF § 142/ 2021-10-25).

En skrivelse från Västtrafik inkom 2022-06-29 med en kostnads kalkyl för införande av seniorkort för målgruppen 65 år och äldre samt målgruppen 75 år och äldre. Kommunfullmäktige beslutade i augusti 2022 att göra ett tillköp av seniorkort i den anropsstyrda trafiken för personer från 75 år och uppåt från Västtrafik (KF § 126/2022-08-22). Förvaltningens förslag är därför att motionen kan anses besvarad i att-sats ett samt att att-sats två om att det ska gälla från 65 år i zon C avslås.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-19
Kommunfullmäktige § 142/2021-10-25
Motion inkommen 2022-10-22

Förslag till beslut

- Motionen anses besvarad avseende att-sats ett.
- Motionens avslås avseende att-sats två.

Birgitta Fredriksson
Handläggare

Expedieras till: Kommunfullmäktige

KF § 142

DNR KS 222/2021 352

Motion om att teckna avtal med Västtrafik gällande seniorkort

Sammanfattning

Följande motion inkom 2021-10-22 från Inger Gustavsson (L) och Håkan Körberg (L);

” Att så enkelt som möjligt kunna ta sig till olika arrangemang och aktiviteter är för de flesta en självklarhet men många upplever att då de blir äldre begränsas denna möjlighet. Förmågan att själv köra bil kan begränsas samtidigt som ekonomin för många försämras. Erbjudande om att åka kollektivt till en förmånlig kostnad kan då vara till stor hjälp. Det är en fråga om att behålla en så bra livskvalitet som möjligt!

Alla kommuner i Västra Götaland erbjuds att teckna avtal med Västtrafik om seniorkort. Den som har seniorkort kan med seniorbiljett resa kostnadsfritt med kollektivtrafiken i den zon som kommunen tillhör. Herrljunga är en av mycket få kommuner som inte har tecknat något sådant avtal!”

Därför yrkar Liberalerna på:

- Att Herrljunga kommun tecknar avtal med Västtrafik om seniorkort
- Förslagsvis att gälla från 65 år i zon C.

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och finner att så sker.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.





HERRLJUNGA KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2021-10-22	
Dnr	Beteckning
222/2021	352

Herrljunga den 22 oktober 2021

Motion till Kommunfullmäktige i Herrljunga.

Teckna avtal med Västtrafik om seniorkort.

Att så enkelt som möjligt kunna ta sig till olika arrangemang och aktiviteter är för de flesta en självklarhet men många upplever att då de blir äldre begränsas denna möjlighet. Förmågan att själv köra bil kan begränsas samtidigt som ekonomin för många försämras. Erbjudande om att åka kollektivt till en förmånlig kostnad kan då vara till stor hjälp. Det är en fråga om att behålla en så bra livskvalitet som möjligt!

Alla kommuner i Västra Götaland erbjuds att teckna avtal med Västtrafik om seniorkort. Den som har seniorkort kan med seniorbiljett resa kostnadsfritt med kollektivtrafiken i den zon som kommunen tillhör. Herrljunga är en av mycket få kommuner som inte har tecknat något sådant avtal!

Därför yrkar Liberalerna på:

- Att Herrljunga kommun tecknar avtal med Västtrafik om seniorkort
- Förslagsvis att gälla från 65 år i zon C.

För Liberalerna i Herrljunga


Inger Gustavsson


Håkan Körberg



Uppdrag till tekniska nämnden gällande medborgarförslag om ishall i Herrljunga

Sammanfattning

Ett medborgarförslag inkom 2022-06-08 avseende byggnation av en ishall i Herrljunga där nuvarande ishockeyrink är belägen.

Kommunfullmäktige beslutade i juni att överlämna medborgarförslaget till kommunstyrelsen för beredning. Förvaltningen bedömer att frågan berör tekniska nämndens ansvarsområden och föreslår därför kommunstyrelsen att överlämna beredningsuppdraget till tekniska nämnden.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-06
Kommunfullmäktige § 122/2022-06-21
Medborgarförslag daterad 2022-06-08

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen överlämnar medborgarförslaget till tekniska nämnden för beredning.

Linnea Nilsson
Nämndsamordnare

Expedieras till: Tekniska nämnden
För kännedom till: Förslagsställaren

KF § 122

DNR KS 175/2022 268

Medborgarförslag om ishall i Herrljunga

Sammanfattning

Följande medborgarförslag inkom 2022-06-08 från Inge Bertilsson;
"Herrljunga Isbaneförening har utarbetat en kalkyl till konstfrusen isbana och ishall, belägen där nuvarande ishockeyrink är etablerad. Förslaget innebär en isolerad betongpist med slangar och komplett kylmaskineri. Byggnaden sätts upp med anslutning till angränsande idrottshall, med snedtak mot Ringleden. Ny LED-belysning godkänd för ändamålet. Isbanan blir en fullskalig ishockeyrink med sarg. Banan ska vara lättillgänglig för spontanåkning, öppen för alla. Förslaget grundas på att det ska finnas åkbar is under 15 vinterveckor per år. övrig tid kan hallen användas för andra aktiviteter av fritid, skola eller allmänhet. Exempelvis skulle ett fotbollsunderlag kunna läggas övrig tid. Investering och driftskostnad står kommunen för, och Isbaneföreningen sköter verksamheten ideellt under isbanetiden. Offerter och utredningar har gjorts i samråd med etablerade leverantörer och efter Svenska Ishockeyförbundets manual. Beräknad investeringskostnad komplett anläggning: 30.000.000 exklusive moms. Beräknad driftskostnad under istid per år: 450.000 kr exklusive moms. Kommunens andel".

Vi bedömer att det finns goda förutsättningar för investeringsbidrag från externt håll för investeringen. Man bör kunna räkna med 50 %.

Från Herrljunga Isbaneförening hoppas vi på ett positivt gensvar och är beredda på att lämna mer detaljerade specifikationer.

Beslutsgång

I kommunfullmäktige frågar ordföranden om ärendet ska överlämnas till kommunstyrelsen för beredning och finner att så sker.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Ärendet överlämnas till kommunstyrelsen för beredning.

HERRLJUNGA KOMMUN	
Kommunstyrelsen	
2022-06-08	
Dnr	Beteckning
175/2022	268

Medborgarförslag ishall i Herrljunga

Till Herrljunga Kommun.

Herrljunga Isbaneförening har utarbetat en kalkyl till konstfrusen isbana och ishall, belägen där nuvarande ishockeyrink är etablerad.

Förslaget innebär en isolerad betongpist med slangar och komplett kylmaskineri. Byggnaden sätts upp med anslutning till angränsande idrottshall, med snedtak mot Ringleden. Ny LED-belysning godkänd för ändamålet. Isbanan blir en fullskalig ishockeyrink med sarg.

Banan ska vara lättillgänglig för spontanåkning, öppen för alla.

Förslaget grundas på att det ska finnas åkbar is under 15 vinterveckor per år. Övrig tid kan hallen användas för andra aktiviteter av fritid, skola eller allmänhet. Exempelvis skulle ett fotbollsunderlag kunna läggas övrig tid.

Investering och driftskostnad står kommunen för, och Isbaneföreningen sköter verksamheten ideellt under isbanetiden.

Offertter och utredningar har gjorts i samråd med etablerade leverantörer och efter Svenska Ishockeyförbundets manual.

Beräknad investeringskostnad komplett anläggning: 30.000.000 exklusive moms.

Beräknad driftskostnad under istid per år: 450.000 kr exklusive moms. Kommunens andel.

Vi bedömer att det finns goda förutsättningar för investeringsbidrag från externt håll för investeringen. Man bör kunna räkna med 50 %.

Från Herrljunga Isbaneförening hoppas vi på ett positivt gensvar och är beredda på att lämna mer detaljerade specifikationer.

Herrljunga 2022-06-08

Herrljunga Isbaneförening



Inge Bertilsson ordförande

Inge. bertilsson@gmail.com

0738188067

Inge Bertilsson
Ekevägen 45
52432 Herrljunga



Återkoppling från socialnämnden gällande effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten under 2022

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har beviljat socialnämnden 300 tkr ur sin effektiviseringsfond för att fortsätta ett effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten som inleddes under hösten 2021. I sitt beslut om beviljande har kommunstyrelsen önskat få återkoppling från socialnämnden om projektets resultat under två tillfällen. Socialnämnden har nu lämnat sin första redogörelse av projektet.

Beslutsunderlag

Presidieskrivelse i ärendet daterad 2022-09-06

Socialnämnden § 88/2022-08-23

Tjänsteskrivelse från socialnämnden i ärendet daterad 2022-08-09

Kommunstyrelsen § 24/2022-02-21

Presidiets förslag till beslut

Kommunstyrelsen tar del av informationen.

Gunnar Andersson (M)
Ordförande
kommunstyrelsen

Emma Blomdahl
Wahlberg (C)
1:e vice ordförande
kommunstyrelsen

Mats Palm (S)
2:e vice ordförande
kommunstyrelsen

Expedieras till:
För kännedom Socialnämnden
till:



SN § 88

DNR SN 13/2022 733

**Återkoppling till kommunstyrelsen gällande
effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten****Sammanfattning**

Socialnämnden har beviljats 300 tkr ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond till effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten och återkoppling har begärts till kommunstyrelsen i augusti månad. Syftet med projektet är att skapa en effektiv organisation där den direkta brukartiden ska uppgå till 66 %, att förbereda för ev. implementering av en LOV-organisation, samt att kunna klara av kostnaderna för framtidens äldreomsorg med tilldelade demografimedel, öka kontinuiteten och bibehålla kvaliteten till brukarna. Extern medverkan sker från företaget Ensolution. Efter genomgångar av verksamheten har åtgärdsområden identifierats och aktiviteter påbörjats för att förbättra effektiviteten och för att förbereda inför LOV.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-09

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden godkänner informationen och ärendet skickas vidare till kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Informationen godkänns och ärendet skickas vidare till kommunstyrelsen.

Expedieras till: Kommunstyrelsen



Återkoppling till kommunstyrelsen gällande effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten

Sammanfattning

Socialnämnden har beviljats 300 tkr ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond till effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten och återkoppling har begärts till kommunstyrelsen i augusti månad. Syftet med projektet är att skapa en effektiv organisation där den direkta brukartiden ska uppgå till 66 %, att förbereda för ev. implementering av en LOV-organisation, samt att kunna klara av kostnaderna för framtidens äldreomsorg med tilldelade demografimedel, öka kontinuiteten och bibehålla kvaliteten till brukarna. Extern medverkan sker från företaget Ensolution. Efter genomgångar av verksamheten har åtgärdsområden identifierats och aktiviteter påbörjats för att förbättra effektiviteten och för att förbereda inför LOV.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse daterad 2022-08-09

Förslag till beslut

Socialnämnden godkänner informationen och ärendet skickas vidare till kommunstyrelsen.

Mariana Andersson
Kvalitetsstrateg

Expedieras till: Kommunstyrelsen
För kännedom
till:



Bakgrund

Socialnämnden har beslutat att genomföra ett effektiviseringsprojekt av hemtjänsten. Projektet är en fortsättning på den genomlysning och kostnadsanalys av hemtjänsten som genomfördes av det externa företaget Ensolution under hösten 2021.

Syftet är att skapa en effektiv organisation där den direkta brukartiden ska uppgå till 66 %, att förbereda för att införa en LOV-organisation, att kunna klara av kostnaderna för framtidens äldreomsorg med tilldelade demografimedel samt att öka kontinuiteten och bibehålla kvaliteten till brukarna.

Kommunstyrelsen har beviljat 300 tkr ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond för projektet och företaget Ensolution medverkar även i detta projekt. Avstämning av projektet skall redovisas till kommunstyrelsen i augusti och februari 2023.

Ett första delmål för 2022 är en brukartid på 60%.

Vad har gjorts?

Genomgångar med Ensolution – analys av hemtjänsten

Det har genomförts heldagar med informationsinsamling på respektive hemtjänstenhet, där enhetschef och planerare tillsammans med projektledarna identifierat hur verksamheterna ser ut samt dess omfattning och innehåll. Det har redovisats hur verkställandet planeras och utförs, omfattning av olika insatser, geografiskt område, ruttplaneringen, intern organisering, bemanning, schemaplanering etc.

Resultatet från dessa genomgångar har sammanställts av Ensolution och som stämts av med enhetschef, planerare och styrgrupp. Resultat och analys ligger till grund för det fortsatta arbetet.

Hemtjänsten i Herrljunga kommun kännetecknas generellt av att brukarna har stora behov av personlig omsorg och att det efterfrågas mindre andel serviceinsatser. I den första genomlysningen sågs konsumtionen av hemtjänst vara på en normal nivå, men vid denna fördjupning ses att det är den låga andelen service som förklarar den normala nivån. I flera ärenden krävs det dubbelbemanning för att kunna utföra den personliga omvårdnaden och där utförandetiden överstiger kostnaden för en särskild boendeplats. Det upplevs också att det finns generositet i biståndsbedömningen. Det finns flera generösa beslut så som avlösarservice/ledsagning som påverkar planeringen negativt. Restider, specifika tider och dubbelbemanning har stor påverkan på planeringen och utfallet av kringtid.



I sammanställningen av analysen återges på plussidan;

- Bra ordning på statistik och beslut.
- Effektiva inköpsrundor.
- Effektiva planerade scheman i områden utan reseavstånd.
- Bra team som arbetar nära varandra, planerare och enhetschefer.
- Bra planering på helger.

På minussidan omnämns;

- Varierande planeringsgrad från beslut (70%) vilket tyder på att tiderna/resurserna från besluten är omfattande. Bra dock att inte mer tid än vad som krävs planeras ut.
- Flera ärenden med dubbelbemanning vilket försvårar planeringen.
- Inte optimal planering baserat på geografin, speciellt för ärenden i norra/östra delarna av Herrljunga kommun.
- Finns skillnader mellan "tänkt" utförd tid och utförd tid för vissa rutter.
- Samsyn kring skäliga levnadsvillkor avseende tider och avlösning/ledsagning.
- All personal utför inte alla delegeringar vilket försvårar planeringen.

Nästa uppföljningsdag med enhetschefer och planerare är inplanerat i slutet av augusti.

Reflektioner från Ensolution inför ett LOV-införande

En del i projektet är att förbereda inför LOV och följande reflektioner behöver beaktas vid ett införande i kommunen;

Biståndsbedömning

Nuvarande schablontider är alltför höga i förhållande till planerad tid. Om beviljad tid ska användas som ersättningsenhet behöver modellen för att bedöma behoven revideras. Likaså behöver den harmonisera med delegerade HSL-insatser och ta hänsyn till dubbelbemanning.

Ersättningsmodell

Planerad tid är det som enligt analysen mest överensstämmer med brukarnas faktiska behov översatt till resurser. Utförd tid har sina begränsningar med inrapportering och ger möjligheter till alternativa tolkningar. Likaså har utförd tid visat sig vara kostnadsdrivande i många LOV-kommuner. Ersättningsmodellen bör snarare inriktas till beviljad tid eller nivåer av beviljad tid. Nivåindelningen följer även IBIC-tänket. Det är svårt att kunna ha geografiskt differentierade ersättningar inom kommunen eftersom det är svårt att avgöra vad som i så fall skulle räknas som landsbygd eller centralt. Möjligtvis skulle det kunna gå att skilja på trygghetsboenden och övriga boenden.

Upptagningsområde

Upptagningsområdet bör vara hela kommunen för att inte införandet ska bli alltför kostnadsdrivande. Utförare skulle annars kunna koncentrera sig till utvalda områden och därmed urholka ekonomin för den egna regionen.



Insatsmix

Herrljunga har många brukare med omvårdnad och en mindre mängd service. Utförare av LOV kommer att få svårt att få tillräcklig volym av insatser om de inte erbjuder omvårdnad. Om så är fallet bör de också utföra delegerade hälso- och sjukvårdsinsatser för att det inte ska bli kostnadsdrivande med en försämrad kontinuitet. Därför kanske också ska beaktas att även inkludera legitimerad personal som ett alternativ.

Produktivitet, egen regi

Egen regi bör arbeta med att förbättra sin arbetade tid i förhållande till planerad (upp mot 70%) för att vara beredd på en lägre ersättningsnivå än i dagsläget. En konkurrensutsatt ersättning blir troligtvis lägre än nuvarande budgetnivå.

Insatser på natten

Herrljunga kommun är för liten kommun och med alltför stora geografiska avstånd för att det ska vara ekonomiskt försvarbart att ha mer än en nattpatrull inom kommunen.

Övrigt

Det finns många andra faktorer att ta hänsyn till vid ett LOV-införande. Marknadsföring, val/ickeval, ersättningsberäkningar, beställarenhet/organisation, ledning av egen regi, forum dialog, kvalitetsnivåer, tillgång till verksamhetssystem/TES etc.

Analyserade behov och åtgärdsområden

Utifrån resultatet av Ensolutions analys fortsätter arbetet med vidare uppföljningar och analyser för att hitta effektivare arbetsformer samt för att förbereda inför LOV.

- Effektivitet brukartid

Ett första delmål 2022 är en brukartid om 60%.

Effektmaßttet brukartid är andel utförd tid hos brukarna av totalt arbetade timmar. Tid hos brukare hämtas från planeringssystemet TES och det totala antalet arbetade timmar hämtas från lönesystemet. Från 8 mars och till mitten av juni genomfördes en uppgradering av planeringssystemet med en ny rapportmodul och därför fanns tyvärr inga uppgifter om utförd tid att tillgå under perioden. Brukartiden för mars-maj kunde därför redovisas först i mitten av juni.

Månad	Januari	Februari	Mars	April	Maj	Juni
Effektivitet brukartid	52 %	55 %	57 %	56 %	56 %	58%



- Ekonomi

Uppföljningar sker månadsvis. Prognos per juli är oförändrad, -1 500 tkr.

Nettokostnadsavvikelsen för äldreomsorgen har minskat år 2021 till 5,6 %, år 2020 var den 12%.

Nettokostnaden för äldreomsorg var 14 152 kr/inv år 2021, för år 2020 var den 14 540 kr/inv.

Referenskostnaden för äldreomsorg i Herrljunga är 13 398 kr/inv för år 2021 och 12 987 kr/inv år 2020.

Ersättningsmodell för resursfördelning kommer att tas fram.

- Analysera kringtiden

Kartlägga vilka uppgifter som utförs, vilka funktioner/spetskompetenser som behövs.

- Schemaplanering

- Effektivare rutter

Den faktiska tiden i bilen har uppmätts med hjälp av systemet med gps-puckar och den utgör 20–25 % av arbetstiden.

- Fördjupning i TES

- Full utbyggnad av Nyckelfri hemtjänst

Digitala lås införs hos samtliga som har trygghetslarm, hemtjänst och hemsjukvård för att få full effekt av en digital nyckelhantering. Under hösten kommer det att monteras låsvreden hos samtliga berörda brukare. Inom hemtjänsten organiseras en funktion Trygghetstjänsten som kommer att ha hand om de digitala systemen som trygghetslarm/digitala lås/digital tillsyn via kamera.

- Översyn av biståndsbedömning och beslut

Behövs en samsyn avseende skäliga levnadsvillkor avseende omfattning och tider vid ex avlösarservice/ledsagning. Nuvarande schablontider är alltför höga i förhållande till planerad tid, inför LOV behöver dessa harmoniseras med HSL-insatser samt dubbelbemanning.

- Arbetsformer mellan biståndshandläggare och utförare

- Rutiner för dubbelbemanning tas fram

- Serviceinsatser – översyn utbud och utförande

- Matportioner

- Delegering av HSL-insatser, se över utbildningsbehov

- Organisering

Samverkan

Informeras på FSG 220815.

KS § 24

DNR KS 42/2022 942

Äskande från socialnämnden om medel för att fortsätta effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten under 2022

Sammanfattning

Under hösten 2021 har företaget Ensolution genomfört en kostnadsanalys av äldreomsorgen i Herrljunga kommun med fokus på Hemtjänsten. Genomlysningen gjordes efter att hemtjänsten från 2018 till 2020 blivit allt kostsammare per vårdtagare som har hemtjänst i kommunen. För att öka tiden hos vårdtagaren och göra detta möjligt behöver förvaltningen identifiera vad tiden består i. För att fortsätta det arbetet krävs en projektledare på deltid samt stöd från extern part. Utifrån ovanstående och tidigare äskande från socialnämnden, föreslår kommunstyrelsens presidie att 300 tkr anslås ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond för 2022. Målet är att kunna fortsätta projektet inom hemtjänsten och möjliggöra framtidens äldreomsorg, men också skapa möjligheter att kunna införa Lagen om valfrihet (LOV).

Beslutsunderlag

Presidiets förslag till beslut 2022-02-08

Socialnämnden § 13/2022-02-01

Slutredovisning från Ensolution 2022-01-18

Förslag till beslut

Socialnämndens förslag till beslut:

- Socialnämnden äskar 300 tkr för året 2022 ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond för att fortsätta ett effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten.

Presidiets förslag till beslut:

- Kommunstyrelsen beviljar 300 tkr ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond för att fortsätta ett effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten, som bör innehålla en utveckling- och digitaliseringsplan.
- Kommunstyrelsen önskar få återkoppling från socialnämnden om vad projektet resulterat i vid kommunstyrelsens sammanträde i augusti 2022 och i februari 2023.

Lennart Ottosson (Kv) bifaller presidiets förslag.

Jacob Brendelius (SD) bifaller presidiets förslag.

Beslutsgång

Ordföranden ställer förslagen mot varandra och finner att kommunstyrelsen beslutar i enighet med presidiets förslag.



Fortsättning KS § 24

Kommunstyrelsens beslut

1. Kommunstyrelsen beviljar 300 tkr ur kommunstyrelsens effektiviseringsfond för att fortsätta ett effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten, som bör innehålla en utveckling- och digitaliseringsplan.
2. Kommunstyrelsen önskar få återkoppling från socialnämnden om vad projektet resulterat i vid kommunstyrelsens sammanträde i augusti 2022 och i februari 2023.

Expedieras till: Socialnämnden



Undertecknande av handlingar utifrån kommunstyrelsens delegationsordning (teckna firma Herrljunga kommun)

Sammanfattning

Då ny administration- och kommunikationschef tillträdde den 22 augusti 2022 behöver ett nytt beslut fattas avseende ersättare för kommundirektören att teckna firma för Herrljunga kommun utifrån kommunstyrelsens delegationsordning. Då myndigheter, organisationer, finansiella institut och företag begär styrkta utdrag ur de beslut som reglerar rätten att teckna firma för Herrljunga kommun, ska det framgå vilka namngivna personer som är utsedda att underteckna handlingarna.

På grund av skyldigheten att kunna namnge personer med mandat att teckna firma för Herrljunga kommun föreslår förvaltningen att kommunstyrelsen fattar ett särskilt beslut som anger rätten till firmateckning för Herrljunga kommun, i enlighet med reglemente och antagen delegeringsordning.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-09-06

Förslag till beslut

Administration- och kommunikationschef Anela Lennartsson utses att som ersättare för kommundirektör Ior Berglund, kontrahera avtal, fullmakter, ansökningar och andra handlingar utifrån § 19 Kommunstyrelsens reglemente.

Beslutet att kontrahera för Herrljunga kommun, gäller från och med 2022-10-01 och tillsvidare.

Linnea Nilsson
Nämndsamordnare



BN § 90

UN 127/2022 606

Äskande om effektiviseringsmedel 2022

Sammanfattning

Bildningsförvaltningen har inventerat och prioriterat utvecklingsbehoven inom bildningsnämndens verksamheter gällande digitalisering. Utifrån en kostnadseffektiv avvägning av förvaltningen bedömt att det finns följande utvecklingsområden:

- Digitalisering av modersmålsundervisning 100 tkr
- Hybridundervisning som komplement vid skolfrånvaro 650 tkr
- Digitalisering och skolskjutsoptimering 350 tkr

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-07-20

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Bildningsnämndens föreslår att Kommunstyrelsen godkänner bildningsnämndens äskande om 1100 tkr i effektiviseringsmedel för 2022.

Presidiets förslag till beslut:

- I enlighet med förvaltningens förslag till beslut.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om presidiets förslag till beslut antas och finner att så sker.

Bildningsnämndens förslag till kommunstyrelsen

1. Bildningsnämnden föreslår att Kommunstyrelsen godkänner bildningsnämndens äskande om 1100 tkr i effektiviseringsmedel för 2022.

Expedieras till: Kommunstyrelsen, Herrljunga kommun
För kännedom till:



Äskande om effektiviseringsmedel 2022

Sammanfattning

Bildningsförvaltningen har inventerat och prioriterat utvecklingsbehoven inom bildningsnämndens verksamheter gällande digitalisering. Utifrån en kostnadseffektiv avvägning av förvaltningen bedömt att det finns följande utvecklingsområden:

- Digitalisering av modersmålsundervisning 100 tkr
- Hybridundervisning som komplement vid skolfrånvaro 650 tkr
- Digitalisering och skolskjutsoptimering 350 tkr

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-07-20

Förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslår att Kommunstyrelsen godkänner bildningsnämndens äskande om 1000 tkr i effektiviseringsmedel för 2022.

Erik Thaning
Utvecklingsledare

Expedieras till: Kommunstyrelsen, Herrljunga kommun
För kännedom
till:



Bakgrund

Bildningsförvaltningen har inventerat och prioriterat utvecklingsbehoven inom bildningsnämndens verksamheter gällande digitalisering. Utifrån en kostnadseffektiv avvägning av förvaltningen bedömt att det finns följande utvecklingsområden:

- Digitalisering av modersmålsundervisning 100 tkr
- Hybridundervisning som komplement vid skolfrånvaro 650 tkr
- Digitalisering och skolskjutsoptimering 350 tkr

Modersmålsundervisning

Gällande digitalisering av modersmålsundervisning så finns det legala möjligheter att genomföra undervisningen som fjärrundervisning. Målet är att undervisningen skulle kunna effektiviseras genom att digitaliseringen, vilket innebär att elever i mindre utsträckning skulle behöva resa till och från undervisningen, samt att modersmåls lärarna i högre utsträckning skulle kunna planera och genomföra undervisningen.

För att åstadkomma denna undervisning krävs inköp av digitala verktyg för att hantera denna form av undervisning.

Hybridundervisning

Redan idag har grundskola och gymnasieskola genomfört distansundervisning i hög utsträckning i samband med pandemin. Hybridundervisning är dock något annat, där ordinarie klassrumsundervisning på ett mer pedagogiskt sätt framställs för mottagare som både är i klassrummet och i hemmet. Svårigheterna hittills har varit att öka inkluderingen och delaktigheten för de elever som deltar på distans när övriga elever är närvarande. För ändamålet finns det teknisk utrustning som möjliggör att eleverna kan bli mer delaktiga från distans. Förvaltningen har sett att skolfrånvaron ökat sedan våren 2020 och trots insatser har frånvaron ej sjunkit till nivåer före vårterminen 2020. Skolfrånvaron påverkar elevers möjligheter att nå målen och denna insats kan medföra att elever med en hög frånvaro i större utsträckning kan tillgodogöra sig undervisning samtidigt som kompletterande insatser görs för att möjliggöra elevens återgång till ordinarie undervisning. För ändamålet behövs inköp av teknisk utrustning med 360 graders kameror, samt utbildning i hur de används. Insatsen är inte tänkt för att möjliggöra att elever ska kunna välja om de ska motta undervisning i klassrum eller på distans, utan endast som ett komplement till att stöda elever med en hög skolfrånvaro.

Digitalisering och skolskjutsoptimering

Det finns idag digitala skolskjutsoptimeringsverktyg som ruttberäkningar den effektivaste skolskjutsorganisationen. Förvaltningens bedömning är att detta verktyg skulle kunna effektivisera rutinerna och rättssäkerheten i handläggningen av skolskjuts. Det är även rätt i tid att testa verktyget, då en ny skolskjutsupphandling kommer påbörjas under sen höst 2022 eller våren 2023.



Ekonomisk bedömning

- Digitalisering av modersmålsundervisning 100 tkr (inköp plus utbildning)
- Hybridundervisning som komplement vid skolfrånvaro 650 tkr (inköp plus utbildning)
- Digitalisering och skolskjutsoptimering 350 tkr (inköp plus utbildning)

Totalt 1100 tkr

Uppföljning

- Digitalisering av modersmålsundervisning
Andelen digitaliserad modersmålsundervisning
Antalet skolresor till och från modersmålsundervisning
- Hybridundervisning som komplement vid skolfrånvaro 650 tkr
Måluppfyllelse för eleverna som omfattas
Uppföljning av frånvaro för omfattade elever
Antal beviljade insatser.
- Digitalisering och skolskjutsoptimering 350 tkr
Antalet handlagda ärende in systemet
Kostnad för skolskjutstrafik

Förvaltningen bedömer att det är lämpligast att följa upp dessa insatser vid halv och helårsuppföljningar och informera bildningsnämnd och kommunstyrelse i samband med detta.

Förslag till beslut

Bildningsnämnden föreslår att Kommunstyrelsen godkänner bildningsnämndens äskande om 1100 tkr i effektiviseringsmedel för 2022.



TN § 64

TK 193/2022 193

Upprätta hyreskontrakt för ny gruppbostad och korttidsvistelse för barn och ungdomar som tillhör LSS personkrets**Sammanfattning**

Socialnämnden har gett socialchefen att tillsammans med samhällsbyggnadsförvaltningen i uppdrag att ta fram ett nytt hyresavtal för en ny gruppbostad och ny verksamhet för korttidsvistelse jml LSS i Herrljungas tätort med extern hyresvärd i området "Lyckan".

Herrljunga kommun har idag en gruppbostad enligt LSS med sex platser belägen i Gäsenegården i Ljung. I en gruppbostad ingår omvårdnad och stöd av personal dygnet runt. Lägenheterna är de enskildas hem och varje individ har ett eget hyreskontrakt på sin bostad. De sex lägenheterna har inte kunnat täcka det behov som finns och behovet bedöms därtill öka inom en snar framtid. Detta har hittills medfört att kommunen har att köpa platser till en hög kostnad av externa utförare eller av andra kommuner. Dygnskostnaden för en gruppbostad i egen regi skulle ligga substantiellt lägre än dygnskostnaden för våra externt köpta platser.

Socialförvaltningen har tillsammans med samhällsbyggnadsförvaltningen gjort en översyn av de befintliga lokalerna i kommunen och kan konstatera att det inte finns några lokaler som är lämpliga för ändamålen. Det finns idag inte heller någon mark projekterad för att i kommunens regi bygga en fastighet som kan inrymma en gruppbostad och/eller en korttidsvistelse. Efter översynen har en dialog skapats med den privata fastighetsägare som vunnit marktilldelningen på området "Lyckan" i Herrljunga. De har varit villiga att inrymma båda dessa verksamheter i sin projektering och på så sätt skapas en boendemiljö för målgruppen som saknats i centrala Herrljunga där särskilda lägenheter integreras i samma fastighet som med vanliga lägenheter.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-05-30
SN § 15 DNR SN 14/2022 7761

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Tekniska nämndens förslag är att ge Kommunstyrelsen i uppdrag att besluta om ett nytt hyresavtal för gruppbostad och korttidsvistelse.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Tekniska nämndens förslag till kommunstyrelsen

1. Tekniska nämndens förslag är att ge kommunstyrelsen i uppdrag att besluta om ett nytt hyresavtal för gruppbostad och korttidsvistelse.



Val av representanter till SmåKoms höstmöte 16–18 november 2022

Sammanfattning

SmåKom har bjudit in till höstmöte 16–18 november. Mötet hålls på Wärdshuset Lasse Maja, Järfälla och årets program har bland annat fokus på hållbar omställning och ekonomistyrning.

Kommunstyrelsen bör därför välja två representanter från kommunen att delta på mötet.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet 2022-09-16

Inbjudan till höstmöte daterad 2022-09-16

Program höstmöte SmåKom 16–18 november 2022

Förvaltningens förslag till beslut

Kommunstyrelsen utser _____ och _____ att delta på SmåKoms höstmöte 16–18 november 2022.

Linnea Nilsson
Nämndsamordnare

Expedieras till: SmåKom
För kännedom
till:

SmåKom

71 medlemmar 2022



Välkommen på Höstmöte!

16-18 november, Wärdshuset Lasse Maja, Järfälla

Veckan efter valet, luften har kanske gått ur efter en intensiv valspurt? Då passar vi på att fånga upp dig med en inbjudan till vårt Höstmöte, en möjlighet att få nätverka och bli inspirerad inför det fortsatta arbetet i demokratins tjänst.

Vi erbjuder ett fullspäckt program med aktuella ämnen, kompetenta föreläsare och tid för samvaro med likasinnade från våra små medlemskommuner.

Vi håller till i Lasse Maja's konferenslokaler och övernattar på Welcome Hotel & Spa i Järfälla.

I den orimligt rimliga avgiften **1 095 kr** ingår konferens, logi, frukost och måltider, vi bokar logi enligt din anmälan. Resor bekostar du själv.

Sista dag för anmälan är den 18 oktober

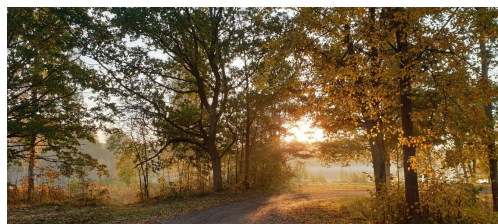
I år finns det möjlighet att komma redan på onsdag kväll för dem som önskar, ingen extra kostnad tillkommer. Det blir ingen gemensam middag på onsdagen, men flera ur styrelsen kommer att finnas på plats och det finns möjlighet att äta middag i hotellets restaurang.

På torsdagen startar vi med tre miniseminarier kl. 08.15 för alla morgonpigga.

Kl. 10.30-12.00 samlas

Kommunchefsnätverket för gemensam fika och ett eget program med fokus på "Säkerhet och samverkan" i en separat lokal.

Läs hela programmet via länken nedan. [↓](#)



Prenumerera

Dela

Program

Anmälan

Fungerar inte knappen för anmälan?
Testa här istället:
<https://forms.gle/xupfkmePzmB5iPd7>

Kontakt

Charlotta Haskovec

verksamhetsledare

charlotta@smakom.se
smakomsverige@gmail.com
0706 725 649



[View online](#) | [Unsubscribe](#)



HÖSTMÖTE 2022

17 nov kl. 08.20 - 18 november kl. 13.00

Plats: Wårdshuset Lasse Maja, Järfälla

Kostnad: 1 095 kr / deltagare



Onsdagen den 16 november

Incheckning från 15.00

Torsdagen den 17 november

Miniseminarier

08.20 PTS – Teknikskiftet 2G/3G/ till 4G/5G, Pernilla Rydmark

09.00 Allmänna Arvsfonden – Information om organisationen

09.45 Livsmedelsverket – Ett nytt recept för skolmåltider, Emelie Eriksson, Hållbara matvanor

10.30 Fika

11.00 Välkommen – Peter Lindroth, ordförande

11.15 Medlemsmöte; Priofrågor och Budget 2023 mm

12.00 Lunch

13.15 Inledning – Peter Lindroth, ordförande

13.20 Utblick Norden, Siv Sandberg, Åbo Akademi

14.15 Fika

14.45 Möjligheten med Leader i små kommuner, Niclas Hökfors, Överkalix kommun

15.15 Kommunalekonomernas förening (KEF)

- Behov av kompetensutveckling för förtroendevalda? Niklas Anemo, kanslichef KEF

- Ekonomistyrning i tuffa tider, Hans Pettersson, KEF/Göteborgs Universitet

16.45 Dagen avslutas

18.30 Middag

10.30-12.00

Kommunchefsnätverk

TEMA Säkerhet och samverkan

Arr: Storfors och Gullspång

Fredagen den 18 november

08.30 Hur komma vidare med omställningsarbetet?,

Linda Larsson, Programberedning för hållbar omställning, SKR

09.30 Fika

10.00 Hållbarhetsarbete i praktiken, Matilda Maroti och Fredrik Bergman, Vårgårda kommun

11.00 Kommunal ekonomi, Annika Wallenskog, SKR

11.50 Avslutning

12.00 Lunch



SN § 81

DNR SN 9/2022 7706

Handlingsplan för socialnämnden 2022

Sammanfattning

Per april presenterade socialförvaltningen en negativ prognos på 4 850 tkr. Utifrån detta har socialnämnden gett socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan, med de åtgärder som behöver vidtas för att få en budget i balans 2022

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-06-09

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Socialnämnden antar handlingsplanen för 2022 och ger förvaltningen i fortsatt uppdrag att uppdatera handlingsplanen per oktober 2022.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden antar handlingsplanen för 2022 och ger förvaltningen i fortsatt uppdrag att uppdatera handlingsplanen per oktober 2022.

Expedieras till: Kommunstyrelsen



Handlingsplan för socialnämnden 2022

Sammanfattning

Per april presenterade socialförvaltningen en negativ prognos på 4 850 tkr. Utifrån detta har socialnämnden gett socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan, med de åtgärder som behöver vidtas för att få en budget i balans 2022.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-06-09

Förslag till beslut

Socialnämnden antar handlingsplanen för 2022 och ger förvaltningen i fortsatt uppdrag att uppdatera handlingsplanen per oktober 2022.

Sandra Säljö
Socialchef

Expedieras till: Kommunstyrelsen
För kännedom till:



Bakgrund

Socialnämnden har gett socialförvaltningen i uppdrag att ta fram en handlingsplan som presenterar de åtgärder och konsekvenser som måste vidtas för att få en budget i balans 2022.

Nedan presenteras de verksamheter som per den siste april uppvisar en negativ prognos. Eftersom socialförvaltningen arbetar med biståndsbedömda beslut som förändras efter faktiska behov hos kommunens medborgare, beslut som förvaltningen enligt lag är skyldiga att verkställa, kan förändringar i behovsunderlaget påverka prognosen. Förvaltningen arbetar för effektiviseringar inom samtliga verksamheter för att förbättra prognosen, utöver det som redovisas nedan.

Åtgärdsplan

1. INDIVID OCH FAMILJEOMSORGEN (IFO)

- ÖVERGRIPANDE

Prognosen per april visar på - **750 tkr**. I och med omorganisationen på IFO har personal tillkommit under övergripande, vilket påverkar kostnaderna negativt. I och med en pensionsavgång avseende enhetschef barn och familj har enheten dubbla personalkostnader under sommaren. Enheten får lägre statsbidrag än budgeterat, vilket också har en negativ påverkan på prognosen.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Personalkostnaderna följs upp löpande.

- IFO BARN OCH FAMILJ

IFO BoF prognostiseras – **1 100 tkr** på helår 2022. Placeringskostnaderna, framför allt avseende familjehem, visar ett underskott på 600 tkr. Utöver detta prognostiseras ökade personalkostnader, på grund av framför allt kostnader för kvalificerade kontaktpersoner, samt kostnader för inhyrda konsulter.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Strukturer för hur kvalificerade kontaktpersoner ska hanteras ses över. Personalkostnaderna följs upp löpande. Utveckla det interna behandlingsteamet för att undvika placeringar.



2. VÅRD OCH OMSORG

- ÖVERGRIPANDE

Det övergripande ansvaret visar en prognos per april på - **850 tkr**. Det beror på delvis på ökade personalkostnader för EC samt snabbtester i samband med coronautbrottet i början av året. Äldreomsorgslyftet genererar ett underskott på 600 tkr, i och med att Herrljunga fått ett lägre belopp tilldelat under 2022 jämfört med 2021, statsbidraget räcker inte till för att täcka kostnaderna för projektet.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Förmodligen kommer kostnaderna för centrallagret av skyddsutrustning att minska då krav på munskydd har upphört från och med juni. Kostnaderna för centrallagret följs upp noggrant. Det kommer att göras en översyn av matdistribution under hösten.

- KORTTID OCH BEMANNING

Ansvaret visar en prognos på - **300 tkr** per april. Underskottet härleds till ökade kostnader för bredvid gång av timanställd personal samt extra bemanningsresurs för att lösa sommarbemanningen för både vård och omsorg samt socialt stöd. Korttiden har haft en ökad vårddyngd, som krävt mer personalresurser än budgeterat.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Under hösten kommer en dialog startas upp angående rutinerna kring biståndsbedömda korttidsbeslut. Personalkostnaderna följs upp noggrant, schema- och resursplanering sker tätare mellan enhetschef och controller.

- SÄBO

Särskilt boende har en prognos på - **100 tkr** per den siste april 2022. Underskottet härleds till ökade personalkostnader i samband med coronautbrottet i januari och februari. Extra personalresurser har krävts eftersom enheten är belägen i två plan, vilket gör det svårarbetat med nuvarande personaltäthet.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Personalkostnaderna följs upp noggrant, schema- och resursplanering sker tätare mellan enhetschef och controller.

- HEMTJÄNST

Hemtjänsten har en prognos på - **1 500 tkr** per april 2022. Hemtjänsten hade likt flera enheter en tuff start på 2022 i och med pandemiutbrottet. Utöver detta har behoven ökat, samt fler och mer omfattande ärenden tillkommit. Dessutom har drivmedelspriserna gått upp, vilket även avspeglas i prognosen med 300 tkr.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Det pågår ett effektiviseringsprojekt inom hemtjänsten som har fokus på möjliga effektiviseringar samt ändrade arbetssätt. Under året färdigställs utbyggnaden av nyckelfria lås till samtliga brukare inklusive de som endast har trygghetslarm. Rutiner för dubbelbemanning ses över löpande och analys av biståndsbeslut kommer att genomföras under tidig höst. Ruttoptimering och schemaanalys ses över för att nyttja befintliga resurser på bästa sätt. Hanteringen av serviceinsatser kommer att ses över.



3 SOCIALT STÖD

- FUNKTIONSHINDER 1

Prognosen per april visar – **1 100 tkr** för helår 2022. Gruppboende enl LSS går med ett personalekonomiskt underskott på grund av förändrade arbetstider där schemat inte har optimerats utifrån att verksamhetens behov inte varit klarlagt. Personlig assistans går med underskott dels på grund av obudgeterade ärenden samt på grund av att kommunen utför fler timmar än vad Försäkringskassan betalar ut i ett ärende och att utökning av timmar har skett i andra ärenden.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Det pågår ett arbete, dels med att kartlägga grundbehovet för bemanning samt se över schemaläggning och hur resursspass kan planeras ut och fördelas om till andra enheter. Det kommer att genomföras en genomlysning av samtliga personlig assistans beslut, för att utvärdera ifall annan insats kan vara aktuell ifall beslutet kan omprövas hos Försäkringskassan.

- FUNKTIONSHINDER 2



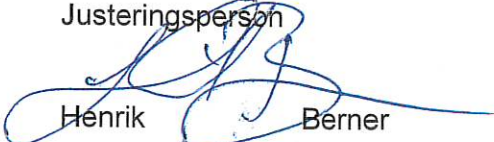
Prognosen per aprils utgång visar – **4 350 tkr** och beror på ökade kostnader för gruppboende extern LSS.

Planerade och vidtagna åtgärder per maj: Ett långsiktigt arbete pågår med att starta upp en gruppboende samt korttidsvistelse för barn på hemmaplan för att kunna verkställa besluten och därmed minska kostnaderna på sikt. Arbetet med att nå en budget i balans avseende de externa ärendena är ett långsiktigt arbete som kommer att ge ekonomisk effekt på sikt.

HERRLJUNGABOSTÄDER AB
SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

556508-0909
Protokoll nr 6

2022-08-29

Plats och tid	Företagets kontor Torget 2 d Herrljunga kl.16:30 –19:30	
Beslutande	Christina Ragnar Kent Finn Henrik	Abrahamsson Emanuelsson Johansson Svensson Berner
Övriga deltagande	Christer	Johansson
Justeringsperson	Henrik	Berner
Underskrift	Sekreterare § 47–53  Christer Johansson Ordförande  Christina Abrahamsson Justeringsperson  Henrik Berner	

HERRLJUNGABOSTÄDER AB SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

556508-0909
Protokoll nr 6

2022-08-29

- § 47 Ordförande förklarar mötet öppnat.
- § 48 Henrik Berner utses till justeringsperson.
- § 49 Fastställande av dagordning.
- § 50 Genomgång av föregående protokoll
- § 51 Firmateckningsrätt Herrljungabostäder AB

BESLUT

Styrelsen för Herrljungabostäder AB beslutar att firmateckningsrätt har vd Christer Johansson () i förening med ordförande Christina Abrahamsson.

Dessutom har verkställande direktören rätt att teckna firman beträffande löpande förvaltningsåtgärder.

BESLUT

Styrelsen för Herrljungabostäder AB beslutar att återkalla Karin Carlsson () sitt bemyndigande i samband med att ordförandeskapet uppnör.

- § 52 Byggnation

BESLUT

Styrelsen för Herrljungabostäder AB beslutar att ge Ordförande och Vd i uppdrag att träffa kommunarkitekten för planering av framtida byggnation.

- § 53 Övriga frågor.

Nästa möte 20/9 kl.16:30

- § 54 Ordförande förklarar mötet avslutat.

Meddelande 2



HERRLJUNGA KOMMUN
KOMMUNFULLMÄKTIGE

SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

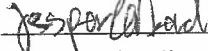

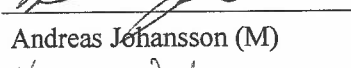

Sammanträdesdatum
2022-06-21

Sid
1

Plats och tid	Kunskapskällans aula, Herrljunga kl. 18.30-22.20 Ajournering 19.58-20.21	
Beslutande	Andreas Johansson (M), ordförande Cecilia Frändberg (C), 1:e vice ordförande Björn Wilhelmsson (S), 2:e vice ordförande Johnny Carlsson (C) Brita Hårsmar (C) Jessica Pehrson (C) Uno Sanfridsson (C) t.j.g. ers. för Torbjörn Holgersson (C) Susanne Marstorp (C) t.j.g. ers. för Christer Amnehammar (C) Ove Severin (KD) t.j.g. ers. för Ingemar Kihlström (KD) Kent Johansson (KV) t.j.g. ers. för Christina Glad (KV) Börje Aronsson (KV) Gun Carlsson (KV) Charlotta Norén (L)	Finn Svensson (L) t.j.g. ers. för Inger Gustavsson (L) Håkan Körberg (L) Osborn Eklundh (M) §§ 105-123 Christina Abrahamsson (M) §§ 102-111, 113- 123 Gunnar Andersson (M) §§ 102-110, 113-123 Mats Palm (S) §§ 102-110, 113-123 Anette Rundström (S) Bert-Åke Johansson (S) Jan Bengtsson (S) Kerstin Johansson (S) Lise-Lotte Hellstadius (S) Kitty Andersson (S) §§ 111-112 Jacob Brendelius (SD) Terese Eneman (V) Magnus Jonsson (V) Ej tjänstgörande ersättare Kitty Andersson (S) §§ 102-110, 113-123
Övriga deltagare	Jesper Labardi, nämnsamordnare Ior Berglund, kommundirektör	

Utses att justera Kerstin Johansson (S) Börje Aronsson (KV)

Justeringsplats och tid Kommunhuset, Herrljunga, 2022-06-28, kl 15.30

Under- skrifter	Sekreterare	 Jesper Labardi	Paragrafer	§§ 102-123
	Ordförande	 Andreas Johansson (M)		
	Justerande	 Kerstin Johansson (S)	 Börje Aronsson (KV)	

ANSLAG/BEVIS

Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Organ Kommunfullmäktige

Sammanträdesdatum 2022-06-21

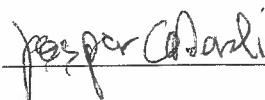
Datum för
anslags uppsättande 2022-06-29

Datum för
anslags nedtagande

2022-07-21

Förvaringsplats
för protokoll Kommunhuset Herrljunga

Underskrift



Fotokopia överensstämmer
med originalet

ML



KF § 121
VB §

DNR KS 1/2022 111

Avsägelse och fyllnadsval av ordförande i Herrljungabostäder AB

Sammanfattning

Karin Carlsson (M) har i skrivelse 2022-06-13 begärt entledigande från sitt uppdrag som ordförande i Herrljungabostäder AB.

Förslag till beslut

Valberedningen föreslår Christina Abrahamsson (M) som ordförande i Herrljungabostäder AB till Herrljungabostäder AB:s nästa bolagsstämma.

Beslutsgång

I kommunfullmäktige frågar ordförande om Karin Carlssons (M) begäran om entledigande som ordförande i Herrljungabostäder AB godkänns och finner att så sker.

I kommunfullmäktige frågar ordförande om Christina Abrahamsson (M) väljs som ordförande i Herrljungabostäder AB till Herrljungabostädernas nästa bolagsstämma och finner att så sker.

KOMMUNFULLMÄKTIGES BESLUT

1. Karin Carlssons (M) begäran om entledigande som ordförande i Herrljungabostäder AB godkänns.
2. Christina Abrahamsson (M) väljs som ordförande i Herrljungabostäder AB till Herrljungabostädernas nästa bolagsstämma.

Fotokopia överensstämmer
med originalet

Justerandes sign

Kf | BA |

Utdragsbestyrkande



BMN § 46

B 5/2022 306

Månadsuppföljning per 2022-07-31 för bygg- och miljönämnden

Sammanfattning

Bygg och miljönämnden prognostiserar ett underskott om totalt 500 tkr för 2022. Det är miljöenheten och räddningstjänsten som prognostiserar underskott medan plan och bygg bedömer att bygglovsintäkterna även 2022 kommer att överstiga budget. Prognos per juli är oförändrad från föregående prognos. Någon djupare genomgång av ekonomin är inte gjord under sommaren utan kommer att göras inför delårsbokslutet per 2022-08-31.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse i ärendet daterad 2022-08-10

Förslag till beslut

Förvaltningens förslag till beslut:

- Månadsuppföljning per juli godkänns.
- Prognosen rapporteras till kommunstyrelsen.

Beslutsgång

Ordföranden frågar om förvaltningens förslag till beslut antas och finner att så sker.

Bygg- och miljönämndens beslut

1. Månadsuppföljning per 2022-07-31 godkänns.
2. Prognosen rapporteras till kommunstyrelsen.

Expedieras till: Kommunstyrelsen

Delegationsbeslut 1



HERRLJUNGA KOMMUN

KOMMUNSTYRELSENS FÖRVALTNING

YTTRANDE

2022-08-19

DNR (HERRLJUNGA) KS 195/2022 - 312

SIDA 1 AV 1

VÅRGÅRDA KOMMUN

Samhällsbyggnad Bygg- och miljöenheten

447 80 Vårgårda

Remissvar: Granskning av ny fördjupad översiktsplan för Vårgårda tätort, Småstaden Vårgårda 2040

Sammanfattning

Herrljunga kommun har inbjudits att lämna synpunkter på granskningshandlingen för ny fördjupad översiktsplan för Vårgårda tätort. Herrljunga kommun har tidigare yttrat sig i samråds-skedet över samma plan. Herrljunga kommun berörs av planen i egenskap av grannkommun till Vårgårda. Vissa resurser, både ekologiska resurser, infrastruktur och viss verksamhet, är gemensamma mellan kommunerna. De förändringar som gjorts sedan samrådsskedet bedöms inte ha direkt och/eller negativ påverkan på Herrljunga kommun. Synpunkter har framförts redan i samrådsskedet och Herrljunga kommun har inget ytterligare att erinra.

Beslutsunderlag

Meddelande om samråd inkom till Herrljunga kommun 2022-07-05. Bifogat meddelandet fanns ett följebrev daterat 2022-07-05, granskningshandling "Fördjupning av översiktsplanen Småstaden Vårgårda 2040" daterad 2022-06-22, "Miljökonsekvensbeskrivning Fördjupning av Översiktsplanen – Småstaden Vårgårda 2040" daterad 2022-06-16 samt kungörelse av granskning.

Yttrande

Tidigare synpunkter

I samrådsskedet meddelade Herrljunga kommun (i yttrande daterat 2021-05-03) att kommunen i stora drag ställer sig bakom de ställningstaganden i planen som berör Herrljunga, vilket främst är utveckling utmed den kommungemensamma gränsen och ställningstaganden gällande gemensam infrastuktur som Västra Stambanan och väg 181. Herrljunga kommun ser positivt på utveckling av verksamhetsområde vid Tumberg men är mån om att utvecklingen sker i samråd kommunerna emellan där så bedöms vara relevant, då Herrljunga kommun är särskilt berörd av utveckling i detta område (inte minst som delägare i viss mark i området).

Sammanfattande bedömning

Herrljunga kommun bedömer inte att de förändringar som gjorts sedan samrådet har direkt påverkan eller tydligt negativ inverkan på Herrljunga kommun. Herrljunga kommun har därför inget att erinra utöver vad som framkom i samrådsskedet.

Maja Sallander
Samhällsutvecklare

Besöksadress
HERRLJUNGA KOMMUN
Torget 1 (Box 201)
524 23 HERRLJUNGA

Telefon
0513-170 00
Fax
0513-171 33

E-post
herrljunga.kommun@herrljunga.se
Internet
www.herrljunga.se