



Policy

För arbetsmiljöarbete



Herrljunga
kommun

Dokumentinformation

Diarienummer:	KS-2026-00124
Fastställt:	Kommunfullmäktige 2026-06-17 § 102
Senast reviderad:	Kommunfullmäktige 2026-06-17 § 102
Giltig till:	2030-12-31
Dokumentansvarig:	HR-chef

Innehållsförteckning

1. Inledning	4
2. Syfte	4
3. Omfattning	4
4. Mål med Herrljunga kommuns arbetsmiljöarbete.....	4
5. Grundläggande principer för arbetsmiljöarbete	5

1. Inledning

Enligt Arbetsmiljöverkets författningssamling, Arbetsmiljöverkets föreskrifter och allmänna råd AFS 2023:1 §7 om systematiskt arbetsmiljöarbete – grundläggande skyldigheter för dig med arbetsgivaransvar, ska arbetsgivaren ha en policy för arbetsmiljö som beskriver hur arbetsförhållandena ska vara utformade för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet samt uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö.

En god och hälsofrämjande arbetsmiljö är en grundförutsättning för att ta tillvara de anställdas kompetens och skapa möjligheter till utveckling i arbetet. Den är också avgörande för att attrahera och rekrytera nya medarbetare samt bidrar till att verksamhetens mål uppnås.

2. Syfte

Syftet med denna policy är att ange kommunens övergripande inriktning för arbetsmiljöarbetet samt säkerställa ett systematiskt och förebyggande arbete som främjar en säker och hälsofrämjande arbetsmiljö.

3. Omfattning

Polycyn gäller för samtliga verksamheter, chefer och medarbetare inom kommunen och omfattar både fysisk, organisatorisk och social arbetsmiljö.

4. Mål med Herrljunga kommuns arbetsmiljöarbete

Herrljunga kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare som, genom att bedriva ett gott arbetsmiljöarbete, attrahera och behålla kompetent personal. Arbetsmiljön ska vara sådan att ingen ska drabbas av ohälsa eller riskerar att skada sig i arbetet. Alla ska trivas och ha möjlighet att utvecklas.

Arbetsmiljön ska genomsyra alla beslut och aktiviteter som genomförs. I Herrljunga kommun lägger vi stor vikt vid mänskliga rättigheter, som genomsyrar allt vårt arbetsmiljöarbete. Genom vårt systematiska arbetsmiljöarbete och i enlighet med diskrimineringslagen ska därför ingen medarbetare utsättas för diskriminering, kränkande särbehandling, trakasserier, sexuella trakasserier eller repressalier. Vår gemensamma arbetsmiljö ska präglas av en öppenhet där alla individer behandlas jämlikt och respektfullt.

Anställda i Herrljunga kommun ska, vid rehabilitering, mötas av personal som ger stöd med målet att kunna återgå i arbete. Med hjälp av tidiga rehabiliteringsåtgärder ska Herrljunga kommun underlätta för den anställda att kunna arbeta kvar i sitt arbete. För att nå ett bra resultat i rehabiliteringsarbetet, är det viktigt med förtroende och respekt mellan arbetstagare och arbetsgivare.

Utöver att förebygga risker ska vi aktivt främja en hållbar, hälsosam och inkluderande arbetsmiljö genom att identifiera, stärka och utveckla friskfaktorer i organisationen. Genom att arbeta med friskfaktorer på ett systematiskt och långsiktigt sätt stärker vi arbetsmiljön, bidrar till lägre sjukfrånvaro, skapar goda resultat och ökar verksamhetens attraktivitet.

5. Grundläggande principer för arbetsmiljöarbete

Herrljunga kommun ska uppfylla gällande arbetsmiljölagstiftning och kontinuerligt arbeta för att utveckla och förbättra arbetsmiljön, såväl den organisatoriska och sociala som den fysiska.

Detta innebär:

- Att arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i verksamheten
- Att arbetsmiljöarbetet sker systematiskt i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud
- Att alla chefer och arbetsledare har rätt kunskaper, kompetens, resurser och befogenheter för att kunna verka för en bra och säker arbetsmiljö
- Att alla anställda får den introduktion och utbildning som behövs för att kunna arbeta säkert
- Att regelbundet, och vid förändringar, undersöka och riskbedöma- såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, för att kunna vidta de åtgärder som behövs för att skapa en säker och trygg arbetsplats
- Att alla tillbud och olyckor som inträffar rapporteras och utreds, samt att relevanta åtgärder vidtas för att säkerställa en riskfri arbetsmiljö
- Att årligen följa upp det systematiska arbetsmiljöarbetet
- Att ständigt utveckla och förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet.